

## **ABSTRAKSI**

Nama : Muhammad Fahrezi  
Judul Tesis : Manajemen Peningkatan Kualitas Sumber Daya Guru di  
MAN 2 Model Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pelaksanaan manajemen peningkatan kualitas sumber daya guru di MAN 2 Model Medan yang dilakukan oleh Kepala Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan.

Dengan menggunakan metode kualitatif, penelitian ini berusaha untuk menggambarkan dan menguraikan pelaksanaan manajemen yang telah dilaksanakan di MAN 2 Model Medan yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengontrolan, dan evaluasi. Untuk mendapatkan hasil penelitian dan data, peneliti menggunakan teknik wawancara dan observasi untuk kemudian data tersebut dianalisa sedemikian rupa sehingga menjadi sebuah penelitian kualitatif.

Dari pembahasan dan deskripsi data yang telah dilakukan, didapatilah bahwa penelitian ini menyimpulkan:

1. Manajemen yang dilaksanakan kepala MAN 2 Model Medan memiliki dua pola yaitu struktural dan non struktural. Bentuk-bentuk peningkatan yang telah dilaksanakan adalah pentataran, pendidikan dan latihan, seminar, pengiriman guru-guru, sertifikasi, MGMP, supervisi dan lain sebagainya.
2. Manajemen peningkatan kualitas sumber daya guru di MAN 2 Model Medan yang telah dilaksakan oleh Kepala Madrasah mengikuti fungsi-fungsi manajemen yaitu perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengontrolan, dan evaluasi.
3. Manajemen peningkatan kualitas sumber daya guru di MAN 2 Model Medan memiliki keunggulan sebagai sekolah atau madrasah yang telah sesuai dengan standar Madrasah Berbasis Manajemen. Sedangkan dari sisi kelemahan, tidak semua guru memiliki kesempatan yang sama karena disebabkan beberapa pemasalahan yang menyertainya.

## **Abstraction**

This research aims to describe the application of management in increasing of teacher resources in MAN 2 Model Medan that issued by Head Master of MAN 2 Model Medan..

By using the qualitative method, this research tries to obtain the management efforts that applied in MAN 2 Model Medan. To get the data, this research takes the interview with research subject like head master, teachers, and head master assistants. So the data been analyzed and be the qualitative research.

This research can be concluded as bellow that:

1. Application of Management of increasing of teacher resources in MAN 2 Model Medan was carried on the role of management functions as like planning, organizing, actuating, controlling and evaluation.
2. Application of Management of increasing of teacher resources in MAN 2 Model Medan was carried on two patterns structural pattern and non structural pattern. The shapes that carried on Application of Management of increasing of teacher resources in MAN 2 Model Medan was like teacher's trainings, seminars, forward study for teacher, discussing and so on.
3. Application of Management of increasing of teacher resources in MAN 2 Model Medan was carried by Head Master has many victuals and thing less. Then MAN 2 Model Medan can be specified as Madrasah based on Management.

هذا البحث يهدف على نيل المعلومات في تنظيم المدرسة العالية الحكومية المثيلة الثانية بميدان في ترقية قوى الأساتذة فيها. وفي صورته التنظيمية كانت هذه المدرسة سارت على شكل نوافع التنظيم ما مثل التصور و التمکن و التنظيم والتصون و الرياسة .  
و استخدم هذا البحث الحوار المجاور بين الباحث ورجال المدرسة كرئيس المدرسة والأساتذة و نواب رئيس المدرسة وغيرهم. ومنهم نال الباحث المعلومات المقصودة وجعلها بحثا مثيلا كاملا.

ومن ثم حصل البحث على أمور ما:

١. إن تقويم تنظيم المدرسة العالية الحكومية المثيلة الثانية بميدان في ترقية قوى الأساتذة فيها سارت على نوافع التنظيم المدرسي.
٢. إن تقويم تنظيم المدرسة العالية الحكومية المثيلة الثانية بميدان في ترقية قوى الأساتذة فيها سارت على صور ما مثل التمرينات و الإرشادات و التعلم الإنتيازي وغيرها.
٣. إن تقويم تنظيم المدرسة العالية الحكومية المثيلة الثانية بميدان في ترقية قوى الأساتذة فيها ذات مزايا والنقصان، وعلى حسب ما كانت المدرسة مدرسة مؤسسة على التنظيم المدرسي.

