

**PELAKSANAAN UPAH KERJA LEMBUR PADA PT. PRIMA INDONESIA
LOGISTIK MEDAN BELAWAN DALAM TINJAUAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN
PENDAPAT YUSUF AL-QARADHAWI**

Oleh:

KEKE RIZKY MUBAROKAH
NIM. 24.12.4.014



**FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2017/1438 H**

**PELAKSANAAN UPAH KERJA LEMBUR PADA PT. PRIMA INDONESIA
LOGISTIK MEDAN BELAWAN DALAM TINJAUAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN
PENDAPAT YUSUF AL-QARADHAWI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
Pada Jurusan Muamalah
Fakultas Syari'ah dan Hukum
UIN Sumatera Utara
Oleh:

KEKE RIZKY MUBAROKAH
NIM. 24.12.4.014



FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA
MEDAN
2017/1438 H

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Keke Rizky Mubarokah Kaunang
NIM : 24.12.4.014
Jurusan : Muamalah
Judul Skripsi : Pelaksanaan Upah Kerja Lembur Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan Pendapat Yusuf Qardhawi pada PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul diatas adalah benar hasil karya saya kecuali kutipan-kutipan yang didalamnya disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sebenarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapka terima kasih.

**PELAKSANAAN UPAH KERJA LEMBUR PADA PT. PRIMA
INDONESIA LOGISTIK MEDAN BELAWAN DALAM TINJAUAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN DAN PENDAPAT YUSUF AL-QARADHAWI**

Oleh :

KEKE RIZKY MUBAROKAH

NIM. 24.12.4.014

Menyetujui:

Pembimbing I



Fatimah Zahara, MA

NIP. 19730208 199903 2 001

Pembimbing II

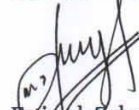


Annisa Sativa, SH. M.Hum

NIP.19840719 200901 2 010

Mengetahui:

Ketua Jurusan Muamalah,
Fakultas Syari'ah dan Hukum
UIN-SU Medan



Fatimah Zahara, M.A


NIP. 19730208-199903-2-001

PENGESAHAN

Skripsi berjudul Pelaksanaan Upah Kerja Lembur pada PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Pendapat Yusuf al-Qaradhawi telah dimunaqasahkan dalam sidang Munaqasah Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sumatera Utara, tanggal 01 Maret 2017 skripsi telah diterima sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (SH) pada jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalah).

Medan, 01 Maret 2017
Panitia Sidang Munaqasah Skripsi
Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN-SU


Ketua

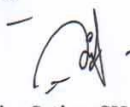

Fatimah Zahara, MA
NIP. 19730208 199903 2 001

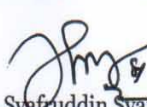
Sekretaris

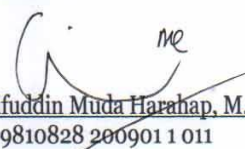

Tetty Marlina Tarigan, M.Kn
NIP.19770127 200710 2 002

Anggota-anggota


1. Fatimah Zahara, MA
NIP. 19730208 199903 2 001


2. Annisa Sativa, SH. M.Hum
NIP.19840719 200901 2 010


3. Dr. Syafruddin Syam, M.Ag
NIP. 19750531 200710 1 001


4. Dr. Arifuddin Muda Harahap, M.Hum
NIP. 19810828 200901 1 011

Mengetahui:
Dekan Fakultas Syari'ah dan
Hukum UIN-SU

Dr. Zulham, S.H.I., M.Hum
NIP. 19770321 200901 1 008

IKHTISAR

Judul Skripsi ini adalah Pelaksanaan Upah Kerja Lembur pada PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Pendapat Yusuf al-Qaradhawi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan pengupahan di PT. Prima Indonesia Logistik, apakah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan menurut pendapat Yusuf al-Qaradhawi. Skripsi ini menggunakan metode penelitian kualitatif yaitu melalui pendekatan yuridis empiris dan juga yuridis normatif yaitu dengan cara observasi, wawancara dan tinjauan pustaka. Selanjutnya data tersebut dianalisis serta dipaparkan secara deskriptif. Adapun yang menjadi rumusan masalah penelitian ini adalah *pertama*, Bagaimana hak pekerja atas upah lembur dalam tinjauan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan pendapat Yusuf al-Qaradhawi. *Kedua*, Bagaimana pelaksanaan jam kerja dan pengupahan PT. Prima Indonesia Logistik menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. *Ketiga*, Apakah faktor penghambat dalam pelaksanaan pembayaran upah kerja lembur di PT. Prima Indonesia Logistik. Oleh karena itu, jawaban dari ketiga masalah di atas dapat disimpulkan bahwa Perusahaan masih belum melaksanakan unsur-unsur yang ada pada honorarium yaitu upah kerja lembur untuk karyawan yang dibebankan kerja lembur, dan adanya faktor pendapatan yang tidak sampai pada target yang ingin dicapai oleh perusahaan serta manajemen perusahaan bersifat rahasia yang memungkinkan perusahaan belum mengeluarkan honorarium upah kerja lembur.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, karena dengan hidayah dan 'inayah-Nya penulis dapat menyusun skripsi ini sebagai syarat untuk menyelesaikan Sarjana (S1) pada Program Studi Muamalah (Hukum Ekonomi Syariah) di Fakultas Syariah dan Hukum di UIN Sumatera Utara Medan. ShalawatberangkaiakansalamkepadaRasulullah SAW suri tauladan umat manusia sepanjang masa, karena perjuangan beliau kita dapat menikmati zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Skripsi ini berjudul "Pelaksanaan Upah Kerja Lembur Pada PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam Tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Pendapat Yusuf Qaradhawi". Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (SH) pada Jurusan Muamalah Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya arahan, bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih:

1. Ayahanda Hidayat dan Ibunda Fatimah Kaunang yang tiada lelah member semangat, berkorban demi suksesnya penulis. Kepada adik-adik Muhammad Denny Al-Ikhsan, Muhammad Aldy Al-Ikhdan dan Muhammad Iqbal Septiar yang selalumenyemangati penulis memperjuangkanskripsi ini.
2. Ibunda Fatimah Zahara, MA selaku Pembimbing Skripsi I dan Ibunda Annisa Sativa, SH. M. Hum selaku Pembimbing Skripsi II.
3. Bunda Fatimah Zahara, MA selaku Ketua Jurusan Muamalah dan Ibu Tetty Marlina, SH. selaku Sekretaris Jurusan Muamalah.
4. Untuk Penasehat Akademik, Bapak Dr. Watni Marpaung, MA yang setia mendengarkan dan member solusi dari setiap judul yang penulis ajukan sebelum diseminarkan.
5. Seluruh staf akademik dan pegawai KSUS Haliman Fakultas Syari'ah UIN-SU yang membantu dan melayani dengan baik: Kak Dewi, Kak Wilda, Kak Putri, Kak Tika, Bang Danil, Bang Arif dan Bang Husain.
6. PT. Prima Indonesia Logistik Medan yang telah memudahkan dan membantu

memberikan data dalam skripsi ini.

7. Terkhusus untuk Kakanda Ratu Intan Putri yang sudah bersedia memberikan masukan dan membantu dalam hal penelitian, sahabatpenulisSyukur Aritonang yang bersedia meminjamkan laptop disaat laptop penulis sedang rusak.
8. Sahabat-sahabatpenulis: AdduhaRizqah, Dinda Delia, AzmulIzmi, Syafrida Batubara, Nuri Citra, Angky Luccya Fatria, AnisIlyana, Ibnu Hafizh, Eko Suryadi dan El-Habby Wannawa yang selalumempunyaicarauntukmembuathari-hariterasabegitucerahpenuhharapan.
9. Teman-teman sekelas Muamalah A 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
10. Sahabat terbaik di masa sekolah: Rabiyyah, Siska, Yuli, Ayu, Rufaida, Widya, Isma, Kiki, Dika, Luay Fajrul.
11. Adik-adik se-penarisanaman: Umay, Cindi, Uci, dan Reva.
12. Ibu Ismaniar, Ibu Ismaliya, Ibu Endang Khairani, Ibu susmiyani, Uda Maradohom Siregar dan Paklek Andri Susilo.
13. Para sahabat komunitas SIGI Medan (Sahabat Indonesia Berbagi), Pejuang Subuh Medan (PSM), ODOJ DPA Medan dan Team Fajr Management yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang member semangat dan wejangan.
14. Untuk semua pihak yang membantu penulis baik materi ataupun moril yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Akhirnya dengan mengharapkan ridha Allah SWT, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan bagi masyarakat Islam pada umumnya, seraya penuh harap bagi para pembaca mengoreksi serta memberi saran yang bersifat positif konstruktif.

Medan, 10 Februari 2017.

Penulis

Keke Rizky Mubarokah
NIM 24.12.4.014

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN	i
PENGESAHAN	ii
IKHTISAR	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. RumusanMasalah.....	9
C. TujuanPenelitian	9
D. ManfaatPenelitian	10
E. KerangkaPemikiran.....	11
F. PenelitianTerdahulu.....	12
G. MetodePenelitian	13
H. SistematikaPenulisan	17

BAB II KETENTUAN UMUM TENTANG UPAH MENURUT UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN NOMOR 13 TAHUN 2003

A. PengertianTenagaKerja.....	19
B. Pengertian Upah.....	20
C. KomponenUpah	23
D. Perlindungan Upah	25
E. Upah Kerja Lembur.....	27
F. PerhitunganUpah Lembur	30
G. Upah dalam Islam	32
H. Biografi Yusuf al-Qaradhawi.....	38

BAB III PELAKSANAAN JAM KERJA DAN PENGUPAHAN PT. PRIMA INDONESIA LOGISTIK MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003

A. Sejarah Perusahaan PT. Prima Indonesia Logistik	44
B. Tata Kelola PT. Prima Indonesia Logistik	46

C. Struktur Organisasi PT. Prima Indonesia Logistik	50
D. Jam Kerjadan Pengupahan PT. Prima Indonesia Logistik menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	51

**BAB IV FAKTOR PENGHAMBAT PELAKSANAAN PEMBAYARAN UPAH KERJA
LEMBUR KARYAWAN PT. PRIMA INDONESIA LOGISTIK**

A. Kewajiban PT. Prima Indonesia Logistik atas Upah Kerja Lembur Karyawan diluar Jam Kerja	58
B. Faktor Penghambat PT. Prima Indonesia Logistik atas Upah Kerja Lembur diluar Jam Kerja	60
C. Ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Pemikiran Yusuf al- Qardhawitentang Pelaksanaan Upah Lembur	61
D. Analisis Penulis	65

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	69
B. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
1. Perhitungan Upah Lembur Pada Hari Libur/Istirahat	31
2. Data karyawan PT. Prima Indonesia Logistik	51
3. Honorarium PT. Prima Indonesia Logistik	56