

## ABSTRAK



**Nama** : Nurafni Siregar  
**NIM** : 37.14.4.003  
**Jurusan** : Manajemen Pendidikan Islam  
**Pembimbing 1** : Dr. Mesiono, S.Ag, M.Pd.  
**Pembimbing 2** : Dr. Neliwaty, S.Ag, M.Pd.  
**Judul** : Efektivitas Kinerja Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Guru di MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu

---

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui teknik kepala sekolah dalam pemberdayaan guru untuk meningkatkan prestasi kerja guru, mengetahui tahapan-tahapan pemberdayaan guru yang efektif yang dilakukan oleh kepala sekolah untuk meningkatkan prestasi kerja guru, mengetahui program kepala sekolah dalam pemberdayaan guru yang efektif, mengetahui hambatan yang ada dalam pemberdayaan guru, mengetahui bagaimana kepala sekolah melakukan penilaian prestasi kerja guru melalui pemberdayaan kerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Pengumpulan data penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Sumber data dalam penelitian ini adalah kepala sekolah dan guru. Adapun analisis data kualitatif yaitu menggunakan dengan tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Untuk melakukan keabsahan data dilakukan melalui uji kredibilitas, uji transferabilitas, uji defendabilitas, dan uji konformitas.

Temuan penelitian ini adalah 1) Tahapan pemberdayaan guru yang dilakukan Kepala sekolah di MAS Nurul Iman Sukaramai adalah (a) melakukan persiapan segala yang dibutuhkan dalam pemberdayaan guru termasuk sarana dan prasarannya. (b) membuat guru agar percaya diri, Dan (c) memberikan petunjuk dan arahan kepada guru, 2) Teknik yang dilakukan kepala sekolah dalam pemberdayaan guru di MAS Nurul Iman Sukaramai adalah (a) strategi mengikutkan guru untuk pelatihan., (b) kerjasama antara kepala sekolah dan guru, dan (c) komunikasi langsung dengan guru (sharing dengan guru), 3) Prorgam kerja kepala sekolah yang dilakukan di MAS Nurul Iman Sukaramai adalah pelatihan untuk masing-masing guru mata pelajaran seperti BIMTEK, pelatihan K13, dan rapat yang diadakan sekali dalam sebulan, dan program tersebut disesuaikan dengan visi misi sekolah, 4) Hambatan yang sering terjadi dalam pemberdayaan guru adalah ketidakhadiran dari beberapa guru dalam pelaksanaan program pemberdayaan guru yaitu pelatihan dikarenakan alasan dari masing-masing guru tersebut, 5) dalam menilai prestasi kerja guru dilihat dari bagaimana keberhasilan anak didiknya, jika seorang anak didik itu berhasil atau berprestasi berarti gurunya mampu membuat anak didiknya sukses dalam belajarnya adalah karena guru tersebut.

Dapat disimpulkan bahwa Efektivitas Kinerja Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Guru di MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu, maka dapat saya tarik kesimpulan bahwa sudah cukup baik berjalan dengan baik kinerja kepala sekolah dalam memberdayakan guru dan juga prestasi kerja guru yang meningkat.

**Kata Kunci : Kinerja Kepala Sekolah, Memberdayakan Guru, Prestasi Kerja Guru.**

Diketahui Oleh,

Pembimbing I



**Dr. Mesiono, S.Ag, M.Pd**  
**NIP. 197107272007011031**

## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Ucapan syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT, yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan Karunia kepada seluruh hamba-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi S-1 ini dengan judul “Efektivitas Kinerja Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Guru DI MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.

Shalawat bertangkaikan salam berdaunkan iman dan berbuahkan Islam selalu tercurah kepada kekasih Allah, pembawa lentera penerang kehidupan berupa Al-Qur'an dialah baginda Rasulullah Nabi Allah Muhammad SAW. Semoga dengan senantiasa memperbanyak bersalawat kepada beliau kita akan masuk kedalam barisan golongannya yang akan mendapatkan syafa'at di yaumul mahsyar kelak, amin ya Robbal Alamin.

Alhamdulillah peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: “Efektivitas Kinerja Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Guru DI MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan baik dalam kemampuan pengetahuan dan penggunaan bahasa. Untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pihak pembaca. Semoga kita dapat mengambil manfaat dari karya tulis ini dan semoga Allah SWT memberikan Hidayah dan petunjuk-Nya.

## UCAPAN TERIMAKASIH

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Medan. Pada kesempatan ini, tulus ikhlas peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tiada terhingga kepada Allah swt.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa segala upaya yang peneliti lakukan dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa ada bantuan dan bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak, untuk itu dengan segala keredahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kepada kedua orang tua kandung peneliti, ayahanda tercinta yakni Samson Siregar S.Pd dan Ibunda tercinta Putri Juhana Hasibuan yang telah mengasuh, membesarkan, mendidik, memberi semangat, memberi kasih sayang dan cinta yang tiada ternilai, memberi doa serta dukungannya baik secara moral maupun materil, dan do'a yang tiada lupa dan selalu dipanjatkan untuk mencapai keridhoan Allah SWT. Teruntuk kakak tercinta Henni Siregar Am, Keb. SKM. Dan abang tersayang Eddi Siregar S.T, terima kasih banyak semangat, dan motivasi yang kalian berikan.
2. Pimpinan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Bapak Prof. Dr. Saidurrahman S. Agselaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Amiruddin Siahaan, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. H Abdillah, M.Pd selaku Ketua dan Bapak Dr. Muhammad Rifa'i, M.Pd selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Pendidikan Islam UIN SU Medan.
5. Bapak Dr. Mesiono, S.Ag. M.Pd selaku pembimbing I dan Ibu Dr. Neliwati, S.Ag, M.Pd selaku pembimbing II yang sudi meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, memberikan petunjuk serta nasihat yang sangat berarti dalam menyusun skripsi dari awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan Islam UIN SU Medan yang telah menuangkan ilmunya, semoga ilmu yang diberikan dapat bermanfaat bagi penulis, juga bagi masyarakat.
7. Bapak Drs. H Riduan Ritonga, M.Pd selaku kepala sekolah yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian. Dan kepada guru-guru, staf tata usaha dan peserta didik MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu yang telah banyak membantu dalam memberikan keterangan dan berbagai data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi.
8. Kepada sahabat tercinta dan kesayangan, Aziza S, Khoirunnisa Pulungan, Ainun Mardiah Siahaan, dan Inka Paramita. Yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini dan terima kasih selama 4 tahun berjuang bersama-sama dan semangat yang tak pernah terlupa.
9. Kepada sahabat pejuang skripsi, Bascanti Ritonga, Anna Sari Harahap, Aprilda Munthe, Dan Ikma Sirait. Yang selalu memberi semangat dan dukungannya.
10. Kepada jurusan Manajemen Pendidikan Islam Stambuk 2014 terkhususnya kelas MPI-1. Yang selalu saling mendukung dan memberi semangat.
11. Kepada sahabat saya mulai dari SD sampai sekarang Hawani, Reja, Hani, Dan Afrida yang meski berjauhan tidak lupa selalu mendukung dan memberi penulis semangat, semoga persahabatan kita selalu terjaga sampai nanti.
12. Tidak lupa juga untuk keluarga yang di Rantau Prapat, kak Novi dan keponakanku Arkhan Wiratama yang ganteng dan lucu dan adik sepupuku Aida Fitri, yang telah membantu peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
13. Terima kasih juga kepada satu kos yang ikut serta mendukung dalam penulisan skripsi ini (kak Jannah, Misro, Efrija, Tika, Himma, Riri, Sahni, Sela, Putri, dan Kak Arni).

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semuakalangan, Amin.

Medan, 6 Juli 2018

Peneliti

**NURAFNI SIREGAR**

**NIM: 37.14.4.003**

## DAFTAR ISI

**PENGESAHAN**

**SURAT ISTIMEWA**

**SURAT KEASLIAN SKRIPSI**

**ABSTRAK**

**KATA PENGANTAR..... I**

**UCAPAN TERIMA KASIH ..... II**

**DAFTAR ISI..... v**

**BAB 1 : PENDAHULUAN ..... 1**

A. Latar Belakang Masalah ..... 1

B. Fokus Penelitian..... 8

C. Rumusan Masalah..... 8

D. Tujuan Penelitian ..... 9

E. Kegunaan dan Manfaat Penelitian ..... 10

**BAB II : KAJIAN TEORI..... 11**

A. KINERJA KEPALA SEKOLAH ..... 11

B. HAKIKAT GURU ..... 17

1. Pengertian Guru ..... 17

2. Peran Guru ..... 18

3. Tugas Guru..... 22

C. PEMBERDAYAAN GURU ..... 27

1. Pengertian Pemberdayaan ..... 27

2. Tujuan Pemberdayaan Guru ..... 32

3. Tahapan-tahapan Pemberdayaan Guru ..... 35

4. Teknik Pemberdayaan Guru ..... 39

D. PRESTASI KERJA GURU .....	41
1. Pengertian Prestasi Kerja .....	41
2. Faktor-faktor Yang Memengaruhi Prestasi Kerja.....	47
3. Kriteria Penilaian Prestasi Kerja.....	49
E. PENELITIAN RELEVAN.....	51
<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>53</b>
A. Pendekatan Metode Penelitian .....	53
B. Subjek Penelitian.....	54
C. Waktu dan Lokasi Penelitian .....	54
D. Prosedur Pengumpulan Data .....	54
E. Analisis Data .....	56
F. Pemeriksaan atau Pengecekan Keabsahan Data .....	57
<b>BAB IV : TEMUAN DAN HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>61</b>
<b>A. Temuan Penelitian .....</b>	<b>61</b>
1. <b>Temuan Umum.....</b>	<b>61</b>
a. Profil MAS Nurul Iman SukaramaiKecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.....	61
b. Visi, Misi MAS Nurul Iman SukaramaiKecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.....	62
c. Tujuan MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.....	63
d. Struktur Organisasi MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu .....	64



e.	Data Guru dan Pegawai MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu .....	65
f.	Data Siswa MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu .....	66
g.	Keadaan Sarana dan prasarana MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu.....	67
<b>2.</b>	<b>Temuan Khusus Penelitian .....</b>	<b>69</b>
a.	Tahapan Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Guru .....	69
b.	Tekhnik Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Guru .....	79
c.	Program Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Guru Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Guru .....	86
d.	Hambatan Pemberdayaan Guru Yang Dilakukan Oleh Kepala Sekolah .....	90
e.	Kepala Sekolah Dalam Melakukan Penilaian Prestasi Kerja Guru Melalui Pemberdayan Guru .....	92
<b>B.</b>	<b>Pembahasan Hasil Temuan Khusus.....</b>	<b>97</b>
<b>BAB V</b>	<b>: PENUTUP .....</b>	<b>99</b>
A.	Kesimpulan.....	99
B.	Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>101</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>		<b>102</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 : Profil MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu .....	61
Tabel 4.2. Jumlah Guru MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kaupaten Labuhanbatu.....	65
Tabel 4.3Data Siswa/i MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu .....	67
Tabel 4.4. Keadaan Sarana dan Prasarana di MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu .....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi MAS Nurul Iman Sukaramai Kecamatan Bilah Barat Kabupaten Labuhanbatu .....	64
--	----