

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliyani, R. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sari Kayu Jaya Klaten. In *Skripsi*. Universitas Widya Dharma Klaten.
- Ariani, H., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja KaryawanPt. Yamaha Music Indonesia, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1), 53–66. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/5>
- Damayanti, N., Harahap, R. A., & Aidha, Z. (2020). *Promosi Kesehatan dalam Perspektif Islam*. Kencana Prenada Media Group.
- Erfian, M., & Raharjo, N. E. (2020). Evaluasi Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Praktik Finishing Bangunan Smk Negeri 2 Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Teknik Sipil*, 2(2), 139–148. <https://doi.org/10.21831/jpts.v2i2.36348>
- Fath, R. M. (2019). Perbedaan Pemberian Safety Induction Pada Peningkatan Pengetahuan Dan Sikap (Studi Kasus di Universitas Negeri dan Universitas Swasta di Semarang). In *Skripsi*.
- Fauzi, A. Z., Siswanto, A. B., & Salim, M. A. (2020). Safety induction, Reward, Punishment, Kedisiplinan K3. *Jurnal Teknik Sipil*, 3 (4), 87–95.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grandey, A. A. (2014). Emotions at work: A review and research agenda. In *In The SAGE Handbook of Organizational Behavior: Volume I - Micro Approaches*. <https://doi.org/https://doi.org/10.4135/9781849200448.n14>
- Halajur, U. (2018). *Promosi Kesehatan di Tempat Kerja*. Wineka Media.
- ILO. (2018). *World Employment Social Outlook 2018 Greening With Jobs*. Geneva :International Labour Office.
- Kementerian Agama RI. (2019). *Al-Quran dan Terjemahannya*. Lajnah Pentafsihan Mushaf Al-Quran.
- Kemnaker. (2022). *Profil Keselamatan dan Kesehatan Kerja Nasional*. Jakarta : Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Rosdakarya.
- Mulyana, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dosen Tetap Di Mh Thambrin. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 12(Mi), 5–24.
- Putra, A. (2020). Pengaruh Disiplin kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Mekanik pada PT. United Tractors Cabang Pekanbaru. *Repository.Uin-Suska.Ac.Id*. <http://repository.uin-suska.ac.id/45705/%0Ahttp://repository.uin-suska.ac.id/45705/1/SKRIPSI>

ABIPUTRA Lengkap...pdf

- Qotadah, H. A. (2020). Maqashid Al-Sharia Review of the Suspension of the Implementation of Prayer Services in Places of Worship. *Salam; Jurnal Sosial & Budaya Syar'i*, 7(7), 659–672. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.15408/sjsbs.v7i7.15676>
- Rahadian, R. (2021). Tanggung Jawab Pengusaha Dan Pekerja Dalam Penerapan K3 Pada Proyek Konstruksi Ditinjau Dari Pelaksanaan Hak Dan Kewajiban Para Pihak. *Dharmasiswa*, 1(2), 997–1006. <https://scholarhub.ui.ac.id/cgi/viewcontent.cgi?article=1073&context=dharmasiswa>
- Ratodi, M. (2017). *Integrasi Konsep Islam dalam Konteks Promosi Kesehatan*. 1–16.
- Safety Sign. (2023). *5 Poin Dasar Tentang K3 Yang Penting Diketahui Pengurus Dan Pekerja*. SafetySign.Co.Id. <https://www.safetysign.co.id/news/428/5-Poin-Dasar-Tentang-K3-yang-Penting-Diketahui-Pengurus-dan-Pekerja>
- Sapril, S. (2019). Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan pada PT. Sinyotama Industri (Studi Kasus pada Bengkel Pemeliharaan Tabung Gas LPG di Rengat Barat Kabupaten Indragiri Hulu). In *Skripsi*. Universitas Islam Riau.
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 579–586.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Susanto, S., Karisma, D. A., Budi, K. C., Sumargono, & Winarno, B. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Pengetahuan Penerapan Keselamatan Kerja pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal CIVILLA*, 5(2), 476–485.
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110–117. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i1.7017>
- Syahyuni, D. (2017). Hubungan antara Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) dengan kinerja karyawan Pada PT Frisian Flag (Plant Pasar Rebo), Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 1(2), 111–117. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2015>
- Utami, N. P. (2019). *Modul praktikum keselamatan dan kesehatan kerja (k3)*. Universitas Ahmad Dahlan.
- Yulius, I. T., & Lubis, S. (2019). Gambaran Pelaksanaan Program Promosi K3 Pada PT Pertamina Trans Kontinental Jakarta Tahun 2018. *Jumantik*, 15–27.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PENGARUH *SAFETY INDUCTION* TERHADAP KEDISIPLINAN K3

KARYAWAN PT. PUTRA PALUTA ASAHAN

A. Identitas Responden

Nama Responden :
 Umur :
 Jenis Kelamin :
 Alamat :
 Pendidikan Terakhir :

1. Kedisiplinan K3

No.	Pertanyaan	Selalu	Sering	Kadang-Kadang	Tidak Pernah
1.	Apakah anda mematuhi seluruh aturan dan prosedur tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja seperti :				
	1) Melakukan penyimpanan gas dari bahan yang tidak mudah terbakar dan tidak menimbulkan percikan api apabila bersinggungan dengan tabung				
	2) Tidak melakukan aktivitas yang menimbulkan api pada rambu-rambu peringatan dilarang merokok dan gas mudah terbakar				
	3) Memiliki APAR (Alat Pemadam Api Ringan) yang masih dalam masa berlaku dinas terkait dan berada di tempat mudah dijangkau				
	4) Membanting tabung gas saat melakukan pekerjaan pendistribusian gas				
	5) Penumpukan tabung isi maksimal 4 tumpuk				
	6) Penumpukan tabung kosong maksimal 5 tumpuk				
2.	Apakah anda selalu memastikan peralatan dan fasilitas keselamatan dalam kondisi baik?				
3.	Perusahaan selalu menyediakan perlindungan kerja seperti helm, sarung tangan, <i>safety shoes</i> , kacamata				

No.	Pertanyaan	Selalu	Sering	Kadang-Kadang	Tidak Pernah
	pelindung, masker dan alat pelindung diri lainnya yang dapat menghindari karyawan dari kecelakaan kerja?				
4.	Apakah anda sudah menggunakan alat pelindung diri dengan baik?				
5.	Apakah anda sudah berpartisipasi dalam program-program kesehatan yang diselenggarakan perusahaan?				
6.	Apakah anda sudah berpartisipasi dalam pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja di tempat kerja?				

2. Safety Induction

No.	Pertanyaan	Selalu	Sering	Kadang-Kadang	Tidak Pernah
1.	Mengikuti sesi <i>safety induction</i> sejak anda bergabung dengan perusahaan				
2.	<i>Safety induction</i> juga dilakukan pada <i>visitor</i> (tamu)				
3.	Sesi <i>safety induction</i> dilakukan minimal 1 kali setahun				
4.	Sebelum bekerja selalu ada <i>breafing</i> tentang K3 dahulu disetiap harinya				
5.	Anda sudah memahami dan menerapkan konsep keselamatan kerja yang diajarkan selama <i>safety induction</i>				
6.	Anda sudah memahami dan menerapkan prosedur evakuasi darurat ditempat kerja				
7.	Anda tahu lokasi dan penggunaan peralatan keselamatan seperti pemadam kebakaran dan alat pemadam darurat lainnya				
8.	Anda telah berlatih menggunakan peralatan keselamatan seperti pemadam kebakaran dan APD selama sesi <i>safety induction</i>				
9.	Ada pemantauan karyawan dalam penerapan mematuhi prosedur keselamatan dalam bekerja				
10.	Ada tindakan atau sangsi jika pekerja tidak mematuhi aturan keamanan setelah <i>safety induction</i> ?				

Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden

No.	Umur	JK	Pendidikan	Safety Induction										Jumlah Safety Induction
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	28	L	PT	4	2	1	1	4	1	4	2	1	1	21
2	43	L	PT	4	2	1	1	3	1	4	2	1	1	20
3	48	L	SMA	4	2	1	1	4	1	4	2	1	1	21
4	47	L	SMA	4	2	1	1	4	1	4	2	1	2	22
5	27	L	SMA	4	2	1	1	4	2	4	1	2	2	23
6	45	L	SMA	4	2	1	1	4	2	4	1	2	2	23
7	39	L	SMA	4	2	1	1	4	2	1	1	1	2	19
8	28	L	SMA	4	3	1	1	4	2	1	1	2	1	20
9	24	L	SMA	4	3	1	1	4	2	1	1	2	1	20
10	32	L	SMA	4	3	1	1	4	2	3	1	2	1	22
11	33	L	SMA	4	3	1	1	3	2	3	1	2	2	22
12	20	L	PT	4	3	1	1	3	1	3	1	2	1	20
13	29	P	PT	4	3	1	1	3	1	1	1	2	1	18
14	30	L	PT	4	3	1	1	3	1	1	1	2	1	18
15	46	L	PT	4	3	1	1	3	1	1	1	2	1	18
16	28	P	PT	4	3	1	1	3	3	2	1	2	1	21
17	30	P	PT	4	3	1	1	4	3	2	1	2	1	22
18	38	L	PT	4	2	1	1	4	3	2	1	2	1	21
19	37	L	PT	4	2	1	1	4	3	2	1	2	1	21
20	42	P	SMA	4	2	1	1	4	1	2	1	2	1	19
21	49	L	PT	4	2	1	1	4	1	2	1	1	1	18
22	45	L	SMA	4	2	1	1	4	1	3	1	1	1	19
23	45	P	PT	4	3	1	1	4	4	3	1	2	1	24
24	38	L	SMA	4	3	1	1	4	4	4	1	2	1	25
25	43	L	PT	4	3	1	1	4	4	3	1	2	1	24
26	40	L	SMA	4	3	1	1	4	4	3	1	2	1	24
27	35	L	SMA	4	3	1	1	4	4	4	1	2	1	25
28	29	L	SMA	4	3	1	1	4	4	4	1	2	1	25
29	35	L	PT	4	4	1	1	4	4	1	2	2	1	24
30	29	L	PT	4	4	1	1	4	4	4	2	2	1	27
31	28	P	SMA	4	2	1	1	4	4	3	2	2	1	24
32	43	P	SMA	4	2	1	2	4	4	1	2	2	1	23
33	42	P	PT	4	1	1	1	4	4	1	2	2	1	21
34	39	P	SMA	4	3	1	1	4	4	1	3	2	1	24
35	48	L	SMA	4	3	1	1	4	4	3	3	2	1	26
36	47	L	PT	4	3	1	1	4	4	3	2	2	1	25
37	42	L	SMA	4	3	1	2	4	4	4	2	2	1	27
38	29	L	SMA	4	3	1	2	4	4	4	2	2	1	27
39	43	L	PT	4	3	2	1	4	4	1	2	2	1	24
40	43	L	PT	4	3	2	1	4	4	1	2	1	1	23
41	55	L	SMA	4	3	2	1	4	4	3	1	1	1	24
42	45	L	SMA	4	3	2	1	4	1	4	1	1	1	22
43	39	L	PT	4	3	2	1	2	1	3	1	1	1	19
44	45	P	SMA	4	3	2	1	3	1	4	3	2	1	24
45	53	L	SMA	4	3	2	1	3	1	3	2	2	1	22
46	29	L	SMA	4	2	2	1	3	1	1	1	2	1	18
47	48	P	SMA	4	2	1	1	3	1	1	2	1	1	17

No.	Umur	JK	Pendidikan	Safety Induction										Jumlah Safety Induction
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
48	53	L	SMA	4	2	1	1	3	1	1	2	1	1	17
49	51	L	SMA	4	2	1	1	3	1	1	2	2	1	18
50	50	L	PT	4	2	1	1	3	1	1	2	2	1	18
51	40	L	PT	4	2	1	1	3	1	1	2	2	1	18
52	53	P	PT	4	4	1	1	3	1	1	2	2	1	20
53	50	L	SMA	4	2	1	1	3	1	1	2	1	1	17
54	53	L	SMA	4	4	1	1	3	1	1	2	1	1	19
55	40	L	SMA	4	4	1	1	3	1	1	2	2	1	20
56	52	P	SMA	4	4	1	1	3	1	1	2	2	1	20
57	45	L	SMA	4	4	1	1	3	1	1	2	2	1	20
58	40	L	PT	4	4	1	1	3	1	1	2	2	1	20
59	35	L	SMA	4	4	1	1	3	1	1	2	1	1	19
60	40	P	SMA	4	4	1	1	3	1	3	2	2	1	22
61	38	P	SMA	4	4	1	1	4	1	3	2	2	1	23
62	29	L	SMA	4	4	1	1	4	1	3	2	2	1	23
63	55	L	SMA	4	4	1	1	4	1	3	2	2	1	23
64	53	L	SMA	4	4	1	1	4	1	3	2	2	1	23

Kedisiplinan K3												Jumlah Kedisiplinan K3
P1A	P1B	P1C	P1D	P1E	P1F	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
4	4	4	1	4	4	4	4	2	3	4	3	20
4	4	4	1	4	1	3	3	3	2	2	2	15
4	4	4	1	3	1	3	3	3	3	4	4	20
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	1	3	3	3	4	2	2	2	2	15
4	4	4	1	1	3	3	4	3	3	3	4	20
4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	20
4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	4	4	21
3	4	4	2	1	2	3	4	3	3	3	4	20
3	4	4	2	3	3	3	3	2	2	2	1	13
1	4	4	1	1	1	2	3	2	2	2	2	13
2	4	4	1	2	2	3	2	2	3	2	2	14
3	4	4	1	1	1	2	3	2	2	2	2	13
4	4	4	4	1	1	3	2	2	3	4	4	18
4	4	4	1	1	1	3	4	3	3	4	3	20
4	4	4	4	1	1	3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	2	2	2	3	2	2	2	2	3	14
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	19
4	3	2	2	1	1	2	4	3	3	3	2	17
4	4	4	3	2	2	3	2	2	2	4	3	16
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	2	20
4	3	4	1	1	3	3	4	3	4	4	4	22
4	4	2	1	1	3	3	4	3	4	4	4	22
4	3	4	1	1	1	2	4	4	4	4	4	22
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	20
4	4	4	1	3	3	3	4	4	4	4	4	23
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	1	2	1	3	4	4	4	4	4	23

Kedisplinan K3												Jumlah Kedisplinan K3
P1A	P1B	P1C	P1D	P1E	P1F	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
4	4	4	1	1	1	3	3	3	4	4	4	21
4	4	2	1	1	1	2	3	3	4	4	4	20
4	4	4	1	1	1	3	4	3	4	4	4	22
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	20
4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	23
4	3	4	2	3	3	3	1	2	2	4	2	14
4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	21
4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4	21
4	4	4	3	1	4	3	4	3	3	4	3	20
4	3	4	3	1	1	3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	1	1	3	3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	20
4	4	4	3	3	3	4	2	2	3	2	2	15
4	4	4	1	4	1	3	2	2	2	3	2	14
4	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	2	16
4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	19
4	3	4	3	4	1	3	3	2	3	3	2	16
4	3	4	3	4	1	3	2	2	2	2	3	14
4	4	4	1	4	4	4	3	3	3	4	3	20
4	3	4	1	4	4	3	4	3	4	4	3	21
4	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	13
4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	20
4	4	2	1	4	1	3	3	2	2	2	2	14
4	3	4	3	4	1	3	3	2	2	2	2	14
4	3	4	1	4	1	3	2	2	3	2	3	15
4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	3	1	3	4	3	4	4	4	22
4	3	2	2	4	1	3	3	3	4	3	4	20
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	21
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	24

Lampiran 3. Output SPSS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.789	.781	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1A	29.83	21.247	.402	.266	.690
P1B	29.40	26.455	.372	.250	.725
P1C	29.23	23.771	.425	.102	.696
P1D	30.80	21.200	.365	.241	.684
P1E	29.73	19.789	.477	.515	.641
P1F	30.67	20.299	.371	.320	.674
P2	29.77	21.357	.398	.462	.667
P3	29.83	21.040	.567	.571	.639
P4	29.93	21.582	.460	.557	.652
P5	29.57	20.047	.649	.719	.622
P6	29.90	20.300	.557	.602	.633

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.730	.743	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P2	15.87	11.844	.369	.498	.512
P3	16.90	7.128	.373	.694	.166
P4	17.77	9.702	.388	.243	.278
P5	15.47	8.602	.391	.373	.224
P6	16.97	5.344	.610	.652	-.104 ^a
P7	16.60	8.317	.554	.282	.366
P8	16.83	10.006	.710	.331	.305
P9	17.13	9.775	.398	.265	.297
P10	17.40	10.455	.432	.327	.426

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Kat.Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <35 tahun	17	26.6	26.6	26.6
>35 tahun	47	73.4	73.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	49	76.6	76.6	76.6
Perempuan	15	23.4	23.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Perguruan tinggi	24	37.5	37.5	37.5
SMA	40	62.5	62.5	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.637 ^a	.406	.397	2.663	.406	42.411	1	62	.000

a. Predictors: (Constant), Skor Safety Induction

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	300.727	1	300.727	42.411	.000 ^b
	Residual	439.632	62	7.091		
	Total	740.359	63			

a. Dependent Variable: Skor Kedisiplinan K3

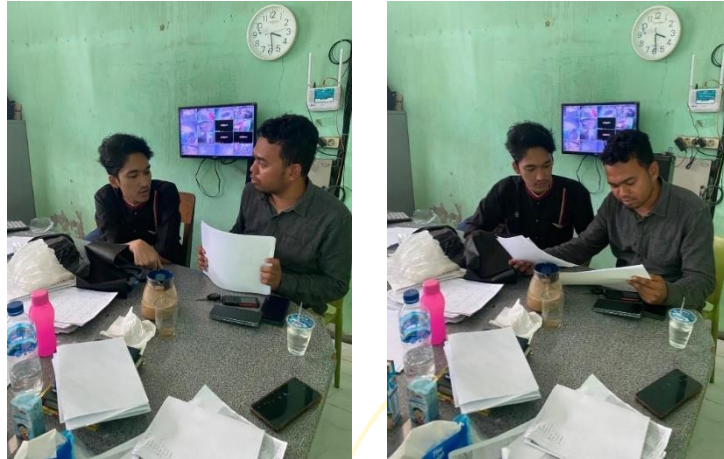
b. Predictors: (Constant), Skor Safety Induction

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	1.705	2.707		.630	.531	-3.707	7.117
	Skor Safety Induction	.814	.125	.637	6.512	.000	.564	1.064

a. Dependent Variable: Skor Kedisiplinan K3

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian



Gambar 1. Izin penelitian dengan Wakil Direksi



Gambar 2. Pengisian Kuesioner pada Karyawan bagian Admin



Gambar 3. Kondisi penyimpanan Gas LPG



Gambar 4. Wawancara dengan Karyawan PT Putra Paluta Asahan