

BAB V

PENUTUP DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan:

1. Penerapan manajemen kinerja tenaga kependidikan di SMA 4 PAB Sampali dalam kategori cukup tetapi belum sempurna dilakukan, dilihat dari perencanaan, pengorganisasian, komunikasi kinerja, dan evaluasi yang dilakukan
2. Langkah-langkah yang dilakukan untuk penerapan manajemen kinerja tenaga kependidikan di SMA 4 PAB Sampali supaya dilakukan dengan lebih maksimal lagi agar peningkatan mutu melalui penerapan manajemen kinerja terlaksana dengan maksimal

5.2 Saran

Sehubungan kesimpulan yang diuraikan diatas, maka hal-hal dapat diperhatikan dalam implementasi manajemen kinerja tenaga kependidikan di SMA 4 PAB Sampali sebagai berikut:

1. Evaluasi kinerja tenaga kependidikan dilakukan secara berkala, agar setiap tenaga kependidikan dapat mengetahui kinerjanya, dan dapat memperbaiki kinerja apabila masih kurang baik, serta bisa melaksanakan manajemen kinerja dalam setiap mengerjakan tugas.
2. Lembaga terkait dan kepala sekolah mengadakan pelatihan khusus untuk tenaga kependidikan, agar tenaga kependidikan dapat meningkatkan keterampilannya.
3. Fasilitas dipenuhi dengan lebih rinci lagi agar pelaksanaan manajemen kinerja di sekolah dapat berjalan dengan baik dan lancar tanpa suatu hambatan.
4. Pemberian rewards kepada tenaga kependidikan yang berprestasi dapat lebih diperhatikan lagi agar tenaga kependidikan mempunyai motivasi yang penuh dalam melaksanakan tugas



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN