

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pengujian dan analisis terhadap sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru dengan menggunakan metode *Analytic Network Process* (ANP) maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru berbasis *web* berhasil dibangun dengan menggunakan metode *Analytic Network Process* (ANP) dengan hasil akhir mendapatkan urutan guru terbaik berdasarkan nilai akhir melalui proses *Analytic Network Process* (ANP).
2. Untuk menentukan penilaian kinerja guru adalah dengan cara menginput nilai sub kriteria sehingga diperoleh hasil nilai tertinggi adalah Sei Juniah Angkat S.Pd.I dengan nilai 0,209 dan nilai yang terendah diperoleh oleh Nur Nina, S.Pd.I dengan nilai 0,187.
3. Implementasi sistem ini diharapkan dapat membantu pihak sekolah dalam mengambil keputusan yang lebih baik mengenai pengembangan profesional dan penghargaan bagi guru. Dengan menggunakan metode ANP, sistem ini tidak hanya mempertimbangkan berbagai aspek kinerja, tetapi juga hubungan antar kriteria sehingga memberikan hasil penilaian yang lebih *komprehensif* dan dapat diandalkan.

5.2. Saran

1. Untuk penelitian selanjutnya dapat ditambahkan kriteria maupun sub kriteria sesuai dengan perkembangan lingkungan pendidikan dan kebutuhan akan dunia pendidikan.
2. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menerapkan dalam bahan pemograman berbasis android maupun bahasa yang sudah mendukung untuk pemograman handphone.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN