

**FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA BIDAN  
DALAM PELAYANAN KB DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SIPISPIS**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN**

**Oleh:**

**QUEN KHOLISA PURBA**

**NIM : 0801202095**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT  
SUMATERA UTARA MEDAN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**

**SUMATRA UTARA**

**MEDAN**

**2024**

**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA BIDAN DALAM  
PELAYANAN KB DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SIPISPIS**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.K.M)**



**Oleh:**

**QUEN KHOLISA PURBA**

**NIM : 0801202095**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN**

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**

**SUMATRA UTARA**

**MEDAN**

**2024**

# FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA BIDAN DALAM PELAYANAN KB DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SIPISPIS

QUEN KHOLISA PURBA

NIM: 0801202095

## ABSTRAK

**Latar Belakang** Kinerja tenaga kesehatan salah satu faktor penting dalam upaya peningkatan derajat kesehatan masyarakat. Rendahnya kinerja pelayanan kesehatan dapat dilihat dari indikator proporsi pelayanan kesehatan oleh tenaga profesional oleh tenaga kesehatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor faktor yang berhubungan dengan kinerja bidan dalam pelayanan KB di wilayah kerja puskesmas sipispis **Metode penelitian** yang digunakan di dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 33 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji univariat dan uji bivariat. **Hasil penelitian** menunjukkan bahwa Jumlah bidan di Puskesmas Sipispis yang memiliki kinerja kurang baik adalah sebanyak 7 orang (21%), sedangkan sisanya, yaitu 26 orang (79%), memiliki kinerja yang baik. Umur tidak memiliki hubungan dengan kinerja bidan di Puskesmas Sipispis, hal ini dibuktikan dengan nilai  $p$  value sebesar 0.555 ( $p$  value  $> 0.05$ ). Tingkat pendidikan bidan juga tidak memiliki hubungan dengan kinerja bidan di Puskesmas Sipispis, yang ditunjukkan dengan nilai  $p$  value sebesar 0.095 ( $p$  value  $> 0.05$ ). tingkat sosial bidan juga tidak memiliki hubungan dengan kinerja bidan di Puskesmas Sipispis, yang ditunjukkan dengan nilai  $p$  value sebesar 0.190 ( $p$  value  $> 0.05$ ). Sumber daya memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja bidan di Puskesmas Sipispis, dibuktikan dengan nilai  $p$  value sebesar 0.004 ( $p$  value  $< 0.05$ ). Selain itu, imbalan yang diterima bidan juga memiliki hubungan dengan kinerja bidan di Puskesmas Sipispis, terbukti dengan nilai  $p$  value sebesar 0.023 ( $p$  value  $< 0.05$ ). sikap bidan juga memiliki hubungan dengan kinerja bidan yang dibuktikan dengan nilai  $p$  value sebesar 0.016 ( $p$  value  $< 0.05$ ). motivasi bidan juga memiliki hubungan dengan kinerja bidan yang dibuktikan dengan nilai  $p$  value sebesar 0.009 ( $p$  value  $< 0.05$ ). **Saran** yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian tersebut adalah Perlu adanya evaluasi secara berkelanjutan yang dilakukan oleh Organisasi kebidanan dalam mengevaluasi kinerja para bidan.

Kata Kunci: Kinerja Bidan, Individu, Organisasi, kondisi Psikologi

**FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA BIDAN  
DALAM PELAYANAN KB DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SIPISPIS**

**QUEN KHOLISA PURBA**

**NIM: 0801202095**

**ABSTRACT**

*Background The performance of health workers is one of the important factors in efforts to improve public health. The low performance of health services can be seen from the indicator of the proportion of health services by professional health workers. The purpose of this study was to determine the factors related to the performance of midwives in family planning services in the work area of the Sipispis Health Center. The research method used in this study was a quantitative method with a sample size of 33 people. The data analysis techniques used were univariate and bivariate tests. The results showed that the number of midwives at the Sipispis Health Center who had poor performance was 7 people (21%), while the rest, namely 26 people (79%), had good performance. Age has no relationship with the performance of midwives at the Sipispis Health Center, this is evidenced by the p value of 0.555 ( $p \text{ value} > 0.05$ ). The level of education of midwives also has no relationship with the performance of midwives at the Sipispis Health Center, which is indicated by the p value of 0.095 ( $p \text{ value} > 0.05$ ). The social level of midwives also has no relationship with the performance of midwives at the Sipispis Health Center, as indicated by a p value of 0.190 ( $p \text{ value} > 0.05$ ). Resources have a significant relationship with the performance of midwives at the Sipispis Health Center, as evidenced by a p value of 0.004 ( $p \text{ value} < 0.05$ ). In addition, the compensation received by midwives also has a relationship with the performance of midwives at the Sipispis Health Center, as evidenced by a p value of 0.023 ( $p \text{ value} < 0.05$ ). The attitude of midwives also has a relationship with the performance of midwives as evidenced by a p value of 0.016 ( $p \text{ value} < 0.05$ ). The motivation of midwives also has a relationship with the performance of midwives as evidenced by a p value of 0.009 ( $p \text{ value} < 0.05$ ). The suggestion that can be given based on the results of the study is that there needs to be a continuous evaluation carried out by the Midwifery Organization in evaluating the performance of midwives.*

SUMATERA UTARA MEDAN

*Keywords: Midwives' Performance, Individual, Organization, Psychological Condition*

### LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Quen Kholisa Purba  
NIM : 0801202095  
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat  
Peminatan : Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan  
Tempat/Tanggal Lahir : Sampang Buah, 25 September 2002  
Judul Skripsi : Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja  
Bidan Dalam Pelayanan KB Di Wilayah Kerja  
Puskemas Sipispis

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatra Utara Medan
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penelitian ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatra Utara Medan
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya saya atau merupakan hasil jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM UIN Sumatra Utara Medan

Medan, 21 Agustus 2024

  
Quen Kholisa Purba  
0801202095

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Telah Disetujui Dan Disahkan Tugas Akhir Dengan Judul

**Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Bidan Dalam Pelayanan KB  
Di Wilayah Kerja Puskesmas Sipispis**

**NAMA : QUEN KHOLISA PURBA  
NIM : 08010202095**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Sidang Munaqasyah



**Medan 21 Agustus 2024**

Disetujui,

**Pembimbing Skripsi**

**Fitriani Pramita Gurning S.K.M., M.Kes**  
**NIP.198606112023212031**

**Pembimbing Integrasi**

**Prof. Dr. Mesiono, M.Pd**  
**NIP.19710727200711031**

**Ketua Program Studi**

**Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM-UINSU**

**SUMA**

**EDAN**

**Rapotan Hasibuan, S.KM, M.Kes**  
**NIP. 199006062019031016**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul:

**FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA BIDAN  
DALAM PELAYANAN KB DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS SIIPIISPIS**

Yang Disiapkan Dan Dipertahankan Oleh:

**Quen Kholisa Purba**  
**0801202095**

Telah Diuji Dan Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Skripsi  
Pada Tanggal 21 Agustus 2024  
Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

**TIM PENGUJI**

**Ketua Penguji**

**dr.Nofi Susanti M.Kes**  
**NIP.198311292019032002**

**Penguji I**

**Fitriani Pramita Gurning S.K.M, M.Kes**  
**NIP.198606112023212031**

**Penguji II**

**Salianto, M.Psi**  
**NIP.198607152020121006**

**Penguji Integrasi Keislaman**

**Prof. Dr. Mesiono, M.Pd**  
**NIP.19710727200711031**

**Medan, 21 Agustus 2024**

Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat  
Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara



**Prof. Dr. Mesiono, S.Ag, M.Pd**  
**NIP.19710727200701103**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Quen Kholisa Purba  
Jenis kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Sampang Buah, 25 September 2002  
Agama : Islam  
Golongan Darah : A  
Status Perkawinan : Belum Menikah  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Desa Pispis Kec, Sipispis Kab, Serdang Bedagai  
Email : quenkholisapurba25@gmail.com  
No. Hp : 085762756206

### RIWAYAT PENDIDIKAN

2007-2014 : SD NEGERI 105450 Pispis Kampung  
2014-2017 : Mts. Tpi Gunung Pamela  
2017-2020 : SMK Kesehatan Ganda Husada Tebing Tinggi  
2020-2024 : Universitas Islam Negeri Sumatra Utara  
Fakultas Kesehatan Masyarakat , Program Studi  
Ilmu Kesehatan Masyarakat

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN



## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan dan Rahmat sehingga peneliti mampu untuk menyelesaikan Proposal Skripsi yang berjudul " Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja bidan dalam Pelayanan KB di Wilayah Kerja Puskesmas Sipispis ". Shalawat serta salam penulis hadiahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, Rasul yang telah menjadi panutan bagi umat muslim sampai sepanjang masa

Dalam menyelesaikan Proposal Skripsi ini, tidak terlepas keterlibatan banyak pihak yang membantu dan memberikan dukungan, semangat, motivasi, bimbingan, serta doa kepada penulis, Oleh karena itu peneliti sangat berterima kasih banyak kepada:

1. Ibu Prof.Dr. Nurhayati, M.Ag Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
2. Bapak Prof. Dr. Mesiono, S.Ag., M.Pd, Selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Hasrat Efendi Samosir, M.A, Selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Kesehatan Masyarakat.

4. Ibu Dr. Asnil Aidah Ritonga, M.A, Selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan Fakultas Kesehatan Masyarakat.
5. Bapak Dr. Irwansyah, S.H.I, M.H, Selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Fakultas Kesehatan Masyarakat.
6. Bapak Rapotan Hasibuan S.KM.M Kes, Selaku Ketua Jurusan Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
7. Ibu Fitriani Pramita Gurning, SKM, M.Kes Selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
8. Ibu Fitriani Pramita Gurning, SKM, M.Kes Selaku Dosen Pembimbing saya yang telah membimbing saya , telah meluangkan banyak waktu, memberikan arahan dengan sabar dan selalu mendukung saya dalam proses penyusunan skripsi saya.
9. Bapak Prof. Dr. Mesiono, S.Ag., M.Pd, Selaku Dosen Pembimbing Integritas Keislaman saya yang telah membimbing saya dalam materi pengkajian keislaman.
10. Seluruh dosen dan staff Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak pelajaran, ilmu, serta dukungan selama di bangku perkuliahan.
11. Terkhusus Kedua Orang Tua penulis, yang sangat penulis sayangi, Ayah saya Jelman Purba dan Ibu saya Yusniara Damanik yang telah memberikan saya kasih sayang, menjaga, merawat saya yang selalu mendoakan kebahagiaan dan kesuksesanku dengan dukungan setiap hari untuk selalu semangat menjalani aktivitas yang dijalani, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

12. Terkhusus abangku tersayang M. Arju Umam purba dan adekku tercinta Siti Nur Azizah purba yang telah memberikan dukungan semangat, doa dan maupun materi, sehingga penulis dapat berada di tahap ini.
13. Untuk teman spesial saya Bagus Sugara, yang telah setia menemani saya, membantu, dan selalu memberi semangat, sebagai tempat berkeluh kesah saya setiap harinya. Terimakasih sudah kebersamai dalam penulisan skripsi ini.
14. Untuk teman teman ku yang tersayang Tri Utami, Nurhasanah, Mukhriza Hanifa yang telah setia menemani baik suka maupun duka, saling memberikan semangat dan motivasi serta tempat bercerita dan berkeluh kesah. Terimakasih sudah kebersamai selama penulisan skripsi ini. Penulis beruntung mengenal kalian.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini, Apabila ada kesalahan dalam penulisan kata-kata yang kurang dalam proposal ini peneliti Mohon maaf serta kritik dan saran. Demikianlah yang bisa saya sampaikan. Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Medan , 2024

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

Quen Kholisa Purba

0801202095

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>PENDAHULUAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3.1. Tujuan Umum .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.1. Teoritis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.2. Manfaat Bagi Instansi Terkait .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4.3. Manfaat Bagi Peneliti .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Definisi Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1. Pengertian Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2. Tujuan Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.3. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.4. Indikator Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3. Definisi Keluarga Berencana KB .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1. Tujuan Program KB .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4. Definisi Bidan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.4.1. Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja bidan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.2 Tugas Dan Fungsi Bidan Dalam Pelayanan KB .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Definisi Puskesmas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Kajian Integrasi Keislaman .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6 Kerangka Teori.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.8 Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Jenis Dan Dsain Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1 Populasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2 Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4. Teknik Pengumpulan Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5. Variabel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1. Variabel Bebas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2 Variabel Terikat .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6. Definisi Oprasional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7. Uji Validitas Dan Reabilitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1. Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2. Uji Reabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8. Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.1. Jenis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8.2. Alat Instrumen Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9. Analisi Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2. Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3 Uji Univariat .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4 Uji Bivariat.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1 Kinerja Bidan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.2.2 Hubungan Antara Umur Bidan Dan Kinerja Bidan ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3 Hubungan Antara Tingkat Pendidikan Dan Kinerja Bidan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4 Hubungan Antara Status Bidan Dan Kinerja Bidan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.5 Hubungan Antara Sumber Daya Dan Kinerja Bidan .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.6 Hubungan Antara Imbalan Dan Kinerja Bidan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.7 Hubungan Antara Sikap Bidan Dan Kinerja Bidan....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2.8. Hubungan Antara Motivasi dan Kinerja Bidan ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1. Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2. Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Oprasional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.2 Uji Validitas Kusioner Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.3 Uji Validitas Kusioner Sumber Daya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.4 Uji Validitas Kusioner Imbalan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Sikap Bidan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori Penelitian: Gibsonn (1985)..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.2 Kerangka Konsep penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Penelitian .....	86
Lampiran 2: Surat Balasan Penelitian .....	87
Lampiran 3: Kusioner Penelitian .....	88
Lampiran 4: Uji validitas Dan Reabilitas.....	93
Lampiran 5: Output Analisa Data .....	101
Lampiran 6: Foto Kegiatan Penelitian .....	108



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA MEDAN