

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan urutan yang dilakukan dalam penelitian ini, yaitu “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada CV. Ono Trans Sejahtera” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Upah secara parsial terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, terlihat dari hasil statistik menunjukkan nilai α ($0,029 < 0,05$) sedangkan nilai t hitung = $3,218$ dan t tabel sebesar $2,045$ sehingga t hitung $> t$ tabel ($3,218 > 2,045$).
2. Variabel Motivasi Kerja secara parsial terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, terlihat dari hasil statistik menunjukkan nilai α ($0,025 < 0,05$) sedangkan nilai t hitung $2,045$ dan t tabel sebesar $2,045$ sehingga t hitung $> t$ tabel ($2,045 > 2,045$).
3. Variabel Disiplin Kerja secara parsial terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, terlihat dari hasil statistik menunjukkan nilai α ($0,009 < 0,05$) sedangkan nilai t hitung = $2,445$ dan t tabel sebesar $2,045$ sehingga t hitung $> t$ tabel ($2,445 > 2,045$).
4. Variabel Lingkungan Kerja secara parsial terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, terlihat dari hasil statistik menunjukkan nilai α ($0,000 < 0,05$) sedangkan nilai t hitung = $2,895$ dan t tabel sebesar $2,045$ sehingga t hitung $> t$ tabel ($2,895 > 2,045$).
5. Hasil analisis regresi ditemukan variabel Upah, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan sebesar $93,4\%$ sedangkan sisanya $6,4\%$ dijelaskan oleh variable lain diluar model estimasi.

B. Saran

Berdasarkan fenomena yang ditemukan dalam penelitian ini, peneliti ingin memberikan beberapa saran dengan harapan bermanfaat bagi pihak terkait, yaitu :

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka adapun saran yang mungkin bisa bermanfaat :

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu masukan atau sumbangan pemikiran bagi CV. Ono Trans Sejahtera dalam membuat sebuah strategi operasional dan sumber daya manusia yang tepat pada perusahaan dan karyawan.

2. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian sejenis dan sebagai bahan penelitian lebih lanjut yang berkaitan dengan materi tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada CV. Ono Trans Sejahtera.

3. Bagi Akademis

Secara akademis, penulis mengharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan kepada mahasiswa terkait Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada CV. Ono Trans Sejahtera.