

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah menguraikan hasil penelitian di atas, dapat dikemukakan kesimpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut :

- a. Akuntabilitas berpengaruh secara signifikan dengan Kualitas Kerja Auditor UIN Sumatera Utara.
- b. Independensi berpengaruh secara signifikan dengan Kualitas Kerja Auditor UIN Sumatera Utara.
- c. Akuntabilitas dan Independensi secara bersama-sama berpengaruh secara tidak signifikan dengan Kualitas Kerja Auditor UIN Sumatera Utara.

Terujinya tiga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini secara empiris memberikan simpulan umum bahwa Akuntabilitas dan Independensi memiliki pengaruh bagi upaya meningkatkan Kualitas Kerja Auditor UIN Sumatera Utara.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Meskipun Kualitas kerja Auditor UIN Sumatera Utara sudah berlangsung dengan baik, namun menurut hemat peneliti perlu terus ditingkatkan. Hal ini mengingat auditor dan kegiatan audit internal memiliki peran dan fungsi strategis guna meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja pengelolaan di fakultas dan program studi di lingkungan UIN Sumatera Utara.
2. Kepada Kepala Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) UIN Sumatera Utara, agar lebih proaktif dan senantiasa memberikan peluang kepada auditor dalam mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam bidang audit internal ini guna meningkatkan kualitas dan hasil kerja audit yang dilakukan di fakultas maupun program studi di lingkungan UIN Sumatera Utara.
3. Peneliti lain, dari hasil penelitian ini terlihat bahwa masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kualitas Kerja Auditor Internal. Memperhatikan hal ini masih terbuka

kemungkinan untuk menggunakan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini untuk diteliti pada masa yang akan datang.