

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I.D.P. 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV) Surabaya. *Jurnal Bima* 1 (1)
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Aini, N. (2021). *Pengaruh Penerapan Nilai-nilai Islam, Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan BNI Syariah Cabang Banda Aceh)* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Al-Nahyan, M. T., Sohal, A. S., Fildes, B. N., & Hawas, Y. E. (2016). Knowledge, skills and employee job performance: Integrating the mediating role of job satisfaction. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 32(2), 79-88. doi:10.1016/j.rpto.2016.04.002
- Amrullah, M. A. L. (2019). *Aplikasi Regresi Spline Multivariabel Untuk Menentukan Indikator Kemiskinan di Jawa Tengah* (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Amrullah, M. A. L. (2019). *Aplikasi Regresi Spline Multivariabel Untuk Menentukan Indikator Kemiskinan di Jawa Tengah* (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Arif, M. (2018). Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Oase. *Al-Hikmah: Jurnal Agama Dan Ilmu Pengetahuan*, 15(1), 42-63.
- Ariyatun, T., & Anwar, A. (2023). Pengertian Ilmu Pengetahuan, Ciri-Ciri, Persamaan dan Perbedaan Dengan Agama dan Filsafat. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 5(2), 669-671.
- Astuti, D. P. A., Nasution, S. L., & Prayoga, Y. (2021). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Master Cash & Credit Rantauprapat. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 01(01), 21–30.
- Baharuddin, H., Pareallo, P., Ode, N. H. R. W., Wijaya, I. A., & Wijaya, N. H. S. (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan: Fleksibilitas Kerja sebagai Mediator: Artikel. *Manajemen Dewantara*, 6(3), 330-340.

- Barokah, N. N., Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tec Indonesia. *Akrab Juara*, 3(1), 251–263.
- Batubara, S. A. (2016). Kemampuan Kerja Menurut Pandangan Islam.
- Bulan, R. S. (2020). *Pemberdayaan sistem pengelolaan lingkungan kerja islami dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Herfinta Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- Daud, A. C., Waluyo, D., & Nanto, H. (2021). Gambaran Kinerja Petugas Rekam Medis Di Puskesmas Kabila Tahun 2021. *Baktara Journal Of Health Information*, 1(1).
- Dirwan, D., Ahmad, F., Nurul Aqilah, A., & Shafira, A. A. (2024). Mengkaji Dampak Beberapa Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 251-265.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72-84.
- Febrian, W. D., Ardista, R., Kutoyo, M. S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, K., Suryawan, R. F., Purba, T. Y. B., Turi, L. O., Sudiarti, S., Libriantono, B., Perwitasari, E. P., & Irwanto, I. (2022). Manajemen S
- Hada, E., Suharto, S., Rohaeni, N., & Rahayu, A. H. (2020). Tinjauan Sistem Rujukan BPJS di Puskesmas Cimahi Utara Dalam Mendukung Cakupan Pelayanan BPJS di Kota Cimahi. *Jurnal TEDC*, 14(2), 1-6.
- Handayani, D., Prasetyo, A., & Kusuma, H. (2020). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di rumah sakit XYZ. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 6(1), 45-54. doi:10.14710/jars.v6i1.23645
- Haris, A. (2021). Ilmu Pengetahuan Dalam Perspektif Pendidikan Agama Islam. *Bacaka: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 1(1), 1-11
- Hasmy, Z. A. (2019). Konsep Produktifitas Kerja Dalam Islam. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 196-211.
- Hoar, M. R., Kurniawan, I. S., & Herawati, J. (2021). Kinerja Karyawan: Peran Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 475-481.
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201-210.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen sumber daya manusia.

- Indra, S. (2023). Pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai pt. gemilang wahyu persada (Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banjarmasin).
- Jannah, N. A. Y., Sazly, S., & Kartawijaya, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada Kantor Unit PTSP Kota Administrasi Jakarta Barat. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 9-18.
- Jatmiko, H., & Haris, A. (2018). Pengaruh pelatihan berkelanjutan terhadap penurunan kesalahan dalam pengolahan rekam medis. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(1), 23-31. doi:10.14710/jmki.6.1.2018.23-31
- Jusuf, E. C., Kumala, R., & Adriano, A. (2023). Tinjauan Hukum Kerahasiaan Rekam Medis dalam Laporan Kesehatan Ibu dan Anak Berbasis Digital. *Wajah Hukum*, 7(1), 23-31.
- Kasman, P. S. P. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 2(2), 689-696.
- Kemendes Republik Indonesia. 2020. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 312 Tahun 2020 Tentang Standar Profesi Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan. Sekretariat Jendral Kementrian Kesehatan. Jakarta.
- Kuntoro, W., & Istiono, W. (2017). Kepuasan Pasien Terhadap Kualitas Pelayanan di Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Jalan Puskesmas Kretek Bantul Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 2(1), 140. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.30327>
- Kusuma, R. H. (2020). *Konseling Kelompok Berbasis Nilai-nilai Pesantren*. Bening Media Publishing.
- Liang, X., Liu, X., & Wang, H. (2021). Improving Team Communication in Healthcare: A Systematic Review of Best Practices. *Journal of Healthcare Management*, 66(3), 180-192.
- Malka, Andi Eldi Indra, Abdul Rahman Mus, and Muchtar Lamo. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *CESJ: Center Of Economic Students Journal* 3(1):73–89.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 26-38.

- Mirza, B., Lukito, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Pt. Pln (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Padang).
- Nazhifah, N., Yustika, I. A., & Hidayati, M. (2021). Analisis Kebutuhan Sdm Petugas Rekam Medis Dengan Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (Abk-Kes). *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(8), 1021-1028.
- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11-21.
- Nurhayati, S., & Setiawan, R. (2020). Pengalaman kerja dan efektivitas pengolahan rekam medis di rumah sakit umum. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 8(2), 102-110.
- Nursapia, H. (2020). Penelitian Kualitatif. *Jurnal Equilibrium*, 5.
- Permana, I. A. (2020). Analisis Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Balance Scorecard (Studi Kasus Stt Sangkakala). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), 89-99.
- Rahayu, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus Pada Pt Komatsu Marketing And Support Indonesia)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(1), 77-86.
- Rahman, A., & Rahim, R. (2019). The impact of training and experience on the performance of medical record officers in public hospitals. *Journal of Health Information Management*, 13(3), 123-132. doi:10.1177/1833358319835396
- Rahmawati, C., Nurhayani, E., Karimah, H., Elisya, Q., & Suharyat, Y. (2023). Perspektif Islam Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Creative Student Research*, 1(4), 42-56.
- Ramadhani, N. S. (2022). *Peranan UMKM dalam Meningkatkan Kesejahteraan Perekonomian Karyawan (Studi pada UMKM Awri Cake di Kabupaten Sinjai)* (Doctoral dissertation, Institut Agama Islam Muhammadiyah Sinjai).

- Rana, S., Pant, V., & Kaur, J. (2019). The Impact of Workplace Environment on Employee Performance in Healthcare Sector. *International Journal of Human Resource Management*, 30(4), 505-528.
- Republik Indonesia. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 tahun 2022 tentang Rekam Medis
- Rijali, A. (2019). Analisis data kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81-95.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Rustiawan, I., Purwati, S., Sutrisno, S., Kraugusteeliana, K., & Bakri, A. A. (2023). Teknik Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Behaviour Anchor Rating Scale dalam Pemingkatan Karyawan Terbaik. *Jurnal Krisnadana*, 2(3), 403-411.
- Sagala, S. A., & Siagian, V. (2021). Penilaian kinerja menggunakan metode Balanced Scorecard pada Perusahaan Sektor Farmasi sebelum dan semasa Covid (2019-2020) yang Terdaftar di BEI. *Perspektif: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*, 19(2), 145-149.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224-228.
- Sari, R. S., Desnita, Y., & Apriliani, M. (2022). Identifikasi Pengetahuan dan Pemahaman Profesional Perekam Medis terhadap Kompetensi Perekam Medis. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2639-2646.
- Sayidah, N. (2018). *Metodologi penelitian disertai dengan contoh penerapannya dalam penelitian*. Zifatama Jawaara.
- Septiani, Y., Aribbe, E., & Diansyah, R. (2020). Analisis Kualitas Layanan Sistem Informasi Akademik Universitas Abdurrab Terhadap Kepuasan Pengguna Menggunakan Metode Sevqual (Studi Kasus: Mahasiswa Universitas Abdurrab Pekanbaru). *Jurnal Teknologi Dan Open Source*, 3(1), 131-143.
- Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi'i, M. (2021). Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Master Print Pangkalan Bun. *Magenta*, 9(2), 45-52.
- Siregar, A. P. (2022). *Metode dan aplikasi perhitungan: pemanfaatan data sekunder di bidang ekonomi pertanian dan agribisnis*. UGM PRESS.
- Siswanto, A., Farid, M. F., Misno, A., Arijulmanan, A. S., & Fahmi, A. (2020). HRD Syariah teori dan implementasi. *Jakarta: Gramedia Pusaka Utama*.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri, A., Yunus, M. S., Hafsah, N., & Riniawati, R. (2020). Analisis Kesalahan Penggunaan Afiks dalam Makalah Mahasiswa Semester 1 Program Studi

Pendidikan Bahasa Indonesia Universitas Al Asyariah
Mandar. *Pepatudzu*, 16(1), 51-60.

- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15-24.
- Syafrizal, R. (2019). Analisis Kinerja Islamic Human Resources Berdasarkan Metode Masalah Scorecard (Studi Kasus Pada PT. Inalum). *At-Tawassuth: Jurnal Ekonomi Islam*, 4(2), 277-300.
- Tarigan, A. A., & Yafiz, M. (2022). Diskursus Integrasi Ilmu. In *Medan: FEBI UIN-SU Pres*
- Tobing, S. I. R. L. (2020). *Analisis Kinerja Pegawai Dibagian Rekam Medis Rumah Sakit Umum Haji Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Ulfah, F., & Maryati, H. (2020). Gambaran Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rsud Cibinong Kabupaten Bogor Tahun 2018. *Promotor*, 3(2), 204. <https://doi.org/10.32832/pro.v3i2.4170>.
- Umiyarzi, E. (2021). Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam; Sebuah Kajian Teori. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 1(2), 245-256.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (2023).
- Uwahidi, U. (2021). Analisis motivasi dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada pt iqoo vivo banjarmasin (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Wardani, S., Purwanto, E., & Nugroho, P. (2019). Beban kerja dan pengaruhnya terhadap motivasi dan kinerja petugas rekam medis. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 7(1), 45-53. doi:10.14710/jaki.v7i1.23645
- Wardhana, W. (2019). Evaluasi kompetensi petugas rekam medis dalam penerapan SOP. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 10(3), 45-53. doi:10.21107/jikm.v10i3.6512
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.

- Widyandari, A. A. I. L, Parwita, G. B. S., & Rismawan, P. A. E. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Santi Pala. *Jurnal values*, 3 (1), 79-85.
- Wijaya, H., & Putra, F. (2019). Hubungan kerja antar karyawan dan pengaruhnya terhadap kinerja di RSUD XYZ. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Kesehatan*, 8(3), 112-120. doi:10.14710/jmpk.v8i3.30127
- Zaid, F. (2023). *Hubungan Antara Job Insecurity Dan Dukungan Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Honorer Sma Di Lampung Utara* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN