

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU
TIDAK AMAN PADA PEKERJA PROYEK PEMBANGUNAN
APARTEMEN PRINCETON BOUTIQUE LIVING**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN**

OLEH :

SHABRINA RAHMADANI

NIM: 0801201183

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
SUMATERA UTARA MEDAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2024

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU
TIDAK AMAN PADA PEKERJA PROYEK PEMBANGUNAN
APARTEMEN PRINCETON BOUTIQUE LIVING**

SKRIPSI



**Skripsi ini diajukan salah satu syarat
untuk memperoleh gelar**

SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT

Oleh :

SHABRINA RAHMADANI

NIM : 0801201183

PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA

MEDAN

2024

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU TIDAK
AMAN PADA PEKERJA PROYEK PEMBANGUNAN APARTEMEN
PRINCETON BOUTIQUE LIVING**

SHABRINA RAHMADANI

NIM : 0801201183

ABSTRAK

Perilaku tidak aman merupakan tindakan yang dapat membahayakan pekerja itu sendiri maupun orang lain yang nantinya akan menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja. Menurut H.W Heinrich tindakan tidak aman merupakan penyumbang terbesar (88%) yang mengakibatkan kecelakaan kerja. Berdasarkan observasi pada bulan Februari di lapangan yang dilakukan pada pekerja proyek pembangunan Apartemen Princeton Boutique Living, ditemukan 10 perilaku tidak aman (*unsafe action*) yang dilakukan oleh pekerja, perilaku tidak aman tersebut salah satunya tidak menggunakan APD secara lengkap. Tujuan penelitian untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan perilaku tidak aman pada pekerja proyek pembangunan Apartemen Princeton Boutique Living. Penelitian ini menggunakan desain cross-sectional, dengan subjek penelitian 172 pekerja dan dipilih menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis yang digunakan adalah uji *chi square*. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan kepatuhan SOP terhadap perilaku tidak aman dengan kepatuhan SOP tidak patuh memiliki prevalensi 2,7 kali lebih besar terhadap perilaku tidak aman ($p = 0,000$, $PR = 2,717$), ada hubungan pengetahuan K3 terhadap perilaku tidak aman dengan pengetahuan buruk memiliki prevalensi 1,5 kali lebih besar terhadap perilaku tidak aman ($p = 0,008$, $PR = 1,555$), Tidak ada hubungan motivasi terhadap perilaku tidak aman ($p = 0,336$), ada hubungan pelatihan terhadap perilaku tidak aman dengan tidak pernah mengikuti pelatihan memiliki prevalensi 1,6 kali lebih besar terhadap perilaku tidak aman ($p = 0,004$, $PR = 1,616$), dan ada hubungan pengawasan terhadap perilaku tidak aman dengan pengawasan buruk memiliki prevalensi 3,9 kali lebih besar terhadap perilaku tidak aman ($p = 0,000$, $PR = 3,968$). Kesimpulan hasil penelitian, faktor yang berhubungan dengan perilaku tidak aman yaitu kepatuhan SOP, pengetahuan, pelatihan dan pengawasan sedangkan faktor yang tidak berhubungan yaitu motivasi.

Kata Kunci : Perilaku Tidak Aman, Kepatuhan SOP, Pengetahuan K3, Motivasi, Pelatihan, Pengawasan

**FACTORS ASSOCIATED WITH UNSAFE ACTIONS OF PRINCETON
BOUTIQUE LIVING APARTMENT CONSTRUCTION PROJECT
WORKERS**

SHABRINA RAHMADANI

NIM : 0801201183

ABSTRACT

Unsafe behavior is an action that can endanger the worker himself or other people which will later cause work accidents. According to H.W Heinrich, unsafe actions are the biggest contributor (88%) to work accidents. Based on observations in the field in February carried out on workers on the Princeton Boutique Living Apartment construction project, 10 unsafe behaviors were found (unsafe actions) carried out by workers, one of these unsafe behaviors was not using complete PPE. The aim of the research was to determine factors related to unsafe behavior among workers on the Princeton Boutique Living Apartment construction project. This research used a cross-sectional design, with research subjects 172 workers and selected using a simple random sampling method. The analysis used is the chi square test. The results of the study showed that there was a relationship between SOP compliance and unsafe behavior with SOP compliance. Non-compliance had a 2.7 times greater prevalence of unsafe behavior ($p = 0.000$, $PR = 2.717$). There was a relationship between K3 knowledge of unsafe behavior and poor knowledge. 1.5 times greater prevalence of unsafe behavior ($p = 0.008$, $PR = 1.555$), There is no relationship between motivation and unsafe behavior ($p = 0.336$), there is a relationship between training and unsafe behavior with never taking part in training having a prevalence of 1.6 times greater for unsafe behavior ($p = 0.004$, $PR = 1.616$), and there is a relationship between supervision of unsafe behavior with poor supervision having a 3.9 times greater prevalence of unsafe behavior ($p = 0.000$, $PR = 3.968$). The conclusion of the research results is that factors related to unsafe behavior are SOP compliance, knowledge, training and supervision, while factors that are not related are motivation.

Keywords : Unsafe Action, SOP Compliance, K3 Knowledge, Motivation, Training, Supervision

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Shabrina Rahmadani
NIM : 0801201183
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 26 November 2022
Skripsi : Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Proyek Pembangunan Apartemen Princeton Boutique Living

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penulisan ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.
3. Jika di kemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatera Utara Medan.

Medan, Juli 2024



Shabrina Rahmadani

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Shabrina Rahmadani

NIM : 0801201183

Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Proyek Pembangunan Apartemen Princeton Boutique Living

Dinyatakan bahwa skripsi dari mahasiswa ini telah disetujui, diperiksa dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan (UIN-SU Medan).

Medan, 24 Juli 2024

Disetujui,

Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing Integrasi



Syafran Arrazy, S.K.M., M.K.M., Ph.D

NIP.199208282019031012



Dr. Hotmatua Peralihan, M.A

NIP.197308102014111001

Mengetahui,

Ketua Prodi Ilmu Kesehatan Masyarakat

FKM UINSU



Rapotan Hasibuan, S.K.M., M.Kes

NIP. NIP.199006062019031016

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul:
Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja
Proyek Pembangunan Apartemen Princeton Boutique Living
Yang Disiapkan Dan Dipertahankan Oleh
SHABRINA RAHMADANI
NIM: 0801201183

Telah diuji dan di pertahankan dihadapan tim penguji skripsi pada tanggal 11 juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

TIM PENGUJI

Ketua Penguji

Dr. Susilawati, S/KM, M.Kes
NIP.197311131998032004

Penguji 1

Syafran Arrazy, S.KM., M.K.M., Ph.D
NIP.199208282019031012

Penguji II

Dr. Tri Niswati Utami, M.Kes
NIP.197211082023212007

Penguji Integrasi

Dr. Hotmatua Peralihan, M.A
NIP.197308102014111001

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Medan, 10 Juli 2024

Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

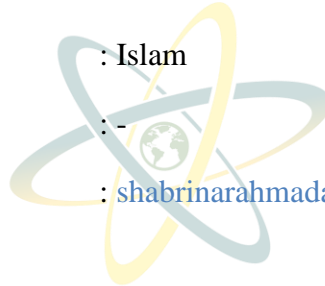
Dekan,



Prof. Dr. Mesiono, M.Pd
NIP.197407272007011031

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama : Shabrina Rahmadani
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 26 November 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Utama No.11 Dsn. X Desa Helvetia
Agama : Islam
Contact Pearson : -
Alamat Email : shabrinarahmadani774@gmail.com



RIWAYAT PENDIDIKAN

2007-2008 : TK Pembina Medan
2008-2014 : SD Swasta Pertiwi
2014-2017 : SMP Swasta Pertiwi
2017-2020 : MAN 2 Model Medan

PENGALAMAN MAGANG

2024 : RSU Haji Medan

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabararakatuh

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkat dan atas segala nikmat, rahmat serta karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik. Sholawat dan salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara dengan judul **“Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Proyek Pembangunan Apartemen Princeton Boutique Living”**.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, bantuan, dukungan dan doa. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Nurhayati, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
2. Bapak Prof. Dr. Mesiono, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara,

3. Bapak Dr. Hasrat Efendi Samosir, M.A, selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Asnil Aidah Ritonga, M.A, selaku Wakil Dekan II Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Irwansyah, M.A, selaku Wakil Dekan III Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
6. Bapak Rapotan Hasibuan, S.K.M., M.Kes, selaku Ketua Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
7. Ibu Fitriani Pramita Gurning, S.K.M., M.Kes, selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
8. Bapak Syafran Arrazy, S.KM, M.K.M, Ph.D, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak memberi perhatian, bimbingan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Dr. Hormatua Peralihan, MA, selaku Dosen Pembimbing Integrasi yang telah banyak memberi arahan, bimbingan dan dukungan dalam penulisan dan perbaikan kajian integrasi keislaman pada skripsi ini.
10. Ibu Dr. Susilawati, S.KM, M.Kes, selaku dosen Pembimbing Akademik (PA) penulis yang telah memberikan bimbingan Akademik mulai dari awal semester

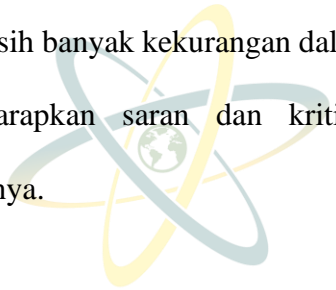
sampai saat ini pada program studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat.

11. Ibu Dr. Tri Niswati Utami, M.Kes, selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan serta arahan dalam penyempurnaan skripsi penelitian ini.
12. Ibu Dr. Susilawati, S.KM, M.Kes, selaku Ketua Penguji sidang Munaqasyah yang telah memberikan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
13. Para Dosen dan Staff di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara mulai dari awal masuk bangku perkuliahan yang sudah memberikan pelajaran, motivasi serta bimbingan.
14. Bapak Heri, selaku HSE Apartemen Princeton Boutique Living, yang telah membantu, membimbing dan arahan selama penyelesaian skripsi ini.
15. Yang tersayang dan teristimewa Kedua orang tua saya, Bapak Alm. Darmansyah dan Ibu Ninuk Nur Wardani, Nenek tercinta Ibu Yudinar dan Abang tersayang M. Hafizni Wardan, yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil dan memberikan motivasi serta doa yang ikhlas sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
16. Rekan berjuang istimewa Fitrah Wiguna yang telah memberikan semangat tiada henti, waktu, tenaga, dan dukungan serta selalu menemani peneliti dalam penyelesaian skripsi ini dari awal hingga akhir.
17. Sahabat seperjuangan peneliti tersayang Nanda, Arvina Putri Utami, Azila Rahimah, dan Syah Nurul Riswana. Yang telah menemani, membantu, memotivasi, memberikan dukungan kepada penulis dalam pengerjaan skripsi ini.

18. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas kerjasama, doa, bantuan dan masukan-masukan yang telah diberikan.

19. Dan yang terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena telah bertahan dan mampu berjuang sampai sejauh ini. Terimakasih sudah bisa melawan dan bertahan dari banyaknya overthingking buruknya perlakuan orang sekitar.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna kesempurnaan dan perbaikannya.



Medan, Juli 2024

Penulis



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RIWAYAT HIDUP PENULIS	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan khusus	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
2.1 Konsep Keselamatan dan Kesehatan Kerja	8
2.1.1 Pengertian Keselamatan Kerja	8
2.1.2 Pengertian Kesehatan Kerja	10
2.1.3 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	11
2.2 Konsep Kecelakaan Kerja	12
2.2.1 Definisi Kecelakaan Kerja	12
2.2.2 Penyebab Kecelakaan Kerja	13
2.3 Konsep Perilaku	20
2.3.1 Pengertian Perilaku	20
2.3.2 Domain Perilaku	22
2.4 Konsep Perilaku Tidak Aman	23
2.4.1 Pengertian Perilaku Tidak Aman	23
2.4.2 Jenis-Jenis Perilaku Tidak Aman	24
2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Tidak Aman	26

2.6 Kajian Integrasi Keislaman Mengenai Perilaku Tidak Aman.....	29
2.7 Kerangka Teori.....	36
2.8 Kerangka Konsep Penelitian	37
2.9 Hipotesa Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	39
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	39
3.2.1 Lokasi.....	39
3.2.2 Waktu.....	39
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.3.1 Populasi.....	39
3.3.2 Sampel	40
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.4 Variabel Penelitian	41
3.5 Definisi Operasional.....	42
3.6 Aspek Pengukuran.....	43
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	46
3.7.1 Uji Validitas.....	46
3.7.2 Uji Reliabilitas	50
3.8 Teknik Pengumpulan Data	51
3.8.1 Jenis data.....	51
3.8.2 Alat atau Instrument Penelitian	52
3.8.3 Prosedur Pengumpulan Data.....	52
3.9 Analisis Data	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.2 Karakteristik Responden.....	59
4.1.3 Analisis Univariat	61
4.1.4 Analisis Bivariat	64
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Gambaran Perilaku Tidak Aman pada Pekerja Proyek Pembangunan Apartemen Princeton Boutique Living.....	69

4.2.2 Hubungan Kepatuhan SOP Dengan Perilaku Tidak Aman	71
4.2.3 Hubungan Pengetahuan Dengan Perilaku Tidak Aman	73
4.2.4 Hubungan Motivasi Berperilaku Aman Dengan Perilaku Tidak Aman	75
4.2.5 Hubungan Pelatihan Dengan Perilaku Tidak Aman	77
4.2.6 Hubungan Pengawasan Dengan Perilaku Tidak Aman	79
4.2.7 Analisis Integrasi Keislaman Mengenai Perilaku Tidak Aman.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	85



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	36
Gambar 2.2 Kerangka Konsep Penelitian	37



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional	42
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Kuisisioner Perilaku Tidak Aman	47
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Kuisisioner Kepatuhan SOP	48
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Kuisisioner Pengetahuan	48
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Kuisisioner Motivasi.....	49
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Kuisisioner Pelatihan	49
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Kuisisioner Pengawasan	50
Tabel 3.8	Nilai Reliabilitas	51
Tabel 3.9	Hasil Uji Reabilitas	51
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Umur.....	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan...	60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Masa Kerja.....	60
Tabel 4.4	Distribusi Perilaku Tidak Aman	61
Tabel 4.5	Distribusi Kepatuhan SOP	61
Tabel 4.6	Distribusi Pengetahuan K3.....	62
Tabel 4.7	Distribusi Motivasi Berperilaku Aman	62
Tabel 4.8	Distribusi Pelatihan	63
Tabel 4.9	Distribusi Pengawasan	63
Tabel 4.10	Hubungan Kepatuhan SOP dengan Perilaku Tidak Aman	64
Tabel 4.11	Hubungan Pengetahuan K3 dengan Perilaku Tidak Aman.....	65
Tabel 4.12	Hubungan Motivasi dengan Perilaku Tidak Aman.....	66
Tabel 4.13	Hubungan Pelatihan dengan Perilaku Tidak Aman	67
Tabel 4.14	Hubungan Pengawasan dengan Perilaku Tidak Aman	68

SUMATERA UTARA MEDAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	86
Lampiran 2. Hasil Perhitungan Data.....	95
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian	102
Lampiran 4. Surat Balasan Izin Melakukan Penelitian.....	103
Lampiran 5. Dokumentasi	104



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN