

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah peneliti ucapkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat, taufik dan hidayah yang diberikan-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan tugas akhir untuk menyelesaikan study di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam. Salawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai uswatun hasanah dan mengharap syafa'atnya yaumul akhir.

Untuk melengkapi seluruh tugas-tugas dan dalam memenuhi syarat dalam pencapaian gelar S-1 dalam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan, maka peneliti mengajukan skripsi berjudul "Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MTs Islamiyah Suluh Medan".

Semoga skripsi ini mampu membawa manfaat kepada para pembaca dan dapat menjadi khazanah ilmu sebagai penambah referensi khususnya bagi Manajemen Pendidikan. Semoga Allah melimpahkan rahmatnya bagi kita semua.

Medan, 06 Juni 2018

Peneliti,

Wardatus Saniah

37.14.1.033

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mengalami kesulitan dan hambatan. Akan tetapi semua dapat di atasi dengan izin Allah melalui bantuan yang di terima dari banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan rasa syukur dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Saidurrahman, M. Ag. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan yang telah memberikan kesempatan untuk belajar hingga menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. H. Amiruddin Siahaan, M.Pd. Selaku Dekan FITK UIN SU yang telah memberikan ijin untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Abdillah, M.Pd Kaprodi Manajemen Pendidikan Islam dan Bapak Dr. Muhammad Rifa'i M.Pd yang telah memberikan pengarahan dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Ibu Dr. Nurika Khalila Daulay, M.A. Selaku dosen pembimbing I yang dengan sabar mengarahkan, membimbing, memberikan motivasi, dan ilmunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Bapak Dr. Yusuf Hadijaya, M.A. Selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar mengarahkan, membimbing, memberikan motivasi, dan ilmunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Dr. Neliwati, S.Ag, M.Pd. Selaku Pembimbing Akademik yang dengan sabar memberikan bimbingannya.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan ilmunya selama proses perkuliahan.
8. Bapak Rustam Hsb, S.Pd. Selaku Kepala Sekolah dan para guru Administrasi Perkantoran di MTs Islamiyah Suluh Medan yang telah memberi izin dan berkenan bekerjasama dalam penyusunan tugas akhir ini.
9. Bapak Wahyu Azhari, S.Pd. Selaku Kepala Sekolah MTs Al Mukhlisin Tanjung Tiram yang telah memberikan izin untuk uji coba instrumen.
10. Guru dan staf karyawan MTs Islamiyah Suluh Medan yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir skripsi.
11. Guru dan staf karyawan MTs Al Mukhlisin Tanjung Tiram yang telah membantu penyusun dalam penyusunan tugas akhir skripsi.
12. Ibu dan ayah yang tak henti-hentinya memberikan doa dukungan moril dan materil.
13. Kakakku Halimatun sa'diyah Am.Keb, Fatimah Zahara Am.Keb dan Abangku Tarmizi Tahir A.Md terima kasih atas segala dukungan moril dan materil serta perhatiannya selama ini.
14. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan Rosi, Meydian, Nurul, Warda, Wahda, Juhairina dan Rara Puspa terima kasih atas segala dukungan, doa dan kenangan-kenangan indah yang telah kita ukir bersama sepanjang perjalanan hidup ini.
15. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen Pendidikan Islam 3 2014, terima kasih atas kebersamaan, bantuan, doa dan motivasi kalian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
16. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung selama studi serta terselesaikan nya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan penulisan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak baik pembaca dan dunia pendidikan.

Medan, 06 Juni 2018

Penulis,

Wardatus Saniah

NIM. 37.14.1.033

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORITIS	10
A. Kerangka Teori	10
1. Motivasi Kerja	10
a. Pengertian Motivasi	10
b. Pengertian Motivasi Kerja	15

c.	Jenis-jenis Motivasi Kerja	17	
d.	Tujuan Motivasi Kerja	18	
e.	Teori Motivasi Kerja	18	
f.	Metode Motivasi Kerja	30	
g.	Tantangan Motivasi Kerja	30	
h.	Teknik Motivasi Kerja	33	
i.	Indikator Motivasi Kerja	34	
2.	Disiplin Kerja	38	
a.	Pengertian Disiplin	38	
b.	Pengertian Disiplin Kerja	40	
c.	Pentingnya Disiplin Kerja	41	
d.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	42	
e.	Indikator Disiplin Kerja	46	
3.	Kinerja Guru	48	
a.	Pengertian Kinerja	48	
b.	Pengertian Kinerja Guru	49	
c.	Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja Guru	55	
d.	Penilaian Kinerja Guru	56	
e.	Indikator Kinerja Guru	58	
B.	Kerangka Fikir	58	
C.	Penelitian yang Relevan	61	
D.	Pengajuan Hipotesis	63	
	BAB III METODE PENELITIAN	64	
A.	Metode Penelitian	64	
B.	Lokasi dan Waktu Penelitian	64	
C.	Populasi & Sampel	64	
D.	Defenisi Operasional	66	
E.	Teknik & Instrumen Pengumpulan Data	70	
F.	Uji Coba Instrumen	72	
1.	Uji Validitas	72	
2.	Uji Reliabilitas	77	

G.	Teknik Analisis Data	80
1.	Uji Deskripsi Data	80
2.	Analisis Statistik Inferensial	81
3.	Uji Prasyarat Analisis	82
4.	Pengujian Hipotesis	85
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		86
A.	Deskripsi Data	86
1.	Deskripsi Tempat Penelitian	86
2.	Deskripsi Data Penelitian	88
B.	Pengujian Persyaratan Analisis	95
C.	Pengujian Hipotesis	100
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	106
E.	Keterbatasan Penelitian	110
BAB V PENUTUP		112
A.	Kesimpulan	112
B.	Saran	113
DAFTAR PUSTAKA		115
LAMPIRAN		119
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		157

DAFTAR TABEL

3.1	Kisi-kisi Penilaian Motivasi Kerja Guru	66
3.2	Kisi-kisi Penilaian Disiplin Kerja Guru	67
3.3	Kisi-kisi Penilaian Kinerja Guru	69
3.4	Alternatif Pilihan Jawaban dan Skor Angket	71
3.5	Hasil Uji Validitas Angket Motivasi Kerja	73
3.6	Hasil Uji Validitas Angket Disiplin Kerja Guru	75

3.7	Hasil Uji Validitas Angket Kinerja Guru	76	
3.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Guru		78
3.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja Guru	79	
3.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru	79	
4.1	Rangkuman Deskripsi Data Motivasi Kerja Disiplin Kerja dan Kinerja Guru	89	
4.2	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja Guru		90
4.3	Hubungan Motivasi Kerja Guru dengan Kinerja Guru		91
4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja Guru	92	
4.5	Hubungan Disiplin Kerja Guru dengan Kinerja Guru		94
4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru	95	
4.7	Hubungan Motivasi Kerja Guru dan Disiplin Kerja Guru dengan Kinerja Guru		96
4.8	Hasil Uji Normalitas	98	
4.9	Hasil Uji Linieritas ($X_1 - Y$)	99	
4.10	Hasil Uji Linieritas ($X_2 - Y$)	100	
4.11	Hasil Uji Homogenitas	101	
4.12	Ringkasan Hasil Korelasi Product Moment dari Pearson (X_1-Y)		102
4.13	Ringkasan Hasil Korelasi Product Moment dari Pearson (X_2-Y)		103
4.14	Hasil Analisis Regresi Ganda	105	

DAFTAR GAMBAR

2.1	Proses Motivasi sebagai Pendorong Perilaku Individu	11
2.2	Alur Kerangka Pikir	59
4.1	Histogram Motivasi Kerja Guru	90
4.2	Histogram Disiplin Kerja Guru	93
4.3	Histogram kinerja Guru	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba Validitas Dan Reabilitas	121
Lampiran 2: Instrumen Penelitian Sesudah Uji Coba Validitas Dan Reabilitas	127
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	132
Lampiran 4: Data Mentah	136
Lampiran 5: Hasil SPSS BAB IV	139
Lampiran 6: Surat Izin Riset dan Balasan dari Sekolah	149
Lampiran 7: Daftar Riwayat Hidup	