

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berlandaskan analisis dan uraian yang telah dikemukakan penulis terkait dengan penelitian yang berjudul efektivitas bimbingan karir pimpinan dalam meningkatkan etos kerja karyawan, maka penulis menarik kesimpulan:

1. Pelaksanaan bimbingan karir dalam meningkatkan etos kerja karyawan Cisadani Sawit Raya, merupakan bimbingan yang diberikan oleh Manajer dan masing-masing pimpinan. Dan bimbingan yang terlaksana di Cisadani Sawit Raya seperti dilaksanakan *morning meeting* secara rutin, pendidikan-pendidikan berjenjang, apel, dan *morning meeting*. Dan tempat yang digunakan dalam bimbingan karir ini ada tiga tempat, yaitu ruang rapat kerja masing-masing unit atau instalasi, ruang pertemuan manajer dan stafnya. Dengan tujuan untuk meningkatkan etos kerja karyawan.
2. Adapun metode bimbingan karir pimpinan dalam meningkatkan etos kerja karyawan, pimpinan perusahaan menggunakan metode individual dan kelompok yaitu dimana metode tersebut seperti bimbingan secara rutin di perusahaan yang dilakukan setiap pukul 8 pagi sampai selesai yang dipimpin langsung oleh pimpinannya sehingga kegiatan tersebut menjadi efektif.
3. Hambatan atau kendala yang dihadapi perusahaan terkait etos kerja yang sering terjadi adalah permasalahan karakteristik beberapa individu seperti, perasaan jenuh, bosan dalam bekerja, beban kerja yang terlalu berat, tidak memahami mengenai tugas, kurangnya disiplin kerja dan peraturan yang tidak ditaati. Sehingga etos kerja yang dimiliki karyawan tidak baik, begitu sebaliknya apabila etos dari kerja karyawan baik maka kinerjanya juga

lebih baik lagi untuk perusahaan. Seseorang yang memiliki etos kerja yang positif selalu bekerja dengan penuh rasa senang dan keenggaan, memiliki tingkat motivasi dan disiplin yang tinggi, berkomunikasi baik, bertanggung jawab, rajin, memiliki inisiatif tinggi serta loyal pada perusahaan.

## **B. Saran**

Setelah penulis melakukan penelitian hingga dapat menyimpulkan mengenai efektivitas bimbingan karir pimpinan dalam meningkatkan etos kerja karyawan, maka penulis mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya dalam proses bimbingan karir pimpinan untuk meningkatkan etos kerja karyawan Cisadani Sawit Raya pimpinan perusahaan menambah sumber daya manusia di masing-masing instalasi sehingga beban kerja yang dihadapi karyawan tidak terlalu memberatkan.
2. Masing-masing pimpinan dapat memberikan metode bimbingan secara rutin kepada karyawannya agar meningkatkan etos kerja karyawan di Cisadani Sawit Raya
3. Sebaiknya pimpinan perusahaan menanyakan terlebih dahulu hambatan dalam melaksanakan tugas untuk meningkatkan etos kerja karyawan Cisadani Sawit Raya.
4. Pimpinan lebih mendisiplinkan karyawan seperti yang terlambat diberi sanksi, sehingga tidak mengabaikan peraturan dan tugasnya serta setiap karyawan hendaknya selalu aktif dalam mengikuti bimbingan secara rutin.