



**ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT.  
BANK SYARIAH MANDIRI CABANG AKSARA  
MEDAN DITINJAU DARI MANAJEMEN SYARIAH**

**(Anjur Perkasa Alam)**

**ABSTRAK**

**Penulis** : Anjur Perkasa Alam  
**NIM** : 91214043369  
**Pembimbing** : 1. Dr. Faisar Ananda, MA  
2. Dr. Andri Soemitra, MA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar pengaruh Pendidikan, Budaya organisasi, Upah Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Aksara Medan. Yang menjadi sampel dalam Penelitian ini adalah Karyawan dari Bank Syariah Mandiri Cabang Aksara Medan. Bentuk penelitian yang digunakan yaitu berupa penelitian *kuantitatif* dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda didukung dengan uji model dan uji statistik dengan menggunakan bantuan program SPSS 17 dan Eviews 8.

Dari hasil penelitian yang dilakukan pada alpha 5%, penulis menyimpulkan bahwa hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa secara simultan variabel pendidikan, budaya organisasi, upah kerja, motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Aksara Medan dan secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 71,3%. Secara parsial pendidikan positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai probability sebesar 0,035%, selanjutnya dengan nilai koefisien sebesar 0,435%. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah positif dan signifikan dengan nilai probability sebesar 0,927%, selanjutnya dengan nilai koefisien sebesar 0,0146%. Pengaruh upah kerja terhadap kinerja adalah positif dan signifikan dengan nilai probability sebesar 0,156% selanjutnya dengan nilai koefisien sebesar 0,217%, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah positif dan signifikan dengan nilai probability 0,002 % selanjutnya dengan nilai koefisien sebesar 0,47%.

Variasi faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama dijelaskan oleh variabel pendidikan, budaya organisasi, upah kerja, motivasi kerja, dengan pengaruh sebesar 71,3%, sedangkan sisa pengaruhnya sebesar 28,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Title : PERFORMANCE ANALYSIS OF EMPLOYEES IN  
SHARIA MANDIRI BANK BRANCH MEDAN  
AKSARA BASED ON ISLAMIC MANAGEMENT**

### **ABSTRACT**

**Author : Anjur Perkasa Alam**  
**NIM : 91214043369**  
**Supervisor : 1. Dr. Faisar Ananda, MA**  
**2. Dr. Andri Soemitra, MA**

This study aims to determine how much influence the Education, Culture of organizations, Wages, Work Motivation on Employee Performance of Sharia Mandiri Bank Syariah Mandiri Branch Aksara Medan. The sample in this study are employees of Sharia Mandiri Bank. Forms of this research are form of quantitative study using multiple linear regression analysis supported by models test and statistical tests using SPSS 17 and Eviews 8.

From the results of research that conducted at alpha 5%, the authors concluded that the results of multiple linear regression analysis showed that the variables education, organizational culture, wages, work motivation affects the performance of employees simultaneously and together influence employee performance amounted to 71.3%. Partially education and positive effect significantly to employee performance with a probability value of 0.035%, then the coefficient value is 0.435%. The influence of organizational culture on employee performance is positive and significant with a probability value of 0.927%, then the coefficient value is 0.0146%. the influence of wages to employee performance is positive and significant with a probability value is 0,156% with coefficient is 0.217%, the influence of work motivation to employee performance is positive and significant with a probability value is 0.002% and with coefficient value is 0.47%.

Variation factors that influence employee performance is jointly explained by education, organizational culture, wages, work motivation, with value effect is 71.3%, meanwhile the residual effect of 28.7% explained by other variables not examined.

## تحليل أداء العاملين في بنك شريعة مانديري فرع ميدان أكسارا على أساس إدارة الإسلامية

اسم الطالب : انجور فرکسا عالم  
الرقم : 91214043369  
المشرف الأول : الدكتور فيسار آندي  
المشرف الثاني : الدكتور اندري سومتری

هذا البحث تهدف إلى تحديد مدى تأثير التعليم وعادة و سلوكية هيئة والأجور وتخفيف أو دوافع العمل علي أداء العاملين في بنك شريعة مانديري فرع ميدان أكسارا. أما العينة في هذا البحث فهي العاملون أو الموظفون من بيك شريعة مانديري فرع ميدان أكسارا . وأما البحث التي تستخدم فيها فهو البحوث الكمي ، و تحليل الانحدار المتعددة بدعم من نماذج الاختبار والاختبارات الإحصائية SPSS مع 17 و 8 Eviews.

من نتائج البحوث التي أجريت في ألفا 5٪، وخلص الباحثون إلى أن نتائج تحليل الانحدار المتعددة أظهرت أن المتغيرات التعليمية في وقت واحد و عادة أو سلوكية هيئة ، والأجور، ودوافع العمل يؤثر على أداء العاملين في بنك شريعة مانديري فرع ميدان أكسارا ، وبشكل مشترك تؤثر أداء الموظفين والعاملين وصلت إلى 71.3٪. بشكل جزئي على أن التعليم تأثير إيجابي وكبير على أداء العاملين بقيمة احتمال 0.035، ثم قيمة معامل 0.435. وتأثير عادة و سلوكية هيئة على أداء الموظفين هي إيجابي وكبير مع قيمة احتمال 0.927، ثم قيمة معامل 0.0146. تأثير الأجور إلى الأداء إيجابي وكبير مع قيمة احتمال ل 0156 المقبل مع معامل 0.217، وتأثير دوافع العمل على أداء الموظفين هو إيجابي وكبير مع قيمة احتمال 0.002 المقبل مع معامل 0.47.

عوامل الاختلاف لأداء الموظف والعاملين بشكل مشترك يفسر من قبل التعليم، وعادة و سلوكية هيئة، والأجور، ودوافع العمل، مع تأثير 71.3٪، في حين أن الأثر المتبقي من 28.7٪ تفسير المتغيرات الأخرى لم يدرس.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### I. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Anjur perkasa Alam
2. Nim : 91214043369
3. Tempat/ Tgl. Lahir : Medan, 25 Nopember 1971
4. Pekerjaan : Wiraswasta/ Mahasiswi Program Pascasarjana UIN-SU Medan
5. Alamat : Jl. Sei Belutu No. 120, Kec. Medan Sunggal, kel. Tanjung rejo - Medan 20122

### II. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamatan SD Perguruan Nurul Huda Medan Berijazah tahun 1979- 1985.
2. Tamatan SLTP Bhayangkari Medan Berijazah tahun 1985-1988.
3. Tamatan SMA Al-Azhar Medan Berijazah tahun 1988-1991.
4. Tamatan Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Berijazah tahun 1991-1998.
5. Tamatan Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara (UIN-SU) Berijazah tahun 2014-2016