

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan :

1. Model kepemimpinan Kepala Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Sibolga menggambarkan model kepemimpinan yang demokratis yaitu kepemimpinan yang mengakomodir semua kepentingan, menampung aspirasi pegawai dan menciptakan manajemen yang transparansi dan baik. Bahkan menunjukkan kepemimpinan sebagaimana konsep kepemimpinan Islam.
2. Kualitas kinerja pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Sibolga menunjukkan kualitas kinerja yang baik, karena para pegawai dapat melakukan dan menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu berdasarkan kuantitas, kualitas dan kedisiplinan bekerja sesuai dengan tupoksi dan bidang masing-masing pegawai.
3. Model kepemimpinan kepala Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Sibolga dapat meningkatkan kualitas kinerja pegawai, adanya peningkatan kualitas kerja pegawai terlihat dengan keberhasilan pegawai menyelesaikan pekerjaannya dengan kepatuhan terhadap peraturan, adanya koordinasi, kerjasama dan komunikasi yang baik antar pimpinan dengan pegawai dan antar pegawai dengan pegawai lainnya.

B. Saran-Saran

Selanjutnya penulis memberikan beberapa saran-saran yang dianggap penting, antara lain :

1. Sebagai pimpinan di lingkungan Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Sibolga kiranya dapat mempertahankan dan

meningkatkan kepemimpinan yang demokratis dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai pimpinan di lingkungan kerja.

2. Pegawai adalah pelayan masyarakat, maka menjalankan tugas dan pekerjaan merupakan kewajiban yang harus dilakukan dalam melayani masyarakat dengan baik.
3. Kerjasama pimpinan dan pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai pelayan masyarakat merupakan kewajiban antara pimpinan dan pegawai sehingga tugas-tugas di lingkungan kerja dapat diselesaikan dengan efektif.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN