

METODE PELATIHAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DEWAN PENGURUS KECAMATAN BADAN KOMUNIKASI

PEMUDA REMAJA MASJID INDONESIA DALAM

MENINGKATKAN KUALITAS REMAJA MASJID

DI KECAMATAN MEDAN JOHOR

KOTA MEDAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan

Memenuhi Syarat-syarat Mencapai Gelar

Sarjana Sosial (S.Sos)

Oleh

M. Yasir

Nim: 0104182144

Program Studi: Manajemen Dakwah



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

METODE PELATIHAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DEWAN PENGURUS KECAMATAN BADAN KOMUNIKASI

PEMUDA REMAJA MASJID INDONESIA DALAM

MENINGKATKANKUALITAS REMAJA MASJID

DI KECAMATAN MEDAN JOHOR

KOTA MEDAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan

Memenuhi Syarat-syarat Mencapai Gelar

Sarjana Sosial (S.Sos)

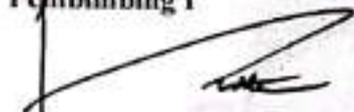
Oleh

M. Yasir

Nim: 0104182144

Program Studi: Manajemen Dakwah

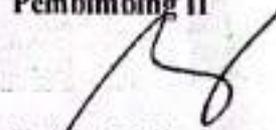
Pembimbing I



Drs. Efi Brata Madya M.Si

NIP.196706101994031003

Pembimbing II



Tengku Walisyah, SS, MA

NIP. 198406012011012018

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

Nomor : Istimewa

Medan, 28 Agustus 2022

Lamp : -

Hal : Skripsi

Kepada Yth:

An. M. Yasir

Bapak Dekan Fakultas Dakwah

dan Komunikasi UINSU

Di-Medan

Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti dan memberikan saran-saran seperlunya untuk memperbaiki dan kesempurnaan skripsi mahasiswa An.M. Yasir yang berjudul; Metode Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Dewan Pengurus Kecamatan Badan Komunikasi Pemuda Remaja Masjid Dalam Meningkatkan Kualitas Remaja Masjid di Kecamatan Medan Johor Kota Medan, kami berpendapat bahwa skripsi ini sudah dapat diterima untuk melengkapi syarat-syarat mencapai gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sumatera Utara Medan.

Mudah-mudahan dalam waktu dekat, saudara tersebut dapat dipanggil untuk mempertanggungjawabkan skripsinya dalam sidang Munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UINSU Medan.

Demikianlah untuk dimaklumi dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikumWr.Wb

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Efi Brata Madya M.Si

NIP. 196706101994031003


Tengku Walisyah, SS,MA

NIP. 198406012011012018

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Yasir

Nim : 0104182144

Program Studi : Manajemen Dakwah

Judul Skripsi : Metode Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia
Dewan Pengurus Kecamatan Badan Komunikasi Pemuda
Remaja Masjid Dalam Meningkatkan Kualitas Remaja
Masjid di Kecamatan Medan Johor Kota Medan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Institut batal saya terima.

Medan, 28 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan



M. Yasir

NIM. 0104182144



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Jalan William Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telepon (061) 6615683-6622925 Faksimil (061) 6615683
www.fdk.uinsu.ac.id

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul : **Metode Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Dewan Perwakilan Pengurus Kecamatan Badan Komunikasi Pemuda Remaja Masjid Indonesia Dalam Meningkatkan Kualitas Remaja Masjid Di Kecamatan Medan Johor Kota Medan, A.n M. Yasir** telah di Munaqasyahkan dalam sidang Munaqasyah pada tanggal 29 September 2022 dan diterima sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S. Sos) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

**Panitia Sidang Munaqasyah
Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN SU Medan**

Ketua Jurusan


Dr. Hasnun Jauhari Ritonga, MA
NIP. 197408072006041001

Sekretaris


Dr. Sonnan, MA
NIP. 196605071994031005

Anggota Penguji

1. H. M. Iqbal A. Muin, LC, MA
NIP. 196209251991031002

2. Dr. Hasnun Jauhari Ritonga, MA
NIP. 197408072006041001

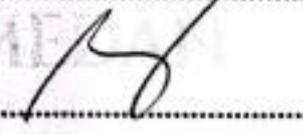
3. Dr. Efi Brata Madya, M.Si
NIP. 196706101994031003

4. Tengku Walisyah, MA
NIP. 198406012011012018

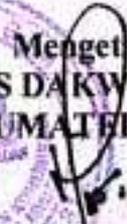
1. 

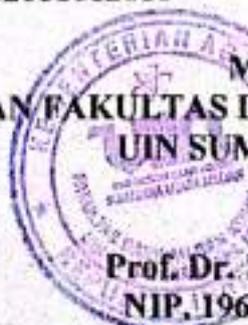
2. 

3. 

4. 

**Mengetahui
DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UIN SUMATERA UTARA**


Prof. Dr. Lahmuddin, M. Ed
NIP. 196204111989021002





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Jalan William Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telepon (061) 6615683-6622925 Faxsimil (061) 6615683
www.fdk.uinsu.ac.id

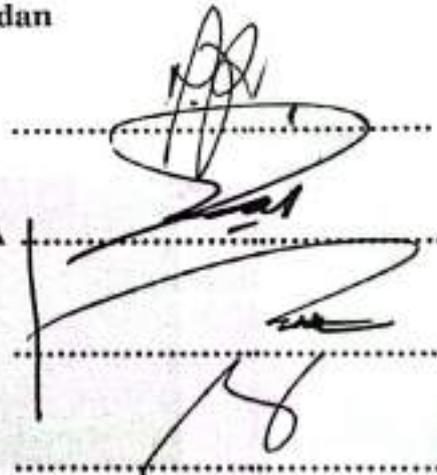
SURAT PENANDATANGANAN PENJILIDAN SKRIPSI

Setelah memperhatikan dengan seksama skripsi an. Saudara :

Nama : M. Yasir
NIM : 0104182144
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul : Metode Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Dewan Perwakilan Pengurus Kecamatan Badan Komunikasi Pemuda Remaja Masjid Indonesia Dalam Meningkatkan Kualitas Remaja Masjid Di Kecamatan Medan Johor Kota Medan

Anggota Penguji

1. H. M. Iqbal A. Muin, LC, MA
NIP. 196209251991031002
2. Dr. Hasnun Jauhari Ritonga, MA
NIP. 197408072006041001
3. Dr. Efi Brata Madya, M.Si
NIP. 196706101994031003
4. Tengku Walisyah, MA
NIP. 198406012011012018



Dengan ini dinyatakan dapat ditandatangani Dosen Penguji dan dijilid.

Medan,
An. Dekan
Ketua Jurusan Manajemen Dakwah



Dr. Hasnun Jauhari Ritonga, MA
NIP. 19740807200604 1001

ABSTRAK

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Yasir

Nim/Prodi : 0104182144/Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah dan Komunikasi

Judul Skripsi : Metode Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia
Dewan Pengurus Kecamatan Badan Komunikasi Pemuda
Remaja Masjid Indonesia Dalam Meningkatkan Kualitas
Remaja Masjid di Kecamatan Medan Johor Kota Medan

Dosen Pembimbing I : Dr. Efi Brata Madya, M.Si

Dosen Pembimbing II : Tengku Walisyah, SS,MA

Metode Pelatihan adalah Pelajaran untuk membiasakan atau memperoleh suatu kecakapan. Metode pelatihan juga dapat diartikan ketepatan tata cara penyampaian materi yang akan digunakan selamapelatihan berlangsung. Metode pelatihan terdiri dari berbagai macam, namun penggunaan metode pelatihan harus disesuaikan dengan kondisi lingkungan suatu lembaga. Metode pelatihan merupakan cara atau langkah yang digunakan dalam suatu pelatihan. Lembaga atau lembaga haruslah cermat dalam memilih metode yang akan digunakan dalam pelatihan.

Metode pelatihan akan sangat menentukan keefektifan dalam program pelatihan. Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Kualitas menurut

Wardiman Djojonegoro sebagaimana dikutip oleh Tholhah Hasan adalah manusia yang minimal memiliki kompetensi dalam ilmu pengetahuan dan teknologi serta kompetensi dalam keimanan dan ketakwaan kepada Allah swt.

Remaja masjid merupakan Organisasi dakwah Islam, anak dari organisasi takmir masjid, yang mengambil spesialisasi pembinaan. Inilah yang kemudian membuat penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang metode pelatihan manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui proses metode pelatihan manajemen yang dilakukan oleh DPK BKPRMI Medan Johor dalam Meningkatkan kualitas Remaja Masjid di kecamatan Medan Johor.

DPK BKPRMI menggunakan metode pelatihan manajemen organisasi dengan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, dan evaluasi dan dengan metode sebagai berikut: *On Job Training*, Rotasi pekerjaan, Ceramah kelas dan Presentasi video, dan Pelatihan vestibulie. Dengan metode pelatihan manajemen ini dapat meningkatkan prestasi dan kualitas remaja Masjid baik kualitas pengetahuan dan lebih-lebih kualitas iman dan taqwa kepada Allah SWT.

Kata Kunci: Metode pelatihan, Manajemen sumber daya manusia, Remaja Masjid.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Swt, yang telah memberikan rahmat, sehingga penulis diberikan kemampuan, baik secara fisik maupun psikis untuk menyelesaikan penulisan ilmiah Skripsi S1 yang berjudul **Metode Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Dewan Pengurus Kecamatan Badan Komunikasi Pemuda Remaja Masjid Dalam Meningkatkan Kualitas Remaja Masjid di Kecamatan Medan Johor Kota Medan** dengan sebaik-baiknya.

Tidak lupa pula, shalawat dan salam kepada Baginda Rasulullah Muhammad Saw. Yang dengan berkatnya menjadi sebab segala urusan menjadi mudah, segala kesulitan menjadi kesempatan dan peluang yang berharga.

Tidak lupa juga saya sangat berterimakasih kepada kedua orang tua saya bapak Maridon Saranan dan emak saya Siti Hafsah, hidup terasa begitu mudah dan penuh kebahagiaan, terimakasih karena selalu menjaga saya dalam doa-doa bapak dan emak serta selalu membiarkan saya mengejar impian saya apapun itu, Skripsi ini saya persembahkan untuk bapak dan emak yang telah mengisi dunia saya dengan banyak begitu kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terimakasih atas semua cinta dan doa-doa yang telah bapak dan emak berikan kepada saya, dan Abang kandung saya Mawardi SH yang sudah memberikan saya motivasi dan arahan dalam dunia perantauan dan dunia kampus, dan juga Saudara saya yang ada di kampung adik-adik dan kakak serta abang ipar

saya. Semoga Allah Swt. Mengumpulkan kita di surga-Nya kelak bersama Rasulullah Saw Amiin.

Tulisan ini tentu masih jauh dari kata sempurna, namun penulis sangat berterima kasih kepada semua pihak yang dengan kebijaksanaannya membantu dan membimbing penulis untuk menyelesaikan penulisan ini. Untuk itu, penulis ingin memberikan penghormatan dan terimakasih tiada hingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Syahrin Harahap, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan, kepada Bapak Prof. Dr. Hasan Asari, MA selaku Wakil Rektor I, kepada Ibu Dr. Hasnah Nasution, MA selaku Wakil Rektor II, dan kepada Bapak Dr. Nispul Khoiri, M.Ag selaku Wakil Rektor III, yang telah memberikan saya kesempatan untuk dapat memperoleh ilmu sebanyak-banyaknya di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Bapak Prof. Dr. Lahmuddin Lubis, M.Ed selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Kepada Bapak Dr. Rubino, MA Wakil dekan I, Kepada Bapak Dr. Syawaluddin Nasution, MA Wakil dekan II, Kepada Bapak Dr. H. Muaz Tanjung, MA Wakil dekan III, yang telah memberikan saya untuk dapat memperoleh ilmu di Fakultas Dakwah dan Komunikasi.
3. Kepada Bapak Dr. Hasnun Jauhari Ritonga, MA selaku Ketua Jurusan Manajemen Dakwah, Kepada Bapak Dr. Soiman, MA Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Dakwah, Kak Khairani, M.Si selaku operator Manajemen Dakwah yang telah meluangkan waktunya untuk

mengarahkan dan membimbing skripsi saya serta memberikan informasi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi.

4. Bapak Dr. Efi Brata Madya, M.Si selaku pembimbing Skripsi I penulis. Semoga Bapak dan keluarga diberikan limpahan rahmat dan kasih sayang Allah Swt. Yang tiada hingga atas kebaikan dan ketulusan Bapak membimbing saya menyelesaikan penelitian ini.
5. Ibu Tengku Walisyah, SS. MA selaku pembimbing Skripsi II penulis yang telah membimbing penulis dengan teliti sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian dengan sebaik mungkin.
6. Bapak Abdurrahman selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan banyak bimbingan, arahan, serta masukan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan yang telah memberikan dedikasinya kepada penulis sehingga penulis memperoleh banyak ilmu pengetahuan, pengalaman, dan pengamalan selama menjadi mahasiswa Manajemen Dakwah Fakultas dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan
8. Seluruh Staf Akademik yang memberikan pelayanan selama proses administrasi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

9. Kepada segenap BKM yang pertama Masjid Al-misbah, Masjid Ar-rahim, dan yang sekarang Masjid Al-muttaqin saya mengucapkan ribuan terima kasih yang telah merima saya dan memberikan saya tempat tinggal dan memfasilitasi dengan material dan juga memberikan perhatian yang begitu luar biasa. Mereka pada BKM adalah keluarga kedua saya setelah keluarga yang di kampung.
10. Kepada induk samang saya bunda-bunda saya yang sudah menganggap saya sebagai anak sendiri terimakasih atas perhatiannya dan kasih sayangnya.
11. Kepada sahabat lama saya Riski Prita Wahyu, Adam, Nanda, Fahmi, Rafi, Arsyad, Aidil, Indah Permata Sari, Amanda, Aznie, M. Furqan, Wildan farhan, dan Yobi terima kasih saya sampaikan kepada mereka karena sampai saat ini masih kebersamaan dan berbagai kisah dan membantu saya di Medan ini.
12. M. Hidayatullah, Aflahuddin, Anwar Hadi, Bro Daulay, dll. Orang-orang baik, yang membuat hari-hari penulis penuh warna. Terimakasih telah menjadi teman bukan hanya sekedar kawan, namun juga saudara sepenanggungan, sekaligus teman melewati masa-masa menyakitkan. Dari merekalah penulis tahu bagaimana caranya menertawakan kedukaan.
13. Mahasiswa/i Manajemen Dakwah-D dan kelas lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, sebagai kawan berbagi bukan hanya di dalam kelas, namun juga di luar kelas, kalian luar biasa.

14. Kepada Abang Kelas saya atau abang senior yaitu Muhammad Rahman Hanafi S.Sos, Danil S.Sos, Adi Syahputra S.Sos, Rizki Dermawan S.Sos dan Sutriyono MM.

15. Kepada adik –adik Remaja Masjid Al-muttaqin yang sudah membantu saya di Medan ini agar bisa bertahan hidup, dan terkhusus kepada Reyhan, zein, bobo, Riski siregar, Panji, dan Riski Sitorus mereka adalah adik-adik saya dan sekaligus teman mabar Mobile legends Grup ML. kami adalah BACK-BACK. terimakasih karena sudah menahibur saya dan kita tertawa bersama, semoga dilakukannya ini terus berjalan.

16. Terima kasih Kepada Para Ustadz-Ustazd saya yang telah membimbing dan mengajari saya ilmu agama dan juga menasehati saya ketika saya salah dalam melakukan ibadah.

Medan, Agustus 2022

Penulis



M. Yasir

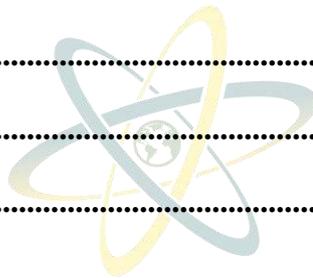
NIM. 0104182144

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Istilah	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian.....	11
F. Sistematika Pembahasan	12
BAB II LANDASAN TEORITIS	13
A. Metode Pelatihan	
1. Pengertian Metode Pelatihan.....	13
2. Tujuan Metode Pelatihan	15
3. Macam-macam Metode Pelatihan.....	17
4. Sub Variabel dan Indikator Metode Pelatihan	18
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2. Proses Tahapan-Tahapan Manajemen Sumber Daya Manusia	24
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	27
4. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	30
C. Meningkatkan Kualitas Remaja Masjid	

1.	Pengertian Kualitas	31
2.	Karakteristik Sumber Daya Manusia (Remaja Masjid) yang berkualitas	32
3.	Sumber Daya Manusia Berkualitas dalam Pandangan Islam.....	34
4.	Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berkualitas	36
5.	Pengertian Remaja Masjid	38
6.	Tujuan Remaja Masjid	41
7.	Jenis Organisasi Remaja Masjid	42
8.	Tanggung Jawab Remaja Masjid Masa Depan Ummat	44
9.	Badan Komunikasi Pemuda Remaja Masjid (BKPRMI).....	44
D.	Kajian Terdahulu.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....		48
A.	Jenis Penelitian	48
B.	Lokasi Penelitian	48
C.	Sumber Data Penelitian	49
D.	Informan Penelitian	49
E.	Instrumen Pengumpulan Data	50
F.	Teknik Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		54
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	54
B.	Metode Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia yang dilakukan DPK BKPRMI pada Remaja Masjid kecamatan Medan Johor.....	67

C. Faktor Pendukung dan Penghambat Dalam Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia yang dilakukan DPK BKPRMI pada Remaja Masjid kecamatan Medan Johor.....	77
BAB V PENUTUP	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
DAFTAR WAWANCARA	89
DOKUMENTASI.....	91



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN