

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisis Kebutuhan

4.1.1. Analisis Sistem Berjalan

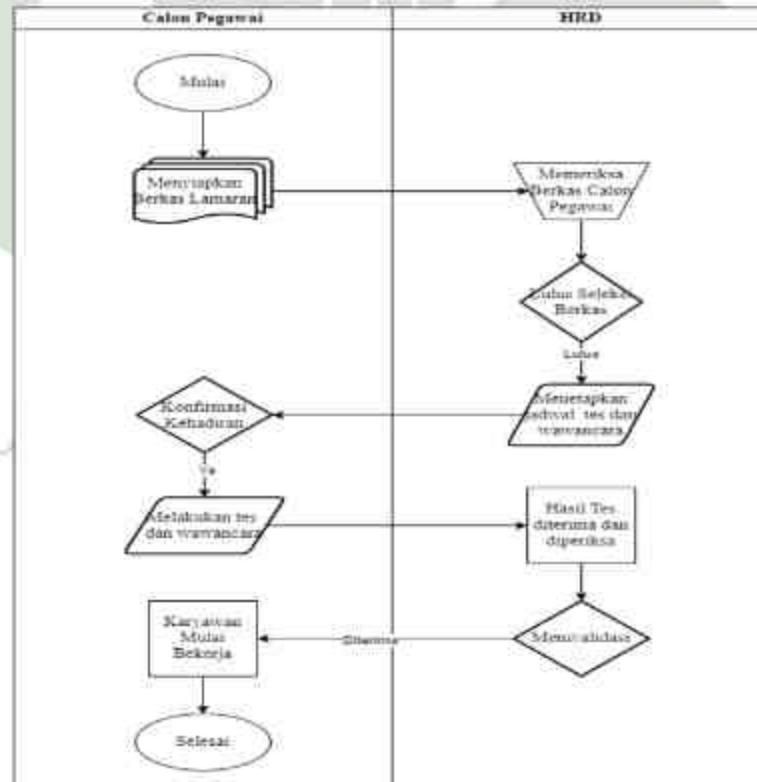
Analisis sistem yang sedang berjalan merupakan langkah penting sebelum melanjutkan ke analisis sistem usulan. Teknologi informasi berkembang pesat dan menjadi elemen penting dalam berbagai aspek kehidupan. Kemajuan ini memfasilitasi pengolahan data yang lebih cepat, akurat, dan efisien, sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk meningkatkan produktivitas dan efektivitas. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu bagian penting dalam suatu organisasi (perusahaan). PT. Expravet Nasuba adalah perusahaan besar yang bergerak di bidang produksi olahan hasil peternakan dan perikanan. Perusahaan ini membutuhkan sistem rekrutmen karyawan yang efisien dan terorganisir untuk memastikan ketersediaan sumber daya manusia berkualitas. Proses rekrutmen di PT. Expravet Nasuba saat ini dilakukan secara manual. Penggunaan data fisik dalam verifikasi berkas lamaran rentan terhadap kehilangan dan memakan waktu, yang menghambat produktivitas.

Proses rekrutmen perusahaan selama ini yang diterapkan pada PT. Expravet Nasuba dimulai dengan calon karyawan melihat iklan dan tertarik untuk mencoba mendaftar dan mengikuti tahapan seleksi rekrutmen yang berlaku di perusahaan, tahap pertama calon karyawan menyiapkan berkas lamaran fisik seperti surat lamaran, daftar riwayat hidup dan berbagai berkas pendukung lainnya yang diserahkan kepada HRD perusahaan, kemudian HRD memeriksa berkas calon karyawan sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan oleh perusahaan dan apabila berkas yang dibutuhkan sesuai, HRD menetapkan jadwal tes dan wawancara kepada calon karyawan.

Selanjutnya HRD akan mengabari calon karyawan tersebut via telepon terkait jadwal tes untuk meminta konfirmasi kehadiran calon

karyawan dalam kelanjutan seleksi rekrutmen ini, apabila calon karyawan bersedia hadir, calon karyawan akan diberikan tes yang berisikan beberapa soal untuk dijawab oleh calon karyawan. Setelah calon karyawan selesai menjawab soal, dilanjutkan ketahap berikutnya yaitu melakukan tes wawancara secara langsung oleh HRD dan calon karyawan. Setelah semua tahap seleksi selesai diikuti oleh calon karyawan, calon karyawan diminta untuk menunggu hasil tes dan wawancara sedangkan HRD akan mengambil keputusan untuk menentukan karyawan yang diterima atau ditolak sesuai dengan hasil tes yang dilakukan. Setelah HRD mengambil keputusan, calon karyawan akan mendapatkan informasi apakah dirinya diterima atau tidak di perusahaan tersebut. Apabila calon karyawan diterima sebagai karyawan, HRD akan menghubungi calon karyawan untuk memulai bekerja dan melakukan training di perusahaan.

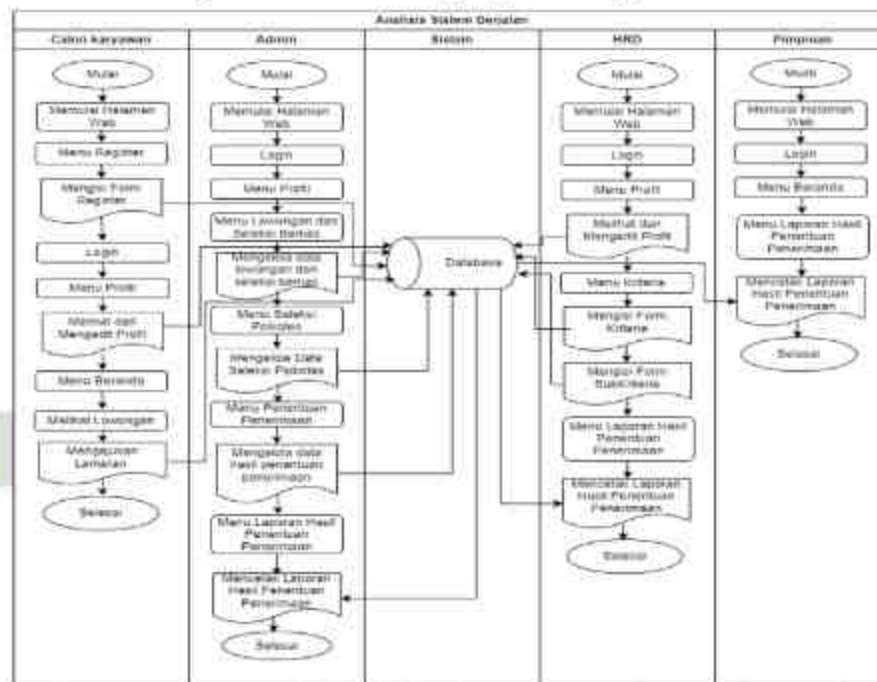
Berikut ini merupakan flowmap sistem yang sedang berjalan pada proses system informasi rekrutmen karyawan PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 1 Flowmap Diagram Sistem Berjalan

4.1.2. Analisis Sistem Usulan

Sistem usulan adalah versi yang direncanakan dari sistem atau proses yang sudah ada, dengan tujuan atau peningkatan. Sistem yang diusulkan dapat memudahkan perusahaan terutama HRD dalam perekrutan karyawan. Perusahaan melakukan sistem rekrutmen dari menjadi terkomputerisasi. Berikut flowmap dari sistem usulan yang dirancang:



Gambar 4. 2 Flowmap Diagram Sistem Usulan

Diagram diatas menjelaskan bahwa calon karyawan, admin, HRD dan pimpinan memiliki hak akses dan tugas yang berbeda. Calon karyawan dapat mengajukan lamaran setelah login dan melengkapi data yang diperlukan pada profil data diri kemudian mengajukan lamaran. admin memiliki wewenang untuk memberikan dan mengupdate seputar informasi terkait lowongan yang tersedia di perusahaan, serta menseleksi berkas karyawan dan juga menentukan penerimaan calon karywan yang lolos dan terpilih menjadi karyawan. HRD memiliki peran untuk menentukan kriteria dalam proses rekrutmen serta melakukan wawancara langsung terhadap calon karyawan

yang bersangkutan. Serta pimpinan hanya dapat mengakses laporan proses rekrutmen karyawan dalam rangkap waktu tertentu.

4.1.3. Penggunaan Root Cause Analysis

Pada penelitian ini penulis menggunakan *Root Cause Analysis* untuk mengidentifikasi proses rekrutmen karyawan di PT. Expravet Nasuba dengan metode *5-Whys*. Metode ini dilakukan dengan cara mengajukan beberapa pertanyaan untuk mengeksplorasi penyebab hubungan yang mendasari masalah. Penulis terus bertanya pertanyaan sampai kesimpulan yang berarti tercapai.

Adapun pertanyaan yang diajukan adalah sebagai berikut :

- a. Mengapa proses rekrutmen menjadi salah satu hal yang sangat penting di dalam manajemen sumber daya manusia di PT. Expravet Nasuba?
- b. Apa saja kendala yang sering membuat proses rekrutmen tidak berjalan dengan lancar di PT. Expravet Nasuba?
- c. Apakah proses rekrutmen ini berpengaruh terhadap kinerja calon karyawan di PT. Expravet Nasuba?
- d. Apa hal yang paling berpengaruh sebagai acuan seorang calon karyawan dinyatakan lolos rekrutmen dan dinyatakan sebagai karyawan PT. Expravet Nasuba?
- e. Bagaimana proses sistem rekrutmen yang diterapkan di PT. Expravet Nasuba saat ini?

4.2. Desain

Desain pada Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba adalah proses merancang sistem yang memfasilitasi proses perekrutan karyawan secara efisien, efektif, dan terstruktur. Desain dimulai dari desain proses, desain database, dan desain interface.

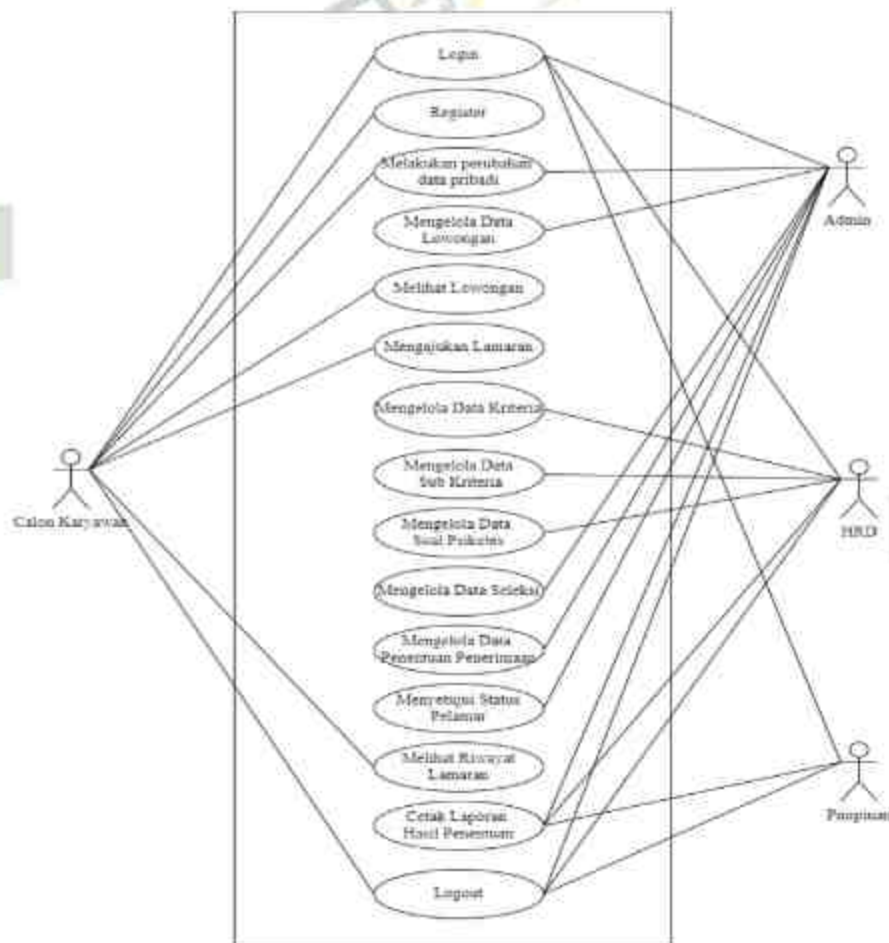
4.2.1. Desain Proses

Desain proses ini merupakan penjelasan tentang perancangan sistem dengan menggunakan UML (*Unified Modelling Language*) yang terdiri dari *use*

case diagram, *Activity Diagram*, dan *class diagram*. Pembahasan ini akan didasarkan pada analisis yang dijelaskan sebelumnya.

1. Use Case Diagram

Use case diagram adalah jenis diagram UML (*Unified Modeling Language*) yang menggambarkan fungsi, ruang lingkup, dan interaksi pengguna dengan sistem tersebut. *Diagram use case* memvisualisasikan interaksi antara pengguna (aktor) dan sistem (*use case*), serta tindakan apa saja yang dapat dilakukan aktor terhadap *use case* secara rinci.



Gambar 4. 3 Usecase Diagram

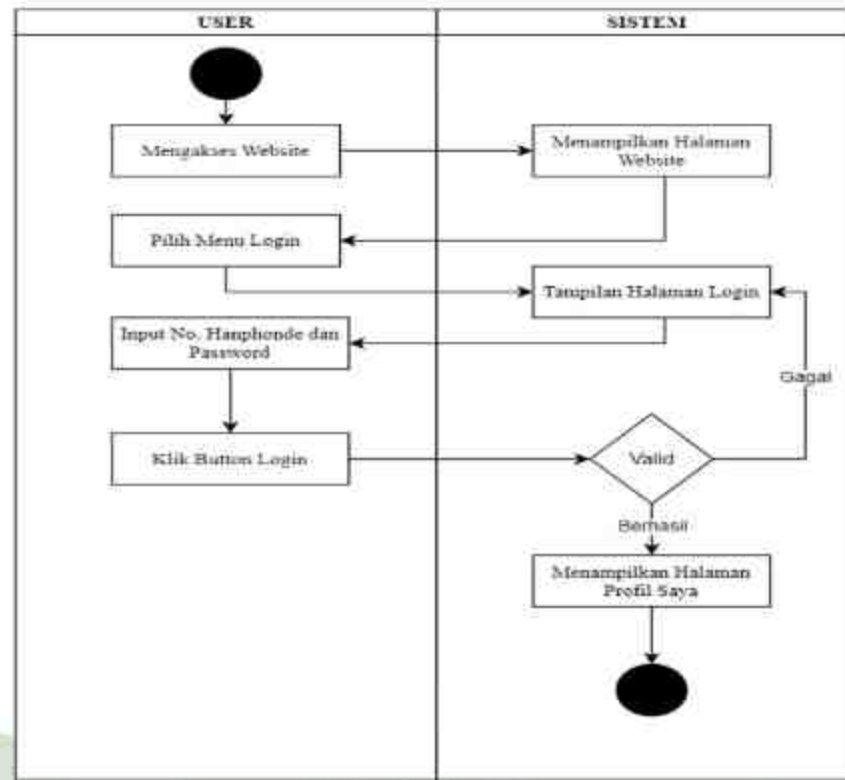
Diagram di atas menjelaskan bahwa, Admin, calon karyawan, HRD serta Pimpinan memiliki akun pengguna, login sebagai Admin, login sebagai calon karyawan, login HRD, dan Login Pimpinan. Perbedaan terletak pada peran masing-masing: admin berperan sebagai Penyeleksi calon karyawan, mulai dari seleksi berkas, seleksi psikotes, dan penentuan hak lolos atau tidak lolos dan mencetak laporan. Calon Karyawan berperan sebagai pengguna sistem seperti pengisian data diri, melihat lowongan dan melamar lowongan. HRD berperan sebagai pembuat kriteria dan sub kriteria calon karyawan, membuat soal psikotes dan mencetak laporan. Untuk Pimpinan hanya dapat mencetak laporan.

2. *Activity Diagram*

Berikut ini adalah diagram aktivitas dalam sistem rekrutmen karyawan diantaranya sebagai berikut.

a. *Activity Diagram Login Calon Karyawan*

Dibawah ini yaitu mengenai proses user dalam melakukan login. Saat user melakukan *login* hal pertama yang dilakukan adalah masuk ke halaman *login*, kemudian *user* memasukkan No. Handphone dan *password*. Jika user salah memasukkan perintah maka user akan langsung masuk ke halaman *login* lagi. *Activity Diagram* login dapat dilihat pada gambar dibawah ini:

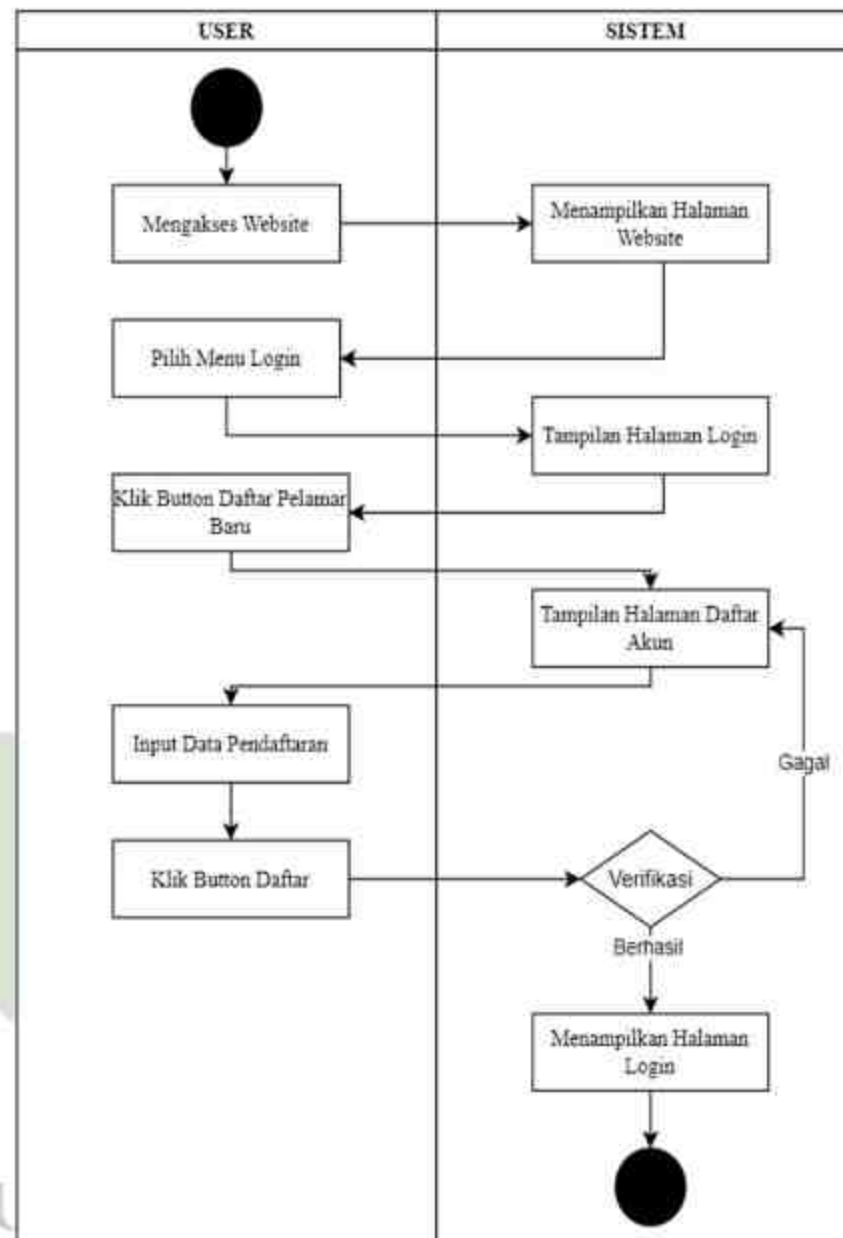


Gambar 4. 4 *Activity Diagram Login Calon Karyawan*

b. *Activity Diagram Register Akun Calon Karyawan*

Dibawah ini yaitu mengenai proses user dalam melakukan register akun atau pendaftaran akun. User mendaftar akun dengan mengakses halaman daftar akun dan memasukkan data diri atau informasi untuk melakukan pendaftaran. *Activity Diagram Register* dapat dilihat pada gambar dibawah ini:

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

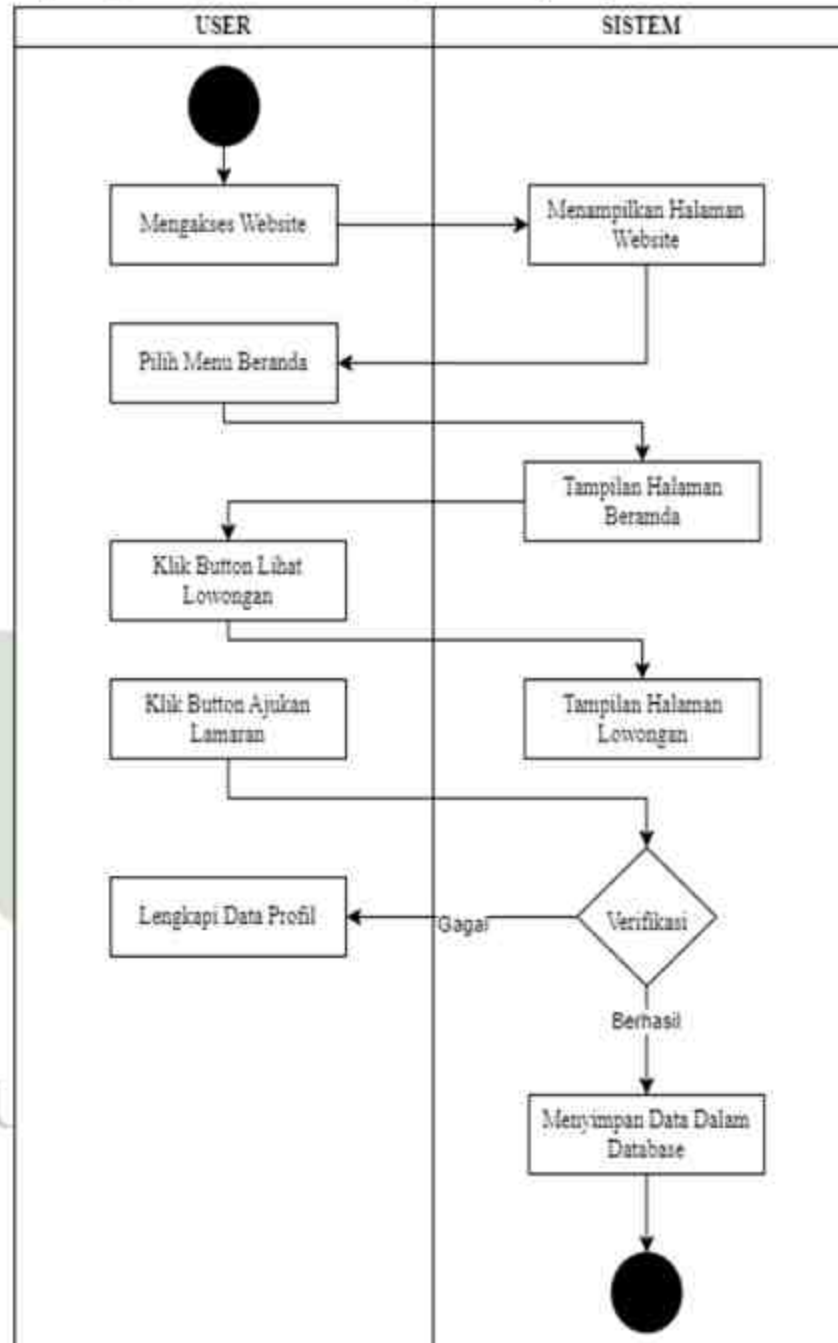


Gambar 4. 5 Activity Diagram Register Calon Karyawan

c. *Activity Diagram Ajukan Lamaran*

Dibawah ini yaitu mengenai proses user dalam mengajukan lamaran. User mengakses halaman beranda dan melihat lowongan dan mengajukan lamaran, jika profil calon karyawan belum lengkap maka calon karyawan

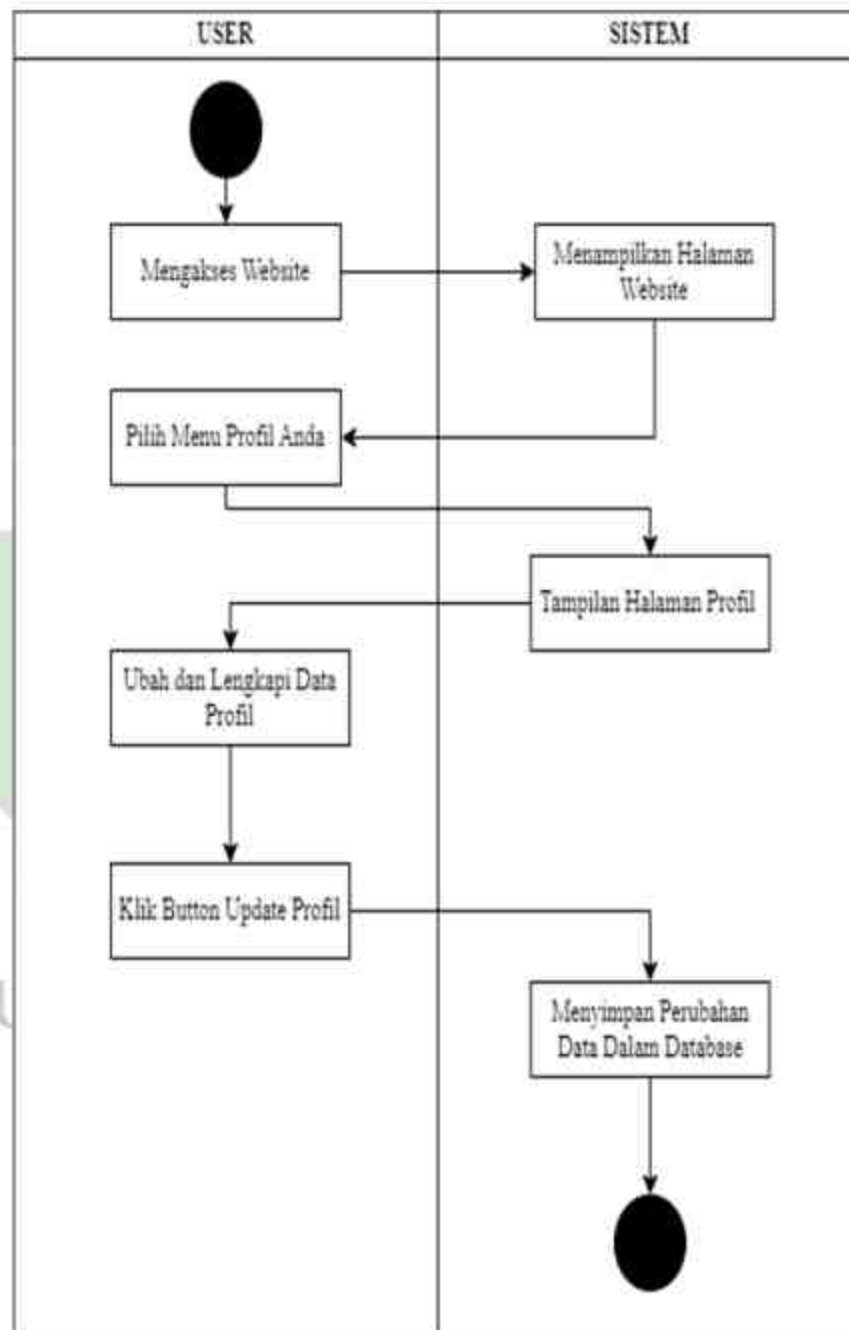
harus melengkapi profil terlebih dahulu untuk bisa mengajukan lamaran. *Activity Diagram* ajukan lamaran dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



Gambar 4. 6 Activity Diagram Login Ajukan Lamaran

d. *Activity Diagram Profil Anda*

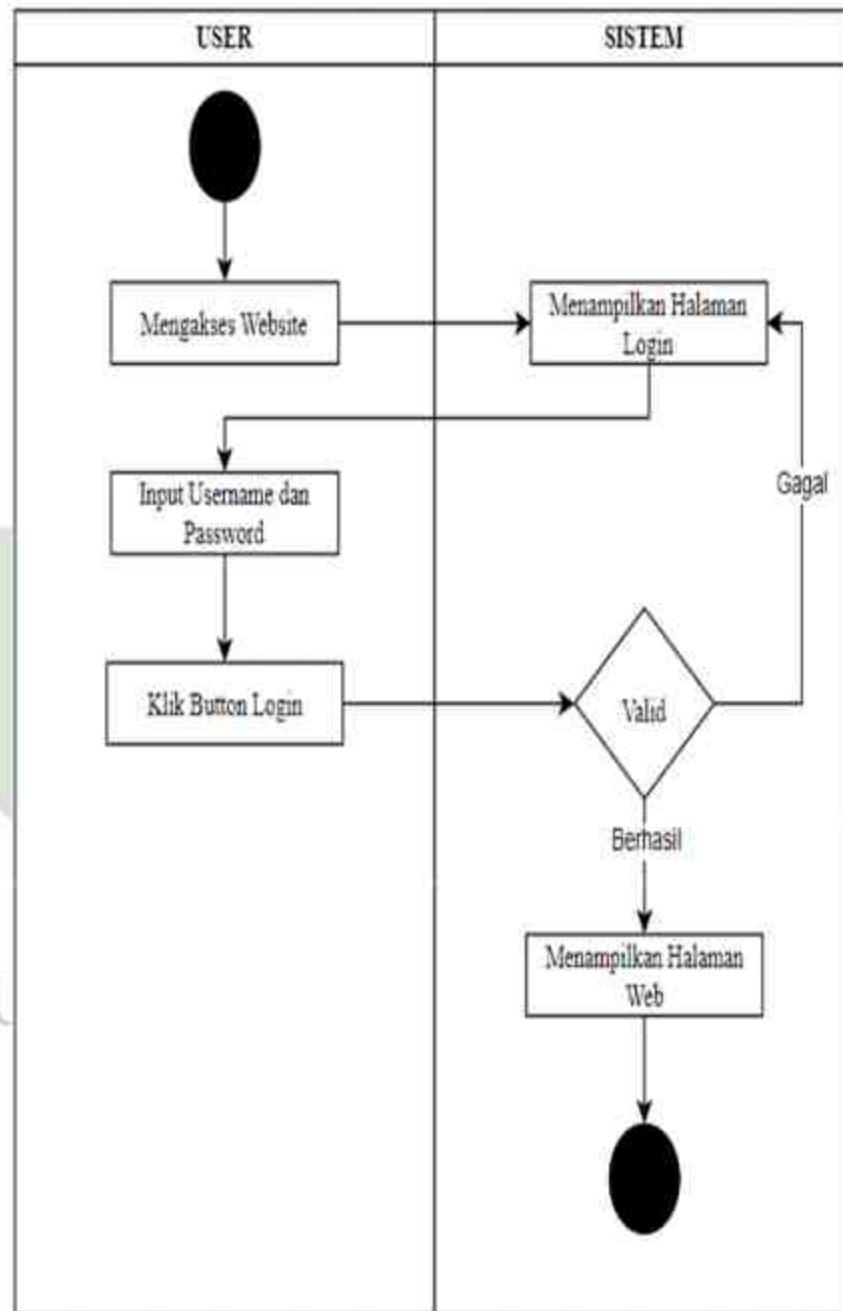
Dibawah ini yaitu mengenai proses user dalam melakukan ubah data profil atau melengkapi profil. *Activity Diagram Profil Anda* dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



Gambar 4. 7 Activity Diagram Ubah Profil

e. *Activity Diagram Login Admin, HRD dan Pimpinan*

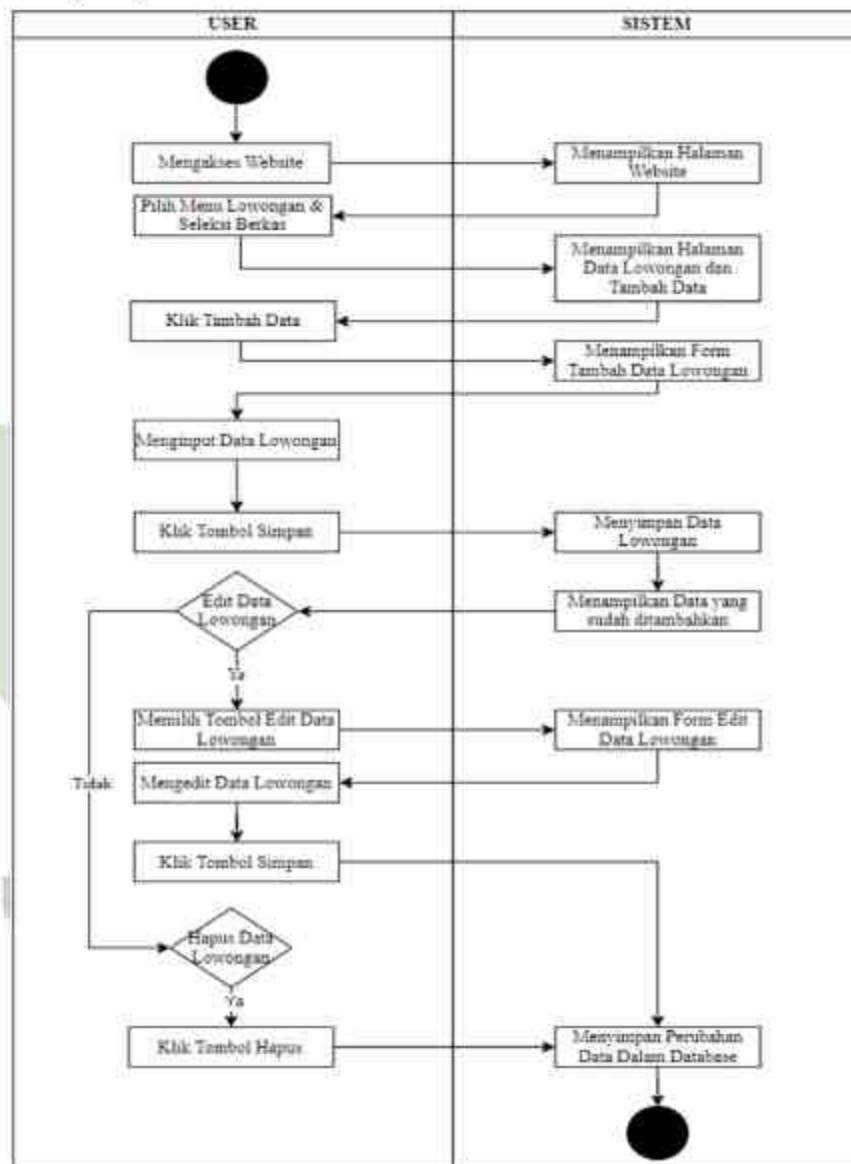
Admin, HRD dan Pimpinan Perusahaan dapat melakukan login secara langsung tanpa perlu registrasi ketika masuk ke dalam website. Activity dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



Gambar 4. 8 Activity Diagram Login Admin, HRD, dan Pimpinan

f. *Activity Diagram Lowongan*

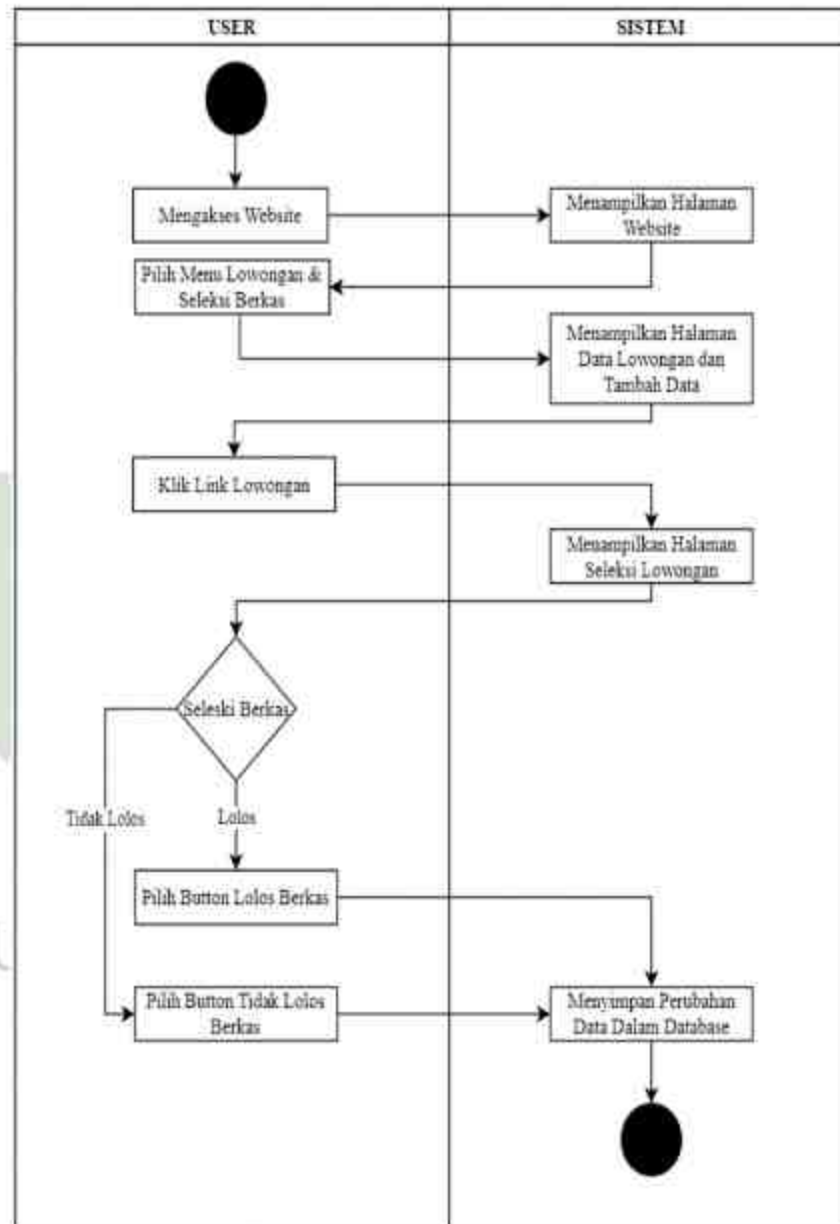
Menunjukkan kegiatan admin yang mengelola Lowongan mulai dari pembukaan, penutupan, pengumuman, keterangan dan syarat-syarat yang diperlukan di dalam PT. Expravet Nasuba. Pengelolaan lowongan ini hanya dapat dilakukan oleh admin. *Activity Diagram* Lowongan dapat dilihat pada gambar :



Gambar 4. 9 Activity Diagram Lowongan

g. *Activity Diagram Seleksi Berkas*

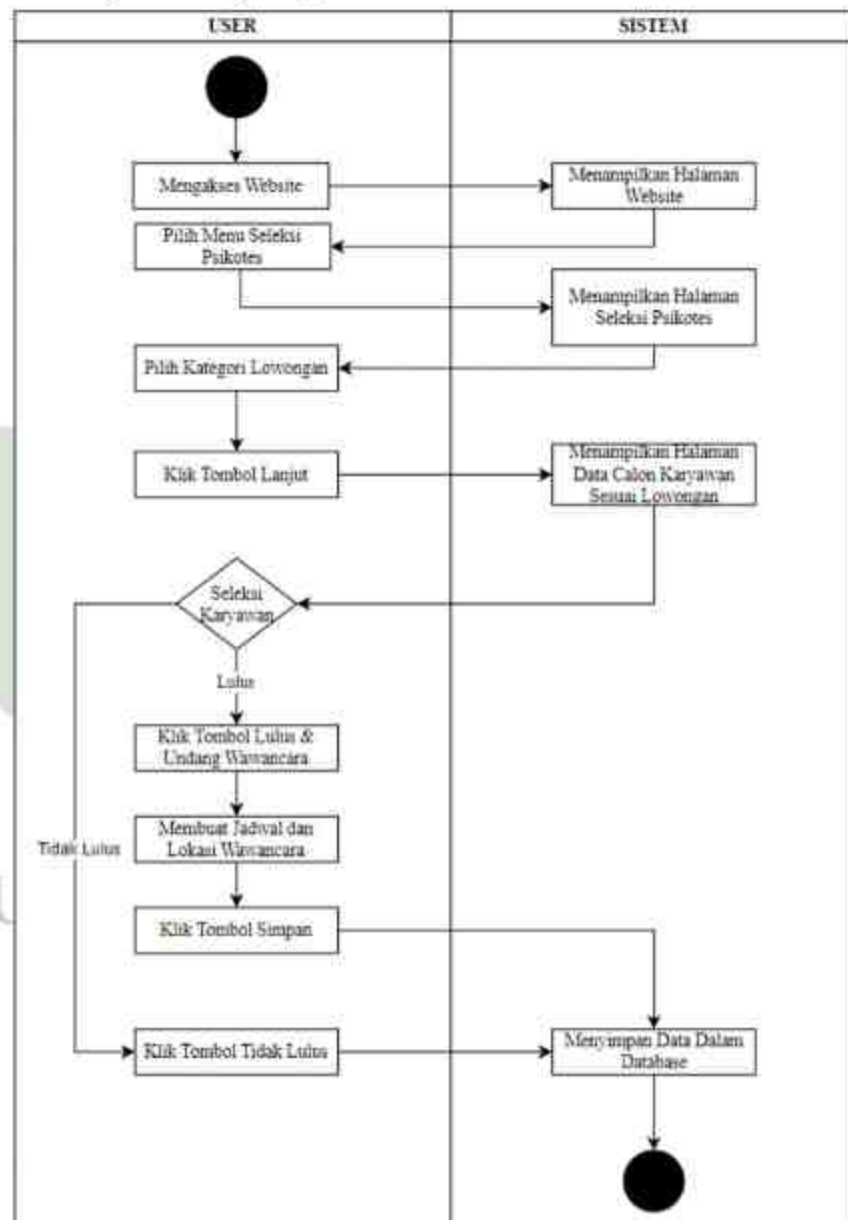
Menunjukkan kegiatan admin dapat menseleksi berkas calon karyawan yang melamar pada PT. Expravet Nasuba. Penseleksian berkas calon karyawan ini hanya dapat dilakukan oleh admin. *Activity Diagram* Seleksi Berkas dapat dilihat pada gambar.



Gambar 4. 10 Activity Diagram Seleksi Berkas

h. Activity Diagram Seleksi Psikotes

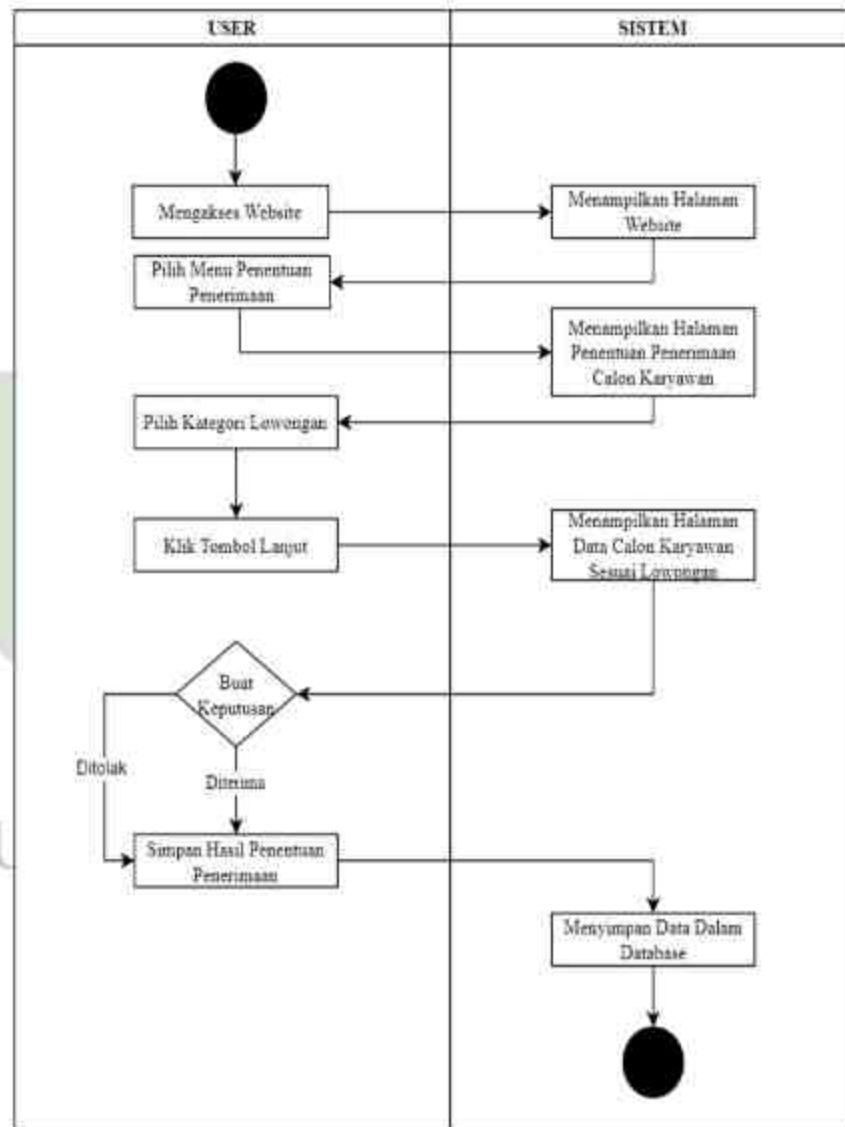
Menunjukkan kegiatan admin dapat menseleksi calon karyawan yang telah menyelesaikan tahap psikotes di PT. Expravet Nasuba serta membuat jadwal wawancara dan mengundang calon karyawan yang lulus. Seleksi Psikotes ini hanya dapat dilakukan oleh admin. Activity Diagram Seleksi Psikotes dapat dilihat pada gambar :



Gambar 4. 11 Activity Diagram Seleksi Psikotes

i. *Activity Diagram* Penentuan Calon Karyawan

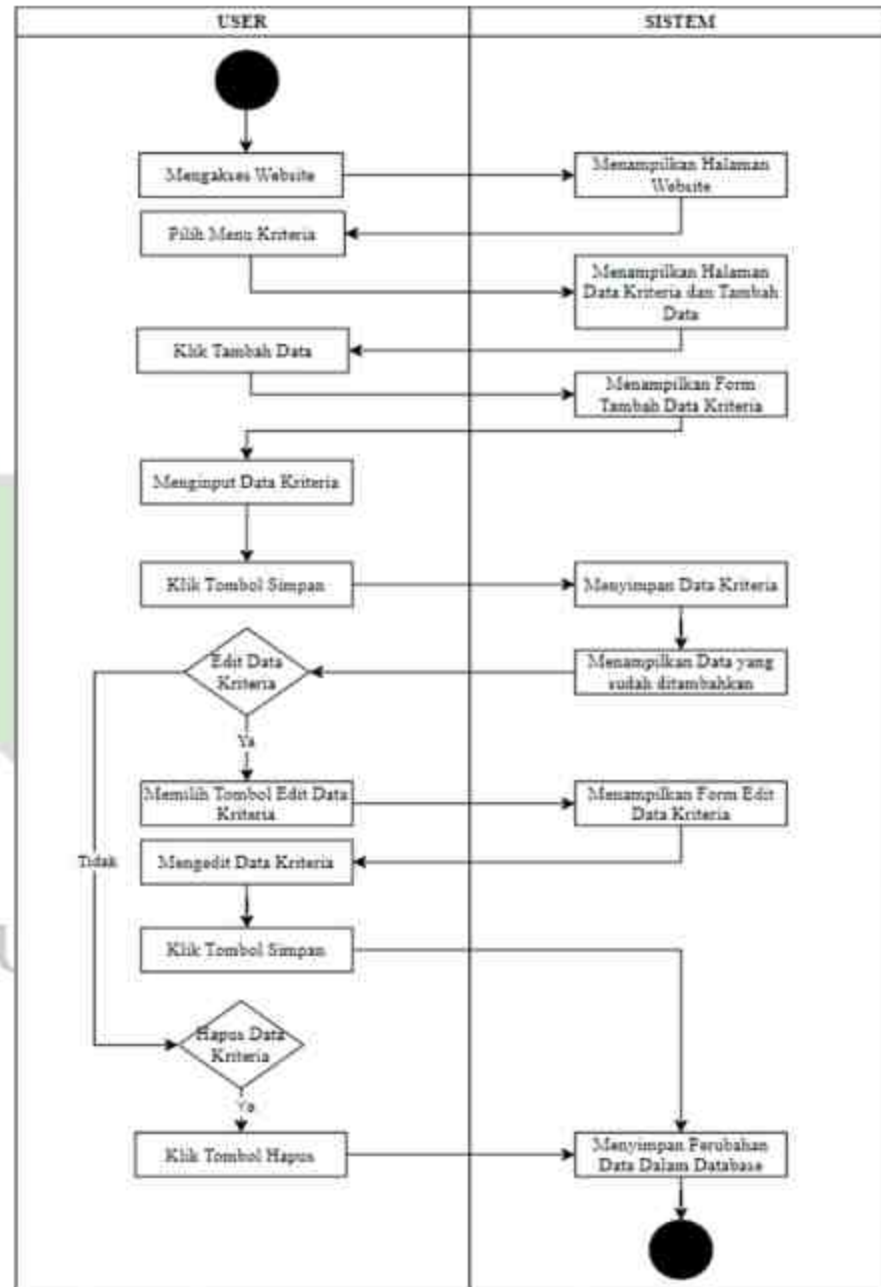
Menunjukkan kegiatan admin yang menentukan penerimaan calon karyawan di PT. Expravet Nasuba. *Penentuan* ini berisikan nama, pengalaman kerja, usia, pendidikan terakhir, nilai psikotes, nilai wawancara. Penentuan calon karyawan ini hanya dapat dilakukan oleh admin. *Activity Diagram* Penentuan Calon Karyawan dapat dilihat pada gambar :



Gambar 4. 12 Activity Diagram Penentuan Calon Karyawan

j. *Activity Diagram Kriteria*

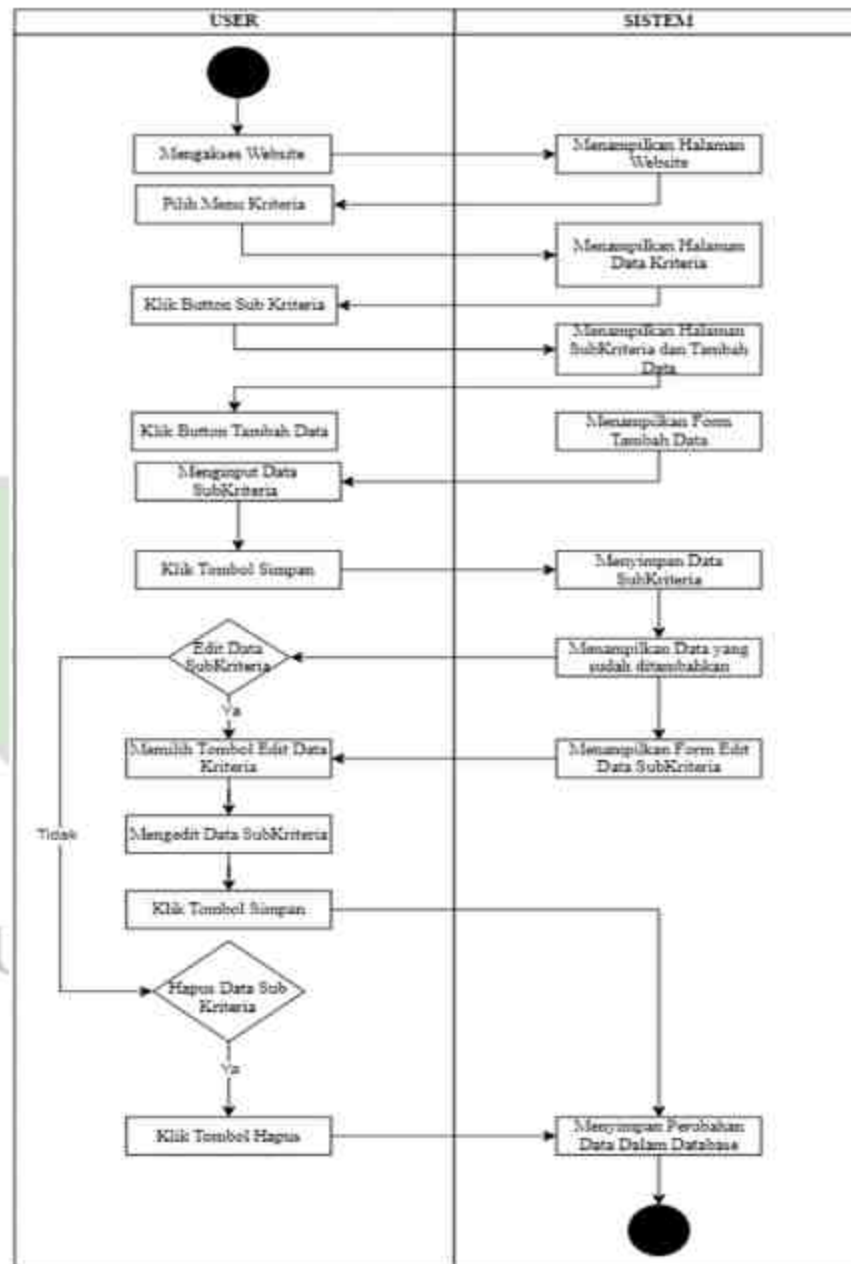
Menunjukkan kegiatan HRD yang mengelola data kriteria yang diperlukan di PT. Expravet Nasuba yang nantinya diinput oleh calon karyawan. Pengelolaan data kriteria ini hanya dapat dilakukan oleh HRD. *Activity Diagram Kriteria* dapat dilihat pada gambar:



Gambar 4. 13 Activity Diagram Kriteria

k. *Activity Diagram Sub Kriteria*

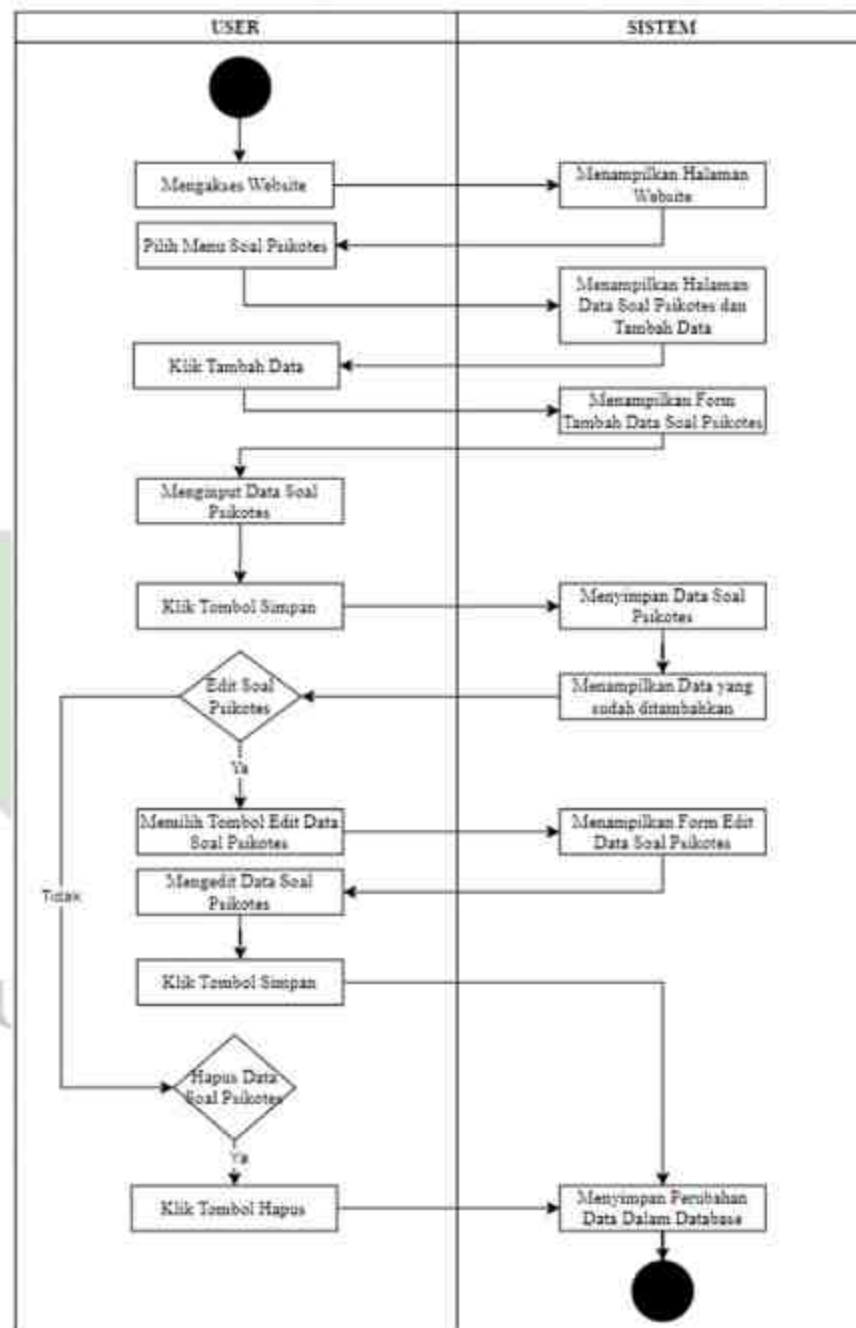
Menunjukkan kegiatan HRD dapat mengelola Sub Kriteria di PT. Expravet Nasuba. SubKriteria ini berisikan nilai minimum dan maximum. Pengelolaan SubKriteria ini hanya dapat dilakukan oleh HRD. *Activity Diagram Sub Kriteria* dapat dilihat pada gambar :



Gambar 4. 14 Activity Diagram Penentuan Calon Karyawan

1. Activity Diagram Soal Psikotes

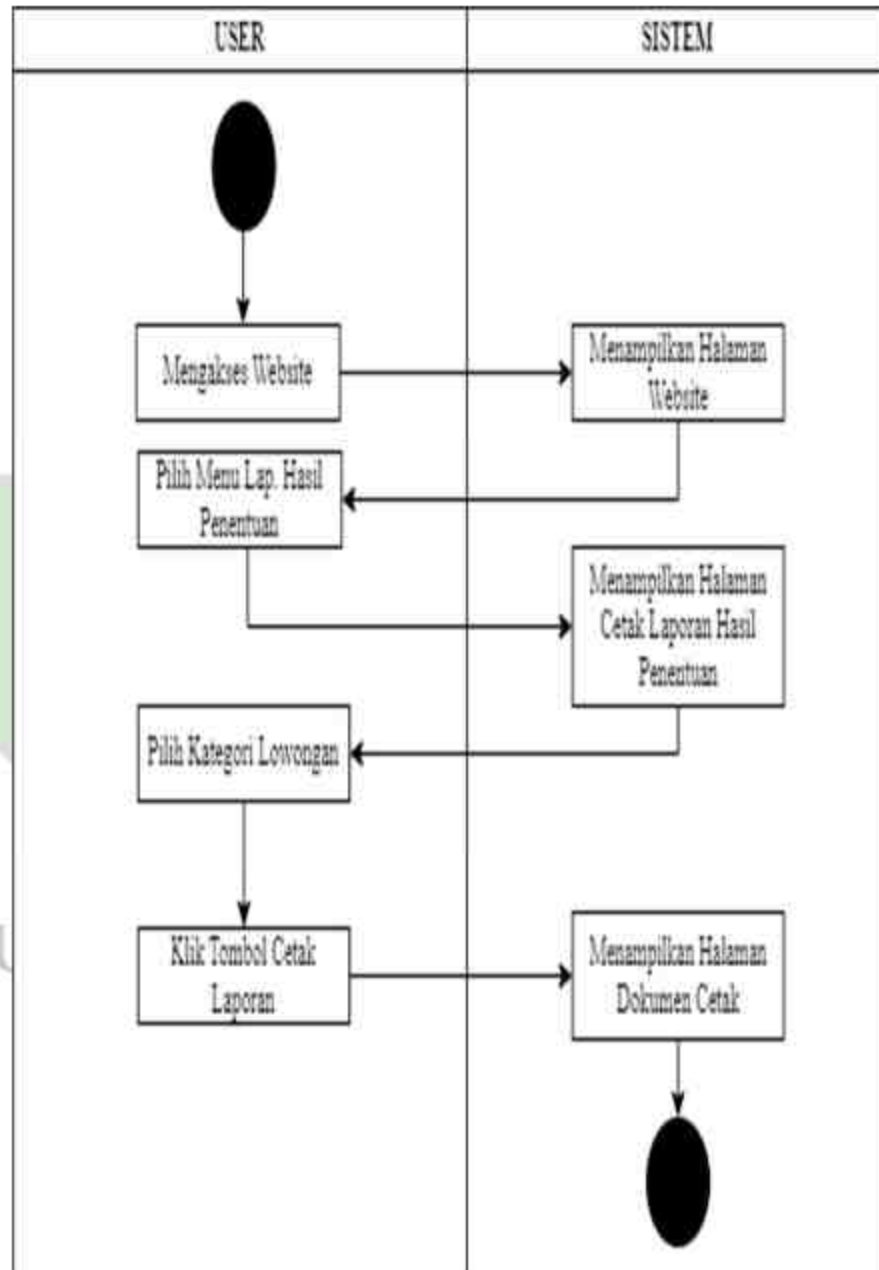
Menunjukkan kegiatan HRD untuk mengelola Soal Psikotes di PT. Expravet Nasuba. Soal Psikotes ini hanya dapat dilakukan oleh HRD. Activity Diagram Soal Psikotes dapat dilihat pada gambar :



Gambar 4. 15 Activity Diagram Penentuan Calon Karyawan

m. *Activity Diagram* Laporan Hasil Penentuan

Menunjukkan kegiatan menampilkan dan mencetak laporan hasil penentuan di PT. Expravet Nasuba. Laporan Hasil Penentuan ini hanya dapat dilakukan oleh Admin, HRD dan Pimpinan. *Activity Diagram* Laporan Hasil Penentuan dapat dilihat pada gambar :



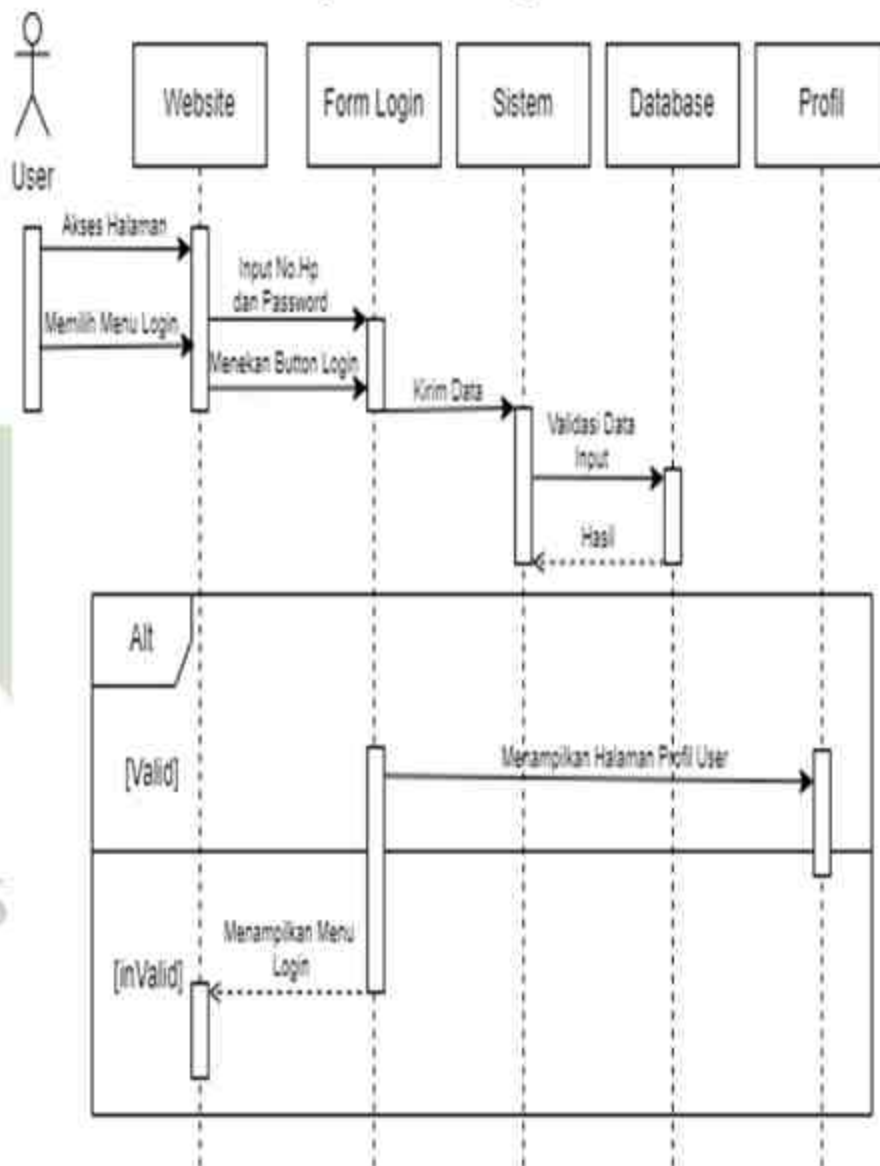
Gambar 4. 16 Activity Diagram Laporan Hasil Penentuan

3. Sequence Diagram

Diagram urutan dalam sistem informasi sumber daya manusia pada PT. Asuransi Umss digambarkan berikut ini :

a. Sequence Diagram login Calon Karyawan

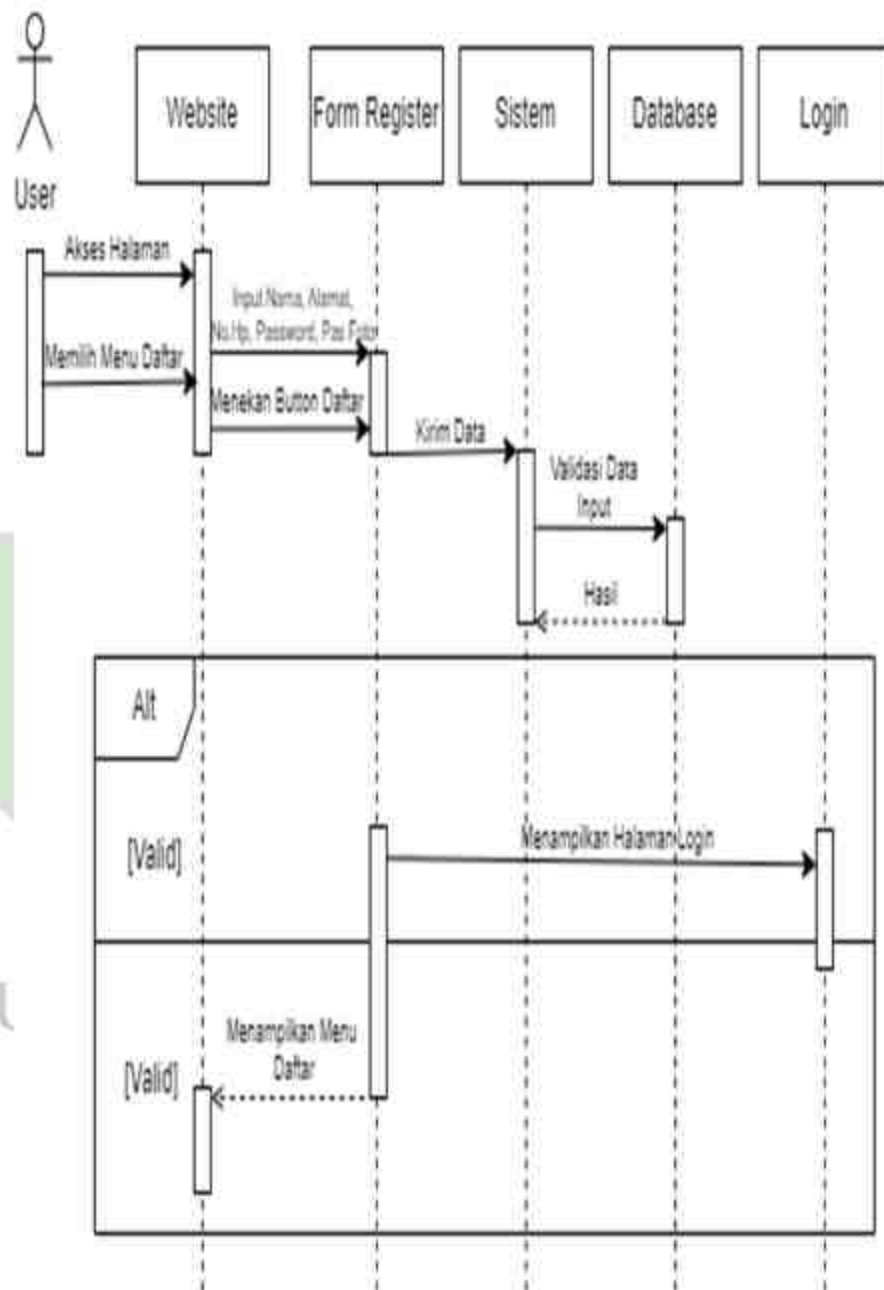
Berikut adalah Sequence Diagram untuk login dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 17 Sequence Diagram Login Calon Karyawan

b. *Sequence Diagram Register*

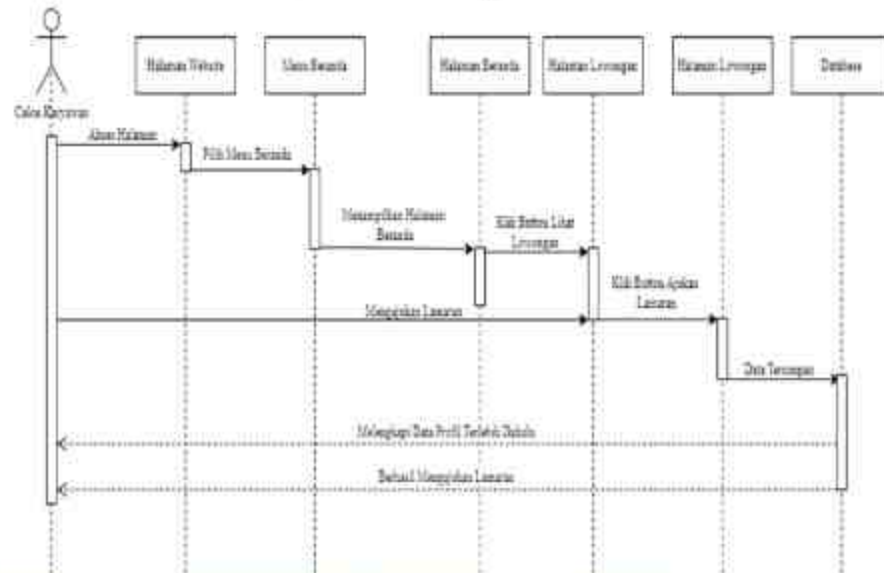
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk Register dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 18 Sequence Diagram Register Calon Karyawan

c. *Sequence Diagram* Ajukan Lamaran

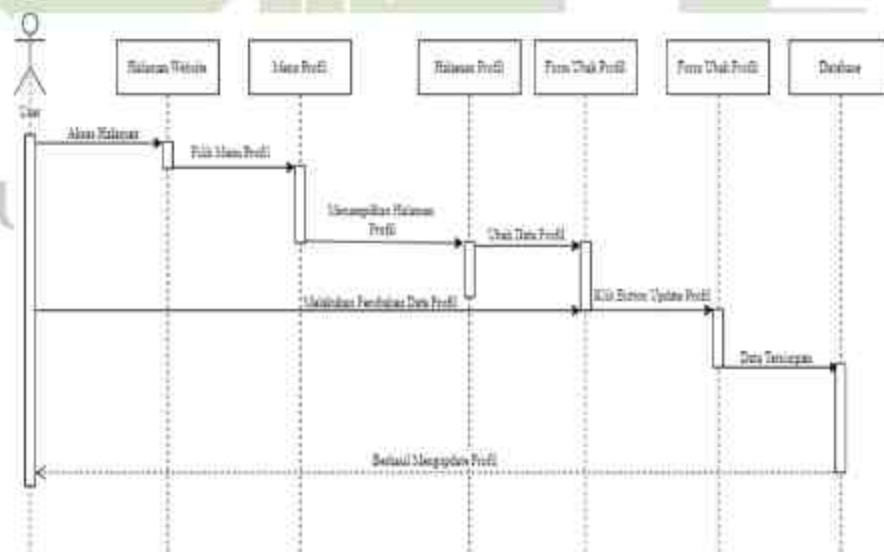
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk ajukan lamaran dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba:



Gambar 4. 19 Sequence Diagram Ajukan Lamaran

d. *Sequence Diagram* Profil Anda

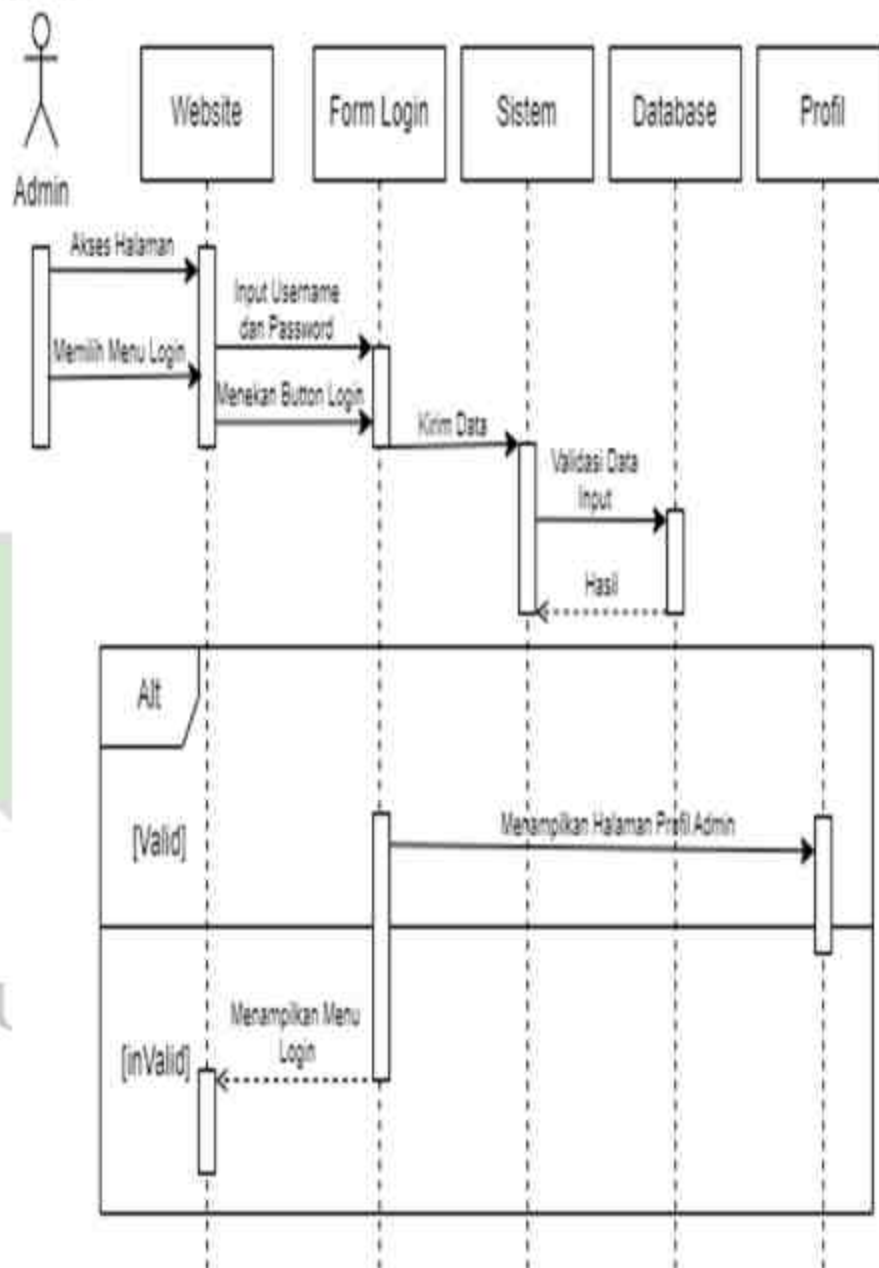
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk profil anda dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 20 Sequence Diagram Profil Anda

e. *Sequence Diagram Login Admin, HRD, dan Pimpinan*

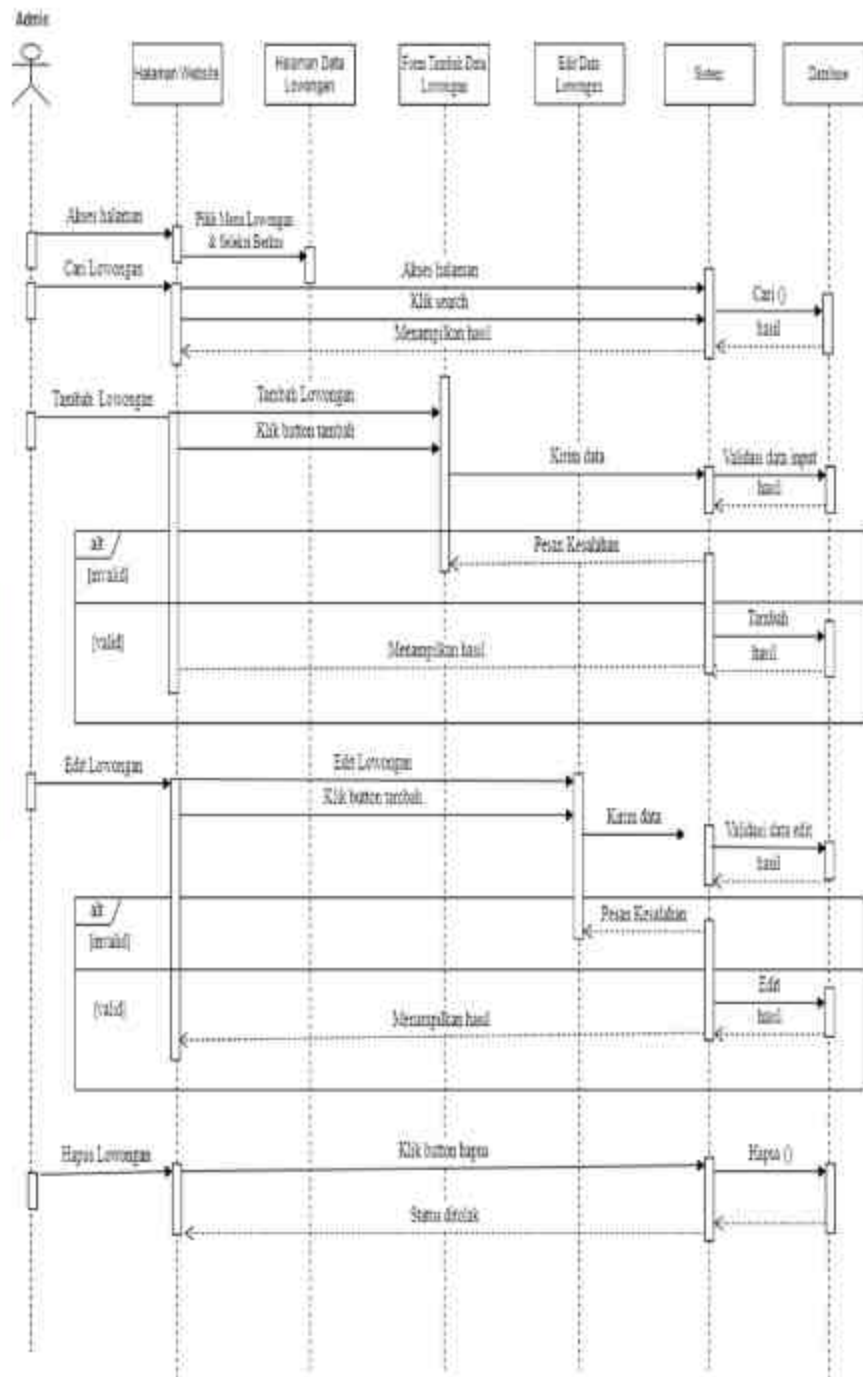
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk login admin, HRD dan Pimpinan dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Extravet Nasuba :



Gambar 4. 21 *Sequence Diagram Login Admin, HRD, dan Pimpinan*

f. Sequence Diagram Lowongan

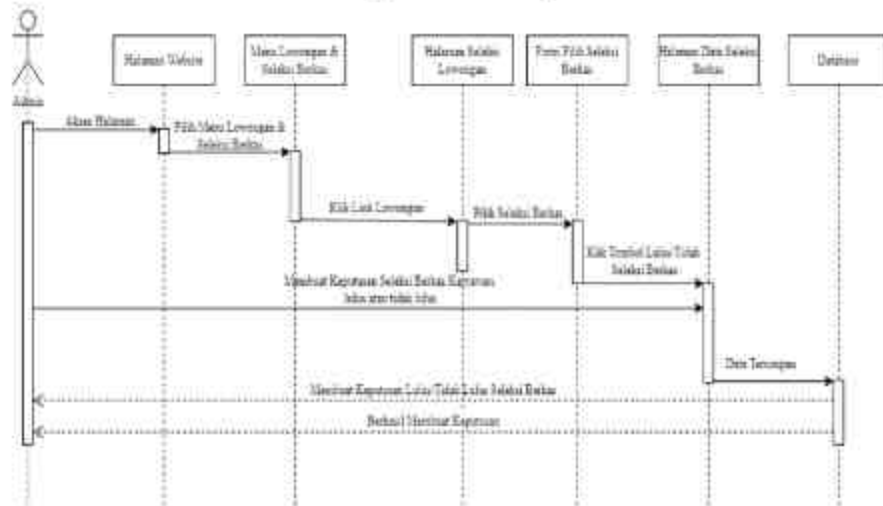
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk lowongan dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 22 Sequence Diagram Lowongan

g. *Sequence Diagram Seleksi Berkas*

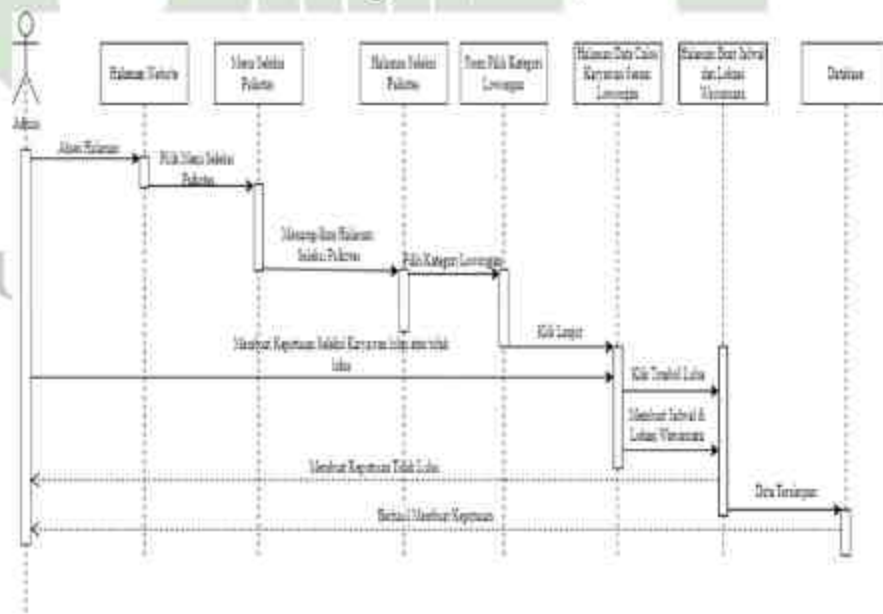
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk seleksi berkas dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 23 Sequence Diagram Seleksi Berkas

h. *Sequence Diagram Seleksi Psikotes*

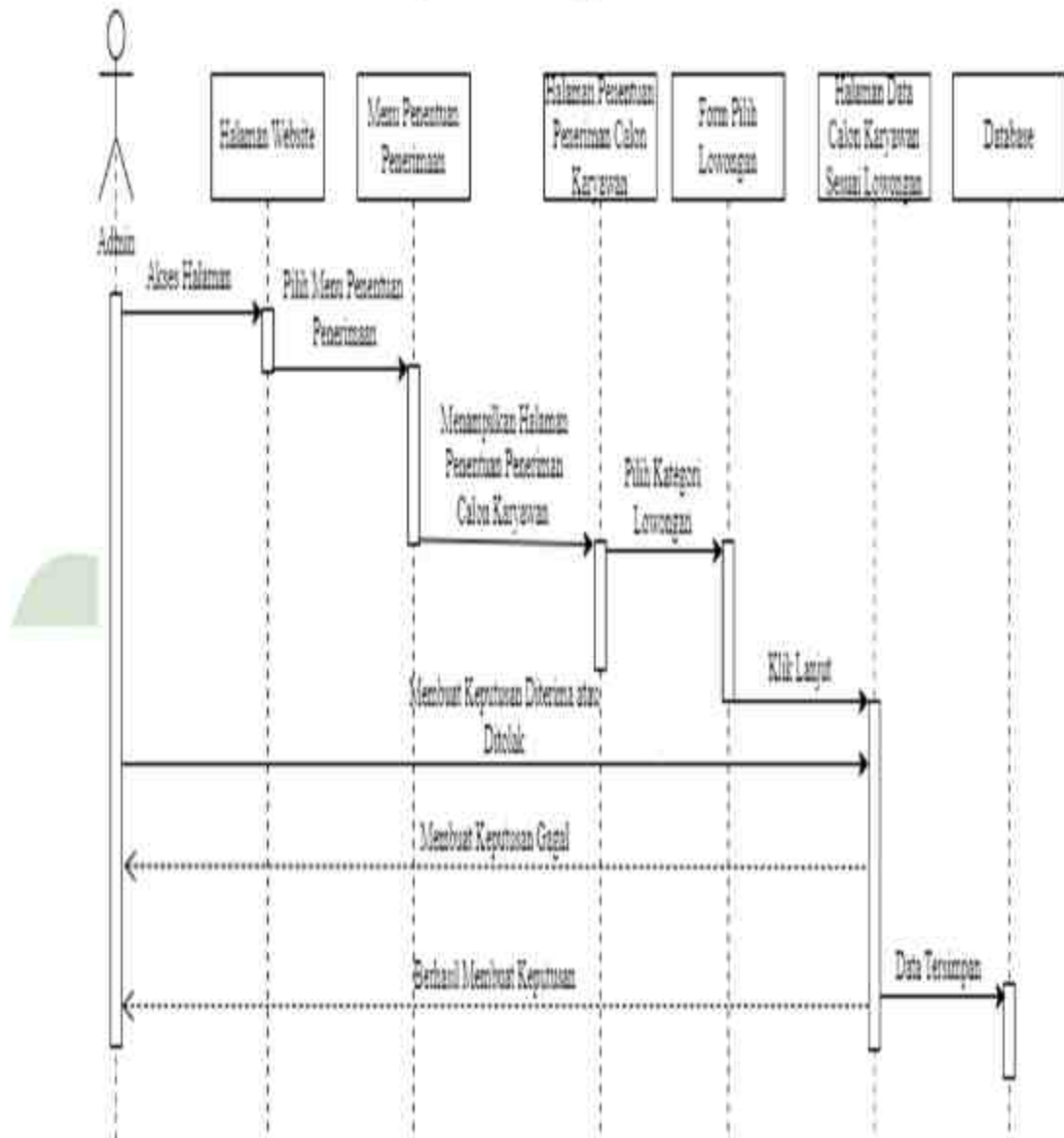
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk Seleksi Psikotes dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 24 Sequence Diagram Seleksi Psikotes

i. *Sequence Diagram* Penentuan Penerimaan

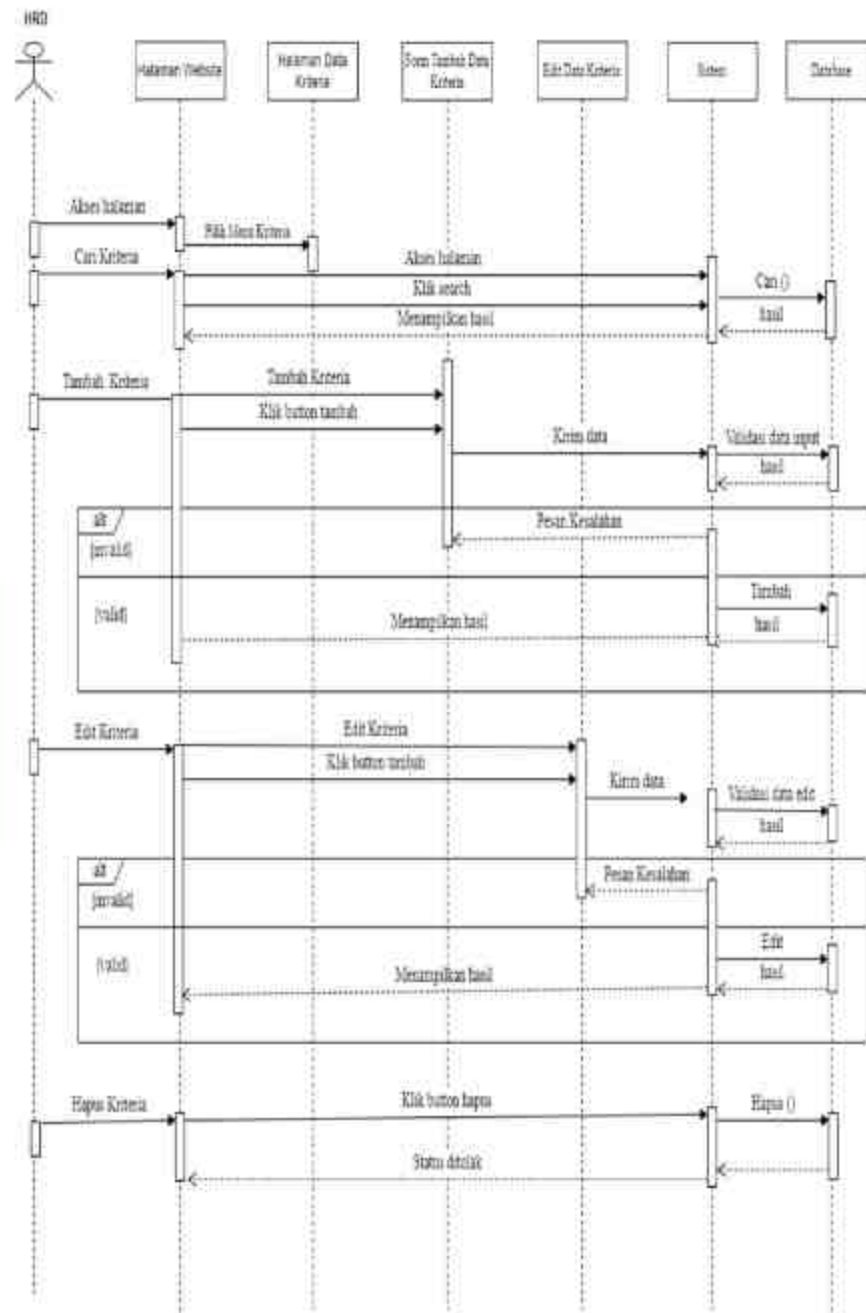
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk Penentuan dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 25 *Sequence Diagram* Penentuan Penerimaan

j. *Sequence Diagram* Kriteria

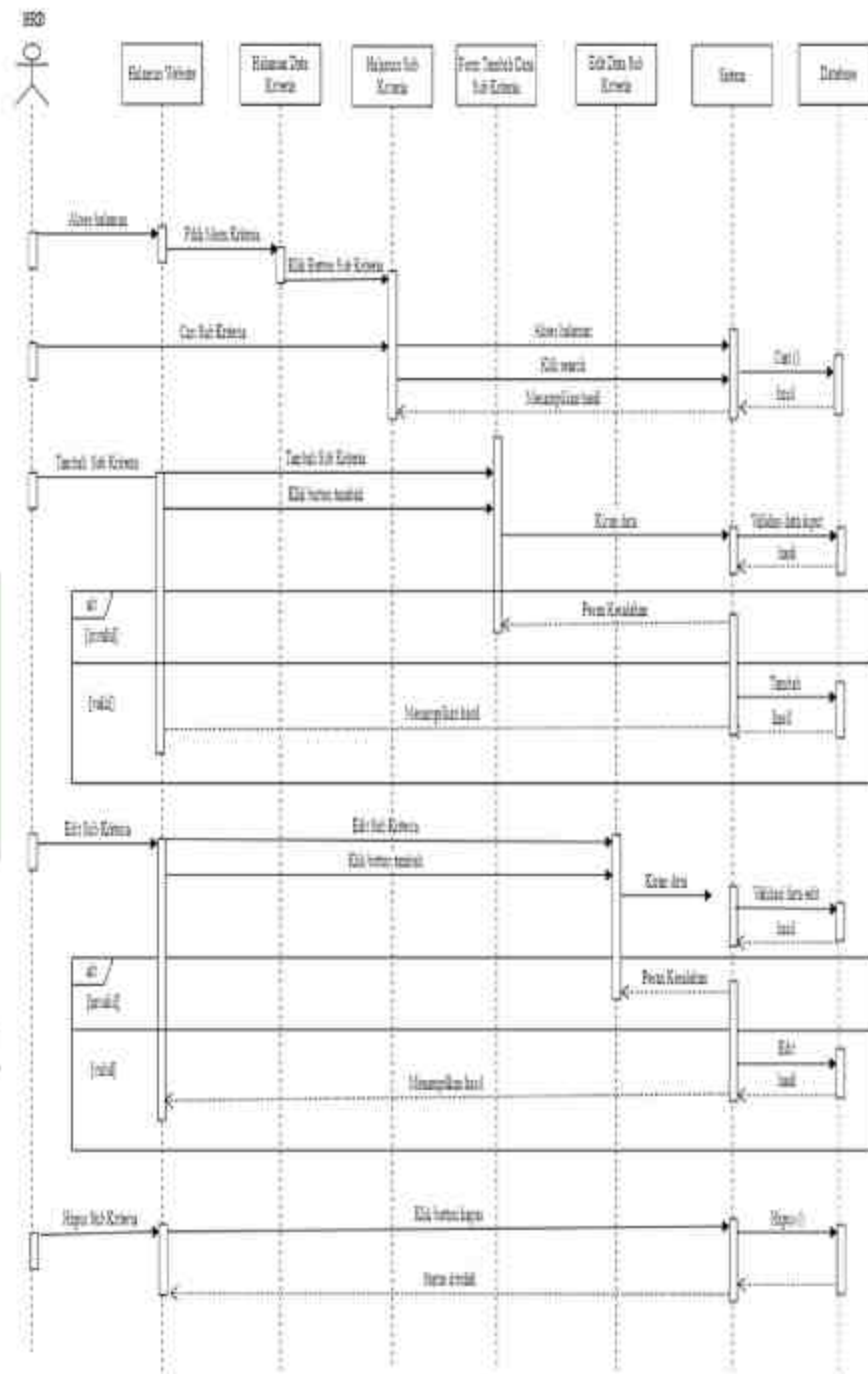
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk Kriteria dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 26 Sequence Diagram Kriteria

k. *Sequence Diagram Sub Kriteria*

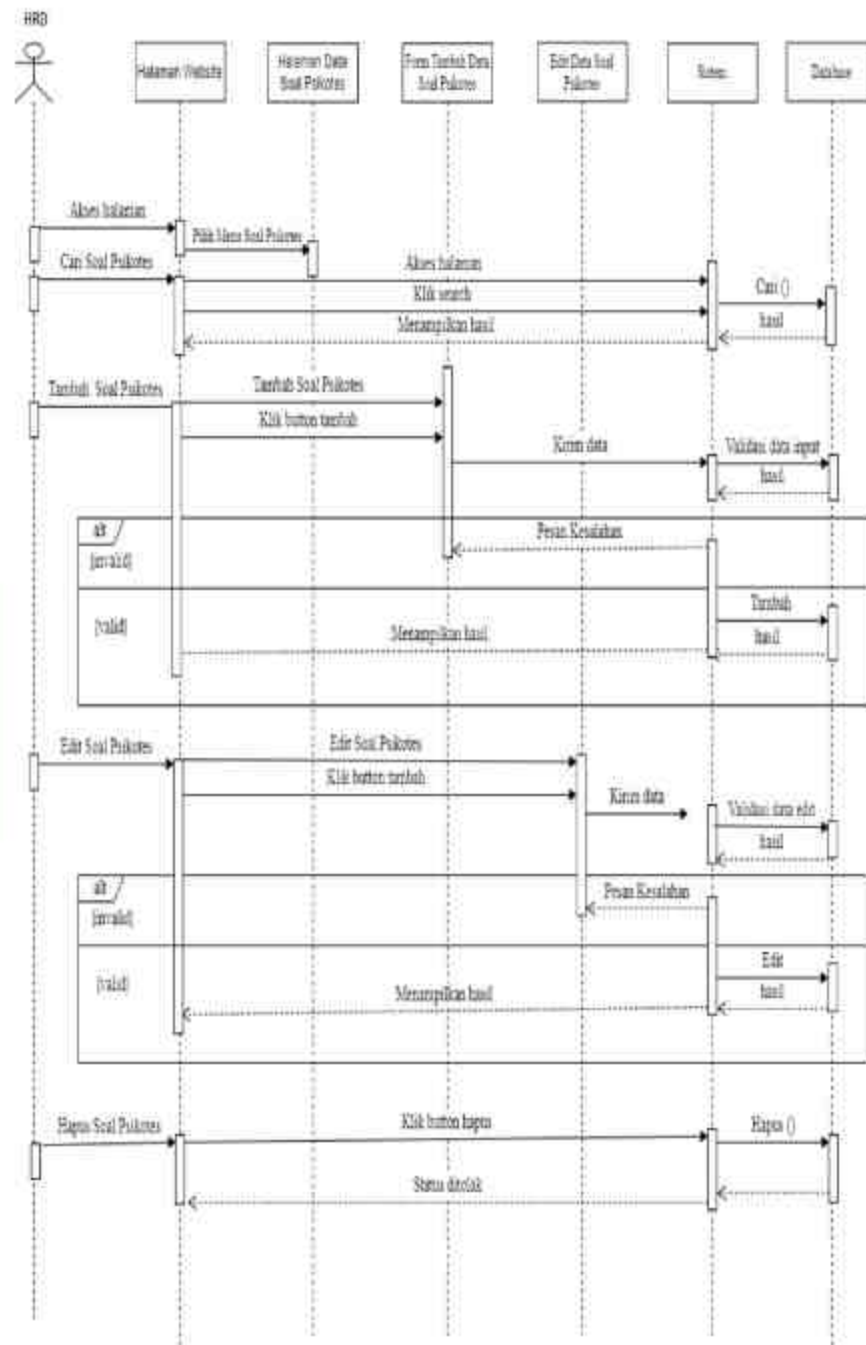
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk Sub Kriteria dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 27 Sequence Diagram Sub Kriteria

1. Sequence Diagram Soal Psikotes

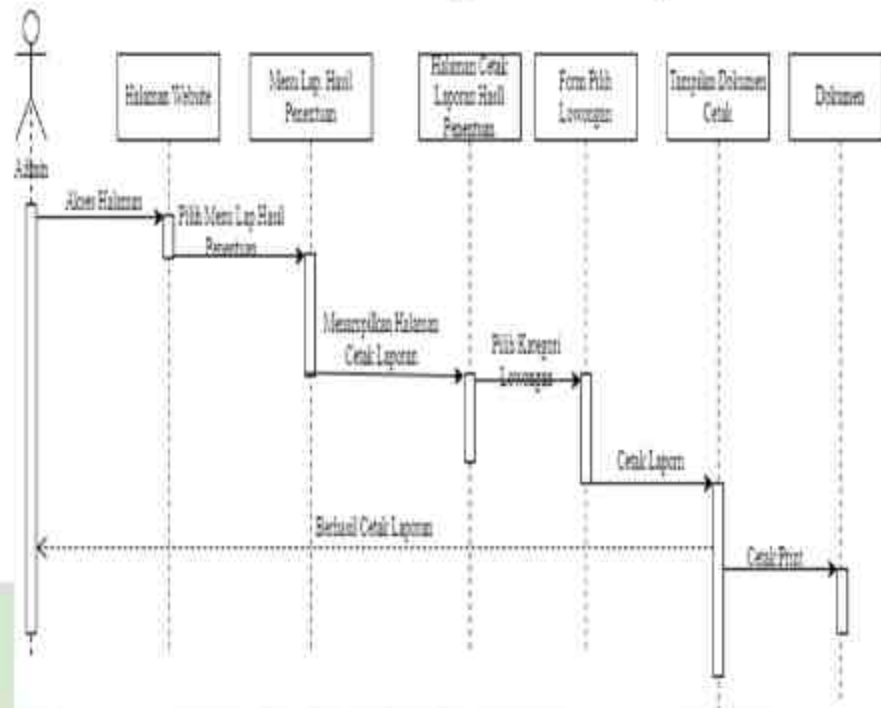
Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk Soal Psikotes dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



Gambar 4. 28 Sequence Diagram Soal Psikotes

m. Sequence Diagram Laporan Hasil Penentuan

Berikut adalah *Sequence Diagram* untuk Laporan Hasil Penentuan dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba :



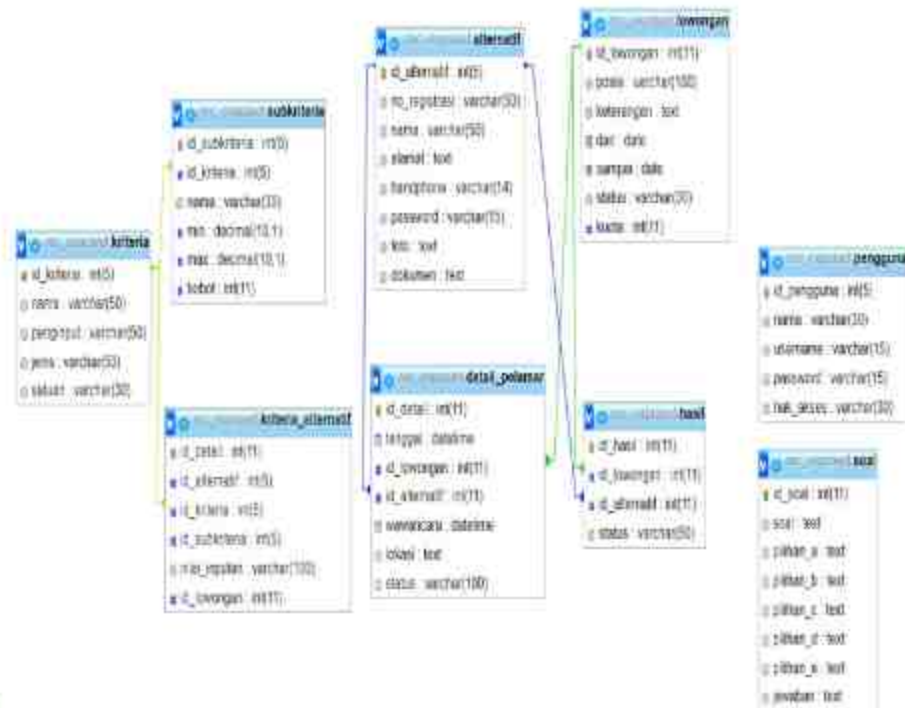
Gambar 4. 29 Sequence Diagram Laporan Hasil Penentuan

4.2.2. Desain Database

Mendeskripsikan mengenai rancangan basis data pada sistem, melalui diagram kelas dengan menganalisis objek, kemudian membuat diagram kelasnya, selanjutnya membuat suatu skema basis data yang mencakup *primary key* serta *foreign key*.

1. Class diagram

Class diagram atau diagram kelas adalah salah satu jenis diagram struktur pada UML yang menggambarkan dengan jelas struktur serta deskripsi class, atribut, metode, dan hubungan dari setiap objek. Ia bersifat statis, dalam artian diagram kelas bukan menjelaskan apa yang terjadi jika kelas-kelasnya berhubungan, melainkan menjelaskan hubungan apa yang terjadi.



Gambar 4.30 Class Diagram

2. Spesifikasi Basis Data

adapun spesifikasi basis data di sistem informasi sumber daya manusia pada PT. Expravet Nasuba terdapat pada tabel dibawah ini :

a. Table Pengguna

Nama Tabel : Pengguna

Adapun struktur tabel users sebagai berikut :

Tabel 4. 1 Table Users

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_pengguna	int	5	Primary Key
2	Nama	varchar	30	
3	Username	varchar	15	
4	Password	varchar	15	
5	hak_akses	varchar	30	

b. Table Kriteria

Nama Tabel : kriteria

Adapun struktur tabel kriteria sebagai berikut :

Tabel 4. 2 Table Kriteria

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_kriteria	int	5	Primary Key
2	Nama	varchar	50	
3	penginput	varchar	50	
4	Jenis	varchar	50	
5	Satuan	varchar	30	

c. Table Sub Kriteria

Nama Tabel : subkriteria

Adapun struktur tabel subkriteria sebagai berikut :

Tabel 4. 3 Table Sub Kriteria

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_subkriteria	int	5	Primary Key
2	id_kriteria	int	5	Foreign Key
3	Nama	varchar	30	
4	Min	decimal	10,1	
5	Max	decimal	10,1	
6	Bobot	int	11	

d. Table Alternatif Kriteria

Nama Tabel : kriteria_alternatif

Adapun struktur tabel kriteria_alternatif sebagai berikut :

Tabel 4. 4 Table Alternatif Kriteria

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
----	------------	-----------	--------	------------

1	id_detail	int	11	Primary Key
2	id_alternatif	int	5	
3	id_kriteria	int	5	Foreign Key
4	id_subkriteria	int	5	
5	nilai_inputan	varchar	100	
6	id_lowongan	int	11	

e. Table Lowongan

Nama Tabel : lowongan

Adapun struktur tabel lowongan sebagai berikut :

Tabel 4. 5 Table Lowongan

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_lowongan	int	11	Primary Key
2	Posisi	varchar	100	
3	Keterangan	text	-	
4	Dari	date	-	
5	Sampai	date	-	
6	Status	varchar	30	
7	Kuota	int	11	

f. Table Hasil

Nama Tabel : hasil

Adapun struktur tabel hasil sebagai berikut :

Tabel 4. 6 Table Hasil

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_hasil	Int	11	Primary Key
2	id_lowongan	Int	11	Foreign Key
3	id_alternatif	int	11	Foreign Key
4	Status	varchar	50	

g. Table Detail Pelamar

Nama Tabel : detail_pelamar

Adapun struktur table detail_pelamar sebagai berikut :

Tabel 4. 7 Table Detail Pelamar

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_detail	int	11	Primary Key
2	Tanggal	datetime	-	
3	id_lowongan	int	11	Foreign Key
4	id_alternatif	int	11	Foreign Key
5	Wawancara	datetime	-	
6	Lokasi	text	-	
7	Status	varchar	100	

h. Table Detail Alternatif

Nama Tabel : alternatif

Adapun struktur table alternatif sebagai berikut :

Tabel 4. 8 Table Detail Alternatif

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_alternatif	Int	5	Primary Key
2	no_registrasi	varchar	50	
3	Nama	varchar	50	
4	Alamat	Text	-	
5	Handphone	varchar	14	
6	Password	varchar	15	
7	Foto	Text	-	
8	Dokumen	Text		

i. Table Soal

Nama Tabel : soal

Adapun struktur table soal sebagai berikut :

Tabel 4. 9 Table Soal

No	Nama Field	Tipe Data	Ukuran	Keterangan
1	id_soal	Int	11	Primary Key
2	Soal	Text	-	
3	pilihan_a	Text	-	
4	pilihan_b	text	-	
5	pilihan_c	text	-	
6	pilihan_d	text	-	
7	pilihan_e	text	-	
8	Jawaban	text		

4.2.3. Desain Interface

Tahapan ini kita melakukan pembuatan rancangan tampilan sistem yang dibangun. Tujuan dari desain user interface ini adalah untuk memberikan gambaran antar muka sistem. Berikut desain interface sistem yang penulis bangun pada penelitian ini.

1. Halaman Login Calon Karyawan

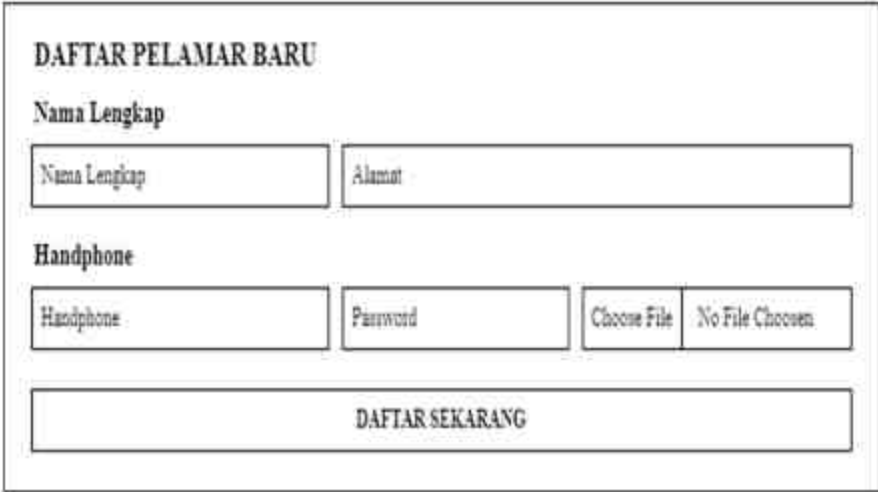
Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman *Login Calon Karyawan*:

The image shows a login form titled "Login Pelamar". It contains two input fields: "Handphone" and "Password". Below these fields are two buttons: "Login" and "Daftar Pelamar Baru". The text "ATAU" is centered between the two buttons. The form is enclosed in a rectangular border.

Gambar 4. 31 Desain Interface Calon Karyawan

2. Register Akun Calon Karyawan

Berikut dibawah ini merupakan desain interface Register Akun Calon Karyawan:



The image shows a registration form titled "DAFTAR PELAMAR BARU". It includes input fields for "Nama Lengkap" (Full Name) and "Alamat" (Address). Below these are fields for "Handphone" (Phone Number), "Password", and a file upload section with "Choose File" and "No File Chosen" buttons. At the bottom is a large button labeled "DAFTAR SEKARANG" (Register Now).

Gambar 4. 32 Desain Interface Register Akun Calon Karyawan

3. Beranda

Berikut dibawah ini merupakan desain interface untuk halaman beranda pada calon karyawan:



The image shows a dashboard titled "Beranda" (Home) for PT. Expravet Nasuba. It features a navigation bar with links: "Beranda", "Pengumuman", "Tentang Kami", "Profil Anda", and "Riwayat Lamaran Anda". The main content area includes a welcome message: "Selamat Datang di Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan di PT. Expravet Nasuba". Below this, there are two columns of job listings. The first column is titled "Packaging" and the second is titled "Sortir Helper". Each listing includes a description of the job and a button labeled "Lihat Lowongan" (View Job Opening). The footer contains the copyright notice: "Copyright © 2024 PT. Expravet Nasuba. All rights reserved."

Gambar 4. 33 Desain Interface Beranda

4. Profil Anda

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Profil Anda pada calon karyawan:



Logo EXPRAVET NASUBA

Logout

Home Profil

Profil Anda

Nama Lengkap Alamat

Handphone Password Pas Foto (JPEG/PNG)

Berkas Pendukung (PDF)

Pengalaman Kerja (Tahun) Usia (Tahun) Pendidikan Terakhir

Update Profil

Copyright © 2024 PT. Expravet Nasuba. All rights reserved.

Gambar 4. 34 Desain Interface Profil Anda

5. Login Admin

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Login Admin, HRD dan pimpinan:



Logo EXPRAVET NASUBA

Logout

Home Profil

Login Admin

Username Password

Copyright © 2024 PT. Expravet Nasuba. All rights reserved.

Gambar 4. 35 Desain Interface Login Admin

6. Profil Pengguna

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Profil Pengguna :

 EXPRAVET NASUBA	 
 Profil Pengguna  Lowongan & Seleksi Berkas  Seleksi Pulicote  Penentuan Penerimaan  Lap. Hasil Penentuan  Keluar	Profil Pengguna Nama Pengguna Nama Username Username Password Password

Gambar 4. 36 Desain Interface Profil Pengguna

7. Lowongan & Seleksi Berkas

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Lowongan & Seleksi Berkas :

 EXPRAVET NASUBA	 														
 Profil Pengguna  Lowongan & Seleksi Berkas  Seleksi Pulicote  Penentuan Penerimaan  Lap. Hasil Penentuan  Keluar	Data Lowongan Show 10 Entries Search <table border="1"> <thead> <tr> <th>ID</th> <th>Posisi Jabatan</th> <th>Keterangan</th> <th>Periode</th> <th>Status</th> <th>Pelamar</th> <th>Aksi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> Showing 1 to 1 entries Previous 1 Next	ID	Posisi Jabatan	Keterangan	Periode	Status	Pelamar	Aksi							
ID	Posisi Jabatan	Keterangan	Periode	Status	Pelamar	Aksi									

Gambar 4. 37 Desain Interface Lowongan & Seleksi Berkas

8. Seleksi Psikotes

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Seleksi Psikotes:

 EXPRAVET NASUBA		 						
 Profil Pengguna  Lowongan & Seleksi Berkas  Seleksi Psikotes  Penentuan Penerimaan  Lap. Hasil Penentuan  Keluar	Seleksi Psikotes Calon Karyawan - Berikut adalah calon karyawan yang telah Lulus Seleksi Berkas & Menyelesaikan Tahap Psikotes							
Nama Calon	Pengalaman Kerja	Ura	Psikotes	Interview	Pendidikan Terakhir	Status	Aksi	

Gambar 4. 38 Desain Interface Seleksi Psikotes

9. Penentuan Penerimaan

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Penentuan Penerimaan :

 EXPRAVET NASUBA		 						
 Profil Pengguna  Lowongan & Seleksi Berkas  Seleksi Psikotes  Penentuan Penerimaan  Lap. Hasil Penentuan  Keluar	Penentuan Penerimaan Calon Karyawan - Berikut adalah calon karyawan yang telah mengikuti Tahap Wawancara Lengkapi Nilai Kriteria Wawancara dan Penentuan Keputusan Penerimaan							
Nama Calon	Pengalaman Kerja	Ura	Psikotes	Interview	Pendidikan Terakhir	Keputusan		
 Simpan Hasil Penentuan Penerimaan								

Gambar 4. 39 Desain Interface Penentuan Penerimaan

10. Kriteria

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Kriteria yang digunakan oleh hrd :

ID	Nama Kriteria	Penginput Nilai	Jenis Inputan	Satuan	Sub Kriteria	Aksi

Gambar 4. 40 Desain Interface Kriteria

11. Soal Psikotes

Berikut dibawah ini merupakan desain interface pada halaman Soal Psikotes pada hrd :

ID	Soal	Pilihan	Jawaban	Aksi

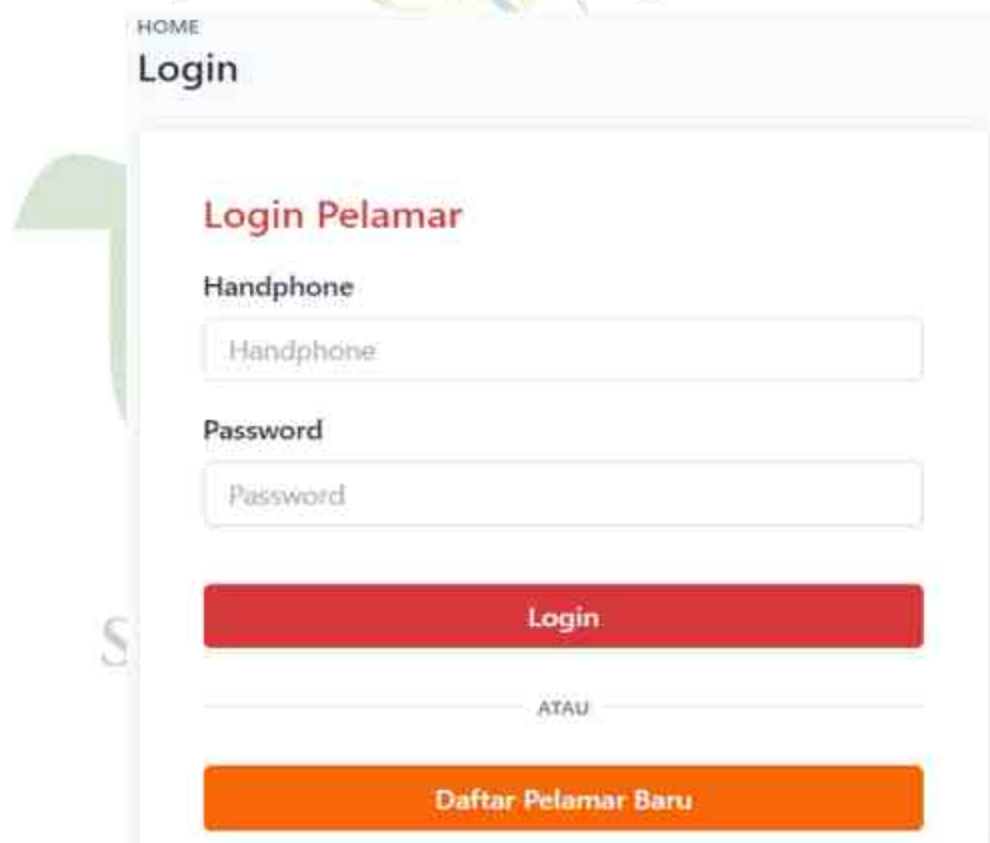
Gambar 4. 41 Desain Interface Soal Psikotes

4.3. Implementasi

Tahap ini adalah tahap pengimplementasian dari rancangan interface kedalam sebuah sistem yang dibangun. Tujuan dari implementasi ini adalah menyajikan gambaran sistem yang telah penulis bangun dalam penelitian ini. Implementasi sistem memberikan informasi serta tampilan sistem yang telah selesai dibangun. Berikut dibawah ini merupakan implementasi sistem yang penulis bangun pada penelitian ini :

1. Halaman Login Calon Karyawan

Untuk melakukan login, User atau Calon Karyawan dapat menginputkan Nomor telepon dan password lalu klik tombol Login. Tampilan halaman login dapat dilihat pada gambar dibawah ini :



HOME

Login

Login Pelamar

Handphone

Handphone

Password

Password

Login

ATAU

Daftar Pelamar Baru

Gambar 4. 42 Halaman Login Calon Karyawan

2. Halaman Register

Pada tampilan ini user atau calon karyawan melakukan register akun atau daftar akun terlebih dahulu dengan menginputkan nama lengkap, Alamat, no telepon, password dan pas foto. Tampilan halaman register dapat dilihat dibawah ini:

Gambar 4. 43 Halaman Register

3. Halaman Beranda

Pada halaman beranda ini terdapat jenis lowongan, calon karyawan dapat melihat lowongan pada halaman ini, untuk informasi lebih lanjutnya calon karyawan dapat mengklik tombol lihat lowongan. Tampilan halaman beranda dapat dilihat dibawah ini:

Gambar 4. 44 Halaman Beranda

4. Halaman Profil Anda

Pada halaman profil anda ini calon karyawan dapat melengkapi dan merubah data diri untuk melamar lowongan. Tampilan halaman profil anda dapat dilihat dibawah ini:

EXPRAVET NASUBA

Home | Register | Login | Profil | Reset Password

Profil

Profil Anda

Isi form berikut untuk melengkapi data diri anda yang akan digunakan untuk melamar.

Nama Lengkap:

Email:

No. HP / WhatsApp:

Password:

Revisi Password:

No. Telp. (Opsional):

Tanggal Pendaftaran (DD/MM/YYYY):

Masa Berlaku (Tahun):

No. Akun Pengguna:

Simpan Profil

Anda dapat mengubah data diri anda kapan saja. Jika anda ingin mengubah data diri anda, klik tombol "Ubah" di atas.

Anda dapat mengubah data diri anda kapan saja. Jika anda ingin mengubah data diri anda, klik tombol "Ubah" di atas.

Gambar 4. 45 Halaman Profil Anda

5. Halaman Login Admin

Pada halaman ini terdapat 3 user, yaitu admin, hrd dan pimpinan. Halaman login admin, hrd dan pimpinan berbeda dengan halaman login calon karyawan. Halaman login admin dapat dilihat dibawah ini:

EXPRAVET NASUBA

Home | Register | Login | Profil | Reset Password

Login Pengguna

Username:

Password:

Login

Gambar 4. 46 Halaman Login Admin

6. Halaman Profil Pengguna

Halaman ini digunakan oleh admin, hrd dan pimpinan untuk mengganti nama pengguna, username dan password. Halaman profil pengguna dapat dilihat dibawah ini:



Gambar 4. 47 Halaman Profil Pengguna

7. Halaman Lowongan & Seleksi Berkas

Halaman ini ditugaskan oleh admin untuk menginput lowongan baru serta dapat melihat jumlah pelamar yang mengajukan lamaran pada lowongan yang diinputkan dan menseleksi berkas pelamar. Halaman lowongan & seleksi berkas dapat dilihat dibawah ini:



Gambar 4. 48 Halaman Lowongan & Seleksi Berkas

8. Halaman Seleksi Psikotes

Halaman ini digunakan admin untuk melihat nilai psikotes dan menseleksi para calon karyawan yang telah menyelesaikan tahap psikotes. Halaman seleksi psikotes dapat dilihat dibawah ini:



Gambar 4. 49 Halaman Seleksi Psikotes

9. Halaman Penentuan Penerimaan

Halaman ini digunakan oleh admin untuk menentukan hasil akhir apakah calon karyawan diterima atau ditolak. Halaman penentuan penerimaan dapat dilihat dibawah ini:



Gambar 4. 50 Halaman Penentuan Penerimaan

10. Halaman Kriteria

Halaman ini digunakan oleh hrd untuk menginputkan kriteria kriteria yang diperlukan dan kriteria tersebut dapat diinput oleh calon karyawan dan admin sesuai pengaturannya. Halaman kriteria dapat dilihat dibawah ini:

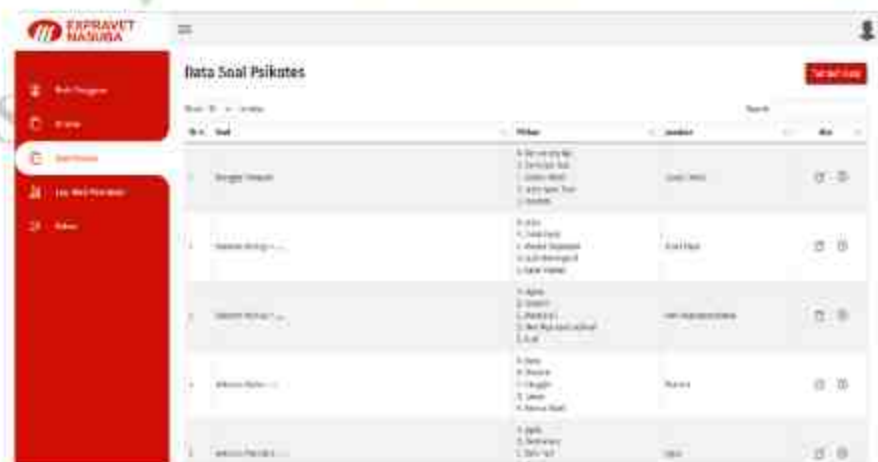


Kategori	Nama Kriteria	Bobot	Skala	Status
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif

Gambar 4. 51 Halaman Kriteria

11. Halaman Soal Psikotes

Halaman ini digunakan oleh hrd untuk membuat soal psikotes atau soal tes kemampuan dasar yang akan digunakan oleh calon karyawan. Halaman soal psikotes dapat dilihat dibawah ini:



Kategori	Nama Soal	Bobot	Skala	Status
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif
Keahlian	Keahlian Kerja	100	1-5	aktif

Gambar 4. 52 Halaman Soal Psikotes

4.4. Pengujian Sistem

Pengujian *Blackbox testing*, digunakan untuk pengujian sistem pada penelitian ini. Pengujian ini bertujuan untuk mengecek apakah semua fungsi pada sistem sudah berhasil dan berjalan sesuai atau belum. Sistem yang dibangun divalidasi oleh validator dan hasilnya akan dilampirkan pada lampiran skripsi ini.

Tanggal Pengujian : 20 Juni 2024

Nama Aplikasi : Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan

Validator : Hasman

Pekerjaan : HRD PT. Expravet Nasuba

1. Pengujian *Login Admin*

Tabel 4. 10 Tabel Hasil Pengujian Login Admin

No.	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Username tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	Username (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
2	Password tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	Password (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
3.	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> tidak sesuai kemudian klik <i>login</i>	Username (hdukp) Password (ksdj123)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
4.	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> sesuai kemudian klik <i>login</i>	Username (admin@gmail.com) Password (admin)	Sistem Menerima Akses <i>Login</i> dan menampilkan halaman	Sesuai	

			<i>dashboard</i> admin		
--	--	--	---------------------------	--	--

2. Pengujian *Login* Calon Karyawan

Tabel 4. 11 Tabel Hasil Pengujian Login Calon Karyawan

No.	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	No telepon tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	No telepon (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
2	<i>Password</i> tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	<i>Password</i> (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
3.	Mengisi no telepon dan <i>password</i> tidak sesuai kemudian klik <i>login</i>	No telepon (0835444) <i>Password</i> (ksdj123)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
4.	Mengisi no telepon dan <i>password</i> sesuai kemudian klik <i>login</i>	No telepon (08526189 6310) <i>Password</i> (ai123)	Sistem Menerima Akses <i>Login</i> dan menampilkan halaman <i>dashboard</i> admin	Sesuai	

3. Pengujian *Login* HRD

Tabel 4. 12 Tabel Hasil Pengujian Login Admin

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	<i>Username</i> tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	<i>Username</i> (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
2	<i>Password</i> tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	<i>Password</i> (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
3.	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> tidak sesuai kemudian klik <i>login</i>	<i>Username</i> (hdrukp) <i>Password</i> (ksdj123)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
4.	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> sesuai kemudian klik <i>login</i>	<i>Username</i> (admin@gmail.com) <i>Password</i> (admin)	Sistem Menerima Akses <i>Login</i> dan menampilkan halaman <i>dashboard</i> admin	Sesuai	

4. Pengujian *Login* Pimpinan

Tabel 4. 13 Tabel Hasil Pengujian Login Admin

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	<i>Username</i> tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	<i>Username</i> (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
2	<i>Password</i> tidak diisi kemudian klik <i>login</i>	<i>Password</i> (Kosong)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
3.	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> tidak sesuai kemudian klik <i>login</i>	<i>Username</i> (hdrukp) <i>Password</i> (ksdj123)	Sistem kembali ke halaman <i>Login</i>	Sesuai	
4.	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> sesuai kemudian klik <i>login</i>	<i>Username</i> (pimpinan@gmail.com) <i>Password</i> (pimpinan)	Sistem Menerima Akses <i>Login</i> dan menampilkan halaman <i>dashboard</i> admin	Sesuai	

5. Pengujian Register Calon Karyawan

Tabel 4. 14 Tabel Hasil Pengujian Halaman Register Calon Karyawan

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Daftar data calon karyawan	Klik Pilih "Daftar"	Sistem menampilkan	Sesuai	

			formulir pengisian "Tambah data register"		
2.	Daftar Pelamar Baru pada halaman register	Semua textbox : kosong	Sistem menolak menambahkan data	Sesuai	
3.	Daftar Pelamar Baru pada halaman register	Nama Lengkap, Alamat, Handphone, Password, Pas Foto	Sistem menerima inputan dan menyimpan data ke dalam data base	Sesuai	

6. Pengujian Menu Lowongan & Seleksi Berkas

Tabel 4. 15 Tabel Hasil Pengujian Menu Lowongan & Seleksi Berkas

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Tambah data lowongan pada menu lowongan & seleksi berkas	Button : Tambah Data	Sistem menampilkan formulir pengisian "Tambah data lowongan"	Sesuai	
2.	Tambah data lowongan pada formulir tambah data	Semua textbox : kosong	Sistem menolak menambahkan data	Sesuai	

3.	Tambah data lowongan pada formulir tambah data	Posisi Jabatan Periode Lowongan dari dan sampai, Keterangan	Sistem menerima inputan dan menyimpan data ke dalam data base dan data dimunculkan pada menu data lowongan.	Sesuai	
4.	Melihat info detail data lowongan.	Link pelamar	Sistem menampilkan informasi detail data lowongan yang dipilih	Sesuai	
5	Mengedit data lowongan	Button : icon edit	Sistem menampilkan formulir pengisian "edit data lowongan"	Sesuai	
6	Menghapus data lowongan	Button : icon hapus	Sistem menghapus data lowongan	Sesuai	

7. Pengujian Menu Seleksi Psikotes

Tabel 4. 16 Tabel Hasil Pengujian Menu Seleksi Psikotes

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Pilih Lowongan	Button : "Lanjut"	Sistem menampilkan daftar lowongan	Sesuai	
2.	Daftar Calon Karyawan yang mengikuti seleksi psikotes sesuai lowongan yang dipilih	Pilih aksi button : "Tidak Lulus Psikotes"	Sistem menampilkan keputusan seleksi tidak lulus psikotes	Sesuai	
3.	Daftar Calon Karyawan yang mengikuti seleksi psikotes sesuai lowongan yang dipilih	Pilih aksi button : "Lulus Psikotes & Undang Wawancara"	Sistem menampilkan formulir undang wawancara.	Sesuai	
4	Formulir undang wawancara	Jadwal wawancara, lokasi	Sistem menerima inputan dan menyimpan data ke dalam data base dan data dimunculkan		

			pada menu data lowongan		
--	--	--	----------------------------	--	--

8. Pengujian Menu Penentuan Penerimaan

Tabel 4. 17 Tabel Hasil Pengujian Menu Penentuan Penerimaan

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Pilih Lowongan	Button : "Lanjut"	Sistem menampilkan daftar lowongan	Sesuai	
2.	Daftar Calon Karyawan yang telah mengikuti tahap wawancara sesuai lowongan yang dipilih	Pilih interview : "lulus" atau "tidak lulus"	Sistem menampilkan keputusan interview "lulus" atau "tidak lulus"	Sesuai	
3.	Daftar Calon Karyawan yang telah mengikuti tahap wawancara sesuai lowongan yang dipilih	Pilih keputusan : "Ditolak" atau "Diterima"	Sistem menampilkan keputusan interview "ditolak" atau "diterima"	Sesuai	
4	Penentuan Penerimaan	Klik button "Simpan Hasil Penentuan Penerimaan"	Penentuan penerimaan calon karyawan menyimpan		

			data ke dalam data base.		
--	--	--	--------------------------	--	--

9. Pengujian Menu Data Kriteria - HRD

Tabel 4. 18 Tabel Hasil Pengujian Menu Data Kriteria

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Tambah data kriteria pada menu kriteria	Button : Tambah Data	Sistem menampilkan formulir pengisian "Tambah data kriteria"	Sesuai	
2.	Tambah data kriteria pada formulir tambah data	Semua textbox : kosong	Sistem menolak menambahkan data	Sesuai	
3.	Tambah data kriteria pada formulir tambah data	Nama kriteria, atribut, diinput oleh, jenis inputan, satuan	Sistem menerima inputan dan menyimpan data ke dalam data base dan data dimunculkan pada menu data kriteria.	Sesuai	
4.	Melihat info detail data kriteria.	Button icon : "lihat"	Sistem menampilkan	Sesuai	

			informasi detail data kriteria yang dipilih		
5	Mengedit data kriteria	Button : icon edit	Sistem menampilkan formulir pengisian "edit data kriteria"	Sesuai	
6	Menghapus data kriteria	Button : icon hapus	Sistem menghapus data kriteria	Sesuai	

10. Pengujian Menu Data Soal Psikotes

Tabel 4. 19 Tabel Hasil Pengujian Menu Data Soal Psikotes

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Tambah data soal psikotes pada menu data soal psikotes	Button : Tambah Data	Sistem menampilkan formulir pengisian "Tambah data"	Sesuai	
2.	Tambah data soal psikotes pada formulir tambah data	Semua textbox : kosong	Sistem menolak menambahkan data.	Sesuai	
3.	Tambah data soal psikotes pada	Soal, Pilihan A, Pilihan B,	Sistem menerima inputan dan	Sesuai	

	formulir tambah data	Pilihan C, Pilihan D, Pilihan E, Jawaban	menyimpan data ke dalam data base dan data dimunculkan pada menu data soal psikotes.		
5	Mengedit data soal psikotes	Button : icon edit	Sistem menampilkan formulir pengisian "edit data soal psikotes"	Sesuai	
6	Menghapus data lowongan	Button : icon hapus	Sistem menghapus data soal psikotes	Sesuai	

11. Pengujian Menu Beranda – Calon Karyawan

Tabel 4. 20 Tabel Hasil Pengujian Calon Karyawan

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Melihat lowongan yang tersedia	Button : "Lihat lowongan"	Sistem menampilkan syarat dan ketentuan dari lowongan yang dipilih	Sesuai	

2.	Tampilan syarat dan ketentuan dari lowongan yang dipilih	Pilih klik button: "ajukan lamaran"	Sistem menerima inputan dan menyimpan data ke dalam data base dan tampil notifikasi "Anda berhasil mengajukan lamaran di posisi ini"	Sesuai	
----	--	-------------------------------------	--	--------	--

12. Pengujian Menu Profil – Calon Karyawan

Tabel 4. 21 Tabel Hasil Pengujian Menu Profil Calon Karyawan

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Tampilan Lengkapi Profil	Button : "lengkapi profil"	Sistem menampilkan formulir pengisian "Profil"	Sesuai	
2.	Pengisian data profil anda	Semua textbox : kosong	Sistem menolak menambahkan data.	Sesuai	
3.	Pengisian data profil anda	Nama lengkap, Alamat,	Sistem menerima inputan dan	Sesuai	

		Handphone, password, pas foto, Berkas Pendukung, Pengalaman kerja, Usia, Pendidikan Terakhir	menyimpan data ke dalam data base.		
--	--	--	--	--	--

13. Pengujian Menu Lap. Hasil Penentuan Penerimaan

Tabel 4. 22 Tabel Hasil Pengujian Menu Lap. Hasil Penentuan Penerimaan

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	
				Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Pilih Lowongan	Button : "Lanjut"	Sistem menampilkan daftar lowongan	Sesuai	
2.	Daftar Calon Karyawan yang telah mengikuti tahap wawancara sesuai lowongan yang dipilih	Pilih klik button: "cetak laporan"	Sistem menampilkan laporan penentuan penerimaan karyawan berdasarkan lowongan yang dipilih	Sesuai	

3.	laporan penentuan penerimaan karyawan berdasarkan lowongan yang dipilih	Pilih klik button : "Print"	Sistem menampilkan print laporan	Sesuai	
----	---	-----------------------------	----------------------------------	--------	--

4.5. Pemeliharaan

Tahap ini dilakukan apabila system telah diterapkan dan digunakan oleh objek penelitian. Sistem yang digunakan sudah semestinya dilakukan pemeliharaan yang berjangka dan berkala untuk menjaga system agar tetap dapat berjalan dengan baik dan dapat dilakukan pembaharuan agar sistem dapat berjalan sesuai perkembangannya. Pada Penelitian ini penelitian tidak sampai pada tahap maintenance atau pemeliharaan.

