

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan deksripsi data dan pembahasan hasil penelitian, maka secara umum dapat disimpulkan:

1. Program yang dilakukan oleh kepala Madrasah di MTs Nurul Iman Tanjung Morawa dalam meningkatkan produktivitas kerja guru dilakukan dalam bentuk rapat/pertemuan atau musyawarah bersama para guru personil lainnya untuk menentukan rencana agar mencapai tujuan yang diinginkan. Kemudian, kepala sekolah telah mengadakan pelatihan, *lesson study* dan mengikuti perlombaan dari tingkat kabupaten. Dengan mengembangkan kemampuan guru, maka akan menjadikan guru yang berkualitas dan akan melahirkan siswa-siswi lulusan yang berkualitas.
2. Kepala sekolah telah merencanakan untuk setiap bulan, semester ataupun tahunan adanya rapat/pertemuan yang dihadiri oleh seluruh guru di MTs Swasta Nurul Iman Tanjung Morawa sebagai sarana saling bertukar fikiran antara kepala sekolah dan guru. Melaksanakan program yang telah ditetapkan dengan memberikan penghargaan pada guru yang berhak mendapatkannya.
3. Proses perencanaan yang dilakukan oleh kepala sekolah ialah ketika mengadakan rapat bersama kepala sekolah dan guru menyusun jadwal kegiatan perencanaan yang telah ditetapkan sampai tahap evaluasi yang dilakukan oleh kepala sekolah dalam mengembangkan produktivitas kerja guru di MTs Swasta Nurul Iman Tanjung Morawa. Dengan melakukan

evaluasi kepala sekolah bisa melihat sejauh mana perkembangan yang dialami oleh guru yang telah mengikuti pelatihan dan sebagainya. Sehingga akan terlihat bagaimana kinerja yang telah diberikan guru melalui tugas yang telah diamanahkan padanya yang sudah menjadi tanggung jawabnya.

4. Setelah program atau kegiatan yang telah direncanakan oleh kepala sekolah sudah terlaksanakan hasil kerja guru dapat meningkat dari kerja sebelumnya.

B. Saran

Berdasarkan data yang ditemukan, peneliti menyarankan beberapa hal terkait dengan perencanaan kepala sekolah dalam meningkatkan produktivitas kerja guru di MTs Swasta Nurul Iman Tanjung Morawa, yaitu:

1. Kepala sekolah MTs Swasta Nurul Iman Tanjung Morawa agar senantiasa terus menerus berupaya meningkatkan produktivitas kerja guru dengan memberikan motivasi kepada guru dan tetap menjalankan program pelatihan yang memang sangat membantu para guru untuk lebih menjadi guru yang berkompeten dibidangnya.
2. Untuk perencanaan yang telah ditetapkan sebaiknya dibuat secara tertulis dan untuk kegiatan yang telah dilaksanakan sebaiknya dijadikan dokumentasi sehingga kita bisa tahu kegiatan yang sudah dilaksanakan dari tahunketahun dan menjadi bahan evaluasi untuk masa yang akan datang.
3. Membuat peraturan dan sanksi secara tertulis untuk disiplin kerja guru yang setuju bersama dan disahkan oleh kepala sekolah di MTs Swasta Nurul Iman Tanjung Morawa.