

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecenderungan motivasi kerja dosen di STAIN Padangsidimpuan adalah 10,84% berada pada kategori tinggi, 69,88% berada pada kategori sedang dan 19,28% berada pada kategori kurang. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kecenderungan variabel motivasi kerja dosen STAIN Padangsidimpuan berada pada kategori sedang.
2. Kecenderungan pengetahuan pengelolaan kelas dosen di STAIN Padangsidimpuan adalah sebanyak 10,84% berada pada kategori berada pada kategori baik, 77,11% berada pada kategori sedang dan 12,05% berada pada kategori kurang. Dengan demikian pengetahuan pengelolaan kelas dosen STAIN Padangsidimpuan berada pada kategori sedang.
3. Kecenderungan kinerja dosen STAIN Padangsidimpuan adalah 14,46% berada pada kategori tinggi, 72,29% berada pada kategori dan 13,25% berada pada kategori rendah. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kinerja dosen di STAIN Padangsidimpuan berada pada kategori sedang.
4. Kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja dosen STAIN Padangsidimpuan adalah $KD = r^2 \times 100\%$. $KD = 0,363^2 \times 100\% = 13,2\%$. Dengan demikian kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja dosen di STAIN Padangsidimpuan adalah 13,2%.
5. Kontribusi pengetahuan pengelolaan kelas terhadap kinerja dosen STAIN Padangsidimpuan adalah $KD = r^2 \times 100\%$. $KD = 0,373^2 \times 100\% = 13,9\%$. Dengan demikian kontribusi pengetahuan pengelolaan kelas terhadap kinerja dosen di STAIN Padangsidimpuan adalah sebesar 13,9%.

6. Kontribusi motivasi kerja dan pengetahuan pengelolaan kelas terhadap kinerja dosen STAIN Padangsidimpuan adalah $13,2 + 13,9 = 27,1\%$. Jadi kontribusi motivasi kerja dan pengetahuan pengelolaan kelas terhadap kinerja dosen di STAIN Padangsidimpuan adalah sebesar 27,1%.

B. Saran-Saran

Sesuai dengan hasil penelitian, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada para dosen untuk meningkatkan motivasi kerja dan pengetahuannya tentang pengelolaan kelas agar kinerjanya semakin meningkat.
2. Disarankan kepada pimpinan STAIN Padangsidimpuan untuk memberikan perhatian dan penghargaan kepada dosen yang melaksanakan kinerja paling baik agar dapat menumbuhkan persaingan yang kompetitif di kalangan dosen untuk meningkatkan kinerjanya.
3. Disarankan kepada pimpinan STAIN Padangsidimpuan untuk memperbanyak kegiatan yang dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dosen dalam merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi kegiatan pembelajaran agar kinerja dosen semakin meningkat.