

BAB V

KESIMPULAN DAN PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini meneliti tentang Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Serdang Bedagai. Dimana kinerja pustakawan menjadi variabel dependen, sedangkan variabel independennya ada dua yaitu iklim organisasi dan motivasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan uji validitas diatas, diperoleh nilai korelasi (person corelation) bernilai positif dengan nilai probabilitas korelasi sig. (2 tailed \geq taraf signifikan (α) sebesar 0,05. Dengan demikian item data dalam penelitian ini adalah valid.
- b. Berdasarkan uji realibilitas diatas, diperoleh nilai cronbach's alpha (α) variabel iklim organisasi (0,506), sedangkan variabel motivasi kerja (0,734) dan variabel kinerja pustakawan (0,830). Nilai cronbach's alpha variabel penelitian $> 0,50$ yang berarti data yang diperoleh dalam penelitian ini reliabel.
- c. Berdasarkan nilai koefisien regresi linear berganda maka diketahui persamaan $Y = 4,399 + 0,247 + 0,533$. Konstanta sebesar 4,399 artinya adalah apabila variabel iklim organisasi dan motivasi kerja di asumsikan nol (0), maka kinerja pustakawan bernilai 5,179 sedangkan variabel iklim organisasi adalah 0,247 bernilai positif dan variabel motivasi kerja 0,533 bernilai positif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai maka kinerja pustakawan semakin meningkat. Karena nilai koefisien regresi bernilai positif (+) maka

- d. dengan demikian dapat dikatakan bahwa iklim organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pustakawan.
- e. Berdasarkan uji F hitung dapat disimpulkan bahwa nilai uji f hitung sebesar 15,784 dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan $< 0,05$ artinya secara bersama-sama variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (kinerja pustakawan).

B. Saran

1. Bagi Perpustakaan

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa nilai koefisien regresi variabel iklim organisasi dan motivasi kerja bernilai positif (+) maka dengan demikian dapat dikatakan bahwa iklim organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pustakawan. Untuk itu perpustakaan dapat melakukan upaya terus meningkatkan kinerja pustakawan yang transparan, memenuhi hak pustakawan, memberi reward dan punishment yang efektif untuk mempertahankan pustakawan berkualitas, melakukan traning dan pelatihan untuk menambah skill, ilmu pengetahuan dan teknologi bagi pustakawan, serta menjalin keakraban sesama pustakawan.

2. Bagi Peneliti

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan konsep yang sama. Sebaliknya peneliti yang akan melakukan penelitian serupa untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang berbeda dari variabel yang telah diteliti dalam penelitian ini. Hal ini bertujuan untuk memperoleh hasil penelitian yang lebih bervariasi.