

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

A Hasil penelitian berdasarkan uraian data, analisis hipotesis, dan pembahasan adalah sebagai berikut:

1. Pertama dan terutama, perlu diketahui bahwa cara seorang pemimpin bekerja memiliki pengaruh yang baik dan signifikan terhadap kinerja guru. Jika gaya kepemimpinan di SMP Negeri 1 Sunggal semakin baik dan positif, maka hal ini menunjukkan bahwa kinerja guru di sekolah tersebut semakin baik dan positif. Kontribusi guru yang signifikan sebesar 8,5% menjadi penyebab dari konsekuensi ini.
2. Kedua, perlu diketahui bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja dosen bersifat positif dan cukup signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja dosen di SMP Negeri 1 Sunggal semakin meningkat dan positif, hal ini sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi semakin meningkat dan bermanfaat. Hal ini dikarenakan dosen memberikan kontribusi yang cukup signifikan yaitu sebesar 4,56%.
3. Ketiga, Terkait kinerja guru, kombinasi gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki dampak yang signifikan dan menguntungkan bagi profesi guru. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja dosen di SMP Negeri 1 Sunggal semakin meningkat dan positif berbanding lurus dengan gaya kepemimpinan dan motivasi yang semakin besar dan positif.

#### **B. Saran-Saran**

Saran-saran yang dapat disampaikan adalah:

1. Penelitian ini dimaksudkan sebagai bahan masukan dan evaluasi kinerja guru di SMP Negeri 1 Sunggal, dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan guru di masa mendatang.

2. Untuk meningkatkan kinerja guru di masa mendatang, guru SMP Negeri 1 Sunggal akan menjadi bahan masukan.
3. Agar penelitian ini dapat ditindaklanjuti oleh peneliti lain, khususnya yang terkait dengan berbagai variabel yang turut mempengaruhi atau berkontribusi terhadap kinerja guru, maka penelitian ini perlu dilakukan.

