

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Analisis Penempatan Tugas dan Fungsi Kerja Pegawai UPT Puskesmas Tri Karya Mulya Kabupaten Mesuji diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Penempatan Pegawai

a. Pendidikan

Pada penempatan pegawai UPT Puskesmas Tri Karya Mulya Kabupaten Mesuji belum sesuai dengan Permenkes No 43 Tahun 2019 dimana tidak terdapat tenaga non kesehatan dan jumlah tenaga kesehatan tidak sesuai standar, dimana perawat seharusnya 5 hanya terdapat 2 orang dan bidan seharusnya 4 terdapat 14 orang.

b. Kemampuan

Kemampuan pegawai dalam penempatan belum sesuai dengan yang dimiliki pegawai dimana terdapat pegawai yang masih belum memahami tentang kode registrasi yang terdapat di bagian administrasi dan terdapat pegawai bagian KIA dan Asisten Apoteker belum memahami caranya membuat pelaporan.

c. Keterampilan

Pada penempatan pegawai, keterampilan tidak menjadi tolak ukur dalam penempatan dikarenakan keterampilan dapat di tingkatkan pada saat pegawai sudah di tempatkan di bidang yang diberikan.

2. Tugas Fungsi Kerja

a. Pendidikan

Pada pendidikan pegawai belum sesuai dengan tugas dan fungsi yang diberikan dimana terdapat bidan yang ditugaskan sebagai administrasi dan bendahara serta ada pula perawat yang bertugas sebagai tata usaha.

b. Kemampuan

Pada tugas dan fungsi kerja yang di berikan oleh pegawai sudah sesuai dengan kemampuan pegawai, walaupun dalam tugas tidak sesuai dengan fungsinya pegawai harus memiliki kemampuan dasar dalam melaksanakan tugas atau tanggung jawab yang diberikan.

c. Keterampilan

Dalam tugas dan fungsi yang diberikan pegawai belum sesuai dengan keterampilan pegawai yang dimana terdapat pegawai yang terkendala dalam mengoperasikan komputer seperti membuat pelaporan yang terdapat di bidang KIA.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian Analisis Penempatan Tugas dan Fungsi Kerja Pegawai UPT Puskesmas Tri Karya Mulya Kabupaten Mesuji terhadap saran yang perlu diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi UPT Puskesmas Tri Karya Mulya

- a. Dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan di puskesmas, diharapkan manajemen puskesmas lebih baik lagi dan lebih berstruktur.

- b. Membuat pelatihan kepada pegawai yang masih belum mahir dalam membuat pelaporan seperti pegawai yang berada di bidang KIA dan Apoteker.
- c. Untuk tenaga medis disarankan untuk terus memberikan pelayanan terbaik sesuai dengan tata nilai Puskesmas Tri Karya Mulya agar pasien merasa puas dan senang dengan pelayanan yang diberikan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya perlu melibatkan Dinas Kesehatan Kabupaten Mesuji bagian Sumber Daya Manusia (SDM) mengenai Penempatan Tugas dan Fungsi Kerja Pegawai Puskesmas Tri Karya Mulya, serta mengungkap birokratis politis sehingga tidak bias penelitian.



UNIVERSITAS NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
SUMATERA UTARA MEDAN