

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung : Remaja Rosdakarya, 2013)
- Adi, Mardianto, 2014, *Management Recruitmen*. (Jakarta, Pinasthika Publisher,2014)
- A.Ruhiat, *Profesional Guru: Bebrasis Pengembangan Kompetensi*, (Bandung: CV. Wahana Iptek, 2014)
- Al Bukhari, *al Jami'ah al Shahih al – Mukhtashar Jilid I*,
- Crown Dirgantoro,2001 *Manajemen Strategik: Konsep, Kasus dan Implementasi*, (Jakarta: Grasindo)
- Cucu Suhana, *Konsep Strategi Pembelajaran*, (Bandung ; Refika Aditama:2012)
- Danumiharja, *Profesi Tenaga Pendidikan*, (Yogyakarta; Deepublish 2014)
- Daryanto, *Administrasi Dan Manajemen Madrasah*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2013)
- Departemen Agama Republik Indonesia, *Al Qur'an dan Terjemahnya*, (Semarang: Putra Toha, 1995)
- Fachruddin Saudagar dan Ali Idrus, *Pengembangan Profesionalitas Guru*, (Jakarta: Gaung Persada, 2011)
- Hamka Abdul Aziz, *Karakter Guru Professional*, (Jakarta : PT.Al-Mawardi Prima, 2016)
- Herman Sofyandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013)
- Hermiono, *Assesmen Kebutuhan Organisasi Persekolahan* (Jakarta : P.T Gramedia, 2013)
- Ibrahim Bafadal, *Peningkatan Profesionalisme Guru Madrasah Dasar*, cet. 4, (Jakarta: Bumi Aksara, 2008).
- Imran, *Pembinaan Guru Di Indonesia*. (Jakarta: Pustaka Jaya, 2010)
- I Komang Ardana, dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012),
- Jejen Mustafah, *Peningkatan Kompetensi Guru : Melalui Pelatihan dan Sumber Belajar Teori dan Praktik*, (Jakarta : Kencana Prenada Media Group, 2011)

- Jemsly Hutabarat, dan Martani Huseini, *strategi*, (Jakarta: Universitas Indonesia (UIPress), 2012)
- Lawrence R Jouch & William F. Glucek, *Manajemen Strategis dan Kebijakan Perusahaan*, terj. Oleh Murad & AR. Henry Sitanggang, (Jakarta: Erlangga, 1998)
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016)
- Kompri, *Manajemen Madrasah Orientasi Kemandirian Kepala Madrasah*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015)
- Kunandar, *Guru Profesional*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2007)
- Loexy J. Moleong, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2000)
- Malthis, *Pengertian Rekrutmen dan Seleksi*, (Bandung : Bumi Aksara, 2003)
- Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2000)
- Meldona; Siswanto, *Perencanaan Tenaga Kerja Tinjauan Integratif*, (UIN Maliki Press: Anggota IKAPI, 2012)
- Moh. User Usman, *Menjadi Guru Profesional*, cet. 9, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2006)
- Momon Sudarman, *Profesi Guru (Dipuji, Dikritisi Dan Dicaci Edisi 1)*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2013)
- Mudrajad Kuncoro, *Strategi*, (Jakarta: Erlangga, 2005)
- Nana Sujana, dkk., *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*, (Bandung: Sinar Baru Algesindo, 2004.)
- Noeng Muhajir, *metodologi Pendidikan Kualitatif*, Yogyakarta: rakesaresan, 2000.
- Novan Ardi Wiyani, *Manajemen Pendidikan Karakter; Konsep dan Implementasinya di Sekolah* (Yogyakarta, PT Pustaka Insan Madani, 2012)
- Nurdin Syafruddin, *Profesi Keguruan*, (Depok: PT. RajaGrafindo Persada, 2014)
- Quraish Shihab, *Tafsir Al-Misbah* (Pisangan Ciputat: Lentera Hati)2002
- Reason dalam Norman K, *Hand book of Quality Research*, London: New Delhi, 1994.

- Reza borneo, UU No 14 Tahun 2005 Guru dan Dosen, Aplikasi Software.
- R. Wayne Mondy, *Human Resource Management, Tenth Edition. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10*, (Penerbit Erlangga, 2008)
- Riza Yonisa Kurniawan dengan judul *identifikasi permasalahan pendidikan di indonesia untuk meningkatkan mutu dan profesionalisme guru*, (Konvensi Nasional Pendidikan Indonesia (KONASPI) VIII Tahun 2016)
- Sadili Samsudin, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung : Pustaka Setia, 2006)
- Samrin, “*Pengaruh Profesionalisme Dan Kinerja Guru Terhadap Prestasi Belajar PAI siswa MAS Al Irsyad Kabupaten Konawe*” *Jurnal Al Izzah*.vol 9, No 2, 2014,
- Siti Patimah, “*Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Negri (MIN) Sekota Bandar Lampung*”, *Jurnal Ilmiah Peuradeun*. Vol 3, 2015)
- S. Nasution, *Metode Research*, Jakarta: Bumi Aksara, 1996.
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*, Jakarta: Rineka Cipta, 1993.
- Suwatno dan Donni Juni, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, (Bandung: Alfabeta, 2013)
- Sugiono, *Metode Penelitian Manajemen*, (Bandung : Alfabeta, 2015)
- Sulistiyorini, (2018) *Manajemen pembelajaran Pada implementasi kurikulum 2013 Untuk mengembangkan pendidkan karakter siswa (Studi Multi Kasus di SDI Al Azhar Tulungagung, MI Perwanida Kota Blitar dan MIN Sumberjati Kademangan Kabupaten Blitar)*. Akademia Pustaka, Tulungagung.
- Tarhid dengan judul penelitian *Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru*, ([ejournal.iainpurwokerto.ac.id](http://ejournal.iainpurwokerto.ac.id), JK 5 (2) (2017) 141-155)
- T. Hani Handoko, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Alfabeta, 2001)
- Trianto, *Pengantar Penelitian Pendidikan bagi pengembangan profesi pendidikan dan tenaga kependidikan*, (Jakarta : Kencana, 2011)
- T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta :BPFE, 2001)

Wagianto, *Implementasi Fungsi Lembaga Arbitase syariah Dalam Penyelesaian sengketa perbankan di pengadilan agama kelas IA Tanjung Karang (Analisis dan perspektif UUNo. 16 Tahun 2011 tentang bantuan hukum)*, Bandar Lampung : LP2M IAIN Raden Intan Lampung, 2015.

Umi Hanifah ,*Strategi Rekrutmen dan Motivasi Kerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan Dalam Meningkatkan Mutu Lembaga*, (Jurnal Educatio, Volume 7, No. 4, 2021, pp. 1623-1627)

Wakhidati Nurrohmah Putri dan Muhammad Aji Nugroho, *Strategi Pengembangan Profesionalisme Tenaga Pendidik di Madrasah*,(Mudarrisa Jurnal kajian pendidikan islam, Vol. 8, No. 2, Desember 2016: 313-340)

Winarno Surachmad, *Metode penelitian*, (Bandung : Tartsito, 1990.)



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## Lampiran 1 Pedoman Wawancara

### **PEDOMAN WAWANCARA**

Wawancara dengan kepala madrasah, wakil kepala madrasah, dan guru di MTs.Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura :

#### **Wawancara kepada Ketua Yayasan**

##### **Prosedur Rekrutmen Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru**

1. Bagaimana Bapak melakukan perhitungan kebutuhan guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
2. Bagaimana perencanaan rekrutmen dilakukan madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
3. Bagaimana prosedur rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
4. Bagaimana prinsip rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
5. Bagaimana yayasan mengatasi tahapan dalam prosedur rekrutmen yang tidak terlaksana?
6. Bagaimana bapak menentukan kualifikasi guru yang akan diterima madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
7. Bagaimana struktur organisasi kegiatan rekrutmen madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
8. Bagaimana yayasan mempersiapkan kegiatan rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
9. Bagaimana kendala yang dihadapi yayasan dalam proses rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
10. Bagaimana profesionalisme guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah menurut ketua yayasan?

### **Prosedur Seleksi Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru**

1. Bagaimana perencanaan seleksi calon guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
2. Bagaimana prosedur seleksi guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
3. Bagaimana tes dan seleksi guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
4. Bagaimana bapak menyusun pertanyaan yang akan ditanyakan dalam tahap seleksi?
5. Bagaimana bapak menentukan kualifikasi guru yang akan diseleksi Jam'iyah Mahmudiyah?
6. Bagaimana struktur organisasi kegiatan seleksi calon guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
7. Bagaimana bapak mempersiapkan kegiatan seleksi guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
8. Bagaimana kendala yang dihadapi yayasan dalam proses seleksi?
9. Bagaimana bapak menghadapi tahapan dalam prosedur seleksi yang tidak terlaksana?
10. Bagaimana bapak menyusun pertanyaan yang akan diajukan kepada calon guru pada proses seleksi?

### **Koordinasi Yayasan Dengan Kepala Madrasah Dalam Proses Rekrutmen Guru Di Mts Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura**

1. Bagaimana koordinasi bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) menentukan perhitungan kebutuhan guru?
2. Bagaimana koordinasi bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) dalam proses rekrutmen?
3. Bagaimana bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) dalam menentukan strategi rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
4. Bagaimana bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) mengatasi kendala dalam rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
5. Mengapa bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) perlu berkoordinasi dalam proses rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
6. Bagaimana bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) mengantisipasi hal diluar perencanaan dalam proses rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
7. Bagaimana pendapat bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) terhadap profesionalisme guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
8. Bagaimana koordinasi bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) dalam penilaian profesionalisme guru?
9. Bagaimana koordinasi bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) dalam peningkatan profesionalisme guru?
10. Bagaimana tahapan yang dilakukan bapak (ketua yayasan) dengan ibu (kepala madrasah) dalam menentukan persyaratan yang akan diberikan dalam proses seleksi?

### **Mekanisme Rekrutmen**

1. Bagaimana strategi rekrutmen guru yang digunakan madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
2. Bagaimana persiapan rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
3. Bagaimana penyebaran pengumuman rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
4. Bagaimana teknis penerimaan lamaran dari calon guru baru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
5. Bagaimana bapak menyikapi berkas yang masuk dari calon guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
6. Bagaimana bapak (ketua yayasan) menentukan persyaratan dan berkas yang harus dipenuhi pada rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
7. Bagaimana struktur organisasi kegiatan rekrutmen guru Jam'iyah Mahmudiyah?
8. Mengapa penting menentukan mekanisme rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
9. Bagaimana strategi yang paling efektif yang bapak gunakan dalam proses rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?



## **Wawancara kepada Kepala Madrasah**

### **Prosedur Rekrutmen Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru**

1. Bagaimana Ibu kepala madrasah melakukan penentuan perhitungan kebutuhan guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
2. Bagaimana prosedur rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
3. Bagaimana ibu kepala madrasah menentukan persyaratan yang harus dipenuhi calon guru untuk melamar di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
4. Bagaimana upaya ibu kepala madrasah meningkatkan profesionalisme guru?
5. Bagaimana kepala madrasah menentukan kualifikasi guru yang akan diterima?
6. Bagaimana kepala madrasah mengatasi kendala yang dihadapi dalam proses rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
7. Bagaimana penyebaran informasi rekrutmen dilakukan di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
8. Bagaimana pendapat kepala madrasah terhadap profesionalisme guru yang ada di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
9. Bagaimana kepala madrasah merekap lamaran calon guru yang masuk setelah adanya proses rekrutmen guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
10. Bagaimana kepala madrasah menentukan strategi rekrutmen yang akan digunakan di madrasah Jam'iyah' Mahmudiyah?
11. Bagaimana Ibu kepala madrasah menentukan prinsip rekrutmen guru di Madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?

### **Prosedur Seleksi Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru**

1. Bagaimana kepala madrasah menyiapkan bahan seleksi calon guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
2. Bagaimana prosedur seleksi guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
3. Bagaimana struktur organisasi kegiatan seleksi guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
4. Mengapa perlu melakukan kegiatan seleksi di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
5. Bagaimana menentukan kualifikasi guru yang akan diseleksi?
6. Bagaimana upaya yang dilakukan kepala madrasah dalam meningkatkan profesionalisme guru?
7. Bagaimana tahapan proses seleksi calon guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
8. Bagaimana kendala yang dihadapi kepala madrasah dalam meningkatkan profesionalisme guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
9. Bagaimana tantangan yang dihadapi oleh kepala madrasah dalam meningkatkan profesionalisme guru di Mts.Jam'iyah Mahmudiyah ?

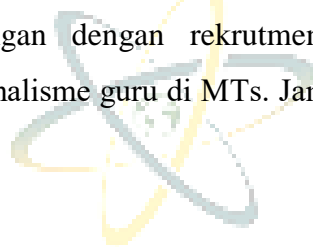
### **Wawancara kepada Guru**

1. Bapak/Ibu mengetahui adanya rekrutmen di sekolah ini dari media atau dari pegawai yang sudah bekerja disini?
2. Sebelum mengajar di sekolah ini, apakah ibu/bapak sudah mempunyai pengalaman mengajar? Berapa lama?
3. Bagaimana prosedur rekrutmen yang bapak/Ibu jalani pada saat akan bergabung ke Madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
4. Bagaimana Bapak/Ibu menjalani rangkaian tahapan seleksi calon guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
5. Bagaimana pertanyaan yang bapak/ibu terima pada saat wawancara apakah mudah difahami?
6. Bagaimana dengan tes yang dijalani pada proses seleksi?
7. Tes apa saja yang diberikan oleh madrasah?
8. Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu jalani untuk menjadi guru di madrasah Jam'iyah Mahmudiyah?
9. Bagaimana komitmen bapak/ibu setelah dinyatakan diterima, dalam proses belajar mengajar?

## Lampiran 2 Pedoman Observasi

**PEDOMAN OBSERVASI**

1. Meninjau secara langsung lokasi penelitian, serta keadaan di sekitar lingkungan madrasah.
2. Mengamati berbagai bentuk peningkatan profesionalisme guru di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura
3. Meninjau kegiatan madrasah (kepala madrasah, wakil kepala madrasah, dan guru), yang berhubungan dengan rekrutmen dan seleksi guru dalam meningkatkan profesionalisme guru di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura

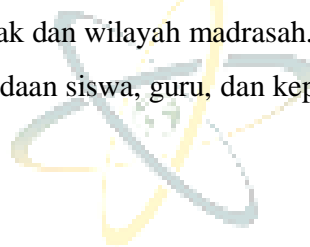


UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

### Lampiran 3 Pedoman Dokumentasi

#### **PEDOMAN DOKUMENTASI**

1. Mencari data tentang riwayat singkat berdirinya madrasah.
2. Mencari data tentang strategi rekrutmen dan seleksi dalam meningkatkan profesionalisme guru.
3. Mencari data tentang peningkatan profesionalisme guru.
4. Mencari data tentang keadaan sarana prasarana dan fasilitas madrasah.
5. Mencari data tentang letak dan wilayah madrasah.
6. Mencari data tentang keadaan siswa, guru, dan kepala madrasah.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## Lampiran 4 Dokumentasi

Gambar ; 1. Wawancara dengan Kepala Madrasah



Gambar; 2. Wawancara dengan Guru



Gambar; 3. Kegiatan Interview diruang Yayasan



Gambar;4. Pertemuan dengan Ketua Yayasan -Pengumuman Hasil Seleksi





Gambar;5. Obeservasi awal ke MTs.Jam'iyah Mahmudiyah



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Peneliti bernama Lia Ariska Ritonga, lahir di Pangkalan Susu 30 April 1994. Peneliti dilahirkan dari seorang ibu bernama Siti Zahara dan bapak Muhammad Syah Ritonga. Peneliti merupakan anak ketiga dari lima bersaudara. Peneliti memulai pendidikan formal di SDN 050776 desa Tanjung Pasir Kecamatan Pangkalan Susu dan lulus pada tahun 2006. Pada tahun yang sama peneliti melanjutkan pendidikan ke MTs. AL-Washliyah Pangkalan Susu dan lulus pada tahun 2009. Kemudian langsung melanjutkan pendidikan ke SMK Al-Ikhlas Pangkalan Susu dan lulus pada tahun 2012. Setelah satu tahun kemudian tepatnya pada tahun 2013 barulah peneliti melanjutkan pendidikan ke Sekolah Tinggi Agama Islam Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura dengan mengambil jurusan Pendidikan Agama Islam dan lulus pada tahun 2018. Berselang dua tahun kemudian tepatnya pada tahun 2020 peneliti melanjutkan pendidikan ke jenjang s2 dengan mengambil jurusan Manajemen Pendidikan Islam pada Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN