

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
ISLAMI PADA CV. ONO TRANS SEJAHTERA**

SKRIPSI

Oleh:

FITRI WINDARI

NIM. 0506183007

**Program Studi :
MANAJEMEN**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2023 M/1444 H**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
ISLAMI PADA CV. ONO TRANS SEJAHTERA**

Diajukan sebagai salah satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Disusun Oleh :

FITRI WINDARI

NIM. 0506183007

**Program Studi :
MANAJEMEN**

SUM

EDAN



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN**

2023 M/1444 H

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fitri Windari
Nim : 0506183007
Tempat/Tanggal Lahir : Marbau Selatan, 28 Desember 2000
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Dsn IV Inpres T.1000, Marbau Selatan, Marbau,
Labuhan Batu Utara

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DALAM PERSFEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA ISLAMI PADA CV. ONO TRANS SEJAHTERA”** benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan keliruan di dalamnya, sepenuhnya menjadi tanggungjawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, 24 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Fitri Windari

0506183007

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Berjudul

**“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
ISLAMI PADA CV. ONO TRANS SEJAHTERA”**

Oleh :

Fitri Windari

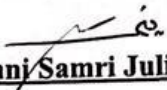
NIM. 0506183007

Dapat Disetujui Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen

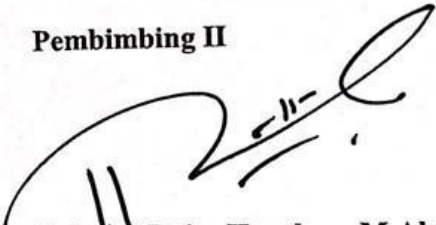
Medan 24 Januari 2023

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hj Yenni Samri Juliati Nasution, M.A

NIDN.2001077903


Rahmat Daim Harahap, M.Ak

NIDN.0126099001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen


Nurbaiti, M.Kom

NIDN.0108087908

PENGESAHAN

Skripsi berjudul "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada CV. Ono Trans Sejahtera". Fitri Windari, NIM 0506183007 Prodi Manajemen telah dimunaqasyahkan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan pada tanggal 15 Februari 2023 Skripsi ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Prodi Manajemen.

Medan, 05 Juni 2023

Panitia Sidang Munaqasyah Skripsi
Program Studi Manajemen UINSU

Ketua

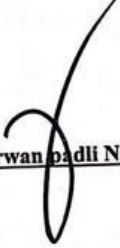

Dr. Nurbaiti, M.Kom
NIDN. 0108987908

Sekretaris


Muhammad Ikhsan Harahap, M.E.I
NIDN. 0105018901

Anggota


Dr. Hj Yenni Samri Juliati Nasution, M.A
NIDN.2001077903


Dr. Muhammad Irwan Badli Nasution, ST, MM, M.Kom
NIDN.2003018501


Rahmat Daim Harahap, M.Ak
NIDN.0126099001


Muhammad Ikhsan Harahap, M.E.I
NIDN.0105018901



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam


Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag
NIDN. 2023047602

ABSTRAK

Fitri Windari (2023), NIM : 0506183007 Judul : “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada CV. Ono Trans Sejahtera.” Di bawah bimbingan I Ibu Dr. Hj Yenni Samri Juliati Nasution, M.A dan pembimbing II Bapak Rahmat Daim Harahap, M.Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam perspektif manajemen sumber daya manusia islami pada CV. Ono Trans Sejahtera baik itu secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data menggunakan metode skala likert. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Ono Trans Sejahtera yang berjumlah 35 orang dan di ambil dengan menggunakan *total sampling*. Teknik Analisa data melalui program IBM SPSS *statistic* 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Hipotesis satu*, upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,029 < 0,05$. *Hipotesis dua*, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,025 < 0,05$. *Hipotesis tiga*, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,009 < 0,05$. *Hipotesis empat*, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dan *Kelima*, secara simultan variabel upah, motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan yaitu $0,000 < 0,05$. Dengan Koefisien Determinasi yaitu 93,4%. Maka dari hasil penelitian, secara keseluruhan dalam uji parsial maupun simultan menyatakan bahwa berpengaruh dan signifikan.

Kata Kunci : Upah, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, rasa syukur yang tak terhingga bagi yang Maha tak terbatas Allah SWT, penguasa alam yang senantiasa melimpahkan segala bentuk nikmat yang tak terbendung sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir (skripsi) atas izin-Nya. Rangkaian shalawat juga penulis haturkan kepada kekasih Allah SWT, yakni Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini berjudul, “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Pada CV. Ono Trans Sejahtera” ditulis untuk memenuhi persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

Dalam menyusun tugas akhir ini, tentu tidak terlepas dari beberapa pihak yang senantiasa membantu dalam segala hal. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Kedua orang tua saya tercinta Ayahanda **Hartono Suyono** dan Ibunda **Sumarni** yang selalu memberikan kekuatan lahir dan batin kepada penulis dan tidak henti-hentinya mendorong serta memanjatkan doa untuk keselamatan dan keberhasilan penulis. Serta aliran do'a restu yang diberikan takkan pernah terhenti kepada penulis sepanjang hayat.

Dan juga berterimakasih kepada semua pihak yang telah meluangkan waktunya memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu :

1. Bapak **Prof. Dr. Nurhayati, M.Ag** yang merupakan Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Bapak **Dr. Muhammad Yafiz, M.Ag** yang merupakan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Ibu **Dr. Marliyah, M.A.**, yang merupakan Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Bapak **Dr. Fauzi Arif Lubis, M.A.**, yang merupakan Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Dan Bapak **Dr. Mustapa Khamal Rokan, M.H.**, yang merupakan Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

3. Ibu **Dr. Nurbaiti, M.Kom** yang merupakan Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, serta Bapak **Muhammad Ikhsan Harahap, M.E.I.**, selaku sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Ibu **Dr. Hj Yenni Samri Juliati Nasution, M.A** yang merupakan pembimbing I dan Bapak **Rahmat Daim Harahap, M.Ak** selaku pembimbing II, yang telah membimbing dan mendampingi penulis dengan kemurahan hati dan sabar.
5. Ibu **Dra. Zainarti, MM** yang merupakan Pembimbing Akademik Penulis.
6. Kepada Direktur CV. Ono Trans Sejahtera Bapak **Suwono** dan juga kepada para Karyawan pada CV. Ono Trans Sejahtera terima kasih karena sudah mengizinkan dan selalu memberikan waktu dan juga data untuk kebutuhan penyelesaian skripsi penulis.
7. Untuk kakak tercinta **Ratna Sari Dewi, Indah Permata Sari, Fitri Seniwati** dan abang tersayang **Maryadi, Rudi Alfian Ginting** yang senantiasa ada untuk mendampingi penulis. Terima kasih telah menjadi motivator penulis.
8. Untuk ponakan tercinta **Mozza Lya Br. Ginting, Keyza Lya Br. Ginting, Khalisa Putri, Khania Azahra, Adillah Khasanah Ilmi, Abdillah Umar Taslim** yang telah menjadi penghibur penulis dalam pengerjaan skripsi.
9. Untuk anak uuuwwuuu (Annisaa Putri Azzahra Nasution, Wahdatun Thoibah, Lily Nur Indahsari, Fitri Tia Ananda, dan Dina Audiva Adawiyah) sebagai sahabat perjuangan menjalani masa-masa perkuliahan. Serta seluruh rekan Stambuk 2018 yang bergabung dalam kelas Manajemen B/ MJ B, terima kasih karena sudah memberikan warna dan semoga kelak kita dapat bertemu di titik terbaik kita.
10. Untuk Temen-temen Pondok Kost Annisa, Winda Listiyani, Lia Riani, Siti Aminah Nasution, Dwinta Anugerah Dewi Rambe, Lily Nurindah Sari, Tasya Alya Putri, yang selalu mendoakan dan juga memberi bantuan.
11. Kepada semua rekan yang tak mampu saya paparkan Namanya, terima kasih untuk kalian yang sebesar-besarnya, dan terima kasih karena sudah menemani perjalanan menyelesaikan Strata 1 saya.

Semoga semua bantuan, bimbingan, arahan serta doa yang diberikan kepada penulis dapat dinilai ibadah dan mendapat Ridho Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu segala kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dari pembaca. Dan semoga penulis skripsi ini bermanfaat bagi kita semua oleh pihak yang membutuhkan .

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Wahrahmatullahi Wabarakatuh.

Medan, 24 Januari 2023

Penulis,



Fitri Windari

NIM. 0506183007



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Masalah.....	10
F. Manfaat Masalah.....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
A. Kajian Teori.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Islami (MSDMI).....	12
2. Kinerja Karyawan.....	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
c. Indikator Kinerja Karyawan.....	17
d. Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami.....	18
e. Manfaat dan Tujuan Kinerja Karyawan.....	20
3. Upah.....	21
a. Pengertian Upah.....	21
b. Upah Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Islami.....	23
c. Indikator Upah.....	24
d. Unsur-Unsur Upah.....	24
e. Tujuan dan Manfaat Upah.....	25
4. Motivasi Kerja.....	26

a. Pengertian Motivasi Kerja.....	26
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	27
c. Indikator Motivasi Kerja.....	28
d. Motivasi Kerja Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami	29
e. Tujuan dan Manfaat Motivasi Kerja.....	30
5. Disiplin Kerja.....	31
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	31
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	33
c. Indikator Disiplin Kerja.....	34
d. Disiplin Kerja Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami	36
e. Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	38
6. Lingkungan Kerja.....	38
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	38
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	39
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	40
d. Lingkungan Kerja Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Islami.....	41
e. Indikator Lingkungan Kerja.....	42
f. Manfaat Lingkungan Kerja.....	42
B. Sifat-sifat Nabi.....	43
C. Kajian Terdahulu.....	45
D. Kerangka Teoritis.....	52
E. Hipotesis.....	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	55
A. Pendekatan Penelitian.....	55
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	55
1. Lokasi Penelitian.....	55
2. Waktu Penelitian.....	55
C. Jenis dan Sumber Data.....	56
1. Jenis Data.....	56
2. Sumber Data.....	57
D. Populasi dan Sampel.....	57

1. Populasi.....	57
2. Sampel.....	57
E. Defenisi Operasional Variabel.....	57
F. Teknik Pengumpulan Data.....	61
G. Metode Analisis Data.....	62
1. Statistik Deskriptif.....	62
2. Uji Kualitas Data.....	63
a. Uji Validasi.....	63
b. Uji Reabilitas.....	63
3. Uji Asumsi Klasik.....	64
a. Uji Normalitas.....	64
b. Uji Multikolinearitas.....	64
c. Uji Heteroskedastisitas.....	65
4. Uji Hipotesis.....	65
a. Uji Parsial (Uji T).....	65
b. Uji Simultan (Uji F).....	65
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Gambaran Umum.....	65
1. Profil Perusahaan.....	65
2. Visi dan Misi.....	66
3. Struktur organisasi.....	66
4. Hasil Uji Kualitas Data.....	66
a. Uji Validitas.....	66
b. Uji Reliabilitas.....	69
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	70
a. Uji Normalitas.....	70
b. Uji Multikolinearitas.....	71
c. Uji Heteroskedastisitas.....	71
6. Hasil Uji Hipotesis.....	72
a. Uji Parsial (Uji T).....	72
b. Uji Simultan (Uji F).....	74
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74

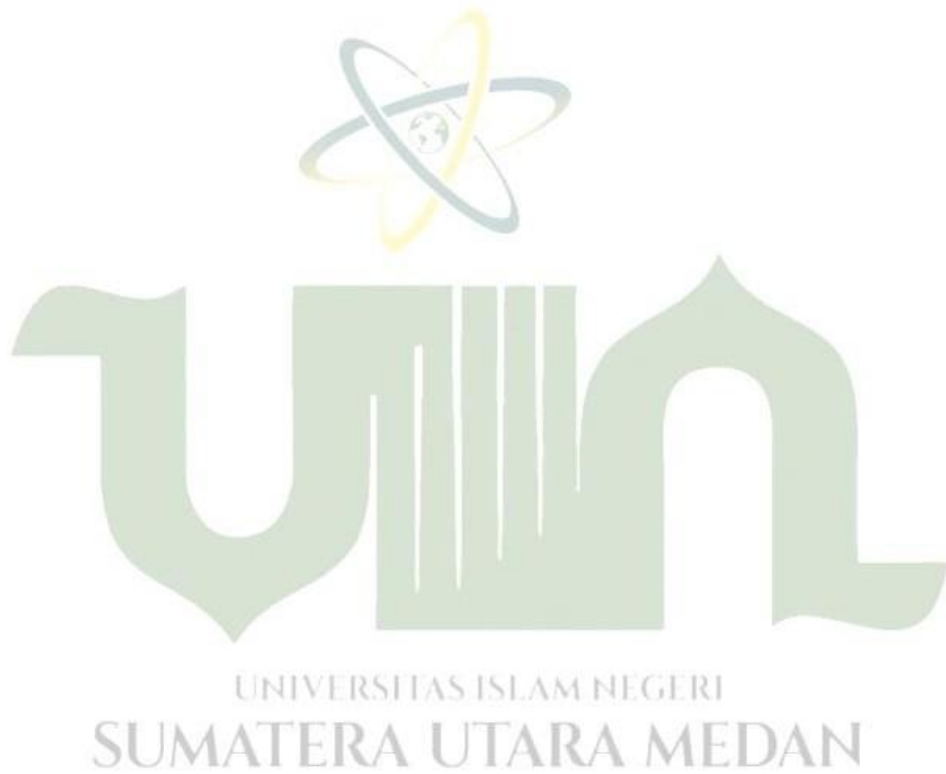
7. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
B. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
5. Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	80
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Upah Karyawan CV. Ono Trans Sejahtera.....	6
Tabel 1.2 Data absensi CV. Ono Trans Sejahtera pada tahun 2021.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	56
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	58
Tabel 3.3 Pedoman Pemberian Skor Skala Likert.....	62
Tabel 4.1 Uji Validitas Penelitian.....	67
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas Penelitian.....	69
Tabel 4.3 Hasil Normalitas Menggunakan Uji Statistik <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Parsial (Uji T) Penelitian.....	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Simultan (Uji F) Penelitian.....	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Penelitian.....	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>scatterplots</i>	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2 Karakteristik Kaeryawan.....	94
Lampiran 3 Surat Penelitian CV. Ono Trans Sejahtera.....	96
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	98
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis.....	107
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	108

