

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berpijak pada temuan analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya tentang hubungan kepemimpinan dengan kinerja pegawai Puskesmas Medan Helvetia, maka disimpulkan bahwa:
2. Ditinjau dari hasil tabulasi silang analisis statistik Chi-Square menunjukkan nilai $p=0,000 < (\alpha=0,05)$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima bermakna ada hubungan signifikan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai.
3. Ditinjau dari hasil tabulasi silang analisis statistik Chi-Square menunjukkan nilai $p=0,021 < (\alpha=0,05)$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima bermakna ada hubungan signifikan antara beban kerja dengan kinerja pegawai.
4. Menurut perspektif Islam, beban kerja dan kepemimpinan dalam kinerja pegawai bukanlah perihal yang wajib dipermasalahkan. Karena pekerjaan yang dikerjakan oleh Pegawai Puskesmas Medan helvetia dijdikan sebagai karunia dan berkat yang dikaruniakan oleh Allah SWT dan pemimpin mereka memerintahkan mereka suatu hal atas kesepakatan bersama sesuai dengan ajaran Islam

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Kepala Puskesmas dan Staff

1. Kepala Puskesmas harus mempertahankan tugas kepemimpinannya

dan memantau beban kerja pegawai untuk memastikan bahwa beban kerja tersebut sesuai dengan kemampuan mereka, agar tidak terjadi penurunan kinerja pegawai jika tidak diperhatikan.

2. Disarankan juga kepada seluruh pegawai/staff agar lebih meningkatkan kinerjanya supaya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan program-program yang belum mencapai target kedepannya dapat tercapai.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti di masa depan diharapkan dapat memperluas variabel penelitian dengan memasukkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja, seperti motivasi kerja, disiplin kerja, dan fasilitas, serta menjelajahi hubungan antara kepemimpinan dan kinerja yang lebih dalam.
2. Penelitian lanjutan juga diharapkan dapat menggunakan pendekatan metodologi yang lebih beragam, seperti metode observasi langsung terhadap responden, untuk mengumpulkan data primer yang lebih objektif dan akurat.
3. Peneliti dapat mengembangkan penelitian dengan menguji responden yang berbeda seperti misalnya jika melakukan penelitian di Rumah Sakit, peneliti bisa menjadikan tenaga kesehatan yang bekerja ruang rawat jalan menjadi responden.

5.2.3 Bagi Instansi

Diharapkan bahwa skripsi ini dapat menjadi referensi yang berguna dan memberikan kontribusi pada pengembangan penelitian di Fakultas Kesehatan

Masyarakat, khususnya bagi mahasiswa FKM UINSU yang berminat melakukan penelitian tentang kinerja pegawai.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN