

## ABSTRAK



# **Manajemen Peningkatan Mutu Sumber Daya Guru di Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah Kota Medan MADALIYA**

**NIM : 10 PEDI 1840**  
**No. Alumni : PS. 2121255**  
**IPK : 3, 52**  
**Yudisium : Amat Baik**  
**Pembimbing : 1. Prof. Dr. Syafaruddin, M.Pd**  
**: 2. Dr. Hj. Masganti Sit, M.Ag**

Madaliya. 10 PEDI 1840. **Manajemen Peningkatan Mutu Sumber Daya Guru di Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah Kota Medan.** Tesis. Program Pascasarjana IAIN Sumatera Utara, 2012.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan rencana dan pengawasan peningkatan mutu sumber daya guru di Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah Kota Medan

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Proses pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara dan kajian dokumen. Dalam menganalisis data peneliti menggunakan teknik analisis kualitatif dengan langkah-langkah pemaparan data, reduksi data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menginformasikan, yaitu: (1) Perencanaan peningkatan mutu guru di Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan dengan menganalisis kebutuhan sumber daya guru dan menentukan prosedur rekrutmen dan menentukan prosedur pembinaan guru di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah; (2) Pengorganisasian peningkatan mutu guru madrasah di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan dengan cara menetapkan dan membagikan tugas dan tanggung jawab kepada seluruh guru, mendelegasikan wewenang dan menciptakan iklim organisasi yang sehat; (3) Pelaksanaan rencana peningkatan mutu guru madrasah di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan melalui penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bagi guru, promosi jabatan dan transfer atau mutasi guru; dan (4) Pengawasan peningkatan mutu guru madrasah di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah dilakukan langsung oleh Direktur dan Kepala Madrasah Aliyah melalui peninjauan langsung, laporan tertulis dan lisan. Tujuannya adalah untuk mengukur ketercapaian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang telah dipercayakan organisasi kepada seluruh guru di lingkungan Madrasah Aliyah Pesantren Ar-Raudhatul Hasanah.

## ABSTRACT

Madaliya. 10 PEDI 1840. **Management of Teacher's Competence in Religion Senior High School Ar-Raudhatul Hasanah Medan.** Thesis. Post Graduate Programme IAIN North Sumatera, 2012.

The purpose of this research to know the planning, organization, action of planning and super vision to increase the teacher's quality in senior high school Ar-Raudhatul Hasanah.

This research used qualitative method. The process to collect the data by using observation technique, interview and document study to analysis the research data used qualitative analysis with detail data, data overcast and make conclusion.

The result of research inform, that : 1). Planning to increase the teacher's quality of religion senior high Ar-Raudhatul Hasanah done by analysis the teacher's needed and determine the procedure of recruitment and determine of teacher's founding in religion senior high school Ar-Raudhatul Hasanah; 2). Organization to increase the quality of teacher in Ar-Raudhatul Hasanah with devided the task and responsibility to all of teachers, delegate the authority and create the good situation in organization; 3). The action of planning to increase the teacher's competence in AR-Raudhatul Hasanah was done by giving education and training for teachers, promotion of function and transfer or mutation of teacher, and 4). Supervise to increase the teacher's competence in Ar-Raudhatul Hasanah was done by Directur and Head master of senior high school Ar-Raudhatul Hasanah through direct observation written report and oral. The purposes to measure the achievement of task and responbility that was believed by organization to all teacher's of religion senior high school Ar-Raudhatul Hasanah.

الباحثة : ماداليا  
رقم دفتر القيد : 10 PEDI 1840

## الإدارة في ترقية سجية موارد شخصية المدرسين بالمدرسة الثانوية معهد الروضة الحسنة للتربية الإسلامية ميدان

رسالة ماجستير للدراسة العليا بجامعة الإسلامية الحكومية سومطرة الشمالية 2012

يهدف البحث في معرفة مدى تخطيط وتنظيم وتنفيذ الخطط ومراقبة ترقية سجية موارد شخصية المدرسين بالمدرسة الثانوية معهد الروضة الحسنة للتربية الإسلامية ميدان.

استمد هذا البحث بطريقة تحليل نوعي حيث أن تجهيز المعلومات تجمع بطريقة المراقبة والمقابلة وبحث الوثائق. استفادت الباحثة طريقة تحليل نوعي في تحليل المعلومات المحسولة بإجراء بعض الخطوات وهي؛ تقديم المعلومات، وحسمها ثم الاستنباط.

أكتشف هذا البحث بعض الأمور، وهي؛

1. إن تخطيط ترقية سجية موارد شخصية المدرسين بالمدرسة الثانوية معهد الروضة الحسنة للتربية الإسلامية ميدان أجري بتحليل الحاجات نحو موارد شخصية المدرسين وتعيين إجراءات التطوع ثم تعيين إجراءات إشراف المدرسين في المدرسة الثانوية معهد الروضة الحسنة.
2. إن تنظيم ترقية سجية موارد شخصية المدرسين بالمدرسة الثانوية معهد الروضة الحسنة أجري بتعيين وتقسيم الواجبات والمسؤوليات إلى سائر المدرسين، وكذلك بإيجاد الإستقرار والأمن في المدرسة.
3. إن إجراء تخطيط ترقية سجية موارد شخصية المدرسين بإقامة بعض الدورات للمدرسين وكذلك ترفيع المنصب وتحويل أو توقيف المدرسين.
4. إن مدير المعهد ورئيس المدرسة الثانوية قام بنفسه في مراقبة ترقية سجية موارد شخصية المدرسين بوسيلة المراقبة وكذلك التقرير التحريري والشفهي، تهدف هذه الإجراءات إلى معرفة مدى الحصول في تنفيذ الواجبات من قبل مدرسي المدرسة الثانوية معهد الروضة الحسنة.

\*\*\*