

DAFTAR PUSTAKA


- Agustinakhoeriyah, G., Mardiah, I. M., & Hidayati, M. H. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kapitasi Berbasis Komitmen (KBK) Di Puskesmas Cikancang Dinas Kabupaten Bandung. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(8), 954–959. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i8.162>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Frimansyah, F. (2022). Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 7(1), 41. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6545818>
- Larasati Br Barus, S., & Risal, T. (n.d.). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) ULP HELVETIA MEDAN. *Jurnal Widya*, 4(2), 533–545. <https://jurnal.amikwidyaloka.ac.id/index.php/awl>
- Linda, H., Zulfendri, Z., & Juanita, J. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Faktor Ekstrinsik terhadap Kinerja Bidan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 271–285. <https://doi.org/10.33059/jseb.v12i2.3467>
- Lisatriana, B., Kodrat Pramudho, P., Utama Pratiwi Putri, D., Adyas, A., & Eko Irianto, S. (n.d.). *FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PENYULUH KELUARGA BERENCANA DALAM PENDAMPINGAN KELUARGA BERISIKO STUNTING*. <http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/PSKM>
- Muhtarom, A., Safroji, Rahman, A., Basirun, T. S., Musli, & Jamrizal. (2023). Konsep Dasar Perilaku Organisasi : Pengertian , Sejarah dan Kontribusi Disiplin Ilmu pada Organisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 1421–1427.
- Muliani, R. H. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecemasan Pada Ibu Bersalin Dalam Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Bina Cipta Husada*, 27, 56–66.
- Narti, S., Rufaridah, A., Marlia, S., Dahlan, A., Komalasari, W., Husni, L., Ranah, S., Padang, M., Barat, S., & Kb, K. I. E. (2023). Edukasi Pendidikan Kesehatan Pada Pasangan Usia Subur Dalam Pemilihan Kontrasepsi Pendahuluan Keluarga berencana merupakan suatu program pemerintah yang dirancang untuk menyeimbangkan antara kebutuhan dan jumlah tahun 2030 dan secara demografi KB adalah u. *Jurnal Abdi Kesehatan Dan Kedokteran (JAKK)*, 2(1), 74–83. https://www.researchgate.net/publication/367657306_Edukasi_Pendidikan_Kesehatan_Pada_Pasangan_Usia_Subur_Dalam_Pemilihan_Kontrasepsi
- Oktayanti, Y. D., Mastina, & Effendi, H. (2023). Hubungan Penggunaan Buku KIA dengan Penerapan Continuity of Care (COC) Pada Pelayanan Kebidanan di Wilayah Kerja Puskesmas Tanjung Tebat Kabupaten Lahat Hubungan Penggunaan Buku KIA dengan Penerapan Continuity of Care (COC) Pada Pelayanan

Kebidanan di Wila. *JURNAL ILMIAH OBSGIN: Jurnal Ilmiah Ilmu Kebidanan*, 15(4), 153–158.

- Ona Ariyani Umaternate, Wa Ode Sri Asnaniar, & Samsualam. (2022). Karakteristik Individu dan Kinerja Pelayanan dengan Loyalitas Pasien Rawat Jalan. *Window of Nursing Journal*, 03(01), 75–82. <https://doi.org/10.33096/won.v3i1.210>
- Rahayu, D. T., Ertiana, D., Shima, E. N., Karya, S., Kediri, H., & Kunci, K. (n.d.). *EDUKASI KELUARGA TENTANG KESEHATAN REPRODUKSI UNTUK MENINGKATKAN KEIKUTSERTAAN DALAM PROGRAM KB*. <https://journal-mandiracendikia.com/index.php/pkm>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Sahadi, Neti Sunarti, & Endah Puspitasari. (2022). PENGEMBANGAN ORGANISASI (Tinjauan Umum Pada Semua Organisasi). *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 8(2), 399–412. <https://doi.org/10.25157/moderat.v8i2.2712>
- Sinaga, L. R. V., Widati, S., & Siregar, R. N. (2021). Hubungan Pengetahuan dan Kualitas Pelayanan KB Dengan Pemilihan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP) di Klinik Kesuma Bangsa Kecamatan Perbaungan. *Jurnal Teknologi, Kesehatan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 22–32.
- Subur, U., Ibu, D., Pratiwi, L., Puji, H., Harnanik, A., & Raudya, N. (2024). *Edukasi Pemilihan Alat Kontrasepsi Pada Wanita Usia Subur, Pasangan. 1*.
- Trisno Putri, N. R. I. A., -, T. U., Cahyaningrum, E. D., -, S. K., & Siwi, A. S. (2023). Upaya Penurunan Angka Kematian Ibu Melalui Edukasi Kesehatan Reproduksi dan Persiapan Kehamilan Yang Sehat. *Borneo Community Health Service Journal*, 3(2), 109–114. <https://doi.org/10.35334/neotyce.v3i2.4013>
- WULANDARI, R. F. (2022). Implementation Of Kb Counseling On Kb Accepters In The Ngadiluwih And Ngancar Areas Of Kediri Regency. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Kesehatan*, 8(1), 70–74. <https://doi.org/10.33023/jpm.v8i1.1025>
- Wulansari, G., & Wahyono, B. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Sragen Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(1), 6–11. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i1.31314>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat permohonan penelitian

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA MEDAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT Jl. Wilhelm Iskandar Pasar V Medan Estate 20371 Telp. (061) 6613683-6622925 Fax. 6613683
Nomor : B.1573/Un.11/KM.I/PP.00.9/06/2024	03 Juni 2024
Lampiran : -	
Hal : Izin Riset	

Yth. Bapak/Ibu Kepala Kepala Puskesmas Sipispis
Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:


Nama	: Queen Kholisa Purba
NIM	: 0801202095
Tempat/Tanggal Lahir	: Sampang Buah, 25 September 2002
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester	: VIII (Delapan)
Alamat	: Dsn v Sampang buah Kelurahan Pispis Kecamatan Sipispis

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di Unnamed road, serbananti, kec, sipisipiso kabupaten serdnag bedagai, sumatra utara 20992, indonesia, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

Hubungan faktor individu dan organisasi dengan kinerja bidan desa dalam pelayanan KB diwilayahnya kerja puskesmas sipispis

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 03 Juni 2024
a.n. DEKAN
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan



Dr. Hasrat Efendi Samosir, MA
NIP. 1973111220060031002

Tembusan:
- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

pdf : Silakan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 2 : Surat Balasan Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN SERDANG BEDAGAI
DINAS KESEHATAN
UPTD PUSKESMAS RAWAT INAP SIPISPIS
Dusun II Desa Serbananti Kecamatan Sipispis Kode Pos 20992
Telepon : 083832525375 Email : uptpuskrawatnapsipispis@gmail.com



Nomor : 18.12.08/440/146/VI/2024
Perihal : Surat balasan Ijin riset

Kepada Yth:
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Islam Negeri
Sumatera Utara

Di:
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat tanggal 03 Juni 2024 Nomor B.1573/Un.11/KM.1/PP.00.9/06/2024 perihal permohonan ijin studi untuk penyusunan Skripsi (Karya Ilmiah) mahasiswa atas nama Quen Kholisa Purba . Maka dengan ini kami memberikan ijin untuk melakukan riset di UPTD Puskesmas Sipispis.

Demikian surat ini kami sampaikan ,Atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Sipispis, 07 Juni 2024
Kepala UPTD Puskesmas Sipispis


Ratna Juwita, M.SKM, MKM
Nip.197311061993032001

Lampiran 3: Kusioner Penelitian

FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA BIDAN DALAM PELAYANAN KB DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SIPISPIS

I. Identitas responden

- Nama (inisial) :
Umur :
Pendidikan trakhir :
Status Bidan : 1. Bidan desa
2. bidan klinik
3. bidan posbindu
4. bidan puskesmas
Status pernikahan : 1. Menikah 2. Belum menikah

II. Pertanyaan

A. Variabel Sumber Daya/ fasilitas

1. Tersedianya tempat pemeriksaan yang baik dan nyaman ?
 - a) Ya
 - b) Tidak
2. Selalu tersedianya obat obatan dan perlengkapan alat khusus KB yang tepat untuk dipergunakan saat memberikan pelayanan KB ?
 - a) Ya
 - b) Tidak
3. Tersedianya selalu alat kontrasepsi KB lengkap ditempat pelayaan bidan atau puskesmas saat ingin digunakan dan diberikan pada pasien?
 - a) Ya
 - b) Tidak
4. Tersedianya tempat pemeriksaan yang dapat diterima masyarakat
 - a. Ya
 - b. Tidak
5. Perlengkapan Pemeriksaan bidan selalu ada meskipun tidak lengkap ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
6. Tersediannya alat steril saat di gunakan dalam pelayanan KB ?
 - a. Ya
 - b. Tidak

7. Tersediannya tempat pemeriksaan yang tertutup demi menjaga privasi, kenyamanan saat melakukan pemasangan KB?
 - a. Ya
 - b. Tidak
8. Tersediannya ruangan yang luas dan bersih saat melakukan pemeriksaan KB ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
9. Tersediannya peralatan KB berstandar nasional ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
10. Tersediannya peralatan pendukung untuk pelayanan KB lainnya ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
11. Tersediannya Bad yang baik dan nyaman untuk menunjang kenyamanan pasien ?
 - a.ya
 - a. tidak

B. Variabel Imbalan

1. Apakah anda mendapatkan penghasilan tambahan sebagai bidan selain gaji?
 - a) ya
 - b) tidak
2. Berapa jumlah penghasilan anda perbulan ? dan penghasilan tambahan yang anda dapat?
 - a) \leq Rp 4.000.000
 - b) $>$ Rp 4.000.00
3. apakah besar gaji anda sesuai dengan jenjang pendidikan anda ?
 - a. ya
 - b. tidak
4. besar gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang anda lakukan ?
 - a. ya
 - b. tidak
5. saya mendapatkan imbalan gaji dan tunjangan fungsional sesuai dengan propesi kebidanan ?

- a. ya
- b. tidak

6. saya mendapatkan gaji berupa tunjangan lain lain berupa tip ?

- a. ya
- b. tidak

7. Tip gaji yang saya terima akan dapat meningkatkan gairah kerja saya lebih tinggi ?

- a. ya
- b. tidak

8. saya mendapat kemudahan untuk memperoleh dana mengikuti seminar/pelatihan

- a. ya
- b. tidak

9. kepala puskesmas memberikan imbalan lebih pada saya apabila saya mencapai target cakupan kb ?

- a. ya
- b. tidak

10. menurut saya apabila selesai melaksanakan pelayanan KB, saya berhak mendapatkan imbalan ?

- a. ya
- b. tidak

11. saya berusaha meningkatkan cakupan KB meskipun imbalan yang saya terima tidak sesuai ?

- a. ya
- b. tidak

12. peningkatan gaji saya di perhatikan oleh pemerintah ?

- a. ya
- b. tidak

13. besar gaji saya dapat memenuhi kebutuhan hidup

- a. ya
- b. tidak

14. jika ada permasalahan gaji yang saya terima ditanggapi oleh atasan saya ?

- a. ya
- b. tidak

15. saya menerima dana dari atasan untuk mengikuti seminar sesuai propesi bidan ?

- a. ya
- b. tidak

C. Variabel sikap

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Apakah Anda selalu menyambut pasien dengan senyuman saat pertama kali bertemu?		
2	Apakah Anda mendengarkan keluhan pasien dengan penuh perhatian dan tidak terburu-buru?		
3	Apakah Anda menjelaskan prosedur medis yang akan dilakukan kepada pasien dengan jelas dan mudah dipahami?		
4	Apakah Anda menunjukkan sikap sabar ketika pasien mengajukan pertanyaan atau membutuhkan penjelasan lebih lanjut?		
5	Apakah Anda menghormati privasi dan kerahasiaan informasi medis pasien?		
6	Apakah Anda memberikan dukungan emosional kepada pasien selama proses pemeriksaan atau perawatan?		
7	Apakah Anda berusaha membangun hubungan yang baik dan saling percaya dengan pasien?		
8	Apakah Anda selalu menjaga sikap profesional dan tidak menunjukkan sikap diskriminatif terhadap pasien?		
9	Apakah Anda memastikan pasien merasa nyaman dan aman selama menerima pelayanan?		
10	Apakah Anda selalu melakukan evaluasi terhadap pelayanan yang telah diberikan untuk perbaikan di masa mendatang?		

D.Motivasi

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Saya merasa bangga menjadi seorang bidan dan berkontribusi dalam meningkatkan kesehatan ibu dan anak.		
2	Saya termotivasi untuk terus meningkatkan kompetensi saya melalui pelatihan dan pendidikan lanjut.		
3	Saya merasa dihargai atas kontribusi saya dalam pelayanan kesehatan di tempat saya bekerja.		
4	Saya memiliki kepuasan kerja yang tinggi karena dapat membantu masyarakat yang membutuhkan.		
5	Saya terdorong untuk memberikan pelayanan terbaik meskipun menghadapi tantangan dan keterbatasan.		

6	Saya merasa memiliki dukungan yang cukup dari rekan kerja dan atasan untuk menjalankan tugas saya.		
7	Saya merasa motivasi saya meningkat ketika melihat hasil positif dari pekerjaan saya.		
8	Saya merasa memiliki kesempatan yang cukup untuk berkembang dalam karir saya sebagai bidan.		
9	Saya termotivasi oleh kesempatan untuk mendapatkan pengakuan dan penghargaan atas prestasi kerja saya.		
10	Saya merasa gaji dan insentif yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya emban sebagai bidan.		

E. Variabel Kinerja

1. Apakah koordinasi dan sinergi antara bidan desa dengan kader kesehatan dan tokoh masyarakat setempat sudah berjalan baik dalam mendukung pelayanan KB dan membantu meningkatkan kinerja bidan?
 - a) Ya
 - b) Tidak
2. apakah anda sering memberikan informasi yang lengkap dan akurat kepada pasien tentang metode kontrasepsi yang tersedia?
 - a) Ya
 - b) Tidak
3. Apakah anda memberikan dukungan dan konseling kepada pasien dalam memilih alat kontraspsi yang sesuai dengan kebutuhan mereka ?
 - a) Ya
 - b) Tidak
4. Apakah anda selalu menjelaskan kepada pasien KB anda mengenai risiko dan manfaat kontrasepsi yang benar ?
 - a) Ya
 - b) Tidak
5. Apakah anda selalu bertanya pada pasien bahwa pasien puas terhadap pelayanan KB yang anda berikan ?
 - a) Ya
 - b) Tidak

Lampiran 4 : Uji Validitas Dan Reabilitas

Kinerja

		Correlations				
		p1	p2	p3	p4	p5
p1	Pearson Correlation	1	.671**	.352*	.609**	.609**
	Sig. (2-tailed)		.000	.045	.000	.000
	N	33	33	33	33	33
p2	Pearson Correlation	.671**	1	.524**	.716**	.524**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.002
	N	33	33	33	33	33
p3	Pearson Correlation	.352*	.524**	1	.637**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.045	.002		.000	.000
	N	33	33	33	33	33
p4	Pearson Correlation	.609**	.716**	.637**	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33	33
p5	Pearson Correlation	.609**	.524**	.819**	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber Daya

		Correlations										
		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11
p1	Pearson Correlation	1	.851**	.748*	.671*	.851**	.671*	.748*	.671*	.528*	.528*	.633**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.008
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p8	Pearson Correlation	.671**	.788**	.896*	1.000**	.788**	1.000**	.896*	1	.788*	.788*	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p9	Pearson Correlation	.528**	.716**	.620*	.788*	.431*	.788*	.620*	.788*	1	1.000	.851**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p10	Pearson Correlation	.528**	.716**	.620*	.788*	.431*	.788*	.620*	.788*	1.000	1	.851**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p11	Pearson Correlation	.633**	.851**	.454*	.671*	.528**	.671*	.454*	.671*	.851*	.851*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.002	.000	.008	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p4	Pearson Correlation	.847**	1.000**	.924**	1	1.000**	.924**	.847**	.924**	1.000**	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p5	Pearson Correlation	.847**	1.000**	.924**	1.000**	1	.924**	.847**	.924**	1.000**	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p6	Pearson Correlation	.765**	.924**	.835**	.924**	.924**	1	.917**	.835**	.924**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p7	Pearson Correlation	.681**	.847**	.744**	.847**	.847**	.917**	1	.744**	.847**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p8	Pearson Correlation	.765**	.924**	.835**	.924**	.924**	.835**	.744**	1	.924**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p9	Pearson Correlation	.847**	1.000**	.924**	1.000**	1.000**	.924**	.847**	.924**	1	1.000**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
p10	Pearson Correlation	.847**	1.000**	.924**	1.000**	1.000**	.924**	.847**	.924**	1.000**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Reliabilitas

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	5

Sumber Daya

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	11

Imbalan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.980	15

Sikap

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

SUMATERA UTARA MEDAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.988	10

Lampiran 5 : Output Analisa Data

Karakteristik Responden

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-36 TAHUN	8	24.2	24.2	24.2
	37-47 TAHUN	20	60.6	60.6	84.8
	48-58 TAHUN	5	15.2	15.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

LAMA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 TAHUN	9	27.3	27.3	27.3
	11-20 TAHUN	20	60.6	60.6	87.9
	21-30 TAHUN	3	9.1	9.1	97.0
	31-40 TAHUN	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1 KEBIDANAN	15	45.5	45.5	45.5
	DIII KEBIDANAN	18	54.5	54.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

STATUS PERNIKAHAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SUDAH MENIKAH	32	97.0	97.0	97.0
	BELUM MENIKAH	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Uji Univariat**UMUR BIDAN**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	MUDA	4	12.1	12.1	12.1
	TUA	29	87.9	87.9	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1 KEBIDANAN	15	45.5	45.5	45.5

DIII KEBIDANAN	18	54.5	54.5	100.0
Total	33	100.0	100.0	

SUMBER DAYA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak memadai	5	15.2	15.2	15.2
Memadai	28	84.8	84.8	100.0
Total	33	100.0	100.0	

IMBALAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid layak	7	21.2	21.2	21.2
Tidak layak	26	78.8	78.8	100.0
Total	33	100.0	100.0	

STATUS SOSIAL

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid BIDAN DESA	15	45.5	45.5	45.5
BIDAN KLINIK	10	30.3	30.3	75.8
BIDAN POSBINDU	4	12.1	12.1	87.9
BIDAN PUSKESMAS	4	12.1	12.1	100.0
Total	33	100.0	100.0	

SIKAP BIDAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG BAIK	7	21.2	21.2	21.2
	BAIK	26	78.8	78.8	100.0
	Total	33	100.0	100.0	



MOTIVASI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG BAIK	9	27.3	27.3	27.3
	BAIK	24	72.7	72.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

KINERJA BIDAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KINERJA KURANG BAIK	7	21.2	21.2	21.2
	KINERJA BAIK	26	78.8	78.8	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Uji Bivariat

		KINERJA BIDAN		Total
		KINERJA KURANG BAIK	KINERJA BAIK	
UMUR BIDAN	MUDA	Count	0	4
		Expected Count	.8	3.2
		% within KINERJA BIDAN	0.0%	15.4%
	TUA	Count	7	22
		Expected Count	6.2	22.8
		% within KINERJA BIDAN	100.0%	84.6%
Total	Count	7	26	
	Expected Count	7.0	26.0	
	% within KINERJA BIDAN	100.0%	100.0%	

Count

		KINERJA		Total
		KURANG BAIK	BAIK	
TINGKAT PENDIDIKAN	DIII	1	14	
	S1	6	12	
Total		7	26	

STATUS BIDAN

KINERJA | Total

			KURANG BAIK	BAIK	
STATUS SOSIAL BIDAN	BIDAN NON PUSKESMAS	Count	5	24	29
		Expected Count	6.2	22.8	29.0
		% within STATUS SOSIAL BIDAN	17.2%	82.8%	100.0%
		% within KINERJA	71.4%	92.3%	87.9%
		% of Total	15.2%	72.7%	87.9%
	BIDAN PUSKESMAS	Count	2	2	4
		Expected Count	.8	3.2	4.0
		% within STATUS SOSIAL BIDAN	50.0%	50.0%	100.0%
		% within KINERJA	28.6%	7.7%	12.1%
		% of Total	6.1%	6.1%	12.1%
Total	Count	7	26	33	
	Expected Count	7.0	26.0	33.0	
	% within STATUS SOSIAL BIDAN	21.2%	78.8%	100.0%	
	% within KINERJA	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	21.2%	78.8%	100.0%	

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULAWARTARA UTARA MARDANI

Crosstab

			KINERJA BIDAN		
			KINERJA KURANG BAIK	KINERJA BAIK	Total
SUMBER DAYA	TIDAK	Count	4	1	5
		Expected Count	1.1	3.9	5.0
		% within KINERJA BIDAN	57.1%	3.8%	15.2%

YA	Count	3	25	28
	Expected Count	5.9	22.1	28.0
	% within KINERJA BIDAN	42.9%	96.2%	84.8%
Total	Count	7	26	33
	Expected Count	7.0	26.0	33.0
	% within KINERJA BIDAN	100.0%	100.0%	100.0%



Crosstab

		KINERJA BIDAN		Total
		KINERJA KURANG BAIK	KINERJA BAIK	
IMBALAN TIDAK	Count	4	3	7
	Expected Count	1.5	5.5	7.0
	% within KINERJA BIDAN	57.1%	11.5%	21.2%
YA	Count	3	23	26
	Expected Count	5.5	20.5	26.0
	% within KINERJA BIDAN	42.9%	88.5%	78.8%
Total	Count	7	26	33
	Expected Count	7.0	26.0	33.0
	% within KINERJA BIDAN	100.0%	100.0%	100.0%

SUMATERA UTARA MEDAN

KINERJA BIDAN * SIKAP BIDAN Crosstabulation

Count

		SIKAP BIDAN		Total
		KURANG BAIK	BAIK	

KINERJA BIDAN	KURANG BAIK	4	3	7
	BAIK	3	23	26
Total		7	26	33

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6.863 ^a	1	.009		
Continuity Correction ^b	4.406	1	.036		
Likelihood Ratio	5.948	1	.015		
Fisher's Exact Test				.023	.023
Linear-by-Linear Association	6.655	1	.010		
N of Valid Cases	33				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.48.

b. Computed only for a 2x2 table



Directional Measures

		Value	Asymptotic Standard Error ^a	Approximate T ^b	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Nominal Lambda Symmetric	.143	.316	.428	.669
	KINERJA BIDAN Dependent	.143	.350	.379	.705
	PSIKOLOGI BIDAN Dependent	.143	.350	.379	.705
Goodman and	KINERJA BIDAN Dependent	.208	.170		.010 ^c

Kruskal tau	PSIKOLOGI BIDAN Dependent	.208	.170		.010 ^c
----------------	---------------------------------	------	------	--	-------------------

- Not assuming the null hypothesis.
- Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.
- Based on chi-square approximation

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Phi	.456	.009
	Cramer's V	.456	.009
	Contingency Coefficient	.415	.009
N of Valid Cases		33	

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for KINERJA BIDAN (KURANG BAIK / BAIK)	10.222	1.498	69.761
For cohort PSIKOLOGI BIDAN = KURANG BAIK	4.952	1.429	17.160
For cohort PSIKOLOGI BIDAN = BAIK	.484	.204	1.152
N of Valid Cases	33		

MOTIVASI * KINERJA Crosstabulation

	KINERJA		Total
	KURANG BAIK	BAIK	

MOTIVASI	KURANG BAIK	Count	5	4	9
		Expected Count	1.9	7.1	9.0
		% within MOTIVASI	55.6%	44.4%	100.0%
		% within KINERJA	71.4%	15.4%	27.3%
		% of Total	15.2%	12.1%	27.3%
	BAIK	Count	2	22	24
		Expected Count	5.1	18.9	24.0
		% within MOTIVASI	8.3%	91.7%	100.0%
		% within KINERJA	28.6%	84.6%	72.7%
		% of Total	6.1%	66.7%	72.7%
Total		Count	7	26	33
		Expected Count	7.0	26.0	33.0
		% within MOTIVASI	21.2%	78.8%	100.0%
		% within KINERJA	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	21.2%	78.8%	100.0%



Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	8.734 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	6.137	1	.013		
Likelihood Ratio	7.972	1	.005		
Fisher's Exact Test				.009	.009
Linear-by-Linear Association	8.469	1	.004		
N of Valid Cases	33				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.91.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for MOTIVASI (KURANG BAIK / BAIK)	13.750	1.946	97.178

For cohort KINERJA = KURANG BAIK	6.667	1.564	28.417
For cohort KINERJA = BAIK	.485	.231	1.017
N of Valid Cases	33		



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 5 : Foto kegiatan penelitian



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN