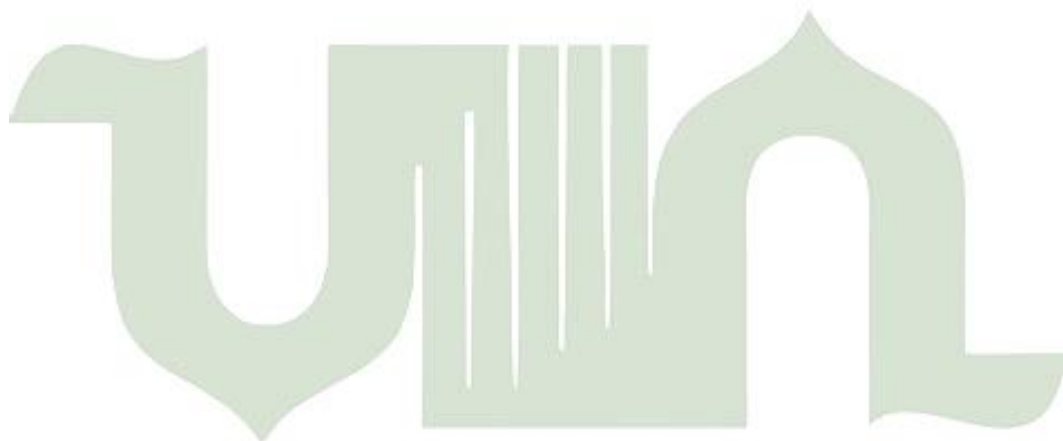


## DAFTAR PUSTAKA

- Anies, 2005. *Penyakit Akibat Kerja Berbagai Penyakit Akibat Lingkungan Kerja dan Upaya Penanggulangannya*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Anizar. 2009. *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Ath-Thir, H. A. (2017). Kisah-Kisah dalam Al-Qur'an. In Ummul Qura.
- As-Sa'di, A. bin N. (2013). Tafsir Al-Quran. Darul Haq.
- Al-Farmawi, A. H. (2015). Kisah Para Nabi. Qisthi Press.
- Asmoro, Muhammad, P., & Siregar, T. (2022). *Buku Saku Terapi Self Healing Menggunakan Metode Expressive Writing Therapy Untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat* (A. Susanto (ed.)).
- Azizah, N., Fairus Prihatin Idris, & Andi Asrina. (2023). Hubungan Umur Dengan Stres Kerja Pada Pedagang New Makassar Mall Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(2), 595–602. <https://doi.org/10.33096/woph.v4i4.765>
- Carwadi, & Juwita, F. (2019). Perbedaan Antara Kebisingan, Umur, dan Beban Kerja Pada Tingkat Stres Kerja di Bagian Produksi. *Kesehatan Dan Kebidanan*, 8(1), 1–13.
- Dewi, Eva, P. (2023). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Bangga Teknologi Indonesia*. Universitas Semarang.
- Fatin, H. K., Handayani, R., Irfandi, A., & Handayani, P. (2023). Hubungan Antara Masa Kerja dan Kelelahan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Dan Gizi (JIG)*, 1(4), 156–165. <https://doi.org/10.55606/jikg.v1i4.1788>
- Ichsan Hidayat, M., & Rachmi, A. (2019). Hubungan Usia dan Masa Kerja terhadap Tingkatan Stres di Bagian Produksi PT. Multi Garmentama Bandung. *Prosiding Pendidikan Dokter*, 368.
- Irkhami, F. L. (2015). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Penyelam Di Pt. X. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), 54. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.54-63>
- Kementerian Kesehatan RI. (2020). *Pedoman Kesehatan Usia Produktif*.
- Lating, Z., & Sinta, W. (2022). *Dampak Kualitas Lingkungan Kerja dan Status Gizi Pada Tenaga Pendidik Perguruan Tinggi* (M. Nasrudin (ed.)). PT. Nasya Expanding Management.
- Lestari, A., & Fachrian, A. (2022). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada pegawai di Balai Pemasarakatan Kelas I Medan. *JOUSKA: Jurnal Ilmiah Psjikologi*, 1(2), 81–89. <https://doi.org/10.31289/jsa.v1i2.1333>
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Di PT. Pertamina TBBM Bitung. *Kesmas*, 7(5), 1–10.
- Mohune, P. B., Ratag, B., & Joseph, W. B. S. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Pekerja Unit Airport Rescue and Fire Fighting di Bandar Udara International Sam Ratulangi Manado. *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado*, 1–8.
- Notoatmodjo, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. PT. Rineka Cipta.
- On, A., Health, I., Statistics, C., Aisyiyah, I. N., & Padang, H. (2023). *Behavioral*

- Science Journal. 1*(September), 19–33.
- Pajow, C., Kawatu, P., & Rattu, J. (2020). Hubungan Antara Beban Kerja, Masa Kerja Dan Kejenuhan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller Pt.Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan. *Kesmas*, 9(7), 28–36. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/31608>
- Putri, Hanifah, P. (2021). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi Bagian Produksi PT. Haka-Hidup Indah Kso*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Putri Samri, Ikhrum Hardi, & Haeruddin. (2023). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pekerja Bagian Produksi Di PT. Industri Kapal Indonesia Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(3), 462–471. <https://doi.org/10.33096/woph.v4i3.806>
- Riznanda, W. M., & Kusumadewi, D. (2023). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Karyawan Divisi Produksi. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 792–804.
- Salsabilla, B. P. (2019). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di Bidang Perdagangan Berjangka Komoditi Kota Semarang*. Universitas Semarang.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Santoso, G. (2022). *PERANCANGAN KERJA ERGONOMI* (G. Santoso (ed.)). Zifatama Jawa.
- Satoto, H. F. (2018). *Pada Kawasan Pemukiman Jalan Sutorejo-Mulyorejo Surabaya*. 15(1), 49–62.
- Sih Parmawati, & Dyah Novia Nugraheni. (2023). Hubungan Kebisingan terhadap Stress pada Pekerja Bagian Produksi di Perusahaan Tekstil. *Jurnal Syntax Transformation*, 4(1), 32–39. <https://doi.org/10.46799/jst.v4i1.680>
- Sinamude, M. G., Nugroho, A., & Alfanan, A. (2022). Hubungan Paparan Kebisingan dengan Stres pada Pekerja Bagian Weaving di PC GKBI Medari Sleman Yogyakarta. *Jurnal Formil (Forum Ilmiah) Kesmas Respati*, 7(1), 01. <https://doi.org/10.35842/formil.v7i1.380>
- Suhardi, B., Citrawati, A., & Astuti, R. D. (2022). *ERGONOMI PARTISIPATORI Implementasi Bidang Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. deepublish.
- Sukoco, I., & Bintang, M. R. (2018). ANALISIS MANAJEMEN STRESS PADA PERUSAHAAN PERS (Studi pada PJTV). *AdBispreneur*, 2(3), 263. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v2i3.16494>
- Suma'mur. (2021). *HIGIENE PERUSAHAAN dan KESEHATAN KERJA (HIPERKES)* (Edisi 2). Sagung Seto.
- Sunarti, E., Supriyati, S., & Junaidi, J. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 20–27. <https://doi.org/10.33024/jpm.v3i1.3448>
- Tri Okta Ratnaningtyas, Nurwulan Adi Ismaya, Lela Kania Rahsa Puji, Nur Hasanah, & Mirta Sepi Afriyani. (2021). 95-185-1-Sm. *Edu Dharma Journal*, 5 no 1(1), 63–71.
- Yulia Handayani, Hidayat, & Suharni A. Fachrin. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan PT. Prima Karya Manunggal

- Kabupaten Pangkep. *Window of Public Health Journal*, 3(1), 179–189. <https://doi.org/10.33096/woph.v3i1.358>
- Zainal, H., & Ashar, Andi, Idham, D. (2023). *Stres Kerja* (Efitra (ed.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Zavanya, E. M., Ekawati, & Jayanti, S. (2019). Hubungan Job Demand, Job Control, dan Usia dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi (Studi Pada Pekerja Konstruksi Bagian Finishing Proyek Pembangunan Gedung DKK Dan Gedung Parkir Pandanaran Semarang). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(4), 54–60. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Zhara, G. (2019). Hubungan Kebisingan Dengan Stres Kerja Pada Perkerja Bagian Produksi Di Pt Mitra Bumi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 23–30.
- Suma'mur. (2013). *Higiene Perusahaan Kerja*. (Hiperkes).
- Hasan, A. B. purwakina. (2008). *Pengantar Psikologi Kesehatan Islami*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Tarwaka (2015) *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Mujib, Abdul. (2012). *Kepribadian dalam Psikologi Islam*. Jakarta: Rajawali Pers.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371  
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.866/Un.11/KM I/PP.00.9/03/2024 09 Maret 2024  
Lampiran : -  
Hal : Izin Riset

**Yth. Bapak/Ibu Kepala PT. Tenggerraja Jaya Teknik**

*Assalamulaikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama : Adelia Rahma  
NIM : 0801203145  
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 24 April 2002  
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat  
Semester : VIII (Delapan)  
Alamat : JL ALUMUNIUM 4 NO.8A Kelurahan MEDAN DELI Kecamatan SUMATERA UTARA

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Komplek Krakatau Homy, Jl. Alumunium I No. A8, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

**Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi Di PT. Tenggerraja Jaya Teknik**

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 09 Maret 2024  
a.n. DEKAN  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan



*Digitally Signed*

**Dr. Hasrat Efendi Samosir, MA**  
NIP. 197311122000031002

**Tembusan:**  
- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

## Lampiran 2. Surat Balasan



### PT. TENGGERAJA JAYA TEKNIK

Sipil - Mekanikal – Elektrikal – Konstruksi Baja – Pembangunan Pabrik  
 Kelapa Sawit – Pabrik Karet – Bubutan – Supplier – Dll  
 Komp. Krakatau Homy Blok-A No. 8 Jl. Alumunium I Tanjung Mulia Medan 20241  
 Telp. (061) 6645369, Fax.(061) 6640834 Email : [tenggerjayoteknik@yahoo.com](mailto:tenggerjayoteknik@yahoo.com)  
 Workshop: Jl. Perwira 3 No. 8-A, P. Brayan Bengkel - Medan

Medan, 12 Maret  
 2024

No. : 05/IR-TJT/UINSU/III/2024  
 Hal : Izin Riset

Kepada  
**YTH. DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UIN-SU MEDAN**  
**Dr. Hasrat Efendi Samosir**  
 Jln. Wiliem Iskandar Pasar V  
 Medan Estate-20371

Sehubungan dengan surat Bapak Nomor B.866/Un.11/KM I/PP.00.9/03/2024 tanggal 04 maret 2024 dengan hal izin riset pada perusahaan kami, maka dengan ini kami beritahukan bahwa :

Nama	: ADELIA RAHMA
NIM	: 0801203145
Tempat/Tanggal Lahir	: Medan, 24 April 2002
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester	: VIII (Delapan)
Alamat	: Jalan Alumunium I No. 8A Kel. Tanjung Mulia Kec. Medan Deli Kota Medan

Dengan ini kami Memberikan Izin kepada saudari Adelia Rahma untuk pelaksanaan riset untuk memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmia) yang berjudul :

***”Faktor – faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja Kontruksi di PT. Tenggerraja Jaya Teknik”***

Demikian surat izin ini kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya, atas parhatiannya diucapkan terimakasih.

Direktur,  
**PT. TENGGERAJA JAYA TEKNIK**



**H. Tukijan**

### Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

#### I. Kuesioner Beban Kerja

**Nama** :

**Usia** :

**Masa Kerja** :

#### **PETUNJUK MENERJAKAN:**

1. Berikut ini akan ada pertanyaan-pertanyaan yang menggambarkan keadaan yang saat ini sedang anda hadapi.
2. Bacalah pertanyaan-pertanyaan pada skala ini dengan seksama.
3. Pilihlah salah satu dari kalimat alternatif jawaban yang tersedia dan paling sesuai dengan diri anda sendiri.

**SS** : Pilihlah “Sangat Setuju” jika pernyataan tersebut sangat menggambarkan diri anda.

**S** : Pilihlah “Setuju” jika pernyataan tersebut sesuai menggambarkan diri anda.

**TS** : Pilihlah “Tidak Setuju” jika pertanyaan tersebut tidak menggambarkan diri Anda.

**STS** : Pilihlah "Sangat Tidak Setuju" jika pernyataan tersebut sangat tidak menggambarkan diri Anda.

4. Data yang diberikan hanya akan digunakan untuk penelitian ini.
5. Kami berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan jawaban maupun identitas Anda.
6. Waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan kuesioner ini +/- 15 menit.

Atas kerja sama, partisipasi, dan perhatian yang telah Anda berikan, saya ucapkan terimakasih.

<b>NO</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Saya selalu dituntut bekerja dengan sempurna				
2	Saya merasa tanggung kerja sudah sesuai dengan kemampuan kerja yang saya miliki				
3	Waktu kerja yang diberikan tidak cukup untuk menyelesaikan pekerjaan				
4	Saya selalu optimis untuk menyelesaikan pekerjaan				
5	Pekerjaan saya membutuhkan keterampilan khusus				
6	Tidak banyak pekerjaan yang harus saya kerjakan				
7	Selama bekerja saya selalu diawasi				
8	Tanggung jawab pekerjaan saya ringan				
9	Saya sering melanjutkan pekerjaan saat istirahat				
10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan Tuntas				
11	Saya sering membuat kesalahan dalam pekerjaan				
12	Saya sering mengobrol ketika bekerja				
13	Ketika bekerja saya dilarang mengeluh				
14	Ketika tugas saya bertambah saya sering mendapat bonus				
15	Saya sering bekerja lembur karena pekerjaan belum selesai				
16	Saya selalu termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan				
17	Saya merasa tidak bisa menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal				
18	Saya dapat bekerja dengan santai				
19	Saya diperbolehkan makan saat bekerja				
20	Pekerjaan saya memiliki tanggung jawab yang Berat				
21	Saya memiliki banyak waktu luang selama bekerja				
22	Saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan saya sendirian				
23	Saya terampil dalam bekerja				
24	Pekerjaan saya sering menumpuk				
25	Atasan tidak menuntut saya untuk kerja dengan				

	Cepat				
26	Jika terdapat kesalahan pada pekerjaan saya akan merugikan banyak orang				
27	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
28	Saya sering merasa kewalahan ketika bekerja				
29	Saya mampu melengkapi keterampilan kerja yang kurang				
30	Atasan tidak membagi tugas dengan adil				
31	Saya tidak dimarahi ketika pekerjaan belum Selesai				
32	Tugas yang diberikan berbeda dengan job desc yang saya terima				
33	Pekerjaan yang ringan membuat saya memiliki banyak waktu santai				
34	Target kerja yang diberikan terlalu berat bagi Saya				
35	Kemampuan kerja saya terus meningkat				
36	Jenis pekerjaan yang banyak sering membuat saya stres				

(Sumber: Dewi, Eva, 2023)

## II. Kuesioner Stres Kerja Osi-R TM

**No. Responden** :

**Nama** :

**Usia** :

**Tingkat pendidikan** :

**Lama Kerja** :

### PETUNJUK:

Jawablah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda (√) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan anda alami saat bekerja atau setelah bekerja, dengan alternatif jawaban yaitu:

- a. Tidak Pernah : 0 hari dalam 1 minggu
- b. Jarang : 1-2 dalam 1 minggu
- c. Kadang-Kadang : 2-4 dalam 1 minggu



d. Sering : 5-6 dalam 1 minggu

e. Selalu : 7 hari dalam 1 minggu

No	Pernyataan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-Kadang	Sering	Selalu
1	Dalam pekerjaan saya diharapkan untuk mengerjakan tugas yang berbeda dengan waktu yang sangat sedikit					
2	Saya merasa beban pekerjaan saya bertambah					
3	Saya diharapkan untuk dapat mengerjakan tugas dimana saya belum pernah mendapatkan pelatihan tentang tugas tersebut					
4	Saya harus membawa pulang pekerjaan					
5	Saya kurang mampu untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
6	Saya kurang mampu mengerjakan pekerjaan saya dengan baik					
7	Saya bekerja dengan batasan waktu yang ketat					
8	Saya berharap memperoleh bantuan lebih untuk menghadapi tuntutan yang diberikan kedalam pekerjaan saya					
9	Pekerjaan menuntut saya untuk bekerja di beberapa area yang sama pentingnya dalam waktu yang bersamaan					
10	Saya diharapkan dapat mengerjakan tugas lebih banyak dalam waktu singkat					
11	Karir saya kurang berkembang seperti yang saya harapkan					
12	Pekerjaan menuntut saya sesuai dengan keahlian dan ketertarikan saya					

13	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya					
14	Saya dituntut memiliki tanggung jawab yang cukup dalam pekerjaan saya					
15	Bakat saya hanya berguna dalam pekerjaan saya					
16	Pekerjaan saya kurang memiliki masa depan yang baik					
17	Saya membutuhkan penghargaan yang lebih dalam pekerjaan saya					
18	Saya harus mempelajari keahlian baru dalam pekerjaan saya					
19	Atasan saya hanya memberikan umpan balik yang cukup mengenai kinerja saya					
20	Kurang jelas bagi saya apa yang harus saya capai dalam pekerjaan saya					
21	Saya merasa kurang jelas mengenai tujuan dari pekerjaan saya					
22	Ketika berhadapan dengan beberapa tugas saya kurang tahu mana yang harus dikerjakan terlebih dahulu					
23	Saya kurang tahu dimana harus memulai mengerjakan tugas baru ketika diberikan kepada saya					
24	Atasan saya hanya meminta satu hal namun sebenarnya menginginkan yang lain					
25	Terkadang saya kurang memahami perilaku pribadi bagaimana yang dapat diterima dalam pekerjaan saya (contoh cara berpakaian)					

(Sumber: (Putri, Hanifah, 2021)

#### Lampiran 4. Master Data Penelitian

No	Nama	Usia	Masa Kerja	Kebisingan Kerja	Beban Kerja		Stres Kerja	
					Total	Kategori	Total	Kategori
1	YP	2	2	84	66	1	54	1
2	I	2	1	84	75	2	74	1
3	SL	2	2	84	69	1	75	1
4	A	2	1	84	75	2	75	1
5	H	1	2	84	74	1	75	1
6	Y	1	1	94	75	2	75	1
7	E	1	2	84	75	1	70	1
8	DA	2	1	84	75	2	71	1
9	M	1	1	84	31	2	79	2
10	S	2	1	125	49	1	91	2
11	T	1	1	125	48	2	89	2
12	H	1	1	125	48	1	98	2
13	G	2	1	125	56	2	91	2
14	T	2	1	94	58	1	79	2
15	I	1	1	125	56	2	82	2
16	P	2	1	125	43	1	83	2
17	B	1	1	125	54	1	91	2
18	A	1	1	125	34	2	91	2
19	J	1	1	94	62	1	86	2
20	A	1	1	125	75	2	90	2
21	S	1	1	84	60	1	73	1
22	M	2	1	94	75	2	84	2
23	A	1	1	84	32	2	65	1
24	A	2	1	94	80	1	83	2
25	H	1	1	94	54	2	81	2
26	S	1	1	84	75	1	75	1
27	BR	1	1	94	67	2	80	2
28	S	1	1	84	75	1	75	1
29	HPA	1	1	94	55	2	78	2
30	IB	2	1	94	81	1	82	2
31	KU	2	1	94	78	1	77	2
32	R	1	1	125	64	1	93	2
33	RA	2	1	84	61	1	71	1
34	YH	2	1	125	86	1	103	2
35	PY	1	1	84	69	1	58	1

**Keterangan:**

<b>Usia</b>	<b>Masa Kerja</b>	<b>Kebisingan</b>	<b>Beban Kerja</b>	<b>Stres Kerja</b>
$\geq 35$ Tahun : 1	Lama > :1	Tidak Bising : 1	Tinggi : 1	Tidak Stres : 1
< 35 Tahun : 2	Baru $\leq$ :2	Bising : 2	Rendah : 2	Stres : 2



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## Lampiran 5. Output Penelitian

### 1. Uji Univariat

#### codingan usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>35 Tahun	20	57.1	57.1	57.1
	≤ 35 Tahun	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

#### Statistics

usia

N	Valid	35
	Missing	0
Mean		41.3429
Median		45.0000
Mode		30.00 <sup>a</sup>
Range		44.00
Minimum		21.00
Maximum		65.00
Sum		1447.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

#### stress kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stress	21	60.0	60.0	60.0
	Tidak Stress	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Beban Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	20	57.1	57.1	57.1
	Rendah	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**KebisinganKerja****cod\_titikkebisingan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	40,0	40,0	40,0
	2	10	28,6	28,6	68,6
	3	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**cod\_kebisingankerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	?85 dB	14	40,0	40,0	40,0
	> 85 dB	21	60,0	60,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pekerja Lama	31	88.6	88.6	88.6
Pekerja Baru	4	11.4	11.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

## 2. Uji bivariat



			stress kerja		Total
			Stress	Tidak Stress	
codingan usia	>35 Tahun	Count	10	10	20
		% within codingan usia	50.0%	50.0%	100.0%
		% within stress kerja	47.6%	71.4%	57.1%
		% of Total	28.6%	28.6%	57.1%
	≤ 35 Tahun	Count	11	4	15
		% within codingan usia	73.3%	26.7%	100.0%
		% within stress kerja	52.4%	28.6%	42.9%
		% of Total	31.4%	11.4%	42.9%
Total		Count	21	14	35
		% within codingan usia	60.0%	40.0%	100.0%
		% within stress kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	60.0%	40.0%	100.0%

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.944 <sup>a</sup>	1	.163		
Continuity Correction <sup>b</sup>	1.094	1	.296		
Likelihood Ratio	1.987	1	.159		
Fisher's Exact Test				.296	.148
Linear-by-Linear Association	1.889	1	.169		
N of Valid Cases	35				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.00.

b. Computed only for a 2x2 table

## Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for codingan usia (>35 Tahun / ? 35 Tahun)	.611	.152	2.450
For cohort stress kerja = Stress	.825	.484	1.407
For cohort stress kerja = Tidak Stress	1.350	.569	3.204
N of Valid Cases	35		

SUMATERA UTARA MEDAN

## Crosstab

			stress kerja		Total
			Stress	Tidak Stress	
Beban Kerja Tinggi	Count		7	13	20
	% within Beban Kerja		35.0%	65.0%	100.0%
	% within stress kerja		33.3%	92.9%	57.1%
	% of Total		20.0%	37.1%	57.1%



Rendah	Count	14	1	15
	% within Beban Kerja	93.3%	6.7%	100.0%
	% within stress kerja	66.7%	7.1%	42.9%
	% of Total	40.0%	2.9%	42.9%
Total	Count	21	14	35
	% within Beban Kerja	60.0%	40.0%	100.0%
	% within stress kerja	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	60.0%	40.0%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.153 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	9.844	1	.002		
Likelihood Ratio	13.865	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.806	1	.001		
N of Valid Cases	35				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.00.

b. Computed only for a 2x2 table

SUMATERA UTARA MEDAN

## Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Beban Kerja (Tinggi / Rendah)	.038	.004	.357
For cohort stress kerja = Stress	.375	.203	.692
For cohort stress kerja = Tidak Stress	9.750	1.429	66.546
N of Valid Cases	35		

## Crosstab

			stress kerja		Total
			Stress	Tidak Stress	
Masa Kerja	Pekerja Lama	Count	19	12	31
		% within Masa Kerja	61.3%	38.7%	100.0%
		% within stress kerja	90.5%	85.7%	88.6%
		% of Total	54.3%	34.3%	88.6%
	Pekerja Baru	Count	2	2	4
		% within Masa Kerja	50.0%	50.0%	100.0%
		% within stress kerja	9.5%	14.3%	11.4%
		% of Total	5.7%	5.7%	11.4%
Total		Count	21	14	35
		% within Masa Kerja	60.0%	40.0%	100.0%
		% within stress kerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	60.0%	40.0%	100.0%

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.188 <sup>a</sup>	1	.664		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		

Likelihood Ratio	.185	1	.667		
Fisher's Exact Test				1.000	.530
Linear-by-Linear Association	.183	1	.669		
N of Valid Cases	35				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.60.

b. Computed only for a 2x2 table

#### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Masa Kerja (Pekerja Lama / Pekerja Baru)	1.583	.196	12.788
For cohort stress kerja = Stress	1.226	.442	3.396
For cohort stress kerja = Tidak Stress	.774	.264	2.269
N of Valid Cases	35		

#### cod\_kebisingankerja \* cod\_streskerja Crosstabulation

		cod_streskerja		Total
		Tidak stres	Stres	
cod_kebisingankerja	Count	13	1	14
	Expected Count	5.6	8.4	14.0
	% within cod_kebisingankerja	92.9%	7.1%	100.0%
	% within cod_streskerja	92.9%	4.8%	40.0%
> 85 dB	Count	1	20	21
	Expected Count	8.4	12.6	21.0
	% within cod_kebisingankerja	4.8%	95.2%	100.0%
	% within cod_streskerja	7.1%	95.2%	60.0%
Total	Count	14	21	35

Expected Count	14.0	21.0	35.0
% within cod_kebisingankerja	40.0%	60.0%	100.0%
% within cod_streskerja	100.0%	100.0%	100.0%
		%	

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	27.163 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	23.616	1	.000		
Likelihood Ratio	31.865	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	26.387	1	.000		
N of Valid Cases	35				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,60.

b. Computed only for a 2x2 table

#### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for cod_kebisingankerja (?85 dB / > 85 dB)	260.000	14.914	4532.768
For cohort cod_streskerja = Tidak stres	19.500	2.864	132.775
For cohort cod_streskerja = Stres	.075	.011	.497
N of Valid Cases	35		

## Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian

### DOKUMENTASI



**Keterangan 1.** Pengukuran kebisingan Area Katroll



**Keterangan 2.** Pengukuran Kebisingan Area Gerinda



**Keterangan 3.** Pengukuran Kebisingan Area Pukul Besi



**Keterangan 4.** Penyebaran Kuesioner



**Keterangan 5.** Penyebaran Kuesioner



**Keterangan 6.** Penyebaran Kuesioner

**Keterangan 7.** Produk yang Dibuat



**Keterangan 8.** Produk yang Dibuat

**Keterangan 9.** Produk yang Dibuat