

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. (2019). *Hubungan shift kerja dengan kelelahan kerja pada perawat di instalasi rawat inap di Rumah Sakit Herna Medan Tahun. 4.* <https://doi.org/10.30829/jumantik.v4i1.4061>
- Azadi, M., Azimian, J., Mafi, M., & Rashvand, F. (2020). Evaluation of nurses' workload in the intensive care unit, neonatal intensive care unit and coronary care unit: an analytical study. *Journal of Clinical and Diagnostic Research, December.* <https://doi.org/10.7860/jcdr/2020/44824.14181>
- Cucu, Nuraeni, H., Muryani, A. (2019). *Analisis beban kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit gigi mulut Universitas Padjajaran Tahun 2018., JSK, 4(4), 164-172.*
- Lembang, E. T., Roga, A. U., & Junias, M. S., (2023). Beban kerja dan kelelahan kerja pada perawat di ruang rawat inap rsud prof. dr. w. z. johannes Kupang. *SEHATMAS: Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat, 2(4), 956–965.* <https://doi.org/10.55123/sehatmas.v2i4.2511>
- Gaol, M. J. L., Camelia, A., & Rahmiwati, A. (2018). Analisis faktor faktor risiko kelelahan kerja pada karyawan bagian produksi pt. arwana anugrah keramik, Tbk. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat, 9(1).* <https://doi.org/10.26553/jikm.2018.9.1.53-63>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, P., Hotmaria, N., & Studi Kesehatan, P. (2021). Hubungan beban kerja dengan kelelahan kerja pada perawat. *Indonesian Journal of Nursing Health Science ISSN, 6(1), 1–5.*
- Janna, Nilda Miftahul & Herianto, H. (2021). *Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan SPSS [Preprint]. Open Science Framework. 18210047, 1–14.* <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Kemenkes RI. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023

Tentang Kesehatan. *Undang-Undang, 187315*, 1–300.

Martinaningtyas, G., Girsang, L., Astuti, W., Pakpahan, M., & Irene Purimahua, D. (2020). The relationship between workload and nursing job satisfaction in one private hospital in the west region of indonesia. *NERS: Jurnal Keperawatan, 16*(2), 95–102.

Mulfiyanti, D., Muis, M., Rivai, F., Kesker, B., Masyarakat, K., Hasanuddin, U., & Mars, B. (2019). Hubungan stres kerja dan beban kerja dengan kelelahan kerja pada perawat di rsudtenriawaru kelas b kabupaten bone tahun 2018 relationship work stres and workload with work fatigue on nurses at tenriawaru hospital class b district bone year 2018. In *JURNAL MKMI* (Vol. 4, Issue 1).

N, M. A. S. (2023). *Pengaruh shift kerja , lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di Matahari Departement Store Tbk Kota Bengkulu. 3*, 1–12.

Pasha, R. I. (2022). *Pengaruh beban kerja, kelelahan kerja dan shift kerja terhadap tingkat kewaspadaan karyawan operasional food and beverage di Ismaya Group. 021*, 23.

Perwitasari, D., & Tualeka, A. R. (2018). Faktor yang berhubungan dengan kelelahan kerja subyektif pada perawat di rsud dr. mohamad soewandhie surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health, 6*(3), 362. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i3.2017.362-370>

Prima, R., Oktaini, S., & Putri, S. A. (2020). Hubungan beban kerja dengan kinerja di ruang rawat inap rumah sakit harapan ibunda batusangkar tahun 2020. *Media Bina Ilmiah, 15*(4), 4319–4326.

Putri, F., & Gulo, Y. (2019). *Pengaruh shift kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi produksi PT. X 1) FIDIA PUTRI; 2) YUPITER GULO Trisakti School of Management 1*). 1–14.

Rahmasari, I., Yuniarti, T., Syaichul Anam, M., Azizah, S., Keperawatan, P., Ilmu Kesehatan, F., Duta Bangsa Surakarta, U., Studi Keperawatan STIKES Mamba, P., & Surakarta, U. (2022). Hubungan antara shift kerja, masa kerja

dengan kelelahan kerja pada perawat daerah Surakarta saat pandemi covid-19 Mustafin. *Jurnal Sehat Mandiri*, 17.

Sari, K. I., Paskarini, I. (2023). Hubungan antara shift kerja dan durasi kerja dengan keluhan kelelahan pada perawat di Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember tahun 2021. 14, 47–55. <http://jurnal.fkm.untad.ac.id/index.php/preventif>

Sesrianty, V., & Marni, S. (2021). Hubungan shift kerja dengan kelelahan kerja perawat di RSUD Adnaan WD Payakumbuh. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(4), 676–679.

Setyawati. (1994). *Kuesioner Alat Ukur Perasaan Kelelahan Kerja (KAUPK2)*. Yogyakarta: Arcan.

Sugiyono. (n.d.). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian pendidikan : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan r&d* (1st ed.). Alfabeta.

Tarwaka. (2015). *Ergonomi industri (dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi ditempat kerja)* (II). Harapan Press Surakarta.

Tenri Diah T.A, & Adhinda Putri Pratiwi. (2022). Hubungan beban kerja dan manajemen waktu terhadap kelelahan kerja pada perawat igd rumah sakit hermina makassar. *Jurnal Kesehatan Dan Kedokteran*, 1(3), 59–66. <https://doi.org/10.56127/jukeke.v1i3.305>

Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang. (2017). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>

Tri, H. A. (2019). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimensi stres kerja. *Prosiding National Conference on Applied Business*, 1–8.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003.

UU. Pasal 77 No. 11 Ketenagakerjaan, Pub. L. No. 77 (2020).

Vanchapo, A. R. (2020). Beban kerja dan stres kerja. *Humaniora*, 1(2), 792.

Yuliana, L., Kamma, J. D. K., & Fuadi, Y. (2023). Analisis hubungan shift kerja dan situasi kerja dengan kelelahan kerja pada security di pt xyz balikpapan. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 8(2), 132. <https://doi.org/10.30829/jumantik.v8i2.14660>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.143/Un.11/KM I/PP.00.9/02/2024

24 Februari 2024

Lampiran : -

Hal : Izin Riset

Yth. Bapak Kasubag. Pendidikan dan Pelatihan RSI. Malahayati

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama : Nazlia Qadry
NIM : 0801203264
Tempat/Tanggal Lahir : Tembung, 20 September 2003
Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester : VII (Tujuh)
Alamat : PASAR III DUSUN XV G.SAHABAT Kelurahan Tembung
Kecamatan PERCUT SEI TUAN

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di , guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul: “ Hubungan Shift Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat di RSI. Malahayati Medan”

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 31 Januari 2024
a.n. DEKAN
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kelembagaan



Digitally Signed


Dr. Hasrat Efendi Samosir, MA
NIP. 19731122000031002

Tembusan:

- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat

Lampiran 2 Surat Balasan

**R.S. Islam Malahayati**
(AKREDITASI PARIPURNA NO. KARS-SERT/775/KARS/VII/2017 TGL. 27 JULI 2017)
Jl. Pangeran Diponegoro No. 2 – 4 Medan
Telp. : (061) 4518766 (Hunting) Fax. : (061) 4519474
E-mail : sekretariat@rsimalahayati.com Website : www.rsimalahayati.com

Didirikan : 10 Mei 1973

Medan, 24 Februari 2024

No : 191/SD/DIKLAT/II/RSIM/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Izin Riset**

Yth.
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan hormat,
Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat dan selalu sukses dalam kegiatan sehari-hari. Aamiin

Sehubungan dengan surat Saudara No : B.143/Un.11/KMI/PP.00.9/02/2024, Tanggal 24 Februari 2024, perihal Permohonan Izin Riset Mahasiswa/i :

Nama : Nazlia Qadry
NIM : 0801203264
Judul : Hubungan Shift Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat di RSI Malahayati Medan.

Maka dengan ini kami sampaikan bahwa kami menyetujui kegiatan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Membawa proposal penelitian dari pihak Instansi / Universitas / Perusahaan.
2. Proposal penelitian harus sesuai dengan prinsip melaksanakan penelitian di RS Islam Malahayati.
3. Sebelum melaksanakan penelitian wajib melapor ke Bagian Diklat RS Islam Malahayati.
4. Pelaksanaan penelitian harus mengutamakan kenyamanan dan keselamatan pasien.
5. Hasil penelitian akan diseminarkan di RS Islam Malahayati dan harus dihadiri oleh pembimbing penelitian.
6. Penelitian tidak boleh dipublikasikan tanpa persetujuan dari pihak yang berwenang di RS Islam Malahayati.
7. Hasil penelitian wajib diberikan 1 (satu) rangkap di RS Islam Malahayati.

Demikian Kami sampaikan, atas kerja samanya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami
Kasubag. Diklat
Rumah sakit Islam Malahayati Medan
Ahmad Yani, MKM
NIP. 910424.11.0123

Tembusan:
1. Diklat
2. Arsip

MOTTO : IMAN KUALITAS HARAPAN LUGAS AKRAB SEJAHTERA

Lampiran 3 Informed Consent

INFORMED CONSENT

Dengan adanya penelitian untuk tugas akhir penelitian dengan judul “Hubungan *Shift* Kerja dan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat di RSI. Malahayati Medan” maka dengan ini saya:

Nama : Nazlia Qadry

Nim : 0801203264

Saya berharap kesediaan bapak/ibu untuk memberikan informasi melalui kuesioner ini. Semua informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Saya selaku peneliti sangat berharap agar dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibu berkenan mengisinya dengan lengkap dan benar. Atas perhatian dan kesediannya untuk melakukan pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Medan, April 2024

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Peneliti

Nazlia Qadry

Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Hubungan *Shift* Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat Di RSI. Malahayati Medan

Hari/Tanggal :

A. Data Pribadi Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Shift :

Pendidikan :

Masa Kerja : tahun

B. Petunjuk Pengisian

Mohon memberikan tanda ceklis (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban. Setiap angka akan

mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat bapak/ibu dimana :

No.	Simbol	Kategori	Nilai
1	STS	Sangat tidak setuju	1
2	TS	Tidak setuju	2
3	KS	Kurang Setuju	3
4	S	Setuju	4
5	SS	Sangat setuju	5

I. Shift Kerja

No.	Pertanyaan	SKOR				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa pemberlakuan 8 jam kerja pada setiap <i>Shift</i> kerja tidak sesuai standar dan kemampuan perawat					
2.	Saya merasa pembagian <i>Shift</i> kerja saya jumpang dan tidak memberikan waktu yang cukup untuk saya beristirahat dirumah					
3.	Saya tidak diizinkan oleh atasan untuk melakukan penukaran <i>Shift</i> kerja antar perawat					
4.	Saya tidak dapat menyesuaikan <i>Shift</i> kerja sesuai dengan kebutuhan saya					
5.	Saya merasa cukup untuk istirahat antara shift					

II. Beban Kerja

No	Pertanyaan	SKOR				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Tugas yang saya terima terasa terlalu berat					
2	Saya merasa terlalu banyak pekerjaan yang harus saya lakukan					
3	Tuntutan dari keluarga pasien sangat berlebihan					

4	Saya merasa ada terlalu banyak tuntutan dari pimpinan rumah sakit terhadap saya					
5	Saya merasa kurang nyaman dengan tuntutan keluarga pasien untuk keselamatan pasien					
6	Saya merasa jenuh apabila harus melakukan pengamatan pada pasien setiap jam					
7	Saya selalu dituntut untuk mampu mengambil keputusan yang tepat setiap saat					
8	Saya merasa lelah dan jenuh dengan tanggung jawab memberikan obat tepat waktu					
9	Saya dituntut untuk dapat memberikan layanan yang berkualitas					
10	Saya dituntut merawat pasien dalam kondisi apapun					
11	Saya merasa tidak nyaman karena tidak dilibatkan dalam pengambilan keputusan oleh pihak manajemen rumah sakit					
12	Keterampilan dan pengetahuan yang saya miliki tidak mampu mengimbangi sulitnya pekerjaan					
13	Saya setiap saat dihadapkan dengan beragam karakteristik pasien					
14	Jumlah pasien tidak seimbang dengan jumlah perawat yang tersedia					
15	Keluhan dari pasien terlalu banyak					

III. Kelelahan Kerja (KAUPK2)

No	Pertanyaan	SKOR		
		Ya, sering	Ya, jarang	Tidak pernah
1	Apakah anda merasa sukar berpikir?			
2	Apakah anda merasa lelah berbicara?			
3	Apakah anda merasa gugup menghadapi sesuatu?			
4	Apakah anda merasa tidak pernah berkonsentrasi dalam menghadapi suatu pekerjaan?			
5	Apakah anda merasa tidak mempunyai perhatian terhadap sesuatu?			
6	Apakah anda merasa cenderung lupa terhadap sesuatu?			
7	Apakah anda merasa kurang percaya pada diri sendiri?			
8	Apakah anda merasa tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaan anda?			
9	Apakah anda merasa enggan menatap mata orang?			
10	Apakah anda merasa enggan bekerja cekatan?			
11	Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja?			
12	Apakah anda merasa lelah seluruh tubuh?			
13	Apakah anda merasa bertindak lamban?			
14	Apakah anda merasa tidak kuat lagi berjalan?			
15	Apakah anda merasa sebelum bekerja sudah lelah?			
16	Apakah anda merasa daya pikir menurun?			

17	Apakah anda merasa cemas terhadap suatu hal?			
----	--	--	--	--



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 5 Rekapitulasi Data Hasil Penelitian

No.	Nama	JK	Umur	Shift	Pendidikan	Masa Kerja	Beban Kerja	Kelelahan Kerja
1	Ny. H	P	43	Pagi	D3-Keperawatan	<5 Tahun	3	3
2	Mr. B	L	20	Pagi	D3-Keperawatan	<5 Tahun	1	1
3	Ny. T	P	33	Pagi	D3-Keperawatan	<5 Tahun	2	1
4	Ny. Y	P	32	Pagi	D3-Keperawatan	>10 Tahun	2	1
5	Ny. C	P	33	Pagi	S1-Keperawatan	>5 Tahun	2	2
6	Ny. E	P	30	Pagi	D3-Keperawatan	<5 Tahun	3	3
7	Mr. T	L	31	Pagi	S1-Kesmas	<5 Tahun	2	2
8	Ny. I	P	31	Pagi	D3-Keperawatan	>5 Tahun	3	3
9	Mr. C	L	27	Pagi	S1-Keperawatan	<5 Tahun	2	1
10	Ny. I	P	22	Pagi	D3-Keperawatan	<5 Tahun	1	1
11	Ny. Z	P	26	Pagi	ProfesiNers	<5 Tahun	3	3
12	Ny. F	P	32	Pagi	D3-Kebidanan	>5 Tahun	2	1
13	Ny. J	P	40	Pagi	D3-Keperawatan	>5 Tahun	3	3
14	Ny. W	P	32	Pagi	S1-Keperawatan	<5 Tahun	3	3
15	Ny. R	P	26	Pagi	S1-Keperawatan	<5 Tahun	3	3
16	Ny. A	P	24	Pagi	D3-Keperawatan	<5 Tahun	3	3
17	Ny. K	P	27	Pagi	S1-Keperawatan	<5 Tahun	3	3
18	Ny. Y	P	26	Pagi	ProfesiNers	<5 Tahun	2	2
19	Ny. A	P	23	Pagi	S1-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
20	Ny. D	P	36	Pagi	D3-Keperawatan	>10 Tahun	3	3

21	Ny. O	P	34	Pagi	D3-Keperawatan	>10 Tahun	3	3
22	Ny. T	P	28	Pagi	D3-Keperawatan	>5 Tahun	3	3
23	Ny. L	P	48	Pagi	D3-Keperawatan	>10 Tahun	2	2
24	Ny. D	P	26	Pagi	S1-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
25	Ny. W	P	28	Pagi	S1-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
26	Ny. D	P	24	Sore	S1-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
27	Ny. N	P	31	Sore	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
28	Ny. R	P	26	Sore	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
29	Ny. P	P	34	Sore	D3-Keperawatan	>5 Tahun	2	2
30	Ny. T	P	23	Sore	D3-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
31	Ny. S	P	34	Sore	D3-Kebidanan	>5 Tahun	2	2
32	Ny. W	P	26	Sore	S1-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
33	Ny. E	P	30	Sore	D3-Kebidanan	>5 Tahun	2	2
34	Ny. M	P	25	Sore	D3-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
35	Ny. R	P	25	Sore	Profesi Ners	<5 Tahun	1	2
36	Ny. S	P	23	Sore	D3-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
37	Ny. V	P	35	Sore	S1-Keperawatan	>5 Tahun	2	2
38	Ny. U	P	27	Sore	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
39	Ny. H	P	35	Sore	D3-Keperawatan	>5 Tahun	2	2
40	Mr. T	L	26	Sore	Profesi Ners	<5 Tahun	2	1
41	Ny. R	P	25	Sore	D3-Keperawatan	<1 Tahun	2	2
42	Ny. Y	P	28	Sore	Profesi Ners	>5 Tahun	2	2
43	Mr. I	L	26	Sore	D3-Keperawatan	<5 Tahun	2	2

44	Ny. W	P	27	Sore	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
45	Ny. A	P	32	Sore	D3-Keperawatan	>10 Tahun	2	2
46	Ny. S	P	26	Sore	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
47	Mr. M	L	25	Sore	D3-Keperawatan	<1 Tahun	2	1
48	Ny. L	P	25	Sore	D3-Keperawatan	<5 Tahun	1	2
49	Ny. N	P	24	Sore	D3-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
50	Ny. D	P	23	Sore	D3-Keperawatan	<1 Tahun	2	1
51	Ny. A	P	27	Malam	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
52	Ny. T	P	48	Malam	D3-Keperawatan	>10 Tahun	2	1
53	Ny. R	P	45	Malam	D3-Keperawatan	>5 Tahun	2	2
54	Ny. D	P	32	Malam	D3-Keperawatan	>5 Tahun	3	3
55	Ny. F	P	34	Malam	S1-Keperawatan	>10 Tahun	3	3
56	Ny. W	P	30	Malam	D3-Keperawatan	>5 Tahun	3	3
57	Ny. N	P	30	Malam	S1-Keperawatan	<5 Tahun	1	2
58	Mr. A	L	28	Malam	S1-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
59	Ny. A	P	24	Malam	D3-Keperawatan	<5 Tahun	2	2
60	Ny. I	P	35	Malam	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
61	Mr. T	L	22	Malam	D3-Keperawatan	<1 Tahun	2	2
62	Ny. M	P	28	Malam	S1-Kebidanan	<5 Tahun	3	2
63	Ny. L	P	30	Malam	D3-Kebidanan	<5 Tahun	3	2
64	Ny. I	P	32	Malam	S1-Kebidanan	>10 Tahun	3	2
65	Ny. A	P	34	Malam	D3-Kebidanan	<5 Tahun	3	2
66	Ny. R	P	33	Malam	D3-Kebidanan	>5 Tahun	2	2

67	Ny. L	P	33	Malam	D3- Kebidanan	>5 Tahun	2	2
68	Ny. S	P	33	Malam	D3- Kebidanan	>5 Tahun	2	2
69	Ny. L	P	33	Malam	D3- Kebidanan	>5 Tahun	2	2
70	Ny. P	P	23	Malam	D3- Keperawatan	<5 Tahun	2	2
71	Mr. A	L	32	Malam	Profesi Ners	<5 Tahun	2	2
72	Ny. A	P	35	Malam	D3- Keperawatan	>10 Tahun	2	2
73	Ny. M	P	34	Malam	D3- Keperawatan	>10 Tahun	2	2
74	Ny. T	P	34	Malam	D3- Keperawatan	>5 Tahun	1	2
75	Ny. M	P	28	Malam	D3- Keperawatan	>5 Tahun	2	2
76	Ny. D	P	34	Malam	D3- Keperawatan	>5 Tahun	2	2
77	Ny. N	P	36	Malam	D3- Keperawatan	>5 Tahun	2	2

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 6 Tabel Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner

1. Uji Validitas

Pertanyaan	rtabel	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	Keterangan
X1.1	0,349	,486	Valid
X1.2	0,349	,740	Valid
X1.3	0,349	,619	Valid
X1.4	0,349	,800	Valid
X1.5	0,349	,800	Valid
X2.1	0,349	,738	Valid
X2.2	0,349	,816	Valid
X2.3	0,349	,586	Valid
X2.4	0,349	,449	Valid
X2.5	0,349	,375	Valid
X2.6	0,349	,614	Valid
X2.7	0,349	,495	Valid
X2.8	0,349	,541	Valid
X2.9	0,349	,624	Valid
X2.10	0,349	,692	Valid
X2.11	0,349	,586	Valid
X2.12	0,349	,561	Valid
X2.13	0,349	,784	Valid
X2.14	0,349	,798	Valid

X2.15	0,349	,801	Valid
Y1	0,349	,646	Valid
Y2	0,349	,609	Valid
Y3	0,349	,478	Valid
Y4	0,349	,713	Valid
Y5	0,349	,642	Valid
Y6	0,349	,571	Valid
Y7	0,349	,724	Valid
Y8	0,349	,569	Valid
Y9	0,349	,502	Valid
Y10	0,349	,614	Valid
Y11	0,349	,525	Valid
Y12	0,349	,581	Valid
Y13	0,349	,811	Valid
Y14	0,349	,486	Valid
Y15	0,349	,533	Valid
Y16	0,349	,688	Valid
Y17	0,349	,613	Valid

2. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.701	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Shift Kerja

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.892	15

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.892	17

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kelelahan Kerja



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 7 Tabel Output Analisis Univariat

1. Jenis Kelamin

		Jenis kelamin		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	Laki-laki	10	13.0	13.0	13.0
	Perempuan	67	87.0	87.0	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

2. Umur

		Umur		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	<25	16	20.8	20.8	20.8
	26-45	59	76.6	76.6	97.4
	>45	2	2.6	2.6	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

3. Shift Kerja

		Shift kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pagi-sore	50	64.9	64.9	64.9
	Malam	27	35.1	35.1	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

4. Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3-Kebidanan	7	9.1	9.1	9.1
	D3- Keperawatan	39	50.6	50.6	59.7
	D4-Kebidanan	1	1.3	1.3	61.0
	ProfesiNers	14	18.2	18.2	79.2
	S1-Kebidanan	2	2.6	2.6	81.8

S1-Keperawatan	13	16.9	16.9	98.7
S1-Kesmas	1	1.3	1.3	100.0
Total	77	100.0	100.0	

5. Masa Kerja

		Masa kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	4	5.2	5.2	5.2
	< 5 Tahun	51	66.2	66.2	71.4
	> 5 Tahun	16	20.8	20.8	92.2
	> 10 Tahun	6	7.8	7.8	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

6. Beban Kerja

		Beban Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	6	7.8	7.8	7.8
	Sedang-berat	71	92.2	92.2	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

7. Kelelahan Kerja

		Kelelahan Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	10	13.0	13.0	13.0
	Sedang-tinggi	67	87.0	87.0	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Lampiran 8 Tabel Output Analisis Bivariat

1. *Shift* Kerja dengan Kelelahan Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kat_X1 * Kat_Y	77	100.0%	0	0.0%	77	100.0%
Kat_X2 * Kat_Y	77	100.0%	0	0.0%	77	100.0%

Shift kerja * Kelelahan Kerja Crosstabulation

			Kat_Y		Total
			Rendah	Sedang-tinggi	
Kat_X1	Pagi-sore	Count	5	45	50
		Expected Count	11.7	38.3	50.0
		% within Kat_X1	10.0%	90.0%	100.0%
		% within Kat_Y	27.8%	76.3%	64.9%
	Malam	Count	13	14	27
		Expected Count	6.3	20.7	27.0
		% within Kat_X1	48.1%	51.9%	100.0%
		% within Kat_Y	72.2%	23.7%	35.1%
Total	Count	18	59	77	
	Expected Count	18.0	59.0	77.0	
	% within Kat_X1	23.4%	76.6%	100.0%	
	% within Kat_Y	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	14.244 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	12.194	1	.000		
Likelihood Ratio	13.842	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	14.059	1	.000		
N of Valid Cases	77				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.31.

b. Computed only for a 2x2 table

	Risk Estimate		
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kat_X1 (Pagi-sore / Malam)	.120	.036	.395
For cohort Kat_Y = Rendah	.208	.083	.521
For cohort Kat_Y = Sedang-tinggi	1.736	1.193	2.526
N of Valid Cases	77		

2. Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja

Case Processing Summary

		Kat_Y		Total	
		Rendah	Sedang-tinggi		
Kat_X2	Rendah	Count	14	28	42
		Expected Count	9.8	32.2	42.0
	% within Kat_X2	33.3%	66.7%	100.0%	
	% within Kat_Y	77.8%	47.5%	54.5%	
Sedang-berat		Count	4	31	35
		Expected Count	8.2	26.8	35.0
	% within Kat_X2	11.4%	88.6%	100.0%	
	% within Kat_Y	22.2%	52.5%	45.5%	
Total		Count	18	59	77
		Expected Count	18.0	59.0	77.0
	% within Kat_X2	23.4%	76.6%	100.0%	
	% within Kat_Y	100.0%	100.0%	100.0%	

Beban Kerja * Kelelahan Kerja Crosstabulation

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.114 ^a	1	.024		
Continuity Correction ^b	3.964	1	.046		
Likelihood Ratio	5.399	1	.020		
Fisher's Exact Test				.031	.022
Linear-by-Linear Association	5.048	1	.025		
N of Valid Cases	77				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.18.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kat_X2 (Rendah / Sedang-berat)	3.875	1.141	13.166
For cohort Kat_Y = Rendah	2.917	1.055	8.061
For cohort Kat_Y = Sedang-tinggi	.753	.589	.961
N of Valid Cases	77		



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 9 Dokumentasi



Gambar 1 Penyerahan Kuesioner di Pos Perawat ICU



Gambar 2 Penyerahan Kuesioner di Pos Perawat Lt. 3 Baru



Gambar 3 Penyerahan Kuesioner di Pos Perawat R. PH Bawah

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN