

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Journal Admistrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Ardenny. (2015). Faktor yang berhubungan dengan kecelakaan kerja pada perawat di rumah sakit jiwa tampan Pekanbaru tahun 2015. *Jurnal Proteksi Kesehatan*, 4(1),1-6.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja, motivasi kerja, dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119– 132.
- Azizah, N., Setiawan, S., & Silaban, G. (2019). Hubungan Antara Pengawasan, Prosedur Kerja Dan Kondisi Fisik Dengan Terjadinya Kecelakaan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Bunda Medan Tahun 2017. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 3(2), 125–134. <https://doi.org/10.30829/jumantik.v4i1.4401>.
- Bando, J. J., Kawatu, P. A. T., Ratag, B. T., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2020). Gambaran Penerapan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3rs) Di Rumah Sakit Advent Manado. 9(2), 33–40.
- Barael, F. W., Kawatu, P. A. T., & Nelwan, J. E. (2021). Gambaran Pengetahuan Dan Sikap Perawat Tentang Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Di Ruang Rawat Inap Di Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Kesmas*, 10(1), 59–67.
- Budi, H. S., & Wijaya, L. (2020). Literatur Review: Pengetahuan Perawat Terhadap Pelaksanaan Program Manajemen Pasien Dengan Resiko Jatuh. *Babul Ilmi Jurnal Ilmiah Multi Science Kesehatan*, 12(2), 11–23. <https://doi.org/10.36729/bi.v12i2.934>
- Cahyono, J. B. (2008). Membangun Budaya Keselamatan Pasien. Kanisius. Chang, C. M., Wen, C. F., & Lin, H. F. (2021). Reliability and Validity of a Pediatric Fall Risk Assessment Scale for Hospitalized Patients in Taiwan. *Quality Management in*

Health Care, 30(2), 121–126.  
<https://doi.org/10.1097/QMH.0000000000000305>

- Catur Yuantari dan Hafizhatun Nadia. (2018). Analisis Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Petugas Kebersihan di Rumah Sakit. *Health Journal*, 5 (3) (2018)107-116.
- Daud, A. (2020). Sistem pelaporan dan pembelajaran keselamatan pasien nasional (sp2kpn). 38.
- Depkes RI. (2013). Pedoman pelaksanaan kewaspadaan universal di pelayanan kesehatan. Depkes RI. Jakarta.
- Depkes RI. (2013). Pedoman pelaksanaan kewaspadaan universal di pelayanan kesehatan. Depkes RI. Jakarta.
- Dewi, T., & Noprianty, R. (2018). Phenomenology Study: Risk Factors Related to Fall Incidence in Hospitalized Pediatric Patients with Theory Faye G. Abdellah. *NurseLine Journal*, 3(2), 81.  
<https://doi.org/10.19184/nlj.v3i2.8249>
- Djojosoedarso, Soeisno. (2003). Prinsip-Prinsip Manajemen Risiko Asuransi. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Gading, P. W. (2018). Barriers to fall risk assessment and prevention implementation in a hospital setting. *Jambi Medical Journal*, 6(2), 204–216.
- Gonzalez, J., Hill-Rodriguez, D., Hernandez, L. M., Cordo, J. A., Esteves, J., Wang, W., Salyakina, D., & Sarik, D. A. (2020). Evaluating the Humpty Dumpty Fall Scale: An International, Multisite Study. *Journal of Nursing Care Quality*, 35(4), 301–308.  
<https://doi.org/10.1097/NCQ.0000000000000458>
- Handayani, L., & Suryanto. (2020). Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(2), 123-132.
- Handayani, L., & Suryanto. (2020). Kepuasan Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(2), 123-132.

- Hartini, S., Santoso, B., & Nugroho, A. (2020). Pengaruh Durasi Kerja terhadap Kelelahan dan Kejadian Nyaris Cedera pada Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 15(3), 254-261.
- Hartini, S., Santoso, B., & Nugroho, A. (2020). Pengaruh Durasi Kerja terhadap Kelelahan dan Kejadian Nyaris Cedera pada Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 15(3), 254-261.
- Hermawan, H. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 143–161.
- Institute Of Medicine. (2016). To err IS human. *Nursing Critical Care*, 11(5), 4.  
<https://doi.org/10.1097/01.CCN.0000490961.44977.8d>
- Kemendes RI. (2020). Permenkes No 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit, 3, 1–80.  
<http://bppsdmk.kemkes.go.id/web/filesa/peraturan/119.pdf>
- Kemendes RI. (2020). Permenkes No 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit, 3, 1–80.  
<http://bppsdmk.kemkes.go.id/web/filesa/peraturan/119.pdf>
- Kementerian Kesehatan RI. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Keselamatan Pasien. Kementerian Kesehatan RI, Jakarta: (2017).
- Kementerian Kesehatan RI. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Keselamatan Pasien. Kementerian Kesehatan RI, Jakarta: (2017).
- Kusuma, A., Setiawan, I., & Widodo, A. (2019). Hubungan Antara Jam Kerja dengan Tingkat Stres pada Perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 22-31.
- LeLaurin, J. H., & Shorr, R. I. (2019). Preventing Falls in Hospitalized Patients: State of the Science. *Clinics in Geriatric Medicine*, 35(2), 273–283.  
<https://doi.org/10.1016/j.cger.2019.01.007>

- Lestari, R., & Setiawan, A. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perawat di RSUD. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 7(2), 55-68.
- Mappanganro, A., Hidayat, R., & Reski, E. (2020). Faktor Yang Berhubungan Dengan Upaya Pencegahan Risiko Jatuh Oleh Perawat Dalam Patient Safety di Ruang Perawatan Anak Rumah Sakit Bhayangkara Makassar. *Jurnal Medika Utama*, 1, No. 2(02), 63–70.
- Mustika, Yully. Analisis Determinan Kejadian Nyaris Cedera dan Kejadian Tidak Diharapkan di Unit Perawatan Rumah Sakit Pondok Indah Jakarta [Tesis]. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Depok: (2011).
- Nazifah, M. (2020). Analisis Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Pekerjaan Perawat di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit X Sumatera Selatan.
- Nisa, K. (2021). Resiko dan hazard perawat dalam memberikan asuhan keperawatan di rumah sakit. <https://osf.io/xr4ya/download/?format=pdf>
- Nursalam. 2014. *Manajemen Keperawatan, Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 4. Salemba Medika. Jakarta.
- ones, A., & Smith, J. (2020). Studi tentang kecelakaan kerja di rumah sakit: Tinjauan terhadap kejadian nyaris cedera. *Jurnal Kesehatan Kerja Indonesia*, 6(2), 78-92.
- Pasaribu, Y. (2020). Hubungan Pengetahuan Dan Sikap Perawat Dalam Keselamatan Kerja (K3). 2013. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/uhdqr>
- Permenkes RI No. 1691/MENKES/PER/VIII/2011.
- Pitoyo, J. Harmarno, R. Sa'adah, T. E. (2017). Kepatuhan Perawat Menerapkan Pedoman Keselamatan Kerjadan Kejadian Cedera Pada Perawat Instrumen Di Instalasi Bedah Sentral. *Jurnal Pendidikan Kesehatan*, (6)1, 63-70. <https://ojs.poltekkes-malang.ac.id/index.php/jpk/article/view/179/48>

- Polit, D. F., & Beck, C. T. (2022). *Nursing research: Generating and assessing evidence for nursing practice* (11th ed.). Wolters Kluwer Health.
- Pratama, A., Susanti, E., & Wahyuningrum, T. (2019). Tingkat Turnover Perawat dan Hubungannya dengan Kejadian Nyaris Cedera di Rumah Sakit. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 5(1), 97-104.
- Purnama, D., & Wahyuni, S. (2019). Motivasi Kerja Perawat dan Implikasinya Terhadap Keselamatan Pasien. *Jurnal Keperawatan Klinis*, 6(4), 178-186.
- Purwanto, B., & Santoso, A. (2021). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di RSUD H. Abdul Hanan Simatupang Kisaran. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 9(1), 20-35.
- Ramadhani, S., Setyaningsih, S., & Purwanto, E. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja dan Keselamatan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan*, 12(2), 45-56.
- Ramdan, I. M., & Rahman, A. (2018). Analisis Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Perawat. *Jurnal Keperawatan Padjadjaran*, 5(3), 229–241. <https://doi.org/10.24198/jkp.v5i3.645>
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.
- Sari, D., Utami, M., & Putri, R. (2018). Analisis Motivasi Kerja dan Kejadian Nyaris Cedera pada Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 10(1), 34-42.
- Sari, U. P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 505–519.
- Sembiring, S. F. (2018). Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Kabanjahe Kabupaten Karo Sumatera Utara. 1–101. *JURNAL JRIK Vol 2 No. 3 (November 2022) – E-ISSN : 2827-8372 P-ISSN : 2827-8364*.

- Suryani, A., & Fitri, R. (2020). Pengaruh durasi masa kerja terhadap kejadian nyaris cedera pada perawat di rumah sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 5(3), 112-125.
- Tambunan, Y. R. (2018). Identifikasi Potensi Bahaya Pekerjaan Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Ketergantungan Obat Cibubur Jakarta Tahun 2018. Skripsi, 44–48.
- Tukatman, Sulistiawati, Purwaningsih, dan Nursalam. (2015). Analisis keselamatan dan kesehatan kerja perawat dalam penanganan pasien di rumah sakit benyamin guluh kabupaten Kolaka. *Jurnal Ners*, Vol. 10 No. 2 Oktober 2015: 343–347.
- Wahyudi, I. (2020). Pengalaman Perawat Menjalani Peran Dan Fungsi Perawat Di Puskesmas Kabupaten Garut. *Jurnal Sahabat Keperawatan*, 2(01), 36–43. <https://doi.org/10.32938/jsk.v2i01.459>
- Wardani, D., Putri, E., & Santoso, H. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap Keputusan Klinis dan Keselamatan Pasien di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan*, 14(2), 156-165.
- Widyanti, I. (2015). Manajemen Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja Asuhan Keperawatan Di Instalasi Gawat Darurat (Studi Di Rumah Sakit Umum Haji Surabaya). 1–13.
- Wihardja, H., Arif, Y. K., & Lina, R. N. (2021). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Dalam Merawat Pasien Covid-19 Di Rs X, Banten. *Jurnal Sehat Mandiri*, 16(1), 131–142.
- Yulianti, R., Widodo, A., & Mulyadi, D. (2021). Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kesehatan Mental Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 145-158

## LAMPIRAN

## Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

1/18/24, 1:10 PM

siselma.uinsu.ac.id/pengajuan/cetakakad/MTM2MTY2



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jl.Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371  
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.73/Un.11/KM I/PP.00.9/01/2024

16 Januari 2024

Lampiran : -

Hal : **Izin Riset**

Yth. Bapak/Ibu Kepala Rumah Sakit Umum Daerah H.Abdul Manan Simatupang Kisaran

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama	: Adisti Eka Pratiwi
NIM	: 0801202272
Tempat/Tanggal Lahir	: Kota Kisaran Barat, 09 Maret 2002
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester	: VII (Tujuh)
Alamat	: Jl.Sei Asahan gg.Keluarga Kelurahan Tegalsari Kecamatan Kota kisaran barat

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Jl. Sisingamangaraja No.310 Kisaran Barat Kab.Asahan, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

***Analisis Risiko Kejadian Cedera Pada Perawat Di RSUD H.Abdul Manan Simatupang Kisaran***

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 16 Januari 2024  
a.n. DEKAN  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan  
Kelembagaan



Digitally Signed

**Dr. Hasrat Efendi Samosir, MA**  
NIP. 197311122000031002

Tembusan:

- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

Info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keabsahan surat

## Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN ASAHAN  
DINAS KESEHATAN  
UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
HAJI ABDUL MANAN SIMATUPANG  
Jl. Sisingamangaraja No. 310 Telp. (0623) – 41785 Kisaran  
E-mail :rsud\_hams@yahoo.com

Kisaran, 03 Juli 2024

Nomor : 500.14.3/ 1682/ VII / 2024  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Izin Riset.

Yth. Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.  
Di

Tempat.

Sehubungan dengan Surat Saudara Nomor B.1809/Un.11/KM.I/PP.00.9/06/2024 tanggal 26 Juni 2024 perihal Izin Riset.

Dengan ini diberitahukan bahwa, pada prinsipnya kami dapat menerima Mahasiswa Saudara :

Nama : Adisti Eka Pratiwi  
NIM : 0801202272  
Judul : Analisis Risiko Kejadian Nyaris Cedera pada Perawat di RSUD H. Abdul Manan Simatupang Kisaran.

untuk melakukan Riset di UPTD RSUD Haji Abdul Manan Simatupang, dengan ketentuan dalam melakukan Riset harus mengikuti aturan yang berlaku.

Demikian disampaikan untuk dimaklumi.







III. IDENTIFIKASI RESPONDEN			
3001.	Nama Responden		
3004.	Tanggal lahir	□ □ - □ □ - □ □ □ □	
3005.	Umur	..... tahun	□ □
3006.	Jenis kelamin	1. Laki-laki      2. Perempuan	□
3008.	Status kepegawaian :	01. PNS/ CPNS      04. PTT Daerah      07. Honorer sukarela      10. Kontrak swasta 02. PPPK      05. BLU      08. Nusantara sehat      11. Tidak tetap swasta 03. PTT Pusat      06. Kontrak Daerah      09. Tetap swasta (permanen)      12. Lain-lain	□ □
3009	Jenjang pendidikan saat mulai bekerja :	01. S3/Doktor      04. S1/ D4      07. D1      10. SLTA/ sederajat 02. Subspesialis/konsulen      05. D3      08. SPK      11. SLTP/ sederajat 03. S2/Spesialis      06. D2      09. SMK Kesehatan      12. SD/ sederajat/ tidak sekolah	□ □
3014.	Lama kerja di rumah sakit ini	..... tahun	□ □
3021.	Memiliki STR	1. Ya, masih berlaku      3. Tidak 2. Ya, sudah tidak berlaku	□
IV. PENUGASAN GANDA DAN PENDELEGASIAN WEWENANG			
4001	Apakah Bpk/Ibu/Sdr mengerjakan tugas di luar latar belakang pendidikan dan atau kompetensi yang dimiliki?	1. Ya      2. Tidak	□ <b>BLOK V</b>
4009	Bentuk penugasan Bpk/Ibu/Sdr berupa penugasan dalam hal tatalaksana pasien	1. Ya      2. Tidak	□ <b>BLOK V</b>
4010	Bentuk penugasan di bidang tatalaksana pasien tersebut: <b>(ISIKAN KODE 1"YA" ATAU 2"TIDAK")</b>		
	a. Pemeriksaan dan pengobatan pasien	□	l. Pemasangan IUD (Intra Uterine Device)      □
	b. Menjahit luka (hecting )	□	m. Pemasangan implant      □
	c. Penyuntikan obat atau vaksin tertentu	□	n. Suntik Keluarga Berencana      □
	d. Pemasangan dan pelepasan infus	□	o. Kontrasepsi mantap (MOP, MOW)      □
	e. Sirkumsisi	□	p. Persalinan normal      □
	f. Pengambilan benda asing di telinga	□	q. Persalinan dengan vakum      □
	g. Pengambilan benda asing dari hidung	□	r. Sectio caesaria      □
	h. Pencabutan gigi	□	s. Kuretase      □
	i. Penambalan gigi	□	t. Meracik obat      □
	j. Pemasangan gigi palsu	□	u. Menyerahkan obat dan memberikan informasi obat      □
	k. Pemasangan kawat gigi	□	v. Melakukan pemeriksaan di laboratorium      □
4017	Apakah Bpk/Ibu/Sdr merasa terbebani dengan penugasan ini?	1. Ya      2.Tidak	□
4018	Apakah Bpk/Ibu/Sdr diberi kompensasi atas penugasan ini?	1. Ya      2.Tidak	□ <b>P.4022</b>
4031	Apakah pernah mengalami kejadian nyaris cedera akibat melaksanakan tugas/ tindakan tersebut?	1. Ya 2. Tidak	□ <b>P.4036</b>

4032	Bentuk kejadian nyaris cedera yang dialami			
	a. tertusuk jarum bekas	1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	b. nyaris luka robek	1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	c. nyaris luka bakar	1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	d. Tertular penyakit HIV	1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
	e. Tertular penyakit lainnya	1. Ya	2. Tidak	<input type="checkbox"/>
4037	Pelatihan yang diberikan	1. Sewaktu 2. Berkala	3. Keduanya	<input type="checkbox"/>

## VII. MOTIVASI

**KUESIONER INI TERDIRI ATAS 23 PERNYATAAN. BACALAH SETIAP PERNYATAAN DENGAN SEKSAMA. TENTUKAN SEBERAPA SETUJU ANDA TERHADAP SETIAP PERNYATAAN DI BAWAH INI TERKAIT PEKERJAAN ANDA BERIKAN PENDAPAT ANDA SECARA JUJUR. SEMUA JAWABAN DAN INFORMASI ANDA AKAN DIJAGA KERAHASIAANNYA.**

Lingkarilah salah satu dari lima kode pilihan jawaban yang sesuai dan isikan kode ke dalam kotak di sebelah kanan :

Kode 1= sangat tidak setuju (STS). Kode 2= tidak setuju (TS).  
Kode 3= kurang setuju (KS). Kode 4= setuju (S).  
Kode 5= sangat setuju (SS)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS	KODE
7001.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja keras.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
7002.	Saya bekerja di sini hanya untuk mendapatkan upah/ gaji.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
7003.	Saya melakukan pekerjaan ini karena memberikan keamanan jangka panjang bagi saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
7004.	Saya mengalami kelelahan emosional setiap selesai bekerja.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
7005.	Kadang-kadang saat saya bangun di pagi hari, saya takut karena harus menghadapi pekerjaan hari ini di tempat kerja.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
7006.	Secara umum, saya sangat puas dengan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
7007.	Saya tidak puas dengan rekan-rekan kerja saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
7008.	Saya puas dengan atasan/ supervisor saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

### VIII. KEPUASAN KERJA

**KUESIONER INI MEMBERIKAN KESEMPATAN KEPADA ANDA UNTUK MENYATAKAN TINGKAT KEPUASAN ANDA TERHADAP PEKERJAAN SAAT INI. KUESIONER TERDIRI ATAS 35 PERNYATAAN. BACALAH SETIAP PERNYATAAN DENGAN SEKSAMA. TENTUKAN SEBERAPA PUAS ANDA TERHADAP DIMENSI PEKERJAAN TERSEBUT. BERIKAN PENDAPAT ANDA SECARA JUJUR. SEMUA JAWABAN DAN INFORMASI ANDA AKAN DIJAGA KERAHASIAANNYA.**

Lingkarilah satu dari lima kode pilihan jawaban mengenai tingkat kepuasan anda dan isikan kode ke dalam kotak di sebelah kanan. Kode 1= sangat tidak puas (STP), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan sangat kurang dari apa yang anda harapkan. Kode 2= tidak puas (TP), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan kurang dari apa yang anda harapkan.

Kode 3= biasa saja (BS), jika anda tidak dapat menentukan apakah pernyataan terkait memberikan apa yang anda harapkan atau tidak. Kode 4= puas (P), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan apa yang anda harapkan.

Kode 5= sangat puas (SP), jika anda merasa pernyataan terkait memberikan lebih dari yang anda harapkan.

NO.	PERNYATAAN	STP	TP	BS	P	SP	KODE
8001.	Saya dapat sibuk sepanjang waktu.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8002.	Kesempatan bekerja sendiri saat melakukan pekerjaan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8003.	Kesempatan melakukan pekerjaan lain yang bervariasi.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8004.	Kesempatan untuk menjadi seseorang yang dihargai di lingkungan kerja.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8005.	Cara atasan saya menangani staf-nya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8006.	Kemampuan atasan saya dalam membuat keputusan.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8007.	Saya dapat melakukan hal-hal yang tidak berlawanan dengan hati nurani.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>
8008.	Kestabilan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5	<input type="checkbox"/>

## Lampiran 4 Output Hasil Analisis Data

**ANALISIS UNIVARIAT****a. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden**

		<b>Umur</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	2	1.8	1.8	1.8
	30	2	1.8	1.8	3.7
	33	3	2.8	2.8	6.4
	34	4	3.7	3.7	10.1
	35	7	6.4	6.4	16.5
	36	16	14.7	14.7	31.2
	37	10	9.2	9.2	40.4
	38	3	2.8	2.8	43.1
	39	5	4.6	4.6	47.7
	40	8	7.3	7.3	55.0
	41	4	3.7	3.7	58.7
	42	14	12.8	12.8	71.6
	43	16	14.7	14.7	86.2
	44	3	2.8	2.8	89.0
	45	4	3.7	3.7	92.7
	46	4	3.7	3.7	96.3
	47	2	1.8	1.8	98.2
	48	1	.9	.9	99.1
	49	1	.9	.9	100.0
	Total		109	100.0	100.0

		<b>JenisKelamin</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	22.9	22.9	22.9
	Perempuan	84	77.1	77.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

**StatusKepegawaian**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
PNS	75	68.8	68.8	68.8
Honor	29	26.6	26.6	95.4
Valid PPPK	2	1.8	1.8	97.2
Kontrak Daerah	3	2.8	2.8	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**Jenjangpendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S1/D4	50	45.9	45.9	45.9
D3	57	52.3	52.3	98.2
Valid S3	1	.9	.9	99.1
SMK Kesehatan	1	.9	.9	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**Lamakerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	.9	.9	.9
3	5	4.6	4.6	5.5
5	1	.9	.9	6.4
6	4	3.7	3.7	10.1
7	3	2.8	2.8	12.8
8	1	.9	.9	13.8
Valid 10	11	10.1	10.1	23.9
11	19	17.4	17.4	41.3
12	22	20.2	20.2	61.5
13	7	6.4	6.4	67.9
14	5	4.6	4.6	72.5
15	11	10.1	10.1	82.6
17	1	.9	.9	83.5

18	2	1.8	1.8	85.3
20	8	7.3	7.3	92.7
21	2	1.8	1.8	94.5
22	3	2.8	2.8	97.2
23	3	2.8	2.8	100.0
Total	109	100.0	100.0	

#### MemilikiSTR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ya, masih berlaku	109	100.0	100.0	100.0

### b. Distribusi Frekuensi Variabel

#### Bebankerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	62	56.9	56.9	56.9
Valid Rendah	47	43.1	43.1	100.0
Total	109	100.0	100.0	

#### KNC

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak	51	46.8	46.8	46.8
Valid Ya	58	53.2	53.2	100.0
Total	109	100.0	100.0	

#### MotivasiKerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Termotivasi	59	54.1	54.1	54.1
Valid Termotivasi	50	45.9	45.9	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**kepuasanKerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Puas	20	18.3	18.3	18.3
Valid Puas	89	81.7	81.7	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**Kejadian nyaris cedera**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ya	59	54.1	54.1	54.1
Valid tidak	50	45.9	45.9	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**Tertusuk jarumbekas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ya	57	52.3	52.3	52.3
Valid tidak	52	47.7	47.7	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**Nyaris luka robek**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ya	2	1.8	1.8	1.8
Valid tidak	107	98.2	98.2	100.0
Total	109	100.0	100.0	

**Nyaris luka bakar**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ya	2	1.8	1.8	1.8
Valid tidak	107	98.2	98.2	100.0



Total	109	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

#### TertularpenyakitHIV

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ya	1	.9	.9	.9
Valid tidak	108	99.1	99.1	100.0
Total	109	100.0	100.0	

#### Tertularpenyakitlainnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ya	4	3.7	3.7	3.7
Valid tidak	105	96.3	96.3	100.0
Total	109	100.0	100.0	

## ANALISIS BIVARIAT

### Distribusi Frekuensi Hubungan Variabel

#### Bebankerja \* KNC Crosstabulation

		KNC		Total
		Tidak	Ya	
Bebankerja	Count	8	54	62
	Expected Count	29.0	33.0	62.0
	Tinggi % within Bebankerja	12.9%	87.1%	100.0%
	% within KNC	15.7%	93.1%	56.9%
	% of Total	7.3%	49.5%	56.9%
	Count	43	4	47
	Expected Count	22.0	25.0	47.0
	Rendah % within Bebankerja	91.5%	8.5%	100.0%
	% within KNC	84.3%	6.9%	43.1%
% of Total	39.4%	3.7%	43.1%	
Total	Count	51	58	109
	Expected Count	51.0	58.0	109.0

% within Bebankerja	46.8%	53.2%	100.0%
% within KNC	100.0%	100.0%	100.0%
% of Total	46.8%	53.2%	100.0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	66.315 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	63.196	1	.000		
Likelihood Ratio	75.613	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	65.706	1	.000		
N of Valid Cases	109				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 21.99.

b. Computed only for a 2x2 table



#### MotivasiKerja \* KNC Crosstabulation

		KNC		Total	
		Tidak	Ya		
MotivasiKerja	Count	7	52	59	
	Expected Count	27.6	31.4	59.0	
	Tidak Termotivasi	% within MotivasiKerja	11.9%	88.1%	100.0%
	% within KNC	13.7%	89.7%	54.1%	
	% of Total	6.4%	47.7%	54.1%	
	Count	44	6	50	
	Expected Count	23.4	26.6	50.0	
	Termptivasi	% within MotivasiKerja	88.0%	12.0%	100.0%
	% within KNC	86.3%	10.3%	45.9%	
% of Total	40.4%	5.5%	45.9%		
Total	Count	51	58	109	
	Expected Count	51.0	58.0	109.0	
	% within MotivasiKerja	46.8%	53.2%	100.0%	
	% within KNC	100.0%	100.0%	100.0%	
% of Total	46.8%	53.2%	100.0%		

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	63.012 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	59.991	1	.000		
Likelihood Ratio	70.986	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	62.434	1	.000		
N of Valid Cases	109				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 23.39.

b. Computed only for a 2x2 table



## kepuasanKerja \* KNC Crosstabulation

		KNC		Total	
		Tidak	Ya		
kepuasanKerja	Count	11	9	20	
	Expected Count	9.4	10.6	20.0	
	Tidak Puas	% within kepuasanKerja	55.0%	45.0%	100.0%
	% within KNC	21.6%	15.5%	18.3%	
	% of Total	10.1%	8.3%	18.3%	
	Count	40	49	89	
	Expected Count	41.6	47.4	89.0	
	Puas	% within kepuasanKerja	44.9%	55.1%	100.0%
	% within KNC	78.4%	84.5%	81.7%	
	% of Total	36.7%	45.0%	81.7%	
Total	Count	51	58	109	
	Expected Count	51.0	58.0	109.0	
	% within kepuasanKerja	46.8%	53.2%	100.0%	
	% within KNC	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	46.8%	53.2%	100.0%	

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
--	-------	----	-----------------------	----------------------	----------------------

Pearson Chi-Square	.663 <sup>a</sup>	1	.415		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.321	1	.571		
Likelihood Ratio	.662	1	.416		
Fisher's Exact Test				.464	.285
Linear-by-Linear Association	.657	1	.418		
N of Valid Cases	109				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.36.

b. Computed only for a 2x2 table



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## Lampiran 5 Dokumentasi



