

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2).
- Agustina, Tri Siwi. 2019. "Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap *Turnover Intention* dengan Affective Organizational Commitment sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Ayam Bakar Pak 'D' Kota Surabaya." *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)* 19(2):598–608. doi: 10.55916/frima.v0i2.86.
- Akbar, Agung Widhi Kurniawan, Muhammad Ilham, dan Wardhana Haeruddin. 2022. "Pengaruh iklim organisasi terhadap *Turnover Intention* pegawai." *Online) KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen* 19(3):473. doi: 10.29264/jkin.v19i3.11299.
- Arsih, R. B., Sumadi, & Susubiyani, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Turnover Intention*. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 8(2), 164-179 e-ISSN:2541-2566 p-ISSN:2088-916X.
- Atika, A. (2018). Pengaruh Pembiayaan Dan Tingkat Bagi Hasil Terhadap Tingkat Kesejahteraan Di Indonesia Dilihat Dari Pertumbuhan Pdb. *Riset Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 3(1), 49–57. <https://doi.org/10.23917/reaksi.v3i1.5568>
- Derrick, Derrick. 2022. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention*." *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan* 6(1):29. doi: 10.24912/jmbk.v6i1.16350.
- EKA, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai Pada Sma Swasta Muhammdiyah 2 Medan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.

- Kharismawati, D. A. P., & Dewi, I. G. A. M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2).
- Lompoliu, Williams T., Olivia S. Nelwan, dan Victor P. K. Lengkong. 2020. "Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado." *Jurnal EMBA* 8(1):554–64.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Nadia Mayang Rukmana, F. A. L. A. (2023). Nadia Mayang Rukmana, Fauzi Arif Lubis, Atika. Pengaruh Aglomerasi, Angkatan Kerja Dan Human Capital Investment Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten Simalungan, Vol 3 No 2(2), 1109–1122.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3).
- Rahmansyah, Marliyah, A. (2024). Pengaruh Customer Perceived Value dan Trust Terhadap Loyalias Pengguna Mobile Bnaking Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Indonesia. *MUQADDIMAH: Jurna Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 2(1), 208–226.
- Reginald, L., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 647–655. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19706>
- Saragih, Ilham Syahputra, dan Dedi Suhendro. 2020. "Pengaruh iklim organisasi sekolah, budaya kerja guru, dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja guru." *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* 8(1):44–52. doi: 10.21831/jamp.v8i1.29654.

- Sari, Atika Permata, Aji Hermawan, dan M. Joko Affandi. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus: Restoran)." *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* 6(2):258–68. doi: 10.17358/jabm.6.2.258.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1).
- Setyaningrum, W., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Area Bojonegoro). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 59(1).
- Suryanto, T. (2017). Manajemen Laba Pada Bank Syariah Di Indonesia: Peran Komite Audit Dan Dewan Pengawas Syariah. *Kinerja*, 18(1), 90–100. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v18i1.520>
- Tantowi, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap *Turnover Intention* pada Pelaut Di PT Maritim Barito Perkasa Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(1).
- Todampali, A. C. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Bank Sulselbar. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2).

LAMPIRAN

A. Hasil Questioner Kompensasi Finansial (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
1	4	5	4	4	17
2	4	5	5	4	18
3	5	5	4	4	18
4	4	4	4	4	16
5	5	5	4	5	19
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	5	20
8	3	4	4	4	15
9	4	4	4	4	16
10	4	5	4	4	17
11	4	4	4	4	16
12	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	16
14	4	5	4	4	17
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	5	5	18
20	4	5	5	4	18
21	4	5	5	4	18
22	5	4	4	4	17
23	5	4	5	5	19
24	5	4	5	4	18
25	4	5	5	4	18
26	5	5	4	4	18
27	5	5	4	4	18
28	5	4	5	4	18
29	4	5	5	4	18
30	5	5	4	5	19

B. Hasil Quesioner Kepuasan Kerja (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2
1	5	4	5	14
2	4	5	4	13
3	4	5	4	13
4	5	4	4	13
5	5	4	4	13
6	4	4	3	11
7	5	5	5	15
8	4	3	3	10
9	3	4	4	11
10	3	4	4	11
11	3	4	4	11
12	5	5	5	15
13	3	4	4	11
14	3	4	4	11
15	4	4	3	11
16	4	5	3	12
17	4	4	4	12
18	4	4	3	11
19	5	3	3	11
20	4	5	4	13
21	5	4	4	13
22	5	5	4	14
23	4	5	4	13
24	5	5	4	14
25	5	4	4	13
26	4	5	4	13
27	5	5	5	15
28	4	5	4	13
29	4	4	5	13
30	5	4	5	14

C. Hasil Quesioner Iklim Organisasi (X3)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3
1	5	5	4	14
2	4	5	5	14
3	5	3	5	13
4	3	4	4	11
5	5	5	4	14
6	4	4	4	12
7	5	5	5	15
8	4	4	4	12
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	4	4	4	12
12	5	5	5	15
13	4	4	4	12
14	4	4	4	12
15	3	4	3	10
16	3	3	3	9
17	4	4	3	11
18	3	4	3	10
19	4	3	5	12
20	4	5	4	13
21	4	5	5	14
22	5	5	5	15
23	5	5	4	14
24	5	5	4	14
25	5	5	4	14
26	5	5	4	14
27	5	4	5	14
28	4	5	5	14
29	4	5	5	14
30	4	4	5	13

D. Hasil Quesioner *Turnover Intention* (Y)

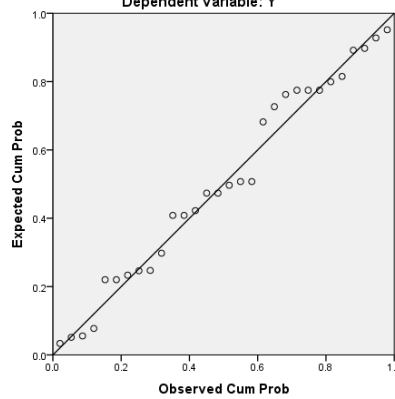
Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y
1	1	2	1	2	6
2	1	1	1	1	4
3	2	1	1	2	6
4	2	2	2	2	8
5	1	1	1	1	4
6	2	2	2	2	8
7	1	1	1	1	4
8	1	2	2	1	6
9	1	1	2	2	6
10	1	2	2	1	6
11	1	1	1	1	4
12	1	1	1	1	4
13	1	1	2	2	6
14	1	1	2	2	6
15	2	2	2	3	9
16	1	1	1	2	5
17	1	1	1	1	4
18	2	2	2	2	8
19	1	1	1	1	4
20	2	1	2	2	7
21	1	1	1	2	5
22	1	1	1	1	4
23	1	2	1	2	6
24	1	1	1	1	4
25	2	2	1	1	6
26	2	2	1	1	6
27	1	1	1	1	4
28	2	1	1	2	6
29	1	1	1	1	4
30	2	1	1	2	6

E. Hasil Olah Data Dengan SPSS 23

F. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

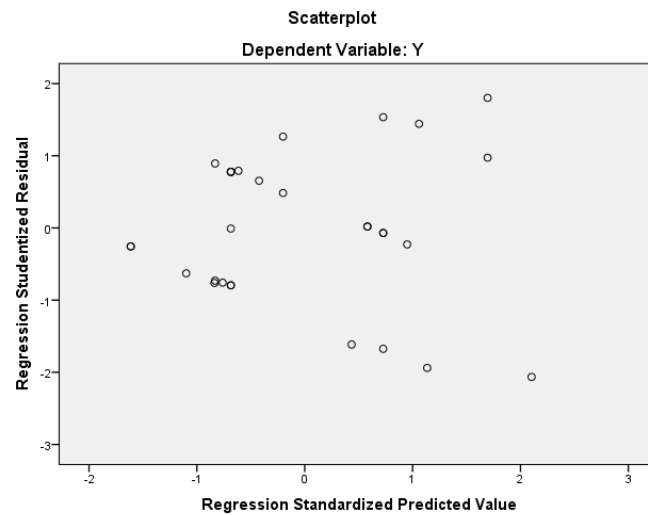
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.24066402
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.092
	Negative	-.108
Test Statistic		.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Y



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1 (Constant)	12.931	3.344			
X1	-.111	.321	-.100	.339	2.954
X2	-.058	.284	-.056	.370	2.699
X3	-.369	.253	-.400	.372	2.685



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	17.055	1.133		15.055	.000
X.1	-.281	.129	-.324	-2.172	.039
X.2	-.146	.117	-.177	-1.250	.222
X.3	-.373	.105	-.487	-3.549	.001

a. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.935 ^a	.874	.860	.54544

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53.731	3	17.910	60.202	.000 ^b
	Residual	7.735	26	.298		
	Total	61.467	29			

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Nur Havni Nasution
2. NIM : 0503203096
3. Tempat, Tanggal Lahir : Sigalampung, 05 September 2002
4. Pekerjaan : Mahasiswa
5. Alamat : Sigalampung
6. No. Telp/HP :085270507167

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamatan SDN 0703 Hutaraja Tinggi Berijazah Tahun 2014
2. Tamatan SMP N.4 Hutaraja Tinggi Berijazah Tahun 2017
3. Tamatan SMA N.2 Medan Berijazah Tahun 2020

II. RIWAYAT ORGANISASI

1. Staff Kaderisasi FKMPP Padang Lawas



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
SUMATERA UTARA MEDAN