

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Adapun Kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap peningkatan *Turnover Intention* Karyawan Bank Syariah Indonesia.
2. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan *Turnover Intention* Karyawan Bank Syariah Indonesia.
3. Iklim Organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan dan negatif terhadap *Turnover Intention*.
4. Secara simultan Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, dan Iklim Organisasi mempengaruhi *Turnover Intention* secara bersama-sama.

B. Saran

Adapun saran dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Mengatasi tingginya angka *Turnover Intention* di perusahaan memerlukan pendekatan holistik yang mencakup peningkatan kompensasi finansial, kepuasan kerja, dan iklim organisasi. Kompensasi yang kompetitif dan adil tidak hanya menarik talenta berkualitas tetapi juga menjaga loyalitas karyawan. Kepuasan kerja dapat ditingkatkan melalui pengembangan karir, pelatihan, dan pengakuan atas kontribusi individu. Selain itu, menciptakan iklim organisasi yang positif, inklusif, dan mendukung, di mana karyawan merasa dihargai dan aman secara psikologis, akan menurunkan niat mereka untuk keluar. Dengan sinergi dari ketiga aspek ini, perusahaan dapat mengurangi *Turnover Intention* secara signifikan, meningkatkan produktivitas, dan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis.
2. Hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai referensi, bahan perbandingan dan bahan pertimbangan penelitian sejenis. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain.