

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa kinerja sumber daya manusia pada PTPN IV Regional I Medan sudah cukup optimal meskipun masih terdapat beberapa karyawan yang kurang efektif dan efisien dalam bekerja. Namun dengan demikian PTPN IV Regional I Medan sudah mengimplementasikan manajemen sumber daya manusia dengan focus yang kuat pada peningkatan hasil produktivitas perusahaan, yang terbukti dengan meningkatkan kinerja pegawai secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja keuangan perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi biasanya berbanding lurus dengan produktivitas yang meningkat. Karyawan yang termotivasi dan terampil mampu menghasilkan output yang lebih tinggi dan berkualitas, yang pada akhirnya meningkatkan pendapatan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa dampak kinerja SDM berdampak pada beberapa indikator yang secara tidak langsung akan meningkatkan kinerja keuangan PTPN IV Regional I. Adapun indikatornya Peningkatan Produktivitas, efisiensi operasional, Transformasi dan Inovasi, Pengaruh Keuntungan Perusahaan, dan Retensi Karyawan.
3. Adapun upaya-upaya yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja SDM PTPN IV Medan terhadap Kinerja keuangan adalah dengan pelatihan dan pengembangan karyawan, penerapan system manajemen kinerja, peningkatkan kesejahteraan karyawan, penggunaan teknologi dan inovasi, pengembangan karier, keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan, evaluasi dan penyesuain kebijakan SDM.

**B. Saran**

Berdasarkan permasalahan yang diangkat oleh peneliti, maka dari itu penulis memberi saran sebagai berikut:

1. Adapun saran bagi peneliti adalah dengan menganalisis factor-faktor yang mempengaruhi kinerja keuangan PTPN IV Medan dari berbagai aspek, termasuk pendapatan, profitabilitas, dan likuiditas. Memahami lebih dalam mengenai dinamika keuangan perusahaan dan mengidentifikasi area untuk peningkatan kinerja keuangan.
2. Saran untuk PTPN IV Medan adalah dengan meningkatkan program pelatihan dan pengembangan karyawan untuk memastikan mereka memiliki keterampilan yang relevan dengan kebutuhan industry. Mengeksplorasi pasar baru, baik domestic maupun internasional, untuk memperluas jangkauan pemasaran produk. Menerapkan strategi pengelolaan arus kas yang efisien untuk memastikan likuiditas perusahaan tetap terjaga, memantau dengan mengendalikan biaya operasional dengan ketat untuk meningkatkan profitabilitas.
3. Bagi perguruan tinggi adalah dengan mendorong kolaborasi antara perguruan tinggi dan PTPN IV dalam penelitian praktis. Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk terlibat dalam penelitian yang relevan dengan industry dan mendapatkan pengalaman praktis.