

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini yang memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh sistem gaya kepemimpinan dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan Hotel Sinabung Hills Berastagi dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Sinabung Hills Berastagi.
2. Berdasarkan hasil uji t secara parsial variabel pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Sinabung Hills Berastagi.
3. Berdasarkan hasil uji simultan, gaya kepemimpinan dan pengendalian internal secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Sinabung Hills Berastagi

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, penulis mengemukakan beberapa saran berikut ini.

1. Bagi Hotel Sinabung Hills Berastagi. Sebaiknya tetap menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi karyawan, sehingga dapat menciptakan kinerja karyawan yang maksimal. Serta turut memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan karyawan ketika karyawan memiliki kesulitan, memberikan solusi terhadap masalah yang dihadapi perihal pekerjaan dan selalu memberikan semangat secara berkala ataupun terus menerus agar termotivasi untuk

menjalankan tugasnya dengan baik guna meningkatkan kinerja yang lebih baik dari sebelumnya

2. Bagi peneliti lain, diharapkan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian serupa dengan penelitian ini untuk mengambil variabel lain yang tidak turut diteliti dalam penelitian ini, supaya dapat menciptakan penelitian-penelitian yang lebih baik dan nantinya sebagai tambahan referensi penelitian yang sejenis.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN