

DAFTAR PUSTAKA

- Afrida, Z., Sunuharyo, B. S., & Astuti, E. S. (2014). Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Produksi PT . Ekamas Fortuna Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1–9.
- Ahmad, U. and H. (2016). The Variables Effects of Murabahah in Islamic Commercial Banks 2016. *International Journal of Nusantara Islam. Faculty of Economy and Islamic Bussiness, Suryakencana University.*
- Alma, B. (2015). *Pengantar Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Andri Soemitra. *Bank Dan Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Kencana, 2017.
- Amrullah, A. (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan” , (PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Wilayah Makassar. *Skripsi Universitas Hassanuddin Makassar*, 1.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bi Rahmani, N. A. (2016). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Medan: FEBI UIN-SU Press.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ando Offset.
- Harianja, L. I. (2012). Pengaruh Akuntansi Sumber Daya Manusia yang Diungkapkan dalam Laporan Keuangan Perusahaan Terhadap Kinerja dan Pencapaian Perusahaan. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara*, 43.
- Hasibuan, M. (2002). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2008). *S. P Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jannah, Nurul. (2020). *Ekonomi Moneter dan Keuangan*. Medan : UIN-SU PRESS
- Jogiyanto. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kamal, M. B. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja

- Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 61–70.
- Kamilah, K., Syarbaini, A. M. B., & Yafiz, M. (2022). Jula-Jula: Economic and Accounting Practices in the Muslim Community of North Sumatra. *Share: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, 11(2), 251-275.
- Kamilah, K., Syarbaini, A. M. M. B., & Yafiz, M. (2022). JULA-JULA: ACCOUNTING AND ECONOMIC PRACTICES IN THE MUSLIM COMMUNITY OF NORTH SUMATERA. *Share: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Nasution, M. L. *Manajemen Pembiayaan Bank Syariah*. Medan: FEBI UIN-SU PRESS, 2018
- Naser, Aqwa , M Lathief Ilhamy, Nur Ahmadi. *Manajemen Keuangan*. Medan : FEBI UIN-SU PRESS, 2016
- Mangkunegara, A. A. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2 Edisi 10*. Jakarta: Erlangga.
- Mulyadi. (2004). *Akuntansi Manajemen : Konsep, Manfaat, dan Rekayasa. Edisi Ketiga. Cetakan Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.
- Penyusun, T. (2015). *Buku Panduan Penulisan Skripsi FEBI UIN SU*. Medan: Febi UIN SU.
- Rahayu, D. K. (2007). Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Divisi Regional Palu. *Skripsi S1. Palu Fakultas Ekonomi*, 16.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi 3*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robert L, M., & Jackson, J. (2007). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Salemba Empat.
- Samsuddin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 420–429.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Cetakan Ketiga*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sitompul, S. S., & Saragih, Y. O. (2020). Influence of Financial Incentives , Non Financial Incentives and Work Motivation on Employee Performance in PT . Pegadaian (Persero). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 1(1), 13–24.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, A. (1991). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE IPWI.
- Sunyoto, D. (2007). *Analisis Regresi dan Korelasi Bivarian: Ringkasan dan Kasus*. Yogyakarta: Amara Books.
- Soemitra, A. (2009). *Bank dan lembaga keuangan syariah*. Jakarta: Kencana
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Tarigan, Azhari Akmal. 2016. Tafsir Ayat-ayat Ekonomi : Tela'ah atas Simpul-simpul Ekonomi dan Bisnis dalam Al-Qur'an. Medan: Febi UIN-SU Press.
- Tarigan. Azhari Akmal. Buku Panduan Penulisan Skripsi. Medan: Febi Press. 2015
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jember: STAIN Jember Press.
- Veitzhal, R. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, cet ke-2*. Jakarta: PT. Radja Grafindo Persada.
- Wheter, W. B. and K. D. (1996). *Human Resources And Personal Management Edisi kelima*. New York: McGraw-Hill.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yamin, S., & Lien, A. R. H. K. (2011). *Regresi dan Korelasi Dalam Genggaman Anda: Aplikasi dengan Software SPSS, Eviews, MINITAB, dan STATGRAPHICS*. Jakarta: Salemba Empat.

LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian Gaya Kepemimpinan

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *BURNOUT*,
KECERDASAN EMOSIONAL (*EQ*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK
SUMUT SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

A. DATA RESPONDEN

Berilah tanda checklist () pada kotak yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

2. Usia

Di bawah 25 tahun

Antara 39 –51 tahun

Antara 26 –38 tahun

Di atas 50 tahun

3. Pendidikan terakhir

SMA/STM

S1

S2

D1

D3

S3

4. Lama Bekerja

Di bawah 1 tahun

5 –10 tahun

1 – 5 tahun

Di atas 10 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- Berilah tanda checklist pada kolom sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban saja.
- Apabila Saudara setuju dengan pernyataan kuesioner maka tandailah angka yang semakin tinggi sebelah kanan, semakin mendekati angka 10 berarti semakin setuju atau sangat setuju terhadap pernyataan kuesioner.
- Apabila Saudara tidak setuju dengan pernyataan kuesioner maka

tandailah angka yang rendah sebelah kiri, semakin mendekati angka 0 berarti semakin tidak setuju atau sangat tidak setuju terhadap pernyataan kuesioner.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Pemimpin ditempat saya memiliki karisma yang sangat kuat										
2	Pemimpin di tempat saya memiliki tauladan yang baik bagi karyawannya										
3	Pemimpin ditempat saya menumbuhkan kebanggan pada karyawannya										
4	Pemimpin ditempat saya mampu membangkitkan semangat pada karyawan										
5	Pemimpin ditempat saya memberi kesempatan belajar seluas-luasnya										
6	Pemimpin ditempat saya mendengar bawahannya dengan penuh perhatian										

2. Kuesioner Penelitian *Burnout*

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *BURNOUT*,
KECERDASAN EMOSIONAL (*EQ*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BANK SUMUT SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI

A. DATA RESPONDEN

Berilah tanda checklist () pada kotak yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

2. Usia

Di bawah 25 tahun

Antara 39 –51 tahun

Antara 26 –38 tahun

Di atas 50 tahun

3. Pendidikan terakhir

SMA/STM

S1

S2

D1

D3

S3

4. Lama Bekerja

Di bawah 1 tahun

5 –10 tahun

1 – 5 tahun

Di atas 10 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- Berilah tanda checklist pada kolom sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban saja.
- Apabila Saudara setuju dengan pernyataan kuesioner maka tandailah angka yang semakin tinggi sebelah kanan, semakin mendekati angka 10 berarti semakin setuju atau sangat setuju terhadap pernyataan kuesioner.
- Apabila Saudara tidak setuju dengan pernyataan kuesioner maka

tandailah angka yang rendah sebelah kiri, semakin mendekati angka 0 berarti semakin tidak setuju atau sangat tidak setuju terhadap pernyataan kuesioner.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Saya menghabiskan waktu berjam-jam ditempat kerja tanpa istirahat										
2	Lingkungan ditempat kerja saya kurang nyaman										
3	Saya sering terbawa emosi terhadap penerima pelayanan										
4	Saya sering merasa gagal melakukan pekerjaan										
5	Saya cepat marah dan sering kesal										
6	Saya sering menyalahkan orang lain										
7	Saya sering merasa bersalah terhadap diri sendiri										
8	Saya cepat merasa lelah dan capek setiap hari										

3. Kuesioner Penelitian Kecerdasan Emosional

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *BURNOUT*,
KECERDASAN EMOSIONAL (*EQ*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BANK SUMUT SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI

A. DATA RESPONDEN

Berilah tanda checklist () pada kotak yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

2. Usia

Di bawah 25 tahun

Antara 39 –51 tahun

Antara 26 –38 tahun

Di atas 50 tahun

3. Pendidikan terakhir

SMA/STM

S1

S2

D1

D3

S3

4. Lama Bekerja

Di bawah 1 tahun

5 –10 tahun

1 – 5 tahun

Di atas 10 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- Berilah tanda checklist () pada kolom sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban saja.
- Apabila Saudara setuju dengan pernyataan kuesioner maka tandailah angka yang semakin tinggi sebelah kanan, semakin mendekati angka 10 berarti semakin setuju atau sangat setuju terhadap pernyataan kuesioner.
- Apabila Saudara tidak setuju dengan pernyataan kuesioner

maka tandailah angka yang rendah sebelah kiri, semakin mendekati angka 0 berarti semakin tidak setuju atau sangat tidak setuju terhadap pernyataan kuesioner.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Saya mampu mengontrol diri ketika emosi										
2	Saya mampu memahami orang lain dengan baik										
3	Saya mampu memotivasi diri sendiri dan orang lain dengan baik										
4	Saya mampu bekerjasama rekan kerja dengan baik										
5	Saya mampu mengungkapkan keinginan dan pendapat saya dengan baik										
6	Saya mampu mendapatkan kepuasan individual dalam bekerja										
7	Saya mampu membangkitkan diri sendiri dari kekecewaan										

4. Kuesioner Penelitian Motivasi

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *BURNOUT*,
KECERDASAN EMOSIONAL (*EQ*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BANK SUMUT SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI

A. DATA RESPONDEN

Berilah tanda checklist () pada kotak yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

2. Usia

Di bawah 25 tahun

Antara 39 –51 tahun

Antara 26 –38 tahun

Di atas 50 tahun

3. Pendidikan terakhir

SMA/STM

S1

S2

D1

D3

S3

4. Lama Bekerja

Di bawah 1 tahun

5 –10 tahun

1 – 5 tahun

Di atas 10 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- Berilah tanda checklist () pada kolom sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban saja.
- Apabila Saudara setuju dengan pernyataan kuesioner maka tandailah angka yang semakin tinggi sebelah kanan, semakin mendekati angka 10 berarti semakin setuju atau sangat setuju terhadap pernyataan kuesioner.
- Apabila Saudara tidak setuju dengan pernyataan kuesioner

maka tandailah angka yang rendah sebelah kiri, semakin mendekati angka 0 berarti semakin tidak setuju atau sangat tidak setuju terhadap pernyataan kuesioner.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	saya mampu mengendalikan dan mempengaruhi orang lain										
2	Saya menyukai tanggungjawab pribadi dalam mengambil keputusan										
3	Saya mampu mengambil risiko sesuai dengan kemampuan diri										
4	Saya selalu belajar dari keputusan yang diambil										
5	saya mampu menerima kegagalan dengan baik										

5. Kuesioner Penelitian Kinerja Karyawan

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *BURNOUT*,
KECERDASAN EMOSIONAL (*EQ*) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK
SUMUT SYARIAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

A. DATA RESPONDEN

Berilah tanda checklist () pada kotak yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

2. Usia

Di bawah 25 tahun

Antara 39 –51 tahun

Antara 26 –38 tahun

Di atas 50 tahun

3. Pendidikan terakhir

SMA/STM

S1

S2

D1

D3

S3

4. Lama Bekerja

Di bawah 1 tahun

5 –10 tahun

1 – 5 tahun

Di atas 10 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- Berilah tanda checklist pada kolom sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban saja.
- Apabila Saudara setuju dengan pernyataan kuesioner maka tandailah angka yang semakin tinggi sebelah kanan, semakin mendekati angka 10 berarti semakin setuju atau sangat setuju terhadap pernyataan kuesioner.
- Apabila Saudara tidak setuju dengan pernyataan kuesioner maka tandailah angka yang rendah sebelah kiri, semakin mendekati angka 0 berarti semakin tidak setuju atau sangat tidak setuju terhadap

pernyataan kuesioner.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Kualitas hasil pekerjaan yang dihasilkan sudah sesuai standar yang ada										
2.	Semua pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai dengan targer yang ditetapkan dalam perusahaan										
3.	Saya dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja										
4.	Saya tidak menunda pekerjaan yang telah diberikan atasan kepada saya										
5.	Saya bekerja sesuai dengan apa yang diperintahkan pimpinan										
6.	Saya mengikuti perintah pimpinan dengan rasa hormat										

6. Hasil Data yang diperoleh dari Penelitian

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	KT	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	BO
10	9	9	9	8	9	54	2	1	1	1	1	1	1	1	9
7	8	9	8	8	8	48	4	5	4	5	5	4	4	4	35
8	8	8	8	8	8	48	4	3	3	3	3	5	2	2	25
6	7	7	6	7	7	40	3	3	4	3	4	2	3	4	26
8	8	9	8	8	6	47	3	2	4	3	1	2	3	3	21
6	6	7	6	7	6	38	5	4	3	5	4	4	4	3	32
8	8	8	8	8	8	48	2	3	3	3	3	3	3	3	23
8	9	8	9	9	8	51	3	4	3	2	3	3	4	3	25
10	8	8	8	9	8	51	4	2	2	4	3	3	3	2	23
7	7	7	7	7	7	42	2	3	3	3	2	3	3	4	23
7	7	6	7	6	7	40	2	3	3	2	2	3	2	2	19
8	8	9	10	9	9	53	2	3	4	3	3	2	3	3	23
8	9	9	9	9	9	53	1	4	3	3	2	3	2	2	20
8	9	9	9	9	9	53	2	4	2	2	2	2	2	3	19
8	9	8	8	8	8	49	3	2	3	3	2	1	2	2	18
8	9	9	9	9	9	53	2	2	3	2	3	3	2	2	19
8	9	9	9	9	8	52	5	4	5	4	4	4	4	4	34
6	6	6	7	6	6	37	4	3	3	5	3	3	3	4	28
7	7	7	7	7	7	42	1	1	2	1	2	3	3	3	16
9	8	8	9	9	9	52	1	1	2	2	2	3	2	3	16
7	7	6	7	6	5	38	2	4	4	2	3	5	1	4	25
5	6	6	6	6	8	37	5	4	5	5	3	5	4	5	36
7	7	7	7	7	7	42	1	2	2	4	3	3	2	3	20
8	8	8	8	8	8	48	2	2	3	2	3	2	2	3	19

9	9	9	9	9	9	54	4	4	4	4	4	4	4	32	
8	8	8	8	8	8	48	1	4	2	1	4	4	1	2	19
10	8	9	7	8	9	51	2	2	1	2	2	2	2	1	14
10	10	10	10	10	10	60	2	2	1	1	1	1	1	1	10
9	8	8	9	8	9	51	2	3	2	2	2	2	2	1	16
10	8	8	8	8	7	49	3	3	2	1	3	1	2	2	17
10	8	7	9	7	8	49	4	2	1	1	1	1	1	4	15
9	9	9	9	9	9	54	2	4	4	2	3	1	1	3	20
9	9	9	9	8	7	51	3	3	3	3	3	1	2	2	20
8	8	8	8	8	8	48	2	4	5	3	1	1	2	5	23
7	7	7	8	10	9	48	4	2	1	1	1	3	3	2	17
10	10	10	10	10	10	60	2	2	2	2	3	3	2	2	18
9	8	8	8	7	8	48	1	2	2	1	1	1	2	2	12
10	9	10	10	10	10	59	3	2	1	1	1	1	1	1	11
9	8	8	9	8	9	51	4	4	2	4	1	2	1	3	21
10	8	9	8	9	8	52	3	1	2	1	2	1	1	2	13
8	8	8	9	8	9	50	3	2	3	3	2	3	3	3	22
8	9	9	9	9	9	53	1	2	3	2	3	3	4	5	23
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	KE	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	MO		
9	9	9	10	10	9	10	56	9	9	10	9	9	46		
9	8	7	9	8	9	9	50	8	7	6	6	8	35		
8	8	8	8	8	8	8	48	7	8	8	8	8	39		
9	8	8	9	7	7	9	48	8	8	8	8	9	41		
9	9	10	9	8	9	8	54	8	10	8	8	8	42		
6	7	7	6	5	6	6	37	6	6	6	6	6	30		
10	10	10	10	10	10	10	60	10	10	10	10	10	50		
9	7	8	8	9	8	8	49	7	6	7	7	6	33		
7	9	7	7	8	9	8	47	5	6	6	7	8	32		
7	8	7	8	7	6	7	43	7	7	6	7	6	33		
7	8	8	7	7	8	6	45	6	6	6	7	6	31		
10	10	10	9	10	10	10	59	9	8	8	8	6	39		

10	9	9	10	9	10	9	57	8	8	9	9	9	43
8	9	8	9	9	8	8	51	7	7	7	8	8	37
8	8	9	8	9	8	9	50	4	3	7	7	7	28
9	9	9	9	8	10	9	54	8	9	8	9	9	43
8	10	9	8	8	8	8	51	8	8	8	9	8	41
7	7	8	7	5	5	6	39	5	5	5	5	5	25
9	9	9	7	8	8	8	50	7	7	5	6	6	31
8	8	8	9	8	7	7	48	7	7	7	8	8	37
9	8	6	7	7	6	7	43	6	6	6	6	7	31
5	6	5	6	7	5	5	34	5	5	5	5	5	25
8	8	7	7	9	8	7	47	7	7	7	7	7	35
6	7	7	8	7	6	6	41	6	6	6	6	6	30
8	8	8	9	8	8	9	49	9	9	10	10	9	47
8	9	9	10	9	8	8	53	8	8	8	8	8	40
10	9	9	9	9	10	10	56	9	9	9	10	10	47
9	9	9	10	9	9	10	55	9	9	9	9	9	45
9	9	9	10	9	10	10	56	9	9	9	7	7	41
9	9	8	9	8	9	8	52	9	9	10	9	9	46
9	9	10	9	9	9	9	55	10	9	9	10	10	48
8	8	8	8	8	8	8	48	2	5	5	7	5	24
9	9	9	9	9	9	9	54	8	8	8	7	7	38
9	8	8	9	9	9	8	52	8	8	8	8	7	39
9	9	8	9	8	8	9	51	9	8	9	9	10	45
9	9	9	9	9	8	8	53	9	9	9	9	9	45
9	9	8	9	9	9	9	53	9	8	8	9	9	43
9	9	10	9	9	9	10	55	9	9	9	8	9	44
6	8	9	9	9	9	8	50	8	9	7	9	8	41
9	8	9	8	10	8	9	52	7	8	7	9	10	41
8	8	9	9	8	9	8	51	8	8	9	9	8	42
8	8	9	9	9	9	9	52	9	8	9	8	9	43

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	KK
9	8	8	8	9	9	51
8	8	7	9	9	8	49
8	8	7	7	8	8	46
7	7	7	7	7	7	42
9	9	8	8	9	9	52
6	6	7	6	6	6	37
10	10	10	10	10	10	60
7	7	8	8	7	8	45
7	7	8	7	8	8	45
6	7	6	6	6	7	38
6	6	7	7	7	6	39
10	10	9	9	10	10	58
9	9	9	9	9	9	54
8	8	8	8	8	8	48
7	7	7	8	8	9	46
8	9	8	9	8	9	51
7	8	8	8	8	9	48
7	7	6	8	8	7	43
8	8	8	6	8	8	46
7	7	8	8	6	6	42
7	7	7	7	7	7	42
9	8	7	7	8	7	46
7	7	8	7	7	7	43
7	7	8	7	7	7	43



10	10	10	10	10	10	60
8	8	6	9	9	9	49
9	9	10	9	9	9	55
9	8	9	9	9	8	52
8	7	8	9	9	9	50
9	8	7	9	9	9	51
8	8	9	9	8	10	52
8	8	7	7	8	7	45
9	8	9	8	9	9	52
8	8	7	9	9	9	50
9	8	8	8	8	9	50
8	9	8	8	8	10	51
8	8	8	9	9	8	50
8	8	9	8	9	9	51
8	9	7	7	8	9	48
9	8	9	8	7	9	50
8	8	9	8	8	9	50
8	9	8	8	8	9	50

JK	US	PT	LK
1	2	3	2
1	1	3	2
2	2	3	3
1	2	3	3
1	1	3	2
1	2	3	2
1	2	4	3
1	2	5	3
2	1	4	1
1	2	3	3
1	2	3	4
1	2	4	2
2	3	3	4
2	2	3	3
2	1	4	1
1	2	3	2
2	2	3	3
2	2	3	2
1	1	4	2
1	2	3	3
1	2	3	3
1	2	3	2
1	2	3	3
2	2	3	3
1	2	4	2
2	2	3	3
1	2	3	3
1	2	5	3
2	2	3	2
1	2	3	3
1	2	3	2
2	2	3	3
2	3	3	2
1	2	3	2
2	2	3	3
1	2	3	4
1	2	3	3
2	1	3	1
2	2	3	3
1	2	3	3
1	2	3	3

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN