

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	iv
TRANSLITERASI	vii
DAFTAR ISI	xx
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR GAMBAR.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Perumusan Masalah	9
D. Tujuan Menelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI	11
A. Manajemen peningkatan mutu SDM Guru	11
1. Defenisi Manajemen Peningkatan Mutu Guru	11
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
3. Langkah-Langkah Perencanaan SDM.....	32
4. Peran dan Tanggung Jawab Kepala Madrasah Dalam Manajemen	34
Peningkatan Mutu Pendidikan	34
B. Peluang Pendidikan Islam untuk Peluang Masa Depan.....	41
1. Kepala Sekolah Sebagai Manajer.....	43
2. Kepala Sekolah sebagai Administrator	49
3. Kepala Sekolah Sebagai Supervisor	54
4. Kepala Sekolah Sebagai Leader.....	59
5. Kepala Sekolah Sebagai Innovator.....	64
6. Kepala Sekolah Sebagai Motivator.....	65
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	72
A. Metode Penelitian	72

B. Lokasi Penelitian	74
C. Subjek Penelitian	74
D. Teknik Pengumpulan Data.....	75
E. Teknik Analisis Data	77
F. Teknik Penjamin Keabsahan Data.....	79
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	80
A. Temuan Umum	80
1. Sejarah Berdiri Pesantren Raudhatul Hasanah	80
B. Temuan Khusus Penelitian	92
1. Perencanaan Peningkatan Mutu Guru Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah Kota Medan	92
2. Pengorganisasian Sumber Daya untuk peningkatan Mutu Guru96
3. Pelaksanaan Rencana Peningkatan Mutu Guru Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah	100
4. Pengawasan Peningkatan Mutu Guru Madrasah Aliyah Pesantren Ar Raudhatul Hasanah	105
5. Evaluasi Peningkatan Mutu di Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah...	108
C. Pembahasan Hasil Penelitian	108
BAB V. PENUTUP	117
A. Kesimpulan	117
B. Saran.....	118
Daftar Pustaka	119
Lampiran 1	121
Lampiran 2	123
Lampiran 3	125