

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan dan analisa data yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Manajemen Peningkatan Kualitas Sumber Daya Guru Di Madrasah Aliyah (MAN) 2 Model Medan dilaksanakan sesuai dengan prinsip-prinsip dan fungsi-fungsi manajemen yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, kontrol, dan evaluasi.
2. Bentuk Peningkatan Kualitas Sumber Daya Guru Di Madrasah Aliyah (MAN) 2 Model Medan yang dilaksanakan oleh Kepala MAN 2 Model Medan meliputi dua bentuk yaitu yang terstruktur dan non-struktur.
3. Dalam pelaksanaan manajemen peningkatan kualitas sumber daya guru di Madrasah Aliyah (MAN) 2 Model Medan terdapat kelebihan dan kelemahan masing-masing yang saling melengkapi.

B. Saran-saran

Dari kesimpulan tersebut di atas, peneliti menyarankan agar:

1. Kepada Kepala MAN 2 Model Medan untuk selalu meningkatkan kualitas sumber daya guru dengan mengadakan program-program yang mendukung;
2. Kepada guru, agar meningkatkan kualitas dirinya untuk menjadi guru yang professional dan selalu melakukan inovasi untuk meningkatkan kualitas *out put* yang handal sebagaimana yang tertera dalam visi dan misi madrasah;
3. Kepada Kemenag Kota Medan hendaknya selalu melakukan evaluasi dan *control* menyeluruh terhadap program peningkatan kualitas sumber daya guru di MAN 2 Model Medan yang telah dilaksanakan.
4. Kepada stakeholder hendaknya membantu dalam hal pengawasan agar MAN 2 Model Medan semakin meningkat dan mampu bersaing dengan sekolah-sekolah lainnya.

Demikian yang dapat disampaikan oleh peneliti semoga bermanfaat. Datan dan kritik membangun sangat diharapkan peneliti untuk kemajuan kita bersama. amin