



**STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MENINGKATKAN
PROFESIONALISME GURU DI MTs JAM'YAH MAHMUDIYAH
TANJUNG PURA KABUPATEN LANGKAT**

TESIS

Diajukan sebagai Syarat Mengikuti Seminar Hasil Magister Manajemen
Pendidikan Islam pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Oleh:

**LIA ARISKA RITONGA
NIM. 0332203033**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**



**STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MENINGKATKAN
PROFESIONALISME GURU DI MTs JAM'YAH MAHMUDIYAH
TANJUNG PURA KABUPATEN LANGKAT**

TESIS

Oleh:

LIA ARISKA RITONGA
NIM. 0332203033

PEMBIMBING I

Dr. Neliwati, M.Pd

NIP. 1970031219970320002

NIDN. 22012037003

PEMBIMBING II

Dr. Nurika Khalila Daulay, M.A

NIP. 197606202003122001

NIDN. 2020067601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

PENGESAHAN

Tesis berjudul “Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di Mts.Jam’iyah Mahmudiyah Tanjung Pura Kabupaten Langkat” An. Lia Ariska Ritonga, NIM 0332203033 Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam telah dimunaqasyahkan dalam Sidang Ujian Tesis Program Magister Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Pada tanggal 29 Agustus 2022.

Tesis ini telah diterima untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Medan, 23 September 2022
Panitia Sidang Ujian Tesis
Program Magister MPI FITK UINSU,
Medan

Ketua



Dr.Mardianto,M.Pd
NIP.196712121994031004
NIDN.2012126703

Sekretaris



Dr.Makmur Syukri,M.Pd
NIP.196806081994031009
NIDN.2008066803

Anggota



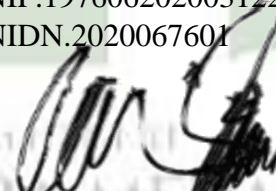
Dr.Neliwati,M.Pd
NIP.197003121997030002
NIDN.22012037003



Dr.Nurika Khalila Daulay,MA
NIP.197606202003122001
NIDN.2020067601



Dr.Neliwati,M.Pd
NIP.197003121997030002
NIDN.22012037003



Dr.Amiruddin Siahaan,M.Pd
NIP.196010061994031002
NIDN.2006106001



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : Lia Ariska Ritonga
NIM : 0332203033
Tempat/Tanggal Lahir : Pangkalan Susu 30 April 1994
Pekerjaan : Mahasiswi Program Magister Manajemen
Pendidikan Islam UIN Sumatera Utara Medan
Alamat : Jln. Syekh M. Yusuf No. 24 Tanjung Pura

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang berjudul **“Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di Mts.Jam’iyah Mahmudiyah Tanjung Pura”** adalah benar hasil karya asli pribadi, terkecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya.

Apabila dikemudian hari ditemukan kesalahan atau kekeliruan didalamnya, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat pernyataan ini diperbuat, untuk dapat dipergunakan sesuai dengan keperluannya.

Medan, 20 September 2022


Lia Ariska Ritonga
NIM. 0332203033

UNIVERSITAS ISLAM AL-FUJURI
SUMATERA UTARA MEDAN



**STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI
DALAM MENINGKATKAN
PROFESIONALISME GURU DI
MTS.JAM'YAH MAHMUDIYAH
TANJUNG PURA**

Lia Ariska Ritonga

NIM

0332203033

Tempat/ Tgl. Lahir

: Pangkalan Susu, 30 April 1994

Pembimbing I

: Dr.Neliwati, M. Pd

Pembimbing II

: Dr. Nurika Khalila Daulay, M.A

Nama Ayah

: Muhammad Syah Ritonga

Nama Ibu

: Siti Zahara

Abstrak

Penelitian ini adalah Strategi Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Mts, Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura Langkat. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui Strategi Rekrutmen dan Seleksi Dalam meningkatkan Profesionalisme Guru di Mts Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura Kabupaten Langkat. Jenis penelitian ini adalah merupakan penelitian deskriptif kualitatif yaitu prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang diamati, diarahkan dari latar belakang individu secara utuh (holistic) tanpa mengisolasi individu dan organisasinya dalam variable tetapi memandangnya sebagai bagian dari suatu keutuhan. Dalam teknik pengumpulan data pada penelitian ini dipergunakan berbagai teknik, yaitu wawancara, observasi dan dokumentasi. Prosedur analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif. Berdasarkan temuan hasil penelitian dan pembahasan maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik dan kependidikan di Mts Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura dilaksanakan dengan beberapa tahap yaitu tahap pertama dilaksanakan sesuai dengan tahapan rekrutmen karena tahapan rekrutmen dan seleksi yang pertama adalah melakukan penentuan kebutuhan yang diperlukan untuk menjadi tenaga pendidik, kemudian mengonfirmasi adanya lowongan melalui media massa, kedua Seleksi administrasi dilakukan oleh sekolah, seleksi administrasi ini meliputi seleksi berkas-berkas lamaran yang dimasukkan oleh calon tenaga pendidik dan kependidikan untuk menentukan apakah sesuai dengan persyaratan yang ditentukan, Pelaksanaan tes calon tenaga pendidik di Mts Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura meliputi tes wawancara. Namun demikian, kegiatan rekrutmen dan seleksi ini tidak selalu dilakukan pada setiap tahun pelajaran, tetapi berdasarkan kebutuhan saja.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Profesionalisme Guru



**STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI
DALAM MENINGKATKAN
PROFESIONALISME GURU DI
MTS.JAM'İYAH MAHMUDIYAH
TANJUNG PURA**

Lia Ariska Ritonga

NIM

0332203033

Tempat/ Tgl. Lahir

: Pangkalan Susu, 30 April 1994

Pembimbing I

: Dr.Neliwati, M. Pd

Pembimbing II

: Dr. Nurika Khalila Daulay, M.A

Nama Ayah

: Muhammad Syah Ritonga

Nama Ibu

: Siti Zahara

Abstract

This research is a Strategy for Recruitment and Selection of Teachers and Education Personnel at Mts, Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura Langkat. The aim of this research is to determine the recruitment and selection strategy for increasing teacher professionalism at Mts Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura, Langkat Regency. This type of research is qualitative descriptive research, namely a research procedure that produces descriptive data in the form of written or spoken words from the people and actors observed, directed from the background of the individual as a whole (holistic) without isolating the individual and the organization in variables but looking at them. as part of a whole. In data collection techniques in this research, various techniques were used, namely interviews, observation and documentation. The data analysis procedure used in this research is qualitative analysis. Based on the research findings and discussion, the results of this research can be concluded that the implementation of recruitment and selection of teaching and education staff at Mts Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura was carried out in several stages, namely the first stage was carried out in accordance with the recruitment stage because the first stage of recruitment and selection was to carry out determining the requirements needed to become teaching staff, then confirming the existence of vacancies through the mass media, secondly, administrative selection is carried out by the school, this administrative selection includes selecting application files submitted by prospective teaching and educational staff to determine whether they comply with the specified requirements, The test for prospective educators at Mts Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura includes an interview test. However, recruitment and selection activities are not always carried out every academic year, but only based on need.

Keywords: Recruitment, Selection, Teacher Professionalism

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME GURU DI MTs JAM’IYAH MAHMUDIYAH TANJUNG PURA” pada penyelesaian pendidikan ini.

Tujuan dari penelitian tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Magister Manajemen Pendidikan Islam pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Proses penelitian proposal ini pada penyelesaiannya, peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penelitian proposal tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya peneliti sampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Syahrin Harahap, MA selaku rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Hasan Bakti Nasution, MA selaku direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, yang telah mempermudah saya dalam menyelesaikan persyaratan-persyaratan untuk mencapai penyelesaian studi.
3. Bapak Dr. Mardianto, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan studi ini.
4. Bapak Dr. Makmur Syukri, M.Pd selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara yang telah membantu dan mengarahkan peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir.
5. Ibu Dr. Neliwati, M.Pd selaku dosen pembimbing yang telah memberikan

arahan dan bimbingan serta meluangkan waktu dengan sabar dan ikhlas.

6. Ibu Dr.Nurika Khalila Daulay,MA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan yang sangat membantu serta sangat antusias dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.
7. Dosen-dosen fakultas ilmu tarbiyah dan keguruan yang telah banyak memberikan ilmu kepada peneliti pada masa kuliah. Salam takzim untuk para dosen semoga ilmu yang diberikan berkah dan bermanfaat untuk saya, dan allah curahkan kebaikan serta kebahagiaan dunia dan akhirat,amin.
8. Segenap civitas akademika dan staff di lingkungan program pascasarjana Program Studi Managemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negri Sumatera Utara yang telah banyak membantu keperluan peneliti dalam penyelesaian tesis ini.
9. Kepada Ibu kepala MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura Hj.Ainiah,MA dan bapak ketua yayasan Perguruan Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura serta guru-guru yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di madrasah tersebut dan membantu peneliti melakukan penelitian di MTs. Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura.
10. Ayahanda Muhammad Syah Ritonga dan ibunda Siti Zahara tercinta, penghargaan dan rasa terimakasih yang tiada berujung serta karya sederhana ini peneliti jadikan sebagai bentuk bakti kepada orangtua peneliti.
11. Kepada saudari-saudari saya tercinta Yeni Andriani Ritonga, Gina Mela Sari Ritonga, Ade Echa Ritonga dan Muzlimah Azizi Ritonga yang telah memberikan dukungan dan memotivasi peneliti dengan sangat bersemangat untuk menyelesaikan tesis ini.
12. Kepada rekan-rekan saya Hayatun Sabariah,M.Pd, Novira Arafah, M.Pd, dan Nurhalimatussa'diah,S.Pd terimakasih banyak atas segala bantuan,arahan dan dukungan semangat yang telah diberikan kepada peneliti pada saat-saat tersulit dalam penyelesaian tesis ini.
13. Kepada adinda Maidiana dan Isra Adawiyah Siregar, dan teman-teman

mahasiswa MPI yang selalu bersemangat dan teman seperjuangan dalam menyelesaikan studi ini.

Atas kebaikan dan bantuan dari Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia-NYA atas kebaikan hati Bapak/Ibu dan rekan-rekan sekalian, semoga hasil penelitian ini berguna khususnya bagi peneliti dan para pembaca pada umumnya. Peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan .

Tanjung Pura, 01 Agustus 2022

Peneliti,



Lia Ariska Ritonga

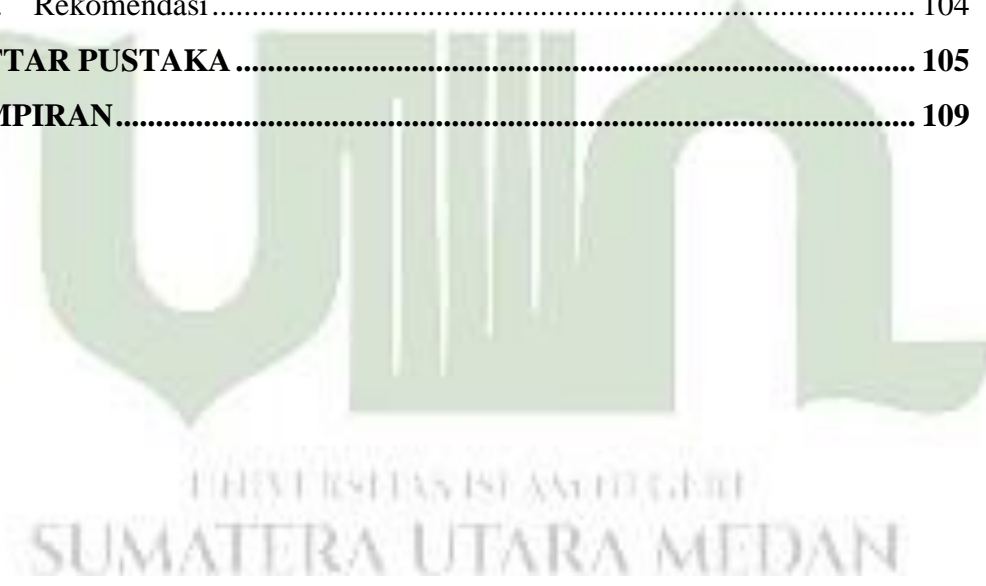
033203033



DAFTAR ISI

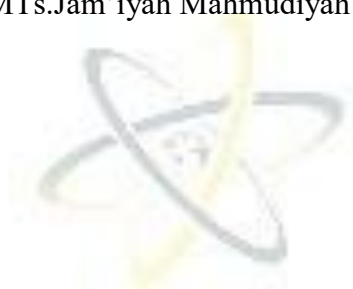
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II: LANDASAN TEORI	11
A. Kajian Teori.....	11
1. Strategi Rekrutmen.....	11
a. Pengertian Strategi	11
b. Pengertian Rekrutmen.....	12
c. Tujuan Rekrutmen.....	15
d. Prinsip-prinsip Rekrutmen.....	18
e. Perencanaan Rekrutmen.....	19
f. Sumber-sumber Rekrutmen	20
g. Prosedur Rekrutmen.....	22
h. Mekanisme Rekrutmen	23
i. Koordinasi Kepala Madrasah Dengan Kepala Yayasan Dalam Rekrutmen Guru	26
j. Kendala dalam Rekrutmern.....	30
2. Tes dan Seleksi	32
3. Profesionalisme Guru	41
a. Pengertian Profesionalisme Guru	41
b. Karakteristik Guru Profesional.....	43
c. Kompetensi Profesionalisme Guru.....	44
d. Standarisasi Guru Profesional	47
e. Upaya Peningkatan Profesionalisme Guru.....	48
4. Strategi Rekrutmen Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru	50
B. Penelitian Relevan.....	53

BAB III: METODE PENELITIAN	56
A. Jenis dan Pendekatan Peneleitian	56
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	56
C. Sumber Data Penelitian	57
D. Metode dan Instrumen Peneltian	58
E. Teknik Analisis Data	61
F. Teknik Penjamin Keabsahan Data	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Gambaran Umum Madrasah	66
B. Hasil Penelitian.....	70
C. Pembahasan	95
BAB V PENUTUP KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	102
A. Kesimpulan	102
B. Rekomendasi	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	109



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 : Identitas Madrasah	66
Tabel 4. 2 :Tanah yang dimiliki madrasah.....	66
Tabel 4.3 : Tenaga Pendidik di madrasah	67
Tabel 4.4 : Keadaan siswa MTs.Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura.....	67
Tabel 4.5 : Sarana dan Prasarana MTs.Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura ...	67
Tabel 4.6 : Data Kelulusan siswa MTs.Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura ...	68
Tabel 4.7 :Prestasi siswa MTs.Jam'iyah Mahmudiyah Tanjung Pura	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Pedoman Wawancara	109
Lampiran 2: Pedoman Observasi	116
Lampiran 3: Dokumentasi	118
Lampiran 4: Surat Izin Penelitian	119
Lampiran 5: Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	122
Daftar Riwayat Hidup	122

