

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Agoes, Sukrisno. (2012) “ Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik.” Jilid 1, Edisi 4, Jakarta, Salemba 4.
- Aisyah, S., & Takdir, S. (2017). Implementasi Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Di Smp Negeri 1 Wamena Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Kepemimpinan dan Pengurusan Sekolah*, 2(2), 119-132.
- Amin Widjaja T. (2010). *Audit Kecurangan dan Akuntansi Forensik*. Harvarindo
- Annisa, I., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 3(1), 851-896.
- Daryanto, M. (2014) *Kepala Sekolah sebagai Pemimpin Pembelajaran*. Yogyakarta: Gaya Media
- Departemen Agama Republik Indonesia Al-Qur'an dan Terjemahnya, Diponegoro, Bandung, 2010.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes, C Faustino. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Yogyakarta: Andi Offset
- Hall, James A. (2010). *Accounting Information System*. Jakarta : Salemba Empat
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta, Bumi Aksara
- Noch, M. Y., Rumasukun, M. R., Harmain, H., Silalahi, S. A., & Hapsari, N. (2019). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Medan: Madenatera.
- Heidjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. (2012). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hutahaean, Wendy Sepmady. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press.
- Ismail & Sudarmadi, (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada*. *Jurnal Akuntansi, Audit & Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1)

- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161-169.
- Jogiyanto, H.M. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. BPFE. Yogyakarta
- Kartono, (2008), *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Lasso Ananta & Ngumar Sutjipto. (2016). “ *Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Brother Silver*” *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* : Volume 5, No.11 Tahun 2016, ISSN : 2460-058
- Lestari, S., Syahriza, R., & Harahap, M. I. (2023). Strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan. *Inovasi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, dan Manajemen*, 19(3), 720-729.
- Made, Ambara Dita & I Wayan, Putra. (2016). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan dengan Integritas Karyawan sebagai Variabel Pemoderasi. Vol.15.1 April : 614-640.
- Makawimbang, H.J. (2013). *Supervisi Klinis*. Bandung: CV Alfabeta
- Mulyadi, (2010). *Sistem Akuntansi*, Edisi Ke-3, Cetakan ke-5. Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Muhammad, M. (2017). Tafsir Ayat-Ayat Tentang Kepemimpinan dalam Manajemen Pendidikan Is. *Almufida: Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman*, 2(1).
- Nasution, H. M., Sudiarti, S., & Harahap, I. (2021). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 4(1), 66-88.
- Nurhidayanti, N., Tarigan, A. A., & Nasution, S. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Dan Perspektif Maqashid Syariah Pada RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(3), 2995-3002.
- Rivai, (2014). “*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*”. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rizaldi, F. (2015) Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, Vol. 4, No.10
- Rudianto, (2012). *Pengantar Akuntansi*, Jakarta. Penerbit Erlangga Adaptasi IFRS

- Robbins, P. Stephen (2008). *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi ke Sepuluh)*. Jakarta : Salemba Empat
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18-32.
- Sopian, D., & Wawat, S. (2019). Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, 11(2), 40–53.
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, CV Mandar Maju, Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Issue April). Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta
- Susilo, A., & Mulyasari, A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Akuntansi dan Bisnis (The Indonesian Journal of Management & Accounting)*, 9(1).
- Syabri, B. A., & Kusmilawaty, K. (2022). Analisis Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Pegawai terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Medan. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 7(3).
- Syafina, Laylan. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Medan. FEBI UINSU Press
- Syahrum, Salim. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media
- Soekarso, (2010). *Teori Kepemimpinan*. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Thoha, Miftah. (2013). “*Kepemimpinan Dalam Manajemen*”. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wahyuni, I., Nasution, Y. S. J., & Syafina, L. (2023). Analisis Pengendalian Internal dalam Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Penerimaan dan Pengeluaran Kas Studi Kasus PT. Pelabuhan Indonesia Cabang Belawan. *Jurnal Kendali Akuntansi*, 1(4), 370-377.
- Wibowo, SE. M.Phill (2007). *Manajemen Kinerja*: Rajawali Press

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL SINABUNG HILLS BERASTAGI

Kepada Yth,

Saudara/i Responden

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,



Saya Nurul Aini, mahasiswa Program Studi Akuntansi Syari'ah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Saat ini Saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL SINABUNG HILLS BERASTAGI"

Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dijamin kerahasiaanya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih. Semoga amal baik Saudara/i mendapat balasan dari Allah SWT. Aamiin. Aamiin Yaa Rabbal Alamin.

Hormat Saya

Penulis

A. Identitas Responden

- Nama :
- Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- Department/Bagian :
- Umur :
- Pendidikan : SD SMP SMA
 Diploma (D1/D2/D3) Sarjana (S1/S2/S3)
- Status Karyawan : Karyawan Tetap Karyawan Kontrak
- Lama Bekerja : < 5 tahun
 6-10 tahun
 > 10 tahun

B. Petunjuk Pengisian

- Beri tanda (✓) pada kolom penelitian yang sesuai dengan Anda pilih.
- Terdapat 5 pilihan jawaban yang tersedia

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KUESIONER PENELITIAN

Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
<i>Gaya Kepemimpinan Direktif</i>						
1	Pimpinan memerintahkan untuk mengikuti sistem prosedur yang ada					
2	Pimpinan mengkoordinasikan bagaimana setiap tugas diselesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang ditentukan					
3	Pimpinan memberikan pedoman yang mendetail mengenai bagaimana cara mengerjakan setiap tugas					
<i>Gaya Kepemimpinan Suportif</i>						
4	Pimpinan bersikap ramah dan mudah didekati					
5	Pimpinan memperlihatkan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan					
<i>Gaya Kepemimpinan Partisipatif</i>						
6	Pimpinan turut mempertimbangkan saran-saran karyawan dalam pengambilan keputusan					
7	Pimpinan melakukan konsultasi dengan karyawan dalam mengambil keputusan					

<i>Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi</i>						
8	Pimpinan menetapkan tugas pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan					
9	Pimpinan menekankan keunggulan pada kinerja karyawan					
10	Pimpinan akan memberikan imbalan yang bersifat positif apabila dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

Variabel Pengendalian Internal (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
<i>Lingkungan Pengendalian</i>						
1	Karyawan ditempatkan sesuai dengan pengetahuan dan keterampilannya					
2	Karyawan mampu menyesuaikan diri sesuai dengan bidang pekerjaan yang ditentukan perusahaan					
<i>Penilaian Resiko</i>						
3	Pimpinan sudah memperkirakan resiko yang kemungkinan muncul dalam tiap kegiatan operasional sehingga membuat karyawan lebih berhati-hati dalam bekerja					

4	Pimpinan dapat mengidentifikasi resiko yang mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan					
Aktivitas Pengendalian						
5	Semua peraturan yang ada dapat membuat karyawan untuk tetap berhati-hati dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja					
6	Semua peraturan yang ditetapkan perusahaan tidak memberatkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan					
Informasi dan Komunikasi						
7	Informasi yang berkaitan dengan pekerjaan telah dikomunikasikan pada seluruh karyawan dengan baik					
8	Informasi yang diperoleh dari pihak manajemen membantu karyawan untuk melakukan tanggung jawab dalam bekerja					
Pemantauan						
9	Pimpinan selalu memantau pelaksanaan pengawasan disetiap kegiatan perusahaan					
10	Pimpinan selalu mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
<i>Kualitas Kerja</i>						
1	Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik					
2	Karyawan selalu bertanggung jawab dengan uraian pekerjaan yang telah ditentukan					
<i>Kuantitas Kerja</i>						
3	Karyawan dalam melaksanakan kegiatan kerja tidak mengabaikan aspek pekerjaan					
4	Karyawan senantiasa melakukan pekerjaan yang sesuai dengan target perusahaan					
<i>Ketepatan waktu</i>						
5	Karyawan memiliki keterampilan manajemen waktu yang cukup untuk tiba tepat waktu ditempat kerja					
6	Karyawan dapat mengelola dan mengatasi tantangan yang mungkin muncul dan mempengaruhi ketepatan waktu karyawan					
<i>Efektivitas</i>						
7	Karyawan tidak mau menyianyikan waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan					

8	Pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan perusahaan					
<i>Efisiensi</i>						
9	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya dalam kurun waktu yang telah ditetapkan dengan baik					
10	Dalam pelaksanaan kegiatan pekerjaan karyawan selalu menggunakan masukan (input) yang diberikan atasan maupun sesama rekan kerja					

17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	3	5	4	3	3	5	3	4	4	38
19	5	3	4	5	5	3	3	3	4	4	39
20	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
21	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
22	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
23	4	5	3	4	5	4	3	5	4	5	42
24	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
25	4	5	4	3	3	4	5	4	4	5	41
26	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	42
27	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
28	3	4	5	4	5	3	4	5	5	5	43
29	4	5	3	4	3	4	3	3	4	5	38
30	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	43
31	5	5	3	5	4	5	4	4	4	4	43
32	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
33	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
34	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
35	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	45
36	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
37	5	3	4	4	4	4	5	4	5	4	42
38	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
39	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
40	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
41	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
42	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
43	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
44	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
45	4	5	3	4	3	4	5	3	5	5	41
46	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	42
47	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	42
48	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
50	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
51	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
52	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
53	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
54	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
55	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
56	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45

Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Y.1.	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	5	5	4	4	3	4	4	5	3	4	41
2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	3	3	4	3	4	5	3	3	3	3	34
5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	42
6	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	38
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
9	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
13	5	4	4	3	5	3	4	4	4	5	41
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	5	4	5	4	4	3	3	5	5	42
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	4	5	3	4	3	5	4	3	4	38
19	3	3	4	5	5	4	4	3	5	4	40
20	4	5	3	5	3	4	5	4	5	5	43
21	4	3	3	4	3	3	3	5	4	5	37
22	4	3	5	4	5	3	4	5	3	4	40
23	3	4	5	4	4	3	5	4	3	4	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	43
26	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
27	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
28	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
29	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	41
30	5	4	3	3	4	4	4	5	5	5	42
31	5	5	3	3	4	5	5	3	4	5	42
32	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
33	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
34	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
35	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	44
36	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	44
37	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
38	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44

39	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
40	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44
41	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
42	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
43	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
44	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
45	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
46	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45
47	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
48	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
49	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
50	5	3	4	5	5	4	4	5	4	5	44
51	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
52	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
53	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
56	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Y.3	Pearson Correlation	0,003	0,144	1	0,177	,355**	0,148	0,262	0,161	-	0,053	,427**
	Sig. (2-tailed)	0,984	0,291		0,192	0,007	0,275	0,051	0,237	0,877	0,698	0,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.4	Pearson Correlation	0,129	,313	0,177	1	0,151	0,173	0,196	0,201	,420**	0,246	,569
	Sig. (2-tailed)	0,342	0,019	0,192		0,266	0,201	0,147	0,137	0,001	0,068	0,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.5	Pearson Correlation	0,109	0,027	,355**	0,151	1	0,202	0,243	0,196	,289	0,110	,496*
	Sig. (2-tailed)	0,424	0,845	0,007	0,266		0,135	0,072	0,147	0,031	0,421	0,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.6	Pearson Correlation	0,157	,433**	0,148	0,173	0,202	1	0,202	-	,401**	0,159	,539**
	Sig. (2-tailed)	0,249	0,001	0,275	0,201	0,135		0,135	0,783	0,002	0,243	0,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.7	Pearson Correlation	0,109	,369*	0,262	0,196	0,243	0,202	1	0,196	0,150	,353*	,574*
	Sig. (2-tailed)	0,424	0,005	0,051	0,147	0,072	0,135		0,147	0,270	0,008	0,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.8	Pearson Correlation	,441**	0,040	0,161	0,201	0,196	-	0,196	1	0,145	0,173	,462**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,768	0,237	0,137	0,147	0,783	0,147		0,287	0,202	0,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.9	Pearson Correlation	0,241	,416**	-	,420**	,289	,401**	0,150	0,145	1	0,221	,614**
	Sig. (2-tailed)	0,073	0,001	0,877	0,001	0,031	0,002	0,270	0,287		0,102	0,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.10	Pearson Correlation	,315	,282	0,053	0,246	0,110	0,159	,353*	0,173	0,221	1	,535*
	Sig. (2-tailed)	0,018	0,035	0,698	0,068	0,421	0,243	0,008	0,202	0,102		0,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Total	Pearson Correlation	,507	,630	,427	,569	,496	,539	,574	,462	,614	,535	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,845	,846	10

Uji Reabilitas Pengendalian Internal (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,773	,773	10

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	56	100,0

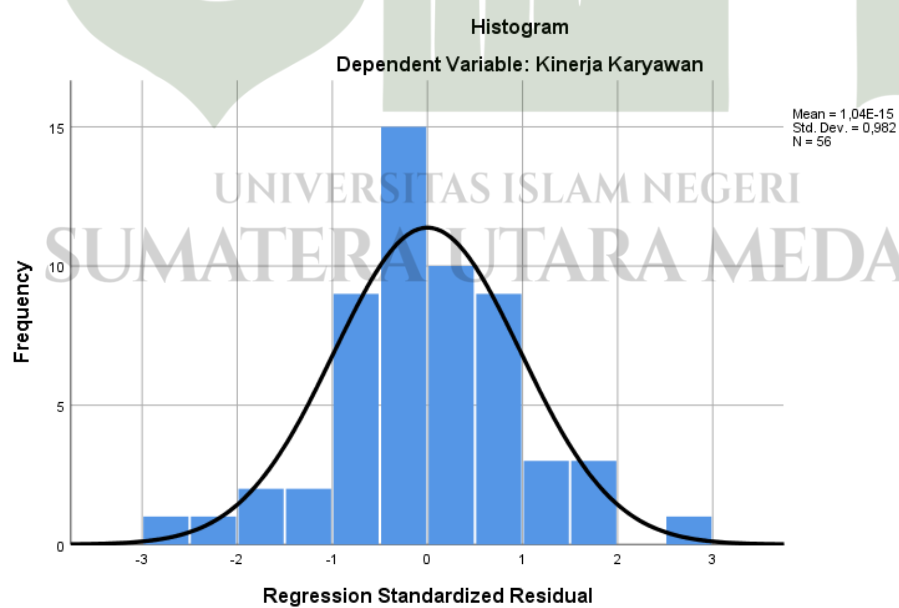
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,724	,724	10

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas



Hasil pengujian One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

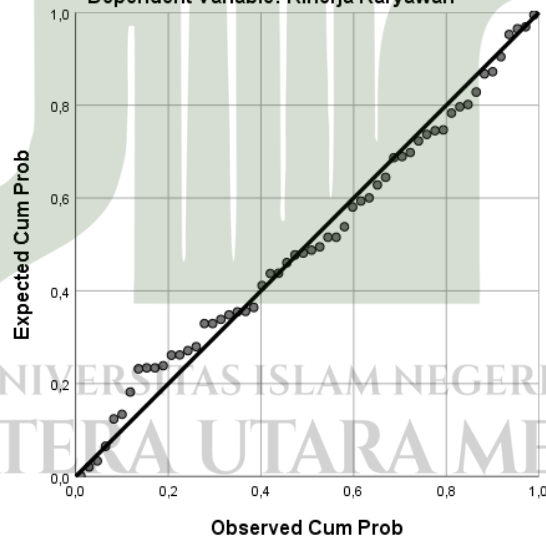
		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,15564122
Most Extreme Differences	Absolute	,103
	Positive	,056
	Negative	-,103
Test Statistic		,103
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



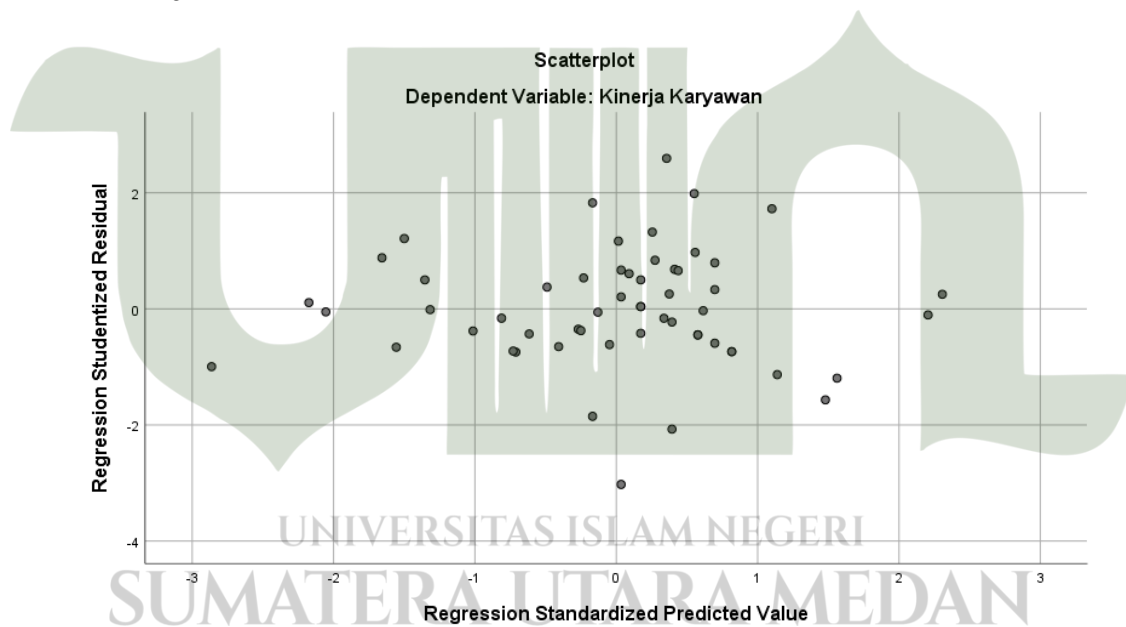
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7,491	4,187		1,789	,079		
1 Gaya Kepemimpinan	,264	,078	,308	3,397	,001	,931	1,074
1 Pengendalian Internal	,576	,083	,631	6,954	,000	,931	1,074

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,491	4,187		1,789	,079
Gaya Kepemimpinan	,264	,078	,308	3,397	,001
Pengendalian Internal	,576	,083	,631	6,954	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HIPOTESIS

1. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,771 ^a	,594	,579	2,19594

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan

2. Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,491	4,187		1,789	,079
Gaya Kepemimpinan	,264	,078	,308	3,397	,001
Pengendalian Internal	,576	,083	,631	6,954	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	374,355	2	187,178	38,816	,000 ^b
Residual	255,573	53	4,822		
Total	629,929	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 4 : Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.2927/Un.11.R/EB.III/KS.02/05/2024

08 Mei 2024

Lampiran : -

Hal : Izin Riset

Yth. Bapak/Ibu Kepala Hotel Sinabung Hills Berastagi

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama : Nurul Aini
NIM : 0502201015
Tempat/Tanggal Lahir : Berastagi, 24 Mei 2002
Program Studi : Akuntansi Syariah
Semester : VIII (Delapan)
Alamat : Desa Lau Gumba, Dusun IV, Lembah Surya, Berastagi Kelurahan
Desa Lau Gumba Kecamatan Berastagi

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Kolam Renang, Gundaling I, Kec. Berastagi, Kabupaten Karo, Sumatera Utara 22156, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Sinabung Hills Berastagi

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 08 Mei 2024
a.n. DEKAN
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kelembagaan



Digitally Signed
Dr. Isnaini Harahap, M.Ag
NIP. 197507202003122002

Tembusan:

- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sumatera Utara Medan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat

Lampiran 5 : Balasan Surat Izin Riset



SURAT PERSETUJUAN

Berastagi, 13 Mei 2024

No : 617/HRD/SHB/ V /2024
Perihal : Riset

Kepada Yth ;
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan
Di
Tempat .

Dengan hormat,
Membalas surat Permohonan Riset No.B.2927/Un.11.R/EB.III/KS.02/05/2024
tentang permohonan Riset atas nama mahasiswi:

Nama : Nurul Aini
NIM : 0502201015
Program Studi : Akuntansi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Penegdalian Internal
Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Sinabung Hills
Berastagi.

Kami management Sinabung Hills Berastagi menerima / menyetujui Program
tersebut, dengan ketentuan harus mematuhi Peraturan dan Tata- Tertib yang
berlaku di perusahaan kami.

Demikian Surat persetujuan ini kami perbuat dengan sebenarnya terima
kasih.

a.n Management
Sinabung Hills Berastagi

Sinabung Hills
BERASTAGI

Adwin Mawardi
HR Coordinator
Cc : File

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

HOTEL : Jl. Kolam Renang, Berastagi, Phone : 0628 - 91400, WEB : www.sinabunghills.com
SALES OFFICE : Jl. Teuku Umar 7 AH, Medan, Phone : 061 - 4515112, WA : 0852 7533 1103
EMAIL : reserv.sinabunghotel@gmail.com - sinabungresort@yahoo.com

Lampiran 6 : Dokumentasi Penelitian



Foto Bersama HRD Hotel Sinabung Hills Berastagi



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama : Nurul Aini
2. NIM : 0502201015
3. Tempat/Tanggal Lahir : Berastagi, 24 Mei 2002
4. Pekerjaan : Mahasiswi
5. Alamat : Desa Lau Gumba, Lembah Surya, Berastagi
6. No. Kontak : 081262055125

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamatan MIS Al-Ittihadiyah Berastagi Berijazah tahun 2014
2. Tamatan Madrasah Tsanawiyah Negeri Karo Berijazah tahun 2017
3. Tamatan Madrasah Aliyah Negeri Karo Berijazah tahun 2020

III. RIWAYAT ORGANISASI

1. Anggota Pramuka 2018-2020

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN