

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa temuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan peningkatan mutu guru di Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan dengan menganalisis kebutuhan sumber daya guru dan menentukan prosedur rekrutmen dan menentukan prosedur pembinaan guru di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah.
2. Pengorganisasian peningkatan mutu guru madrasah di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan dengan cara menetapkan dan membagikan tugas dan tanggung jawab kepada seluruh guru, mendelegasikan wewenang dan menciptakan iklim organisasi yang sehat
3. Pelaksanaan rencana peningkatan mutu guru madrasah di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan melalui penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bagi guru, promosi jabatan dan transfer atau mutasi guru.
4. Pengawasan peningkatan mutu guru madrasah di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan langsung oleh Direktur dan Kepala Madrasah Aliyah melalui peninjauan langsung, laporan tertulis dan lisan. Tujuannya adalah untuk mengukur ketercapaian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang telah dipercayakan organisasi kepada seluruh guru di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah.
5. Evaluasi dilaksanakan pada Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah untuk meningkatkan mutu melalui: Mengevaluasi pelaksanaan kegiatan dengan membandingkan dengan rencana. Evaluasi dilakukan

seminggu sekali di lanjutkan setiap ahir bulan untuk mengetahui perkembangan manajemen peningkatan mutu SDM guru.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah penulis lakukan, disarankan kepada pihak-pihak yang terkait sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pimpinan badan Wakaf untuk meningkatkan sosialisasi dan pembinaan yang berkesinambungan baik melalui rapat, maupun setiap penerimaan santri baru. Selanjutnya seluruh personil madrasah diharapkan keterlibatan dalam melaksanakan program. Program peningkatan mutu dimasa yang akan datang harus mengikuti perkembangan jaman, hendaknya mengikutsertakan seluruh warga madrasah termasuk kepala madrasah, walisantri, pengurus badan wakaf dan tokoh masyarakat lainnya untuk menampung ide-ide dalam perubahan ke depan.
2. Kepala madrasah diharapkan untuk selalu memantau perkembangan aktivitas yang dilakukan oleh guru maupun santri di lapangan untuk menghindari hal-hal yang mungkin saja bisa meyalahi aturan-aturan yang ditetapkan di Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah baik dalam penampilan guru mengajar maupun dalam berkoordinasi dengan orang tua santri.
3. Melibatkan guru dalam setiap kegiatan belajar mengajar yang dilaksanakan santri kelas V dalam praktik mengajar untuk memberikan pelajaran pada santri Tsanawiyah kelas I.
4. Dalam manajemen sumberdaya guru perlu perubahan dalam melayani masyarakat (wali santri) dalam hal pelayanan sakit di pengasuhan, untuk melayani 24 jam, untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan terjadi sehingga pelayanan di pengasuhan terlaksana dengan baik.