

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*, Madenatera
- Alfian. (2021). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI LINGKUNGAN DINAS SEKTOR EKONOMI KOTA PARIAMAN.
- Azmar, N. J. (2015). Peran Pustakawan Dalam Meningkatkan Kualitas Layanan Di Perpustakaan. *Iqra': Jurnal Perpustakaan Dan Informasi*, Vol. 9(No. 2), hal. 223-234.
- Basuki, S. (1991). *Pengantar Ilmu Perpustakaan*. 480.
- Cahyono, T. Y. (2019). *Profesi & eksistensinya*. 1–12.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta
- Darmi Novita, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mojokerto). *BISEI: Jurnal Bisnis Dan Ekonomi Islam*, 7(2), 95–104. <http://ejournal.unhasy.ac.id/index.php/bisei>
- Daryanti, D., Rohanda, R., & Sukaesih, S. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perpustakaan, Arsip Dan Dokumentasi (Bpad) Propinsi Bengkulu. *Jurnal Kajian Informasi Dan Perpustakaan*, 1(2), 127. <https://doi.org/10.24198/jkip.v1i2.9979>
- Hafid, Anniswaty. Basalamah, Salim. Saleh, N. J. (2021). Tata kelola. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 8(2).
- Hamid, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. CV. Budi Utama.
- Hariani, M., Samsul, A., & Putra, A. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja

Karyawan. *Global*, 03(02), 22–28.

Haryanti, N. P. P., & Suhartika, I. P. (2020). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan Kabupaten Badung. *Berkala Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(2), 211–223.
<https://doi.org/10.22146/bip.v16i2.510>

Ida Rosida, Anggi Nauli Harahap, Eli Alfiyanti, Yuke Aysa Wattimury, S. P. (2022). Insaniyat Jurnal Islam dan Humaniora. *Jurnal Islam Dan Humaniora*, 6, 105–115.

Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2020). Model Empiris Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 145–165.

Kristiyaningsih, E. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pustakawan lingkup Kementerian Pertanian. *Jurnal IPI (Ikatan Pustakawan Indonesia)*, 4(1), 102–107.

Khairuddin. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 554–560.

Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123.

Lubis, M. S. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(2), 75–84.

Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi*. PT. Andi.

- Mahdi, R. (2020). Perpustakaan Umum Berbasis Inklusi Sosial: Apa dan Bagaimana Penerapannya? (Sebuah Kajian Literatur). *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 15(2), 201.
<https://doi.org/10.14421/fhrs.2020.152.201-215>
- Mahmud, H. N., Rifai, M., & Gumilar, G. (2021). Kinerja pegawai pemerintah. *Kinerja*, 12(1), 369–374.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/10016>
- Mansjur, S. (2010). *Butir-Butir Kegiatan Pustakawan*. 40.
- Nur'aini, N. (2018). Etika Pustakawan Dengan Organisasi Profesi Pada Kantor Perpustakaan Daerah Kabupaten Sleman. *JUPI (Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi)*, 3(2), 249–256.
<http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/jupi/article/view/3042>.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: It's Nature, Antecedents, and Consequences*. Sage.
- Prof., D. sugiyono. (2011). prof. dr. sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d. intro (PDFDrive).pdf. In *Bandung Alf* (p. 143).
- Putu, I., Guna, A. A., Ketut, I., Sapta, S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Adika Jaya Dewata Denpasar. *Values*, 3, 401–417.
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/4906%0Ahttps://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/download/4906/3819>
- Riska Hasbi Indra Kusdianto, O., & Halim, M. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Group Cabang Palopo. *E-Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia UMP*, 2020.
- Safri, T. M., & Miski, C. R. (2022). Motivasi Kerja Pustakawan di UPT.

- Perpustakaan Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh. *Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi Islam*, 1(2), 80–86.
<https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/jipis>
- Setyanti, V. P., & Ati, S. (2017). Analisis Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Daerah Kabupaten Jepara Berdasarkan Standar Kompetensi Pustakawan. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 6(2), 71–80.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/23113>
- Silvana, T., Padjadjaran, U., Winoto, Y., & Padjadjaran, U. (2021). *Organisasi informasi perpustakaan* (Issue October).
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UPP STIM YKPN.
- Somech, A., & Oplatka, I. (2015). *Organizational Citizenship Behaviour in Schools: Examining the Impact and Opportunities within Educational System*. Routledge.
- Subarkah, W., & Setyadi, A. (2020). Analisis Kinerja Pustakawan Perpustakaan Fakultas Ilmu Budaya Universitas Diponegoro. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 9(1), 74–82. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/29972>
- Sumbangsih, N., & Malta, N. (2013). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Bung Hatta Padang. *Jurnal Akuntansi Manajemen*, 2(1), 178–185.
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Syamsuddin, A. (2002). Profesi pustakawan dan etika profesi. *Al-Maktabah*, 4(1).
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 27–34.

- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Mitra Wacana Media.
- Tsani, M. R. (2020). *KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus di PT Astra International BMW Sunter)*. 1–15.
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Equilibrium*, 6(1), 19–28.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia.
- Victoria Pattynama, J., Kojo, C., Repi, A. L., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Pengaruh Motivasi Kerja... 514 Jurnal EMBA*, 4(1), 1–10.