

BAB V

PENUTUP

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap Strategi Rekrutmen dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura maka hasil penelitian yang didapat oleh peneliti adalah :

1. Prosedur rekrutmen guru di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura dilakukan dengan (1) Persiapan rekrutmen tenaga pendidik di lakukan dengan perencanaan yang matang sehingga melalui rekrutmen tersebut MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura memperoleh tenaga pendidik yang profesional. (2) Penyebaran pengumuman penerimaan guru baru dengan penyebaran informasi melalui sosial media (3) Penerimaan lamaran guru baru,
2. Prosedur seleksi adalah tahapan-tahapan yang harus dilaksanakan selama proses seleksi berlangsung dan harus dilaksanakan, adapun prosedur seleksi yang dilakukan di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura adalah dengan: melakukan seleksi administrasi berupa seleksi berkas, selanjutnya melakukan tes tertulis dan tidak tertulis, selanjutnya penilaian hasil tes untuk dapat diputuskan calon guru tersebut memenuhi kriteria dan sesuai dengan kebutuhan MTs. Jam'iyah Mahmudiyah, terakhir dilakukan pengumuman hasil tes.
3. Adapun koordinasi pada rekrutmen dalam meningkatkan profesionalisme guru di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura adalah dengan :
 - (a) Mengkomunikasikan jumlah guru yang dibutuhkan;
 - (b) Mengkoordinasikan persyaratan dan kualifikasi guru yang akan direkrut;
 - (c) Komitmen terhadap prinsip dan prosedur rekrutmen yang telah ditentukan;
 - (d) Mengkomunikasikan setiap masalah maupun kendala yang dihadapi selama proses rekrutmen.

4. Adapun koordinasi yang dilakukan oleh kepala madrasah dengan ketua yayasan pada proses seleksi dalam meningkatkan profesionalisme guru di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura adalah dengan : (a) Mengkomunikasikan jumlah guru yang dibutuhkan (b) Mengkoordinasikan persyaratan dan kualifikasi guru yang akan diseleksi (c) Komitmen terhadap prinsip dan prosedur seleksi yang telah ditentukan (d) Mengkomunikasikan setiap masalah maupun kendala yang dihadapi selama proses seleksi berlangsung.
5. Mekanisme rekrutmen dalam meningkatkan profesionalisme guru Kepala MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura dalam pelaksanaan rekrutmen menyusun strategi yang sistematis agar pelaksanaan rekrutmen dapat berjalan dengan lancar dan dapat mencapai tujuan, mekanisme tersebut adalah dengan perencanaan kegiatan rekrutmen, dilanjutkan dengan kegiatan persiapan kegiatan rekrutmen, persiapan tersebut dilakukan kepala MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura sambil melakukan penyebaran pengumuman akan dilaksanakannya rekrutmen guru, selanjutnya dengan berkomunikasi kepada ketua yayasan kepala madrasah juga melakukan analisis kebutuhan guru dan kualifikasi guru yang ingin didapatkan melalui proses rekrutmen.
6. Mekanisme kegiatan seleksi yang dilakukan di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura adalah dengan seleksi berkas yang sudah ditentukan oleh MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura sebagai syarat dalam berkas lamaran untuk mengajar di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura, kemudian melakukan pembuatan soal dan pertanyaan yang akan disampaikan kepada calon guru yang akan melewati proses tes tertulis dan tes tidak tertulis. Tes tidak tertulis yang dirancang adalah dengan melakukan interview kepada calon guru yang sudah lulus pada tahap seleksi berkas, untuk interviewer kegiatan ini dilakukan langsung oleh ketua yayasan. Setelah kegiatan tersebut berlangsung, maka dilaksanakan pengumuman hasil tes.

B. Saran

Berdasarkan hasil temuan pada penelitian ini, maka peneliti mengemukakan saran :

1. Prosedur rekrutmen yang dilakukan sebaiknya pada tahap penyebaran informasi dilakukan dengan lebih maksimal, tidak hanya dengan penyebaran informasi rekrutmen menggunakan sosial media saja, penyebaran informasi rekrutmen dapat dilaksanakan dengan selebaran pengumuman yang bersifat online maupun offline yang di sebarkan ke perguruan tinggi sekitar untuk mendapatkan calon guru langsung dari sumbernya, baik secara online maupun offline untuk efektifitas dan efesiensi penyebaran informasi rekrutmen, sehingga mendapatkan efek luberan dan pelaksanaan seleksi dapat dilaksanakan secara efektif dan efesien.
2. Pelaksanaan seleksi calon guru dapat dilaksanakan dengan seleksi administrasi, tes tertulis dan tes tidak tertulis. Untuk itu pada tahap tes tertulis sebaiknya pertanyaan dikonsep sesuai dengan latar belakang pendidikan calon guru tidak hanya pertanyaan yang bersifat umum