

BAB V

KESIPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Ada pengaruh tuntutan kerja pada psikososial pekerja kantor BPBD Kota Medan
2. Tidak ada pengaruh organisasi kerja pada psikososial pekerja kantor BPBD Kota Medan
3. Ada pengaruh hubungan interpersonal pada psikososial pekerja kantor BPBD Kota Medan
4. Ada pengaruh *Work individual interface* pada psikososial pekerja kantor BPBD Kota Medan
5. Tidak ada pengaruh nilai-nilai pada psikososial pekerja kantor BPBD Kota Medan
6. Ada pengaruh Kesehatan dan kesejahteraan pada psikososial pekerja kantor BPBD Kota Medan
7. Tidak ada pengaruh perilaku opensif pada psikososial pekerja kantor BPBD Kota Medan

5.2 Saran

1. Bagi Institusi
 - a. Dalam pengambilan keputusan ada baiknya untuk melibatkan para pekerja dalam sebuah organisasi ditempat kerja.
 - b. Tetap menjalin hubungan yang baik untuk memberikan bantuan dan bekerja sama dalam bekerja.
 - c. Membagi pekerjaan secara adil pada para pekeja agar mengurngi stress dan

kelelahan kerja akibat tuntutan kerja.

2. Bagi peneliti lain

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya melakukan analisis bivariat dengan menggunakan analisis statistik baik chi-square maupun independen two group untuk melihat lebih lanjut aspek psikososial di tempat kerja.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN