

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data dan hasil analisis yang disajikan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah dalam melaksanakan tugas (X_4) di Kabupaten Asahan. sebesar 21,3 % dan pengaruh langsung sebesar 78,7 % merupakan pengaruh di luar Gaya Kepemimpinan.
2. Terdapat pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Kemampuan Kognitif Manajemen (X_2) terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah dalam menjalankan tugas (X_4) di Kabupaten Asahan Sebesar 32,9 %, dan sisanya sebesar 67,1 % merupakan pengaruh di luar variabel Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Kognitif Manajemen melalui Komitmen Organisasi.
3. Terdapat pengaruh langsung kemampuan kognitif manajemen (X_2) terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah dalam menjalankan tugas (X_4) di Kabupaten Asahan sebesar 21,5% dan pengaruh langsung sebesar 78,5% merupakan pengaruh diluar Kemampuan Kognitif Manajemen
4. Terdapat pengaruh Langsung Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kepuasan Kerja Kepala Sekolah dalam menjalankan tugas (X_3) di Kabupaten Asahan sebesar 39,4 %, dan sisanya sebesar 60,6 % merupakan pengaruh di luar variabel Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Kepala Sekolah
5. Terdapat pengaruh langsung langsung kemampuan kognitif manajemen (X_2) terhadap Kepuasan Kerja Kepala Sekolah dalam menjalankan tugas (X_3) di Kabupaten Asahan. sebesar 24,4 % dan pengaruh

langsung sebesar 75,6% merupakan pengaruh di luar Kemampuan Kognitif Manajemen.

6. Terdapat pengaruh langsung Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah dalam melaksanakan tugas (X_4) di Kabupaten Asahan sebesar 42,8 % dan 57,2 % merupakan pengaruh tidak langsung Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Kepala Sekolah.
7. Terdapat pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan (X_1) melalui Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah dalam melaksanakan tugas (X_4) di Kabupaten Asahan sebesar 44,9 % dan 55,1 % merupakan pengaruh tidak langsung diluar Kemampuan Manajerial dan Kepuasan Kerja .
8. Terdapat pengaruh pengaruh tidak langsung kemampuan kognitif manajemen (X_2) melalui Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah dalam melaksanakan tugas (X_4) di Kabupaten Asahan sebesar 45,5 % dan 54,5 % merupakan pengaruh simultan diluar Kemampuan Kognitif Manajemen dan Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi Kepala Sekolah,
9. Terdapat pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan (X_1) dan kemampuan kognitif manajemen (X_2) melalui Kepuasan Kerja (X_3) terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah dalam melaksanakan tugas (X_4) di Kabupaten Asahan sebesar 47, 2% dan 52,8 % merupakan pengaruh simultan diluar Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Kognitif Manajemen Melalui Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Kepala sekolah.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, beberapa saran telah dibuat untuk meningkatkan Komitmen Organisasi Kepala Sekolah SD di Kabupaten Asahan yakni sebagai berikut :

1. Aspek Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Kognitif Manajemen dan Kepuasan adalah pengaruh yang paling besar dalam Komitmen Organisasi, oleh karena itu disarankan untuk meningkatkan dan menciptakan Komitmen Organisasi yang baik sehingga akan meningkatkan mutu Pendidikan yang berkualitas.
2. Pimpinan Dinas Pendidikan beserta jajaran yang terkait dengan Gaya Kepemimpinan yang ada di Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan hendaknya memperhatikan kepala sekolah dalam memenej Lembaga Pendidikan khususnya SD.
3. Peneliti lain disarankan menindak lanjuti penelitian ini dengan variabel yang berbeda yang turut memberikan sumbagan terhadap Komitmen Organisasi Kepala SD ada waktu yang akan datang.