

## DAFTAR PUSTAKA

- A Anwar Prabu Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Remaja Ros).
- Abdul Aziz Nugraha Pratama, & Aprina Wardani. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasil : Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 120.
- Agustina, A., Ibrahim, M. M., & Maulana, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Pada Mtsn Di Kecamatan Bontotiro Kabupaten Bulukumba. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(1), 111. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v4i1.14164>
- Amin, Y., Almahasneh, S., Shaari, M., Rahman, B., Omar, K. B., & Atikah, S. (2022). *I Dealized I Nfluence , I Nspirational M Otivation , .*
- Anak Agung Istri Laksmi Widyandari<sup>1</sup>, Gde Bayu Surya Parwita<sup>2</sup>, P. A. E. R. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Santi Pala. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 3(1), 79–85.
- Ahmad Nur Sofi. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, 3, 5.
- Al-Sakinah, P. S., Sudiro, A., & Faculty of Economics and Business, Universitas Brawijaya, F. of E. and B. U. B. (2020). the Influence of Spiritual Leadership on Lecturer’S Performance With the Mediation of Organizational Commitment and Work Motivation. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(2), 232–240. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.02.03>
- Alzoraiki, M., Ab. Rahman, O. bin, & Mutalib, M. A. (2018). The Effect of the Dimensions of Transformational Leadership on the Teachers’ Performance in the Yemeni Public Schools. *European Scientific Journal, ESJ*, 14(25), 322. <https://doi.org/10.19044/esj.2018.v14n25p322>
- Amelia Rahmi, & Abdul Aziz. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 06(02), 43.
- Anisa Putri Agiviana, & Indi Djastuti. (2015). Analisis Pengaruh Persepsi, Sikap, Pengetahuan dan Tempat Kerja Terhadap Perilaku Keselamatan Karyawan (Studi Pada Perusahaan PT Muliaglass Container Division). *Diponegoro Journal of Management*, 4(3), 3.

- Anogara, P. (n.d.). *Psikologi Kerja* (Rineka Cip).
- Arikunto S. (2013). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. (Rineka Cip).
- Arviana Wulandari, & Ramadhani Hamzah. (2019). Dampak Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling*, 8(2), 43.
- Ati Cahayani. (2003). *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen* (PT. Grasin).
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. Taylor & Francis. <https://books.google.co.id/books?id=2WsJSw6wa6cC>
- Bernard M. Bass. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation* (The Free P).
- Bernard M. Bass. (1990). *Bass & Stodgill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Manajerial Applications, 3rd ed* (The Free P).
- David Harly Weol. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5), 600.
- Davis, Newstrom, K. dan, & John W. (2002). *No Title Perilaku dalam Organisasi Jilid I* (Erlangga).
- Dewi, D. S., & Rizaldi, A. (2022). Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Smp Negeri 10 Pekanbaru. *Riau Economics and Business Review*, 13(2), 158–166.
- Diani Mardisar, & Ria Nelly Sari. (2007). Pengaruh Akuntabilitas dan Pengetahuan Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor. In *Simposium NAsional Akuntansi*.
- E. Mulyasa. (2005). *Menjadi Guru Profesional* (PT. Bumi A).
- E. Mulyasa. (2007). *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru* (Remaja Ros).
- E, A., Rafferty, A, M., & Griffin. (2004). *Menjadi Komunitas Pembelajar : Kepemimpinan Transformational dalam Komunitas Organisasi Pembelajaran*.
- Effect, T. H. E., Transformational, O. F., & Performance, C. O. N. (2021). *Journal of Biology Education Research (JBER) THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*. 2(1), 29–36.

- F. Luthans. (2005). *Organizational Behavior* (McGraw-hil).
- Firtria Alamri, Grace B. Nangoi, & Jantje Tinangon. (2017). Pengaruh Keahlian, Pengalaman, Komplexitas Tugas dan Independensi Terhadap Audit Judgement Auditor Internal pada Inspektorat Provinsi Gorontalo. *Jurnal EMBA*, 5(2), 595.
- Giil, A., Fitzgerald, S., S. B., Mand, H., & Sharma, S. (2010). The Relationship Between Transformational Leadership and Employee Desire for Empowerment. *International Journal of Contemporary Hospotaly Management*, 22(2), 263–273.
- H. Malayu SP, & Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cet ke-9* (Bumi Aksara).
- H. Moh Pabundu Tika. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan Cet. I* (PT. Bumi Aksara).
- Hamzah Uno. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya : Analisis di Bidang Pendidikan. Cet. XIV* (Bumi Aksar).
- Ida Royani Pasi. (2017). Pengaruh Pengetahuan dan Sikap Terhadap Perilaku MAsyarakat pada Bank Syariah. *Junal Al-Qasd*, 1(2), 191.
- Indri Tolo, & Jantje Sepang. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi*, 4(3), 257.
- Julia Anita, Nasir Aziz, & Muklis Yunus. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen*, 2(5), 849.
- Karwanto, D. D. K. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Inspirasi Manajemen Pendidikan*, 9(1), 123–132.
- Keke T. Aritonang. (2008). Minat dan Motivasi dalam Meningkatkan Hasil Belajar Siswa. *Jurnal Pendidikan Penabur*, 10, 14.
- Kustianah, Egar, N., & Rasiman. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Supervisi Akademik Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Boja Kabupaten Kendal. *Didaktik : Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang*, 9(2), 1561–1570. <https://doi.org/10.36989/didaktik.v9i2.830>

- M. Asrori. (2016). *Dimensi Kinerja Guru*.
- M.T Arif, M., Maulana, T. L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Nusantara III Medan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106.
- Martha Laila Arisandra. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan, Kerja dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT BPR Nusamba Brondong Lamongan. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 1(2), 103–116.
- Mathis, R. ., & Jackson, J. . (2006). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia Terjemahan Dian Angelia* (Salemba).
- Mathis R.L, & Jackson J.H. (2006). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya MANusia Terjemahan Dian Angelia* (Salemba Em).
- Mohammad Surya. (2004). *Psikologi Pembelajaran dan Pengajaran* (Pustaka Ba).
- Ni Putu Sri Mahayuni, Gede Adi Yuniarta, & I Putu Julianto. (2014). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Kerja Audit, dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Kerja Auditor Internal. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1*, 2(1), 4.
- Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia I* (LepKhair).
- Permendiknas. (n.d.). *Standar Proses untuk Satuan Pendidikan Dasar dan Menengah* (Departemen).
- Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi, J., Pengetahuan, P., Cahaya Sakti Karanganyar, P., Dan Kemampuan, P., & Dhini Saraswati, M. (2021). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Sakti Karanganyar. *Smooting*, 19(4), 302–308. <http://ejournal.unsa.ac.id/index.php/smooting/article/view/800>
- Prastiwi, I. E., Pardanawati, S. L., & Deni Kurniawan. (2022). Employee Performance : Work Ability and Work Motivation. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), 1–10.
- Rahmatina Aulia, & Jumiati Sasmita. (2014). Kabupaten Siak Tahun Perawat Pegawai Negeri Sipil Perawat Tenaga Bantu Kesehatan Jumlah. *Tepak Jurnal Majamemen Bisnis*, 6(2), 65.
- Rivai, V., & Basri. (2005). *Performance Appraisal : Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan* (PT. Raja Grafindo).

- Riza Ariesta. (2014). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. PLN Persero Distribusi Jawa Tengah dan DIY*. Diponegoro Semarang.
- Robbins. (2000). *Keterampilan Dasar* (PT Raja Gafindor).
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (PT. Indeks).
- Robbins, S. P., & A, T. (2009). *Organizational Behavior* (Prentice Hall).
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2009). *Organizational Behavior* (Prentice Hall).
- S.P. Siagian. (2006). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Gunung Agung).
- Siswidayanto Asri Nur Fadillah. (2013). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 1(5), 849.
- Smith A.W. (2003). *Management System Analysis and Applications* (Holt Saund).
- Soehardi Sigit. (2003). *Perilaku Organisasi* .
- Sondang P Siagian. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya* (Rineka Cip).
- Stephen P. Robbin. (2007). *Perilaku Organisasi Cet ke-10* (Pt. Indeks).
- Stone, G.A, Russel, R.F, & Patterson. (2004). Transformational Versus Servant Leadership : A Difference in Leader Focus. *The Leadership & Organization Development*, 25(4), 349–361.
- Sudarwan Danim. (2003). *Menjadi Komunitas Pembelajar : Kepemimpinan Transformasional dalam Komunitas Organisasi Pembelajaran* (PT. Bumi Aksara).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Cetakan ke-25 (Alfabeta).
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep : Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik* (Graha Ilmu).
- Sulistyorini. (2003). Hubungan antara Keterampilan Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 28(1), 65.

- Syamsul Hadi Senen. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Karyawan Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada PT. Safilindo Permata. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 8.
- Tengku Debby Dinasty Narasinga. (2014). Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Informasi, Keahlian Pemakai Sistem Informasi dan Pelatihan dan Pendidikan Pemakai Sistem Informasi Terhadap Kinerja Sistem Akuntansi (Survey pada PT Astra International, Tbk Daihatsu Sales Operation Bandung), Thesis. *Akuntansi, Universitas Pasundan*, 19.
- Tettie Setiyarti, & Ni Putu Tirtayasih. (2020). Analisis Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus Pada Karyawan yang Bekerja pada Hotel Panorama Ubud. *Juima*, 10(1), 38–45.
- Wahyu Widodo. (2015). Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kemampuan Kerja Pegawai (Studi di Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Timur). *Jurnal TAPIS*, 11(2), 134–142.
- Widarjono. (2007). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi* (Ekonisia F).
- Winarsunu. (2010). *Statistik dalam Penelitian Psikologi Pendidikan* (UMM Press).
- Yayat Hayati Djatmiko. (3959). *Perilaku Organisasi* (CV. Alfabeta).
- Yayat Suharyatsi. (2009). Hubungan Antara Sikap, Minat dan Perilaku Manusia.



## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
2. Usia :  20-30 Tahun  31-40 Tahun  >40 Tahun
3. Tingkat Pendidikan :  MA/SMK  D3  S1  S2  S3
4. Lama Bekerja :  0-5 Tahun  6-10 Tahun  >10 Tahun

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang dianggap paling mewakili diri Bapak/Ibu pada kolom yang telah disediakan.

No	Pernyataan	4	3	2	1
		SS	S	KS	TS
1			(√)		

Keterangan :

Simbol	Kategori	Nilai/Bobot
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
KS	Kurang Setuju	2
TS	Tidak Setuju	1

### B. KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (XI)

No	Indikator	Pernyataan	4	3	2	1
			SS	S	KS	TS
1.	<i>Idealized Influence</i> (Pengaruh ideal)	Kepala sekolah mengikut sertakan guru dalam merencanakan suatu kegiatan				
		Kepala sekolah menekankan pentingnya komitmen terhadap suatu pekerjaan				
		Kepala sekolah membangkitkan rasa saling menghargai pendapat antar sesama				
2.	<i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi inspirasi)	Kepala sekolah mendorong guru untuk mengungkapkan gagasan dan pendapat				
		Kepala sekolah memecahkan persoalan dengan cara yang lebih efektif				
		Kepala sekolah berbicara penuh optimis untuk masa depan				
3.	<i>Intellectual Stimulation</i> (Stimulasi intelektual)	Kepala sekolah menyarankan cara-cara baru untuk mengerjakan pekerjaan				
		Kepala sekolah mendorong guru untuk berinovasi dalam mengajar				
		Kepala sekolah menyelesaikan dengan cara-cara yang baru dalam penyelesaian pekerjaan				
4.	<i>Individualized Consideration</i> (Kepekaan individu)	Kepala sekolah memberikan perhatian yang besar atas pengembangan potensi				
		Kepala sekolah memperlakukan guru sesuai dengan kebutuhan				
		Kepala sekolah memberikan ruang untuk mengungkapkan ide-ide baru				



### C. KEMAMPUAN (X2)

No	Indikator	Pernyataan	4	3	2	1
			SS	S	KS	TS
1.	Keahlian	Saya cepat beradaptasi dengan pengetahuan baru				
		Saya berfikir cepat dalam memecahkan masalah pekerjaan				
		Saya mampu menyesuaikan strategi pembelajaran sesuai kebutuhan siswa				
2.	Pendidikan	Tingkat Pendidikan formal yang saya miliki mendukung pekerjaan saya				
		Saya mengajar sesuai latar belakang pendidikan saya				
		Saya memiliki kompetensi yang sesuai untuk mengajar				
3.	Pengetahuan	Saya memiliki pengetahuan dalam mendidik siswa				
		Saya memiliki pemahaman tentang materi pelajaran yang saya ajarkan				
		Saya memiliki pengalaman kerja yang baik untuk mengajar				

### D. MOTIVASI (X3)

No	Indikator	Pernyataan	4	3	2	1
			SS	S	KS	TS
1.	<i>Need for achievement</i> (kebutuhan berprestasi)	Saya selalu menyediakan waktu luang untuk meningkatkan kinerja				
		Saya mengikuti pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan kompetensi				
		Saya termotivasi meningkatkan kualitas pembelajaran saya				
2.	<i>Need for affiliation</i> (kebutuhan afiliasi)	Saya berusaha bersikap kooperatif atau pengertian dengan rekan kerja				
		Saya menerima kritikan dari kepala sekolah maupun sesama guru yang bersifat membangun				
		Saya menikmati kerjasama dengan oranglain				
3.	<i>Need for power</i>	Saya memiliki dorongan untuk				

(kebutuhan akan kekuasaan)	unggul dalam pekerjaan				
	Saya senang jika pekerjaan saya mendapat pengakuan dari sekolah				
	Saya senang jika ditunjuk memimpin sebuah pekerjaan				

### E. KINERJA GURU (Y)

No	Indikator	Pernyataan	4	3	2	1
			SS	S	KS	TS
1.	Kuantitas	Saya melakukan pekerjaan sesuai perencanaan yang telah ditentukan				
		Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu atau deadline				
		Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu bekerja secara optimal				
2.	Kualitas	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas pengajaran saya				
		Saya selalu minta umpan balik kepada siswa dan rekan				
		Saya berusaha untuk melakukan pekerjaan sesuai standar pekerjaan yang telah ditentukan				
3.	Ketepatan Waktu	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan				
		Saya selalu berusaha datang bekerja tepat waktu				
		Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan				
4.	Efektifitas	Saya berusaha untuk mencapai target pekerjaan yang telah ditentukan				
		Saya memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada disekolah dalam proses mengajar				
		Saya mampu mencapai tujuan pembelajaran yang telah ditetapkan				

## LAMPIRAN 2 Surat Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
Jl. Willem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371  
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B-7556/ITK.III/ITK.V.3/PP.00.9/06/2024

24 Juni 2024

Lampiran : -

Hal : **Izin Riset**

**Yth. Bapak/Ibu Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1 Langkat**

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Magister Strata Dua (S2) bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan adalah menyusun Tesis, kami tugaskan mahasiswa:

**Nama** : Salim Said  
**NIM** : 0332223022  
**Tempat/Tanggal Lahir** : Longat, 27 Juli 1999  
**Program Studi** : Manajemen Pendidikan Islam  
**Semester** : IV (Empat)  
**Alamat** : Jalan STM Suka Ikhlas Kelurahan Suka Maju Kecamatan Medan Johor

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Pembangunan No. 5, Pekubuan, Kec. Tj. Pura, Kabupaten Langkat, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Tesis yang berjudul:

***Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Langkat***

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 24 Juni 2024  
a.n. DEKAN  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Pendidikan Islam



*Digitally Signed*

**Dr. Fatkhur Rohman, M.A**  
NIP. 198503012015031002

Tembusan:

- Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan

info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN**  
**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**  
**Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371**  
**Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683**

Nomor : B-7557/ITK.III/ITK.V.3/PP.00.9/06/2024

24 Juni 2024

Lampiran : -

Hal : **Izin Riset**

**Yth. Bapak/Ibu Kepala Madrasah Aliyah Negeri 2 Langkat**

*Assalamulajikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Magister Strata Dua (S2) bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan adalah menyusun Tesis, kami tugaskan mahasiswa:

<b>Nama</b>	: Salim Said
<b>NIM</b>	: 0332223022
<b>Tempat/Tanggal Lahir</b>	: Longat, 27 Juli 1999
<b>Program Studi</b>	: Manajemen Pendidikan Islam
<b>Semester</b>	: IV (Empat)
<b>Alamat</b>	: Jalan STM Suka Ikhlas Kelurahan Suka Maju Kecamatan Medan Johor

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. T. Amir Hamzah No. 309, Pekan Tj. Pura, Kabupaten Langkat, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Tesis yang berjudul:

***Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Langkat***

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 24 Juni 2024  
 a.n. DEKAN  
 Ketua Program Studi Magister Manajemen  
 Pendidikan Islam



*Digitally Signed*

**Dr. Fatkhur Rohman, M.A**  
 NIP. 198503012015031002

**Tembusan:**

- Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN**  
**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**  
**Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371**  
**Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683**

Nomor : B-7558/ITK.III/ITK.V.3/PP.00.9/06/2024  
 Lampiran : -  
 Hal : **Izin Riset**

24 Juni 2024

**Yth. Bapak/Ibu Kepala Madrasah Aliyah Negeri 3 Langkat**

*Assalamulajikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Magister Strata Dua (S2) bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan adalah menyusun Tesis, kami tugaskan mahasiswa:

<b>Nama</b>	: <b>Salim Said</b>
<b>NIM</b>	: <b>0332223022</b>
<b>Tempat/Tanggal Lahir</b>	: <b>Longat, 27 Juli 1999</b>
<b>Program Studi</b>	: <b>Manajemen Pendidikan Islam</b>
<b>Semester</b>	: <b>IV (Empat)</b>
<b>Alamat</b>	: <b>Jalan STM Suka Ikhlas Kelurahan Suka Maju Kecamatan Medan Johor</b>

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Proklamasi No. 54, Kwala Bingai, Kec. Stabat, Kabupaten Langkat, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Tesis yang berjudul:

***Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Langkat***

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 24 Juni 2024  
 a.n. DEKAN  
 Ketua Program Studi Magister Manajemen  
 Pendidikan Islam



*Digitally Signed*

**Dr. Fatkhur Rohman, M.A**  
 NIP. 198503012015031002

**Tembusan:**

- Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sumatera Utara Medan



### Lampiran 3 Balasan Surat Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LANGKAT**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 LANGKAT**  
 Jalan Pembangunan No. 5 Pekubuan Tanjung Pura Langkat Sumatera Utara, 20853  
 NSM: 131112050001 NPSN: 10264844

#### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 323/Ma.02.01/PP.006/07/2024

Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1 Langkat menerangkan bahwa :

Nama : Salim Said  
 Tempat/Tanggal Lahir : Longat, 27 Juli 1999  
 NIM : 0332223022  
 Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam  
 Lembaga Pendidikan : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan  
 Alamat : Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371

Telah melakukan kegiatan Penelitian/Riset di MAN 1 Langkat guna memperoleh data untuk penyusunan Tesis dengan Judul :

*" Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Langkat "*

Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Langkat, 02 Juli 2024  
 Kepala Madrasah,  
  
 NIP. 197031001



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LANGKAT**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI (MAN) 2 LANGKAT**  
JL. T. Amir Hamzah No. 94 ☎ 8960192  
Tanjung Pura – Langkat 20853  
NPSN : 10264843 – NSM : 131112050002

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : B.385/Ma.02.02/PP.00.6/07/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini kepala Madrasah Aliyah Negeri 2 Langkat menerangkan :

Nama : **SALIM SAID**  
Tempat/Tgl Lahir : Longat, 27 Juli 1999  
NIM : 0332223022  
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam  
Jenjang Studi : S-2  
Alamat : Jalan STM Suka Ikhlas Kel. Suka Maju Kec. Medan Johor

Benar nama tersebut diatas telah melaksanakan Riset di MAN 2 Langkat dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Langkat**", guna memperoleh keterangan dan data-data untuk penyusunan Tesis di UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN.

Demikian Surat Keterangan ini diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Tanjung Pura, 17 Juli 2024

Kepala  
  
**LENNA R. POHAN, S.Pd, M.Pd**  
**NIP. 197201122006042028**





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LANGKAT**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 LANGKAT**

Jalan Proklamasi No. 54 NSM 131112050003 NPSN 10264840  
Kwala Bingai Kec. Stabat Kabupaten Langkat Kode Pos 20814 [langkatman@gmail.com](mailto:langkatman@gmail.com)

Nomor : B.197 /Ma.02.03/PP.00.6/07/2024  
Lamp : --  
Hal : Izin Riset

Langkat, 17 Juli 2024

Kepada,  
Yth. a.n. DEKAN  
Dr. Fatkhur Rohman, M.A

Berdasarkan surat dari Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan dengan nomor: B-7558/ITK.III/ITK.V.3/PP.00.9/06/2024 Perihal Izin Riset, Maka kami dapat menerima mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di Madrasah Aliyah Negeri 3 dengan nama tersebut dibawah ini:

Nama	: Salim Said
NIM	: 0332223022
Tempat/Tanggal Lahir	: Longat / 27 Juli 1999
Program Studi	: Manajemen Pendidikan Islam
Semester	: IV/ (Empat)
Alamat	: Jalan STM Suka Ikhlas Kel. Suka Maju Kec. Medan Johor
Judul Tesis	: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Kabupaten Langkat.

Demikian surat izin Penelitian ini diperbuat untuk digunakan seperlunya.

Kepala  
  
Edi Setputra, S.Pd.I, MM  
NIP. 07805072007011017

**BIODATA PENULIS**

Nama : Salim Said  
 NIM : 0332223022  
 Tempat/Tanggal Lahir : Longat, 27 Juli 1999  
 Agama : Islam  
 Jurusan : Magister Manajemen Pendidikan Islam  
 Fakultas : Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
 Alamat : Jl. Suka Sehat No. 2 Medan,  
 Kel. Suka Maju, Kec. Medan  
 Johor, Kota medan  
 Email : [salim0332223022@uinsu.ac.id](mailto:salim0332223022@uinsu.ac.id)  
 No. Hp : 082161243057

**Riwayat Pendidikan**

1. SD Negeri 137 Longat Tahun 2006-2011
2. MTs Musthafawiyah Purba Baru Tahun 2011-2014
3. MA Musthafawiyah Purba Baru Tahun 2014-2017
4. Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2017-2022
5. Univesitas Islam Negeri Sumatera Utara Tahun 2022-2024

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
 SUMATERA UTARA MEDAN