

## ABSTRAK

### **Muhammad Sabiq (2018) Pengaruh Fasilitas kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SDIT AL-FAUZI, dengan Pembimbing I Yusrizal SE., M.Si., Pembimbing II Muhammad Syahbudi S.E.I., MA**

Kinerja atau moral kerja merupakan sikap kesediaan perasaan yang memungkinkan seorang guru untuk menghasilkan kerja yang lebih banyak dan tanpa menambah keletihan, yang menyebabkan guru dengan antusias ikut serta dalam kegiatan – kegiatan dan usaha – usaha kelompok sekerjanya, dan membuat guru tidak mudah terkena pengaruh dari luar. Sesuai dengan permasalahan yang diajukan dalam penelitian, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pada guru SDIT AL-FAUZI. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kuantitatif, yakni menguji dan menganalisis data dengan perhitungan angka-angka dan kemudian menarik kesimpulan dari pengujian tersebut dengan alat uji korelasi Kendall tetapi dalam praktiknya pengolahan data penelitian ini tidak diolah secara manual, namun menggunakan *software* statistik SPSS. Dari hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikansi fasilitas kerja berdasarkan uji t diperoleh sebesar 0.000 (Sig 0.000 < 0.05). dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima kesimpulannya : ada pengaruh signifikan fasilitas terhadap kinerja. Dari hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikansi lingkungan kerja berdasarkan uji t diperoleh sebesar 0.000 (Sig 0.000 < 0.05). dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima kesimpulannya : lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja. Berdasarkan hasil uji F diatas diperoleh nilai signifikan 0.000 (Sig. 0.000 < 0.05), dengan demikian  $H_0$  ditolak . kesimpulannya : secara bersama-sama ada pengaruh signifikan fasilitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

## KATA PENGANTAR



*Alhamdulillahirabbil'alamiin.* Tiada untaian kata yang paling indah kecuali segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya yang tidak terhingga kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul ***“Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SDIT Al Fauzi”***.

Sebagai salah satu perwujudan dari proses pendidikan kemahasiswaan dan juga sebagai syarat untuk melengkapi tugas akhir S1 Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, skripsi ini disajikan berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian yang dilakukan pada SD IT Al Fauzi Jl. Nusa Indah/Garu IIA No. 59G, Medan. Dalam pembuatan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan banyak bantuan, dorongan dan juga doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta Bapak Alm. H. Abdul Latief dan Ibu Hj. Wildan, S.Pd yang telah membesarkanku atas segala kasih sayang serta doa, yang dengan tulus ikhlas selalu membantu, mengingatkan dan memberikan motivasi yang sangat berharga dalam segala hal tak terkecuali dalam penyelesaian skripsi ini. Mereka selalu menanyakan perkembangan skripsi ini dan tetap mempercayakan semuanya kepada penulis. Kasih ortu memang sepanjang masa.
2. Bapak Prof. Dr. Saidurrahman, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Bapak Dr. Andri Soemitra MA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

3. Ibu Dr. Marliyah, MA selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Ibu Rahmi Syahriza, S. Th. I., MA selaku Pembimbing Akademik.
5. Kedua pembimbing skripsi saya yaitu Bapak Yusrizal, S.E, M.Si selaku pembimbing skripsi I dan Bapak Muhammad Syahbudi, S.E.I, MA selaku pembimbing skripsi II.
6. Kakak saya Miladiah, A.md, Lailan Thahura, S.ST dan Abang saya Ikramuhsin, S.PdI, i. dan seluruh bagian keluarga besar Alm. H. Mahmud Ghaffar yang mendukung penyelesaian skripsi ini.
7. Kepada teman-teman saya (Nursakinah, Purnama Laoli, Maysarah, Diana, Angga Prayuda, Ica, dll) yang selalu mengingatkan, membantu, memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman jurusan Ekonomi Islam FEBI UIN SU stambuk 2013, terkhusus untuk kelas Ekonomi Manajemen Syariah- B (EMS B), terima kasih atas dukungannya.
9. Teman-teman KKN Desa Sionggang, terima kasih atas dukungannya.
10. Teman-teman Madrasah Aliyah Negeri 3 Medan, terima kasih atas dukungannya.
11. Rekan-rekan kerja saya di SD Negeri 060817 Kec. Medan Kota, terima kasih atas dukungannya.
12. Dan terima kasih juga kepada seluruh pihak yang selalu mendukung, selalu memberi semangat selama penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dengan demikian adanya saran dan kritik yang bersifat membangun diharapkan dari para pembaca, sehingga mencapai

hasil yang maksimal. Dengan penuh kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi khalayak umum.  
*Amin Ya Rabbal 'Alamin.*

Medan, 28 Mei 2018

Penulis



**Muhammad Sabiq**

NIM. 28.13.4.061

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	3
C. Batasan Dan Rumusan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>
A. Uraian Teoritis .....	8
1. Kinerja .....	8
a. Pengertian Kinerja .....	9
b. Manfaat Penilaian Kinerja.....	10
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	11
d. Indikator Kinerja .....	12
2. Fasilitas kerja.....	18
a. Pengertian Fasilitas kerja .....	18
b. Efektivitas Fasilitas Kerja.....	19
c. Indikator Fasilitas kerja.....	20
3. Lingkungan kerja .....	21
a. Pengertian Lingkungan kerja .....	22
b. Jenis-Jenis Lingkungan kerja.....	23
c. Metode Lingkungan kerja .....	26
d. Indikator Lingkungan kerja.....	27
B. Kerangka Konseptual .....	30
C. Hipotesis .....	31

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Pendekatan Penelitian .....	33
B. Defenisi Operasional .....	33
C. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	35
D. Populasi Dan Sampel.....	35
E. Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Teknik Analisis Data .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
A. Hasil Penelitian.....	41
B. Pembahasan.....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>60</b>
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Indikator Fasilitas Kerja .....	28
Tabel III.2	Indikator Lingkungan kerja .....	28
Tabel III.3	Indikator Kinerja .....	29
Tabel III.4	Pelaksanaan Penelitian .....	29
Tabel III.5	Skala Likert.....	31
Tabel IV.1	Tabulasi Jawaban Responden Fasilitas Kerja .....	46
Tabel IV.2	Tabulasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja .....	46
Tabel IV.3	Tabulasi Jawaban Responden Kinerja.....	47
Tabel IV.4	Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja .....	47
Tabel IV.5	Tabel Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	48
Tabel IV.6	Tabel Uji Validitas Kinerja.....	48
Tabel IV.7	Uji Reliabilitas Fasilitas Kerja .....	49
Tabel IV.8	Reliability Lingkungan Kerja .....	49
Tabel IV.9	Reliability Kinerja .....	49
Tabel IV.10	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel IV.11	Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	50
Tabel IV.12	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	51
Tabel IV.13	Uji Normalitas.....	52
Tabel IV.14	Uji Multikolinearitas .....	54
Tabel IV.15	Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel IV.16	Uji t.....	56
Tabel IV.17	Uji F.....	57
Tabel IV.18	Uji Determinasi .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Konseptual.....	26
Gambar IV.1	Grafik Histogram.....	52
Gambar IV.2	Grafik P-Plot.....	53
Gambar IV.3	Grafik Scater Plot .....	55