

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penulis menarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut:

1. Berdasarkan kriteria pengalaman kerja, kedisiplinan, pendidikan, dan usia, sistem merekomendasikan mutasi bagi pegawai yang memenuhi persyaratan untuk peran yang lebih sesuai dengan kemampuan dan latar belakang mereka.
2. Sistem mengidentifikasi pegawai yang memiliki kinerja kerja rendah, kehadiran yang kurang baik, serta masalah dalam kerjasama tim dan etika, rekomendasi demosi diberikan kepada pegawai yang hasil evaluasinya menunjukkan penurunan kinerja signifikan selama satu tahun terakhir.
3. Pegawai yang menunjukkan prestasi kerja unggul, memiliki lama bekerja yang memadai, tidak melakukan pelanggaran, dan memiliki absensi yang baik direkomendasikan untuk promosi, rekomendasi ini lebih banyak diterapkan pada pegawai yang menunjukkan kinerja konsisten dan kontribusi positif.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan tahapan analisis yang telah dilakukan sebelumnya, maka penulis memberikan saran terhadap sistem yang dibuat, yaitu:

1. Tingkatkan sistem dengan memastikan kualitas data dan menggunakan teknologi terbaru untuk mengatasi tantangan pemrosesan dan sumber daya, dan lakukan pembaruan algoritma secara berkala.
2. Disarankan menerapkan SPK pada satu divisi terlebih dahulu, seperti divisi Produksi, sebelum diperluas ke seluruh perusahaan.
3. Lakukan evaluasi dan penyesuaian berkala terhadap SPK untuk memastikan sistem berjalan dengan baik dan tetap relevan dengan kebutuhan perusahaan.