

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian yang telah dideskripsikan pada Bab IV dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Metode pelatihan manajemen sumber daya manusia DPK BKPRMI Medan Johor dalam meningkatkan kualitas remaja Masjid di kecamatan Medan Johor Kota Medan dapat meningkatkan kualitas remaja Masjid kecamatan Medan Johor. Metode pelatihan DPK BKPRMI menerapkan metode pelatihan manajemen sumber daya manusia yang baik dan sesuai dengan konsep-konsep metode pelatihan yang dilakukan dalam organisasi. Metode pelatihan manajemen sumber daya manusia yang dilakukan oleh DPK BKPRMI Medan Johor dalam meningkatkan kualitas remaja Masjid di kecamatan Medan Johor dilakukan dengan Metode On Job Training, Rotasi pekerjaan, Ceramah kelas dan Presentasi video, dan Pelatihan vestibular. Dengan adanya kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan DPK BKPRMI Medan Johor, remaja Masjid yang bergabung ke BKPRMI semakin aktif dalam mengikuti bermacam-macam kegiatan dan pelatihan pengembangan sumber daya manusia dan antar remaja masjid bisa saling bersilaturahmi dan dapat meningkatkan kualitas pengetahuan ilmu dan iman melalui wadah organisasi ini.

2. Faktor pendukung dan penghambat DPK BKPRMI dalam meningkatkan kualitas remaja Masjid di kecamatan Medan Johor, sebagai berikut:

a. Faktor pendukung, yaitu: 1). Antusias remaja masjid yang begitu besar dalam mengikuti pelatihan dan kegiatan yang dilakukan DPK BKPRMI, 2). Program atau pelatihan yang tidak monoton (berulang-ulang), 3). Tingkat kesadaran remaja dalam mengikuti pelatihan tersebut guna untuk mendapatkan ilmu, 4). memilih materi pelatihan atau mengadakan pelatihan yang terkini sehingga membuat remaja masjid untuk semangat dalam hal melakukan atau mengikuti pelatihan tersebut. 5). Saling mensupport.

b. Faktor penghambat, yaitu: 1). faktor pergaulan, 2). faktor lingkungan, yang dimana dua faktor ini sangat mempengaruhi remaja masjid untuk tidak aktif dalam hal melakukan kegiatan-kegiatan dan tidak melakukan pelatihan pengembangan sumber daya manusia, 3). faktor minimnya alat transportasi, kurangnya dukungan BKM, dan sibuknya para pengurus dengan hal pekerjaan dan kegiatan lainnya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai metode pelatihan manajemen sumber daya manusia DPK BKPRMI dalam meningkatkan kualitas Remaja Masjid di kecamatan Medan Johor Kota Medan, ada beberapa saran dari yang ditujukan peneliti, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Bagi DPK BKPRMI Medan Johor agar bisa mempertahankan metode pelatihan dan program kegiatan yang dilakukan, memperbaiki kekurangan-kekurangan yang ada pada setiap anggota dan kegiatan, serta kembali meningkatkan metode pelatihan yang lebih berkualitas dan menjalankan program yang akan mau di laksanakan sehingga tujuan dan visi misi DPK BKPRMI Medan Johor dapat berjalan dengan lancar dan membuahkan hasil.
2. Bagi pemuda dan remaja Masjid kecamatan Medan Johor, untuk tetap berpegang teguh dan istiqomah dalam wadah ini, dengan mengikuti berbagai kegiatan-kegiatan serta program yang di buat oleh DPK BKPRMI guna untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di kalangan remaja, menciptakan generasi yang berpikir, berkerja, dan berzikir, serta menghindarkan diri dari yang namanya perpecahan dan semestinya antar remaja menjaga kesatuan dan saling berpegang teguh dalam tali persaudaraan.
3. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian dengan masalah yang sama kiranya dapat menjadikan skripsi ini sebagai tambahan dalam penelitian dan melakukan perbaikan dalam pelaksanaannya.