

DAFTAR PUSTAKA

- Adhiwijaya, S. S. A. (2017). Hubungan perilaku dengan resiko kecelakaan kerja pada perawat di ruang rawat inap RSUD Labuang Baji Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 5(4), 500–506.
- Aeni, H. F. R., & Fermania, N. R. (2015). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3). *Jurnal Kesehatan*, 6(2), 682-692.
- Agiviana, Anisa Putri dan Indi Djastuti. (2015). Analisis Pengaruh Persepsi, Sikap, Pengetahuan dan Tempat Kerja Terhadap Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*. Volume 4. Nomor 3. Halaman 1-9.
- Ahyar, H., & Juliana, S. D. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif Seri Buku Hasil Penelitian View Project Seri Buku Ajar View Project*.
- Artiningsih, N. (2011). Hubungan Antara Tingkat Pengetahuan Dan Sikap Wanita Usia Subur Dengan Pemeriksaan Inspeksi Visual Asam Asetat Dalam Rangka Deteksi Dini Kanker Cerviks. Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Aswar, E., Asfian, P., & Fachlevy, A. F. (2016). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Bengkel Mobil Kota Kendari Tahun 2016*. Haluoleo University.
- Ayikoru, M., Ddamulira, C., & Mutekanga, D. R. (2019). Determinants of Employee use of Personal Protective Equipment, the Case of Spedag Interfreight Uganda Limited, Kampala. *Journal of Environ Sci Public Health*, 3(3), 419–434. <https://doi.org/10.26502/jesph.96120073>
- Azwar Saifuddin. Sikap Manusia "Teori dan Pengukurannya". Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2007.
- Bambi, A. A. A. (2018). Hubungan Pengetahuan Dan Sikap Ibu Hamil Dengan Pemberian Imunisasi Tetanus Toksoid (TT) Di Wilayah Kerja Puskesmas Ranomeeto Kabupaten Konawe Selatan Tahun 2018. Doctoral dissertation, Poltekkes Kemenkes Kendari.
- Chandra, Y. (2009). Gambaran Pengetahuan Wanita Tentang Sadari Sebagai Deteksi Dini Kanker Payudara Di Kelurahan Petisah Tengah Tahun 2009. Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara Medan.
- Dahlawy, A. D. (2008). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Di Area Pengolahan PT. Antam Tbk, Unit Bisnis Pertambangan Emas Pongkor Kabupaten Bogor Tahun 2008.

- Darmastuti, I. (2010). Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja karyawan PT. Bitratex Industries Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 7(1), 37-60.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Emilia, A. H., & Heryadi, A. (2015). Persepsi Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Komitmen Karyawan. *Sekolah Tinggi Psikologi Yogyakarta*.
- Fridayanti, N., & Kusumasmoro, R. (2016). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT Ferron Par Pharmaceuticals Bekasi. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4(1), 211-234.
- Gibson Ivancevich Donnelly. *Organisasi Perilaku struktur*. Jakarta. 1985.
- Hadiyanti, R., & Setiawardani, M. (2017). Pengaruh pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(3), 12-23.
- Halimah, Siti. 2010. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Aman Karyawan di PT. SIM Plant Tambun II Tahun 2010. Laporan Tugas Akhir. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Hartatik, IP. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hendrawan, A. (2019). Gambaran Tingkat Pengetahuan Tenaga Kerja Pt'X'Tentang Undang-Undang Dan Peraturan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Delima Harapan*, 6(2), 69-81.
- ILO. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja*. 1st ed. Jakarta: Internatonal Labour Office; 2013.
- _____. Pencegahan Kecelakaan. Jakarta: PT. Gramedia, 1980.
- Kholis, M. N., & Anis, M. (2020). *Hubungan Antara Perilaku K3 Dengan Kejadian Kecelakaan Kerja Di Koperasi Batur Jaya*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kondarus Danggur. *Keselamatan Kesehatan Kerja "Membangun SDM Pekerja Yang Sehat, Produktif, dan Kompetitif"*. Jakarta: Litbang Danggur & Partners, 2006.
- Lubis, H. S., & Syahri, I. M. (2015). Hubungan Promosi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Perilaku Aman (Safe Behavior) Pada Karyawan Bagian Produksi Pengolahan Minyak Sawit Di Ptpn Iv Kebun Dolok Ilir. *Lingkungan Dan Kesehatan Kerja*, 3(3).

Mangkunegara, A.A., & Prabu, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya. Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Mangkunegara, Anwar P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mintje, M. S. (2016). Pengaruh Sikap, Kesadaran, dan Pengetahuan terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi Pemilik (UMKM) Dalam Memiliki (NPWP) (Studi pada Wajib Pajak Orang Pribadi Pemilik UMKM yang Terdaftar di KPP Pratama Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).

Munandar Sunyoto Ashar. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press, 2001.

Notoadmojo. (2010). *Prilaku Kesehatan*. Rineka Cipta.

Notoatmodjo Soekidjo. *Promosi Kesehatan & Ilmu Perilaku*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta, 2007.

Pangihutan, S. R. S. (2019). Factors Related to Behavior of Using Personal Protective Equipment on Filling Lithos Workers. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 8(3), 302–309.

Pasiak Royke, Ir. *Keselamatan Kerja Pertambangan*. Bogor: Tim Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Unit Pertambangan Emas. 1999.

Pitra, I. (2017). Gambaran pengetahuan, sikap, dan perilaku lansia terhadap kesehatan di Desa Bonto Bangun Kecamatan Rilau Ale Kabupaten Bulukumba. Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin.

Putri, S. A., Widjanarko, B., & Shaluhiah, Z. (2018). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kepatuhan Perawat Terhadap Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Di Rsup Dr. Kariadi Semarang (Studi Kasus Di Instalasi Rawat Inap Merak). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(1), 800–808.

Puspitasari, F. (2014). Gambaran Tingkat Pengetahuan Dan Sikap Tentang Monitoring Kadar Gula Darah Mandiri Pada Penderita DM Di RS Pku Muhammadiyah Yogyakarta. Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Retnaningsih, R. (2016). Hubungan Pengetahuan Dan Sikap Tentang Alat Pelindung Telinga Dengan Penggunaannya Pada Pekerja Di Pt. X. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 1(1), 67-81.

- Rijuna Dewi. 2006. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara Medan.
- Rizky Argama. 2006. Kesehatan dan Keselamatan Kerja sebagai Komponen Jamsostek. Makalah Fakultas Hukum Universitas Indonesia Jakarta.
- Sahab, Syukri. Teknik Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Jakarta: PT. Bina Sumber Daya Manusia, 1997.
- Sangaji, J., Jayanti, S., & Lestantyo, D. (2018). Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku tidak aman pekerja bagian lambung kapal PT X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 6(5), 563-571.
- Sani, F. N. (2011). Hubungan Tingkat Pengetahuan Sehat -Sakit Dengan Sikap Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surakarta Tentang Perilaku Hidup Bersih Dan Sehat. *Jurnal Kesmadaska*, 2(2).
- Santoso, G. 2004. Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Jakarta: Prestasi Pustaka Publisher.
- Sariningrum, E. (2009). Hubungan Tingkat Pendidikan, Pengetahuan Dan Sikap Orang Tua Tentang Kebersihan Gigi Dan Mulut Pada Anak Balita Usia 3 –5 Tahun Dengan Tingkat Kejadian Karies Di Paud Jatipurno. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Schneid, Thomas D. 2008. Corporate Safety Compliance OSHA, Ethics, and The Law. Francis: CRC Press.
- Shiddiq, S., Wahyu, A., & Muis, M. (2013). Hubungan Persepsi K3 Karyawan dengan Perilaku Tidak Aman di Bagian Produksi Unit IV PT. Semen Tonasa Tahun 2013. *Jurnal Skripsi. Makassar: Universitas Hasanuddin*.
- Soraya, M. N. (2013). Anemia Pada Ibu Hamil Dengan Kepatuhan Dalam Mengonsumsi Tablet Besi (Fe) Di Puskesmas Keling Ii Kabupaten Jepara. Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Suardi Rudi. Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja "Panduan Penerapan Berdasarkan OHSAS 18001 & Permenaker 05/1996". Jakarta: Penerbit PPM, 2005.
- Suma'mur, 1987. Keselamatan Kerja & Pencegahan Kecelakaan. PT Saksama: Jakarta
- _____.Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja. Jakarta: PT. Gunung Agung, 1996.

_____. Keselamatan Kerja & Pencegahan Kecelakaan. Jakarta: PT. Gunung Agung, 1996.

_____. Keselamatan kerja dan pencegahan kecelakaan. Jakarta: PT. Gunung Agung; 2005

Sya'af. 2007. Occupational Health and Safety Behavior dalam Modul Kuliah Departemen K3 FKM Universitas Indonesia. Depok: Universitas Indonesia.

Syarfa, I. (2015). Gambaran Tingkat Pengetahuan, Perilaku Merokok Dan Nikotin Dependen Mahasiswa Uin Syarif Hidayatullah Jakarta. Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Widayatun Rusmi Tri. Ilmu Perilaku M.A. 104 "Buku Pegangan Mahasiswa AKPER". Jakarta: CV. Sagung Seto, 1999.

Widhiarni, E., & Lukmandono, L. (2017). Pengaruh Pengetahuan K3 dan Sikap Terhadap Kesadaran berperilaku K3 di Bengkel Pemesinan SMK XYZ Sidoarjo. *Prosiding SNST Fakultas Teknik*, 1(1).

Yusuf Muchamad. Himpunan Peraturan Perundangan Kesehatan Kerja. Jakarta: PT. Citratama Bangun Mandiri, 2002.



LAMPIRAN

Lampiran 1. Informed Consent



KUESIONER PENELITIAN TENTANG FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU K3 DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN/PKS MAYANG

Bapak/Ibu-ibu yang saya hormati,

Pertama-tama saya sampaikan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian yang sedang saya lakukan ini, yaitu **KUESIONER PENELITIAN TENTANG FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU K3 DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN/PKS MAYANG**. Sehubungan dengan hal di atas, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi atau menjawab semua pertanyaan yang saya ajukan secara jujur dan apa adanya. Saya menjamin bahwa penelitian ini tidak akan menimbulkan sesuatu yang berdampak negatif terhadap Bapak/Ibu maupun institusi. Saya sangat menghargai dan menjunjung tinggi hak-hak Bapak/Ibu sebagai responden dengan cara menjamin kerahasiaan identitas dan informasi atau data yang diperoleh. Atas partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini, saya sampaikan terima kasih dan semoga Allah SWT membalas semua kebaikan Bapak/Ibu.

Medan, Juli 2023

Dian Fransiska Ramadhani

INFORMED CONSENT
(Lembar Persetujuan Responden)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

Menyatakan bersedia menjadi responden kepada :

Nama : Dian Fransiska Ramadhani

NIM : 0801192072

Fakultas : Kesehatan Masyarakat

Untuk melakukan penelitian dengan judul **“Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku K3 Di PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun/PKS Mayang”**. Saya akan memberikan jawaban yang sejujurnya demi kepentingan penelitian ini.

Medan, Juli 2023

Peneliti

Responden

Dian Fransiska Ramadhani
0801192072

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

Lampiran 2. Koesioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia : tahun
3. Jenis Kelamin : L / P
4. Pendidikan Terakhir : 1. SD 2. SLTP 3. SLTA
5. Pekerjaan/Bagian/Divisi (lingkari) : 1. Pengolahan 2. B.Listrik 3. Pengamanan
6. Unit Tempat Kerja : 1. *In door* (dalam ruangan)
2. *Out door* (luar ruangan)

B. PENGETAHUAN

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang telah disediakan.

1. Di antara pilihan berikut manakah manfaat dari penerapakan K3 di perusahaan?
 - a. Berkurangnya jumlah pekerja yang mengalami kecelakaan kerja dan Penyakit Akibat Kerja (PAK) di perusahaan.
 - b. Meningkatnya kejadian Penyakit Akibat Kerja (PAK) dan kecelakaan kerja pada pekerja di perusahaan.
 - c. Meningkatnya jumlah pekerja yang absen bekerja karena sakit.
2. Apa tujuan dari penerapan K3 di perusahaan?
 - a. Meningkatkan jumlah kecelakaan kerja akibat kelalaian pekerja di perusahaan.
 - b. Meningkatkan pendapatan perusahaan.
 - c. Mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja serta Penyakit Akibat Kerja (PAK) di perusahaan.

3. Disosialisasikan kepada siapa program K3 di perusahaan?
 - a. Kepada direktur di perusahaan
 - b. Kepada manajer dan staff yang bekerja di perusahaan.
 - c. Kepada seluruh SDM yang bekerja di perusahaan.

4. Di antara pilihan berikut manakan pernyataan yang sesuai mengenai penanganan kecelakaan kerja yang terjadi pada SDM di perusahaan?
 - a. Kecelakaan kerja wajib untuk segera dilakukan tindakan pengobatan oleh perusahaan.
 - b. Kecelakaan kerja tidak wajib untuk dilakukan tindakan pengobatan oleh perusahaan.
 - c. Kecelakaan kerja yang terjadi di perusahaan harus dirahasiakan dari publik.

5. Jelaskan apa yang dimaksud dengan kecelakaan kerja di perusahaan?
 - a. Kejadian yang kecelakaan yang terjadi di perusahaan akibat kurangnya pengetahuan pekerja.
 - b. Kejadian yang tidak dikehendaki dan tidak diduga sebagai akibat dari pekerjaan yang berhubungan dengan pekerjaan di perusahaan.
 - c. Kejadian yang terjadi di perusahaan akibat dari faktor kelalaian tenaga pekerja.

6. Di antara pilihan berikut manakah yang termasuk penyebab terjadinya kecelakaan kerja di perusahaan?
 - a. Tindakan atau kondisi yang aman
 - b. SDM di perusahaan yang kompeten
 - c. Tindakan atau kondisi yang tidak aman

7. Jenis kecelakaan kerja apa saja yang sering terjadi pada pekerja di perusahaan?
 - a. Terpeleset, tersetrum listrik, tertimpa benda di area perusahaan
 - b. Tertusuk jarum saat menyuntik pasien
 - c. Tergores tutup ampulan saat menyuntik pasien

8. Apa upaya yang dapat pekerja lakukan untuk menghindari kecelakaan kerja di tempat kerja?
- Tidak memakai sepatu anti slip
 - Memakai APD saat bekerja
 - Tidak memakai kaca mata pelindung
9. Di antara pilihan berikut manakah pernyataan yang sesuai mengenai penggunaan ADP pada pekerja di perusahaan?
- Pekerja wajib menggunakan handscoon/sarung tangan saat melakukan tindakan kepada pasien
 - Pekerja wajib menggunakan APD pada lingkungan kerja yang berpotensi terjadi kecelakaan kerja.
 - Pekerja menggunakan masker medis secara berulang.
10. Apa tujuan dari penggunaan APD adalah?
- Agar terhindar dari teguran direktur.
 - Melindungi kesehatan dan keselamatan saat bekerja.
 - Terlihat keren saat bekerja.
11. Apakah akibat dari pekerja yang tidak menggunakan APD?
- Memberikan rasa aman dan nyaman.
 - Menimbulkan kecelakaan kerja dan gangguan kesehatan.
 - Tidak akan mengganggu pada saat bekerja.
12. Apa saja APD yang umum digunakan pekerja ketika bekerja di perusahaan?
- Masker bedah, handscoon/sarung tangan, gown/pakaian kerja
 - Face shield/pelindung wajah, masker bedah, handscoon/sarung tangan
 - Helm, kaca mata, safety shoes, baju safety.

C. PERSEPSI

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, diharapkan anda dapat membaca dengan teliti. Pada setiap pernyataan, Jawablah dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang **benar-benar menggambarkan keadaan yang anda alami**.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor
		SS	S	TS	STS	
1.	Menurut saya, program tentang kesehatan dan keselamatan kerja di perusahaan wajib untuk dipatuhi.					
2.	Menurut saya, pekerja tidak perlu mengikuti sosialisasi program tentang kesehatan dan keselamatan kerja yang dilakukan oleh perusahaan.					
3.	Menurut saya, program kesehatan dan keselamatan kerja di perusahaan merupakan suatu upaya perlindungan SDM di perusahaan.					
4.	Menurut saya, program tentang kesehatan dan keselamatan kerja di perusahaan tidak penting untuk dipatuhi.					
5.	Menurut saya, kecelakaan kerja pada pekerja disebabkan oleh tidak patuhnya pekerja pada SOP, SDM yang buruk dan tindakan tidak aman.					
6.	Menurut saya, kecelakaan kerja pada pekerja disebabkan oleh patuhnya pekerja pada SOP, SDM yang baik dan tindakan aman.					
7.	Menurut saya, kecelakaan kerja di perusahaan adalah suatu kejadian yang tidak diduga dan tidak dikehendaki sebagai akibat dari aktivitas pekerjaan tersebut.					
8.	Menurut saya, tidak perlu mengingatkan pekerja lain yang					

	tidak mematuhi peraturan saat bekerja yang dapat berisiko kecelakaan.					
9.	Menurut saya, perusahaan sudah menyediakan APD sesuai dengan kebutuhan pekerja untuk menghindari kecelakaan kerja di perusahaan.					
10.	Menurut saya, pekerja tidak wajib menggunakan APD pada lingkungan kerja yang berpotensi menimbulkan bahaya.					
11.	Menurut saya, disiplin dalam menggunakan APD dapat menurunkan tingkat risiko kecelakaan kerja					
12.	Menurut saya, disiplin dalam menggunakan APD dapat meningkatkan risiko kecelakaan kerja.					
13.	Menurut saya, SOP kerja yang ditetapkan perusahaan sudah sesuai dengan aktivitas pekerjaan para pekerja.					
14.	Menurut saya, mengingatkan pekerja lain yang tidak mematuhi SOP saat bekerja bukan sebuah keharusan.					
15.	Menurut saya, mematuhi SOP yang telah ditetapkan perusahaan pada saat bekerja dapat menurunkan risiko kecelakaan kerja.					

D. SIKAP

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, diharapkan anda dapat membaca dengan teliti. Pada setiap pernyataan, Jawablah dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang **benar-benar menggambarkan keadaan yang anda alami**.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor
		SS	S	TS	STS	
1.	Saya tidak mengikuti sosialisasi program yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja dari perusahaan.					
2.	Saya setuju mengikuti pembelajaran dan pelatihan tentang K3 dari perusahaan.					
3.	Saya setuju melaksanakan program perusahaan yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja hanya pada saat sedang diadakan pengawasan.					
4.	Saya setuju kecelakaan kerja di perusahaan terjadi karena tindakan tidak aman pekerja.					
5.	Saya setuju kecelakaan kerja di perusahaan terjadi karena tindakan aman pekerja.					
6.	Saya segera membawa pekerja yang mengalami kecelakaan kerja ke IGD, untuk mendapatkan tindakan pengobatan.					
7.	Saya tidak segera membawa pekerja yang mengalami kecelakaan kerja ke IGD, untuk mendapatkan tindakan pengobatan.					
8.	Saya setuju menggunakan APD ketika bekerja.					
9.	Saya setuju memakai APD hanya pada saat diawasi.					

10.	Saya setuju memakai APD yang layak pada saat bekerja.					
11.	Saya setuju memakai APD yang tidak layak ketika bekerja.					
12.	Saya setuju mengetahui SOP yang berlaku di perusahaan.					
13.	Saya setuju bekerja sesuai dengan SOP di perusahaan hanya pada saat diawasi.					
14.	Saya tidak akan mengingatkan sesama pekerja untuk mematuhi SOP di perusahaan.					



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUMATERA UTARA MEDAN

E. PERILAKU K3 DI PERUSAHAAN

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, diharapkan anda dapat membaca dengan teliti. Pada setiap pernyataan, Jawablah dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang **benar-benar menggambarkan keadaan yang anda alami.**

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				Skor
		SS	S	TS	STS	
1.	Saya selalu memakai APD yang sesuai dengan standar dan kebutuhan dari perusahaan.					
2.	Saya selalu menggunakan APD yang tidak sesuai dengan standar dan kebutuhan dari perusahaan.					
3.	Saya selalu menggunakan peralatan keselamatan kerja dan APD dengan terlebih dahulu memeriksa kelayakannya.					
4.	Saya tidak pernah mengikuti sosialisasi mengenai SOP dan penggunaan APD dari perusahaan.					
5.	Saya selalu mengikuti pemeriksaan kesehatan berkala sekurang-kurangnya dalam kurun waktu 1 tahun yang disediakan perusahaan.					
6.	Saya selalu menghindari melakukan pemeriksaan kesehatan yang disediakan perusahaan.					
7.	Saya tidak rutin mengikuti program kebugaran jasmani yaitu senam kesehatan sekurang-kurangnya 1 kali dalam seminggu dari perusahaan.					
8.	Saya selalu memilah dan membuang limbah sampah organik dan non organik pada tempat sampah yang disediakan.					
9.	Saya tidak mengetahui cara penggunaan lembar Data Keselamatan Bahan (<i>Material Safety Data Sheet</i>)					

10.	Saya selalu tidak pernah mengikuti sosialisasi pedoman dan standar prosedur pengolahan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang dilaksanakan perusahaan.					
11.	Saya selalu berhati-hati ketika menggunakan peralatan yang berpotensi menyebabkan kebakaran.					
12.	Saya tidak pernah membaca prosedur dan informasi tentang kesiapsiagaan menghadapi bencana kebakaran yang disediakan perusahaan.					
13.	Saya rutin mengikuti simulasi kebakaran yang dilakukan sekurang kurangnya 1 tahun sekali dari perusahaan.					
14.	Saya tidak rutin mengikuti simulasi kebakaran yang dilakukan sekurang kurangnya 1 tahun sekali dari perusahaan.					



MASTER TABEL

RESPONDEN	USIA	JK	PEND	PKU	UTK	PERGETAHUAN (X1)											PERSEPSI (X2)																
						X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	X1-8	X1-9	X1-10	X1-11	X1-12	X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	X2-8	X2-9	X2-10	X2-11	X2-12	X2-13	X2-14	X2-15	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	4	3	4	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	4
2	1	1	1	3	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
3	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	
4	2	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	4	2	3	2	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	2	3
5	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	2	3	4	4	2	4	4	3	4	2	4	4	2	4
6	2	1	2	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4
7	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	2	3	4
8	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	2	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3
9	2	1	2	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4
10	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	4	1	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	4	4
11	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4
12	2	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	4	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
13	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	3	4
14	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
15	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4
16	2	1	3	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	4	2	3	2	4	4	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3
17	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	3	3
18	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4
19	2	1																															

SIKAP (X3)														PERILAKU K3 (Y)										Total				Kode								
X3-1	X3-2	X3-3	X3-4	X3-5	X3-6	X3-7	X3-8	X3-9	X3-10	X3-11	X3-12	X3-13	X3-14	Y1-1	Y1-2	Y1-3	Y1-4	Y1-5	Y1-6	Y1-7	Y1-8	Y1-9	Y1-10	Y1-11	Y1-12	Y1-13	Y1-14	X1	X2	X3	Y	PENG	PERS	SIK	PK3	
4	3	3	3	2	4	2	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4	1	3	4	3	4	4	1	4	4	4	2	12	50	43	44	1	1	1	1	
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	4	3	10	53	46	46	0	1	1	1	
4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	10	49	48	51	0	1	1	1	
4	4	2	2	2	4	4	3	4	2	1	4	3	4	4	4	1	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	9	49	43	45	0	1	1	1	
4	3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	4	12	49	46	46	1	1	1	1	
3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	11	49	47	43	0	1	1	0		
4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	12	50	46	44	1	1	1	1	
4	2	4	1	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	4	3	2	3	3	2	3	4	2	3	4	3	4	4	12	49	45	44	1	1	1	1	
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	2	9	49	46	42	0	1	1	0	
3	3	1	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	2	1	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	12	49	45	44	1	1	1	1	
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	12	50	50	46	1	1	1	1	
4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	1	4	3	2	4	4	3	4	3	4	3	10	48	49	41	0	0	1	0	
4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	12	48	45	47	1	0	1	1	
4	3	4	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	1	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	12	47	46	45	1	0	1	1	
3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	2	1	4	4	3	4	2	4	3	4	12	48	47	44	1	0	1	1	
4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	4	2	3	2	3	4	3	9	48	46	43	0	0	1	0	
4	2	4	1	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	2	12	51	45	44	1	1	1	1	
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	1	3	3	4	3	3	1	3	4	4	4	12	49	46	44	1	1	1	1	
3	3	1	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	12	51	45	48	1	1	1	1	
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	12	50	50	44	1	1	1	1	
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	4	4	2	4	4	3	4	2	4	2	12	50	49	44	1	1	1	1	
4	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	2	9	49	45	43	0	1	1	0	
4	2	3	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	1	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	12	49	46	45	1	1	1	1	
4	2	4	3	4	4	2	4	4	3	4	2	3	2	3	2	4	2	4	4	4	3	2	4	3	4	3	2	12	55	46	44	1	1	1	1	
4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	2	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	12	52	45	45	1	1	1	1	
4	2	4	1	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	12	50	45	45	1	1	1	1	
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	2	4	1	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	2	12	52	46	45	1	1	1	1
4	3	2	2	4	3	4	3	4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	12	52	42	46	1	1	1	1	
4	3	3	3	1	3	3	4	3	3	1	3	4	3	3	3	1	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	12	51	41	45	1	1	0	1	
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	3	2	12	49	45	44	1	1	1	1
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	12	50	45	44	1	1	1	1	
3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	1	1	4	4	4	3	3	4	3	3	12	50	34	44	1	1	0	1	
3	3	2	4	4	4	4	3	4	2	4	3	3	4	4	2	3	4	2	3	4	2	4	4	4	4	3	4	2	9	47	46	43	0	0	1	0
3	3	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	2	2	3	4	4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	12	46	44	44	1	0	1	1	
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	4	2	4	3	1	3	2	4	3	4	4	3	2	4	3	12	48	48	43	1	0	1	0	
4	2	3	4	4	3	3	2	4	4	3	3	4	2	4	2	4	1	4	4	2	4	4	3	4	4	3	2	12	47	44	45	1	0	1	1	
4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	12	48	44	43	1	0	1	0	
3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3	12	51	35	46	1	1	0	1	
3	3	1	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	2	4	3	4	4	2	2	3	4	3	12	49	42	44	1	1	1	1	
3	4	1	4	4	3	4	3	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	1	3	4	3	12	49	45	44	1	1	1	1	
4	3	1	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	12	49	44	45	1	1	1	1	
4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	1	3	4	2	3	3	3	4	4	3	12	46	51	42	1	0	1	0	
4	4	1	2	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	12	53	45	44	1	1	1	1	
4	4	4	3	2	2	4	4	4	2	3	2	4	4	4	3	4	2	3	4	3	2	4	2	3	3	3	4	12	52	46	44	1	1	1	1	
4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	4	2	3	4	2	4	2	2	12	50	49	45	1	1	1	1	
3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	3	2	3	4	3	3	4	4	12	50	47	46	1	1	1	1	
4	2	3	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	1	3	2	4	4	3	3	3	4	2	12	50	48	41	1	1	1	0		
4	2	2	3	4	4	2	4	4	3	4	2	4	2	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	3	4	4	4	12	49	44	43	1	1	1	0	
4	3	3	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	12	52	45	35	1	1	1	0	
4	2	4	1	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	3	3	1	1	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	12	50	45	42	1	1	1	0	
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	1	4	4	2	4	3	2	2	4	4	4	2	4	12	49	46	43	1	1	1	0	
4	3	1	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	1	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	12	53	45	43	1	1	1	0	

Lampiran 4. Output Uji SPSS

ANALISIS UNIVARIAT

Perilaku K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	15	28,8	28,8	28,8
Baik	37	71,2	71,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Pengetahuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	9	17,3	17,3	17,3
Tinggi	43	82,7	82,7	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Persepsi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Negatif	11	21,2	21,2	21,2
Positif	41	78,8	78,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Sikap

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Negatif	3	5,8	5,8	5,8
Positif	49	94,2	94,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	12	23,1	23,1	23,1
SLTP	16	30,8	30,8	53,8
SLTA	24	46,2	46,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Jenis Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pengolahan	42	80,8	80,8	80,8
B.Listrik	3	5,8	5,8	86,5
Pengamanan	7	13,5	13,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

Tempat Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid In door	45	86,5	86,5	86,5
Out door	7	13,5	13,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

ANALISIS BIVARIAT

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pengetahuan * Perilaku K3	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%
Persepsi * Perilaku K3	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%
Sikap * Perilaku K3	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%
Tingkat Pendidikan * Perilaku K3	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%
Jenis Pekerjaan * Perilaku K3	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%
Tempat Kerja * Perilaku K3	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%

Pengetahuan * Perilaku K3

Crosstab

			Perilaku K3		Total
			Kurang	Baik	
Pengetahuan	Rendah	Count	6	3	9
		Expected Count	2,6	6,4	9,0
	Tinggi	Count	9	34	43
		Expected Count	12,4	30,6	43,0
Total		Count	15	37	52
		Expected Count	15,0	37,0	52,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7,585 ^a	1	,006	,012	,012
Continuity Correction ^b	5,520	1	,019		
Likelihood Ratio	6,902	1	,009		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	7,439	1	,006		
N of Valid Cases	52				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,60.

b. Computed only for a 2x2 table

Persepsi * Perilaku K3

Crosstab

			Perilaku K3		Total
			Kurang	Baik	
Persepsi	Negatif	Count	6	5	11
		Expected Count	3,2	7,8	11,0
	Positif	Count	9	32	41
		Expected Count	11,8	29,2	41,0
Total	Count		15	37	52
	Expected Count		15,0	37,0	52,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4,489 ^a	1	,034	,058	,044
Continuity Correction ^b	3,042	1	,081		
Likelihood Ratio	4,166	1	,041		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	4,403	1	,036		
N of Valid Cases	52				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,17.

b. Computed only for a 2x2 table

Sikap * Perilaku K3

Crosstab

			Perilaku K3		Total
			Kurang	Baik	
Sikap	Negatif	Count	0	3	3
		Expected Count	,9	2,1	3,0
	Positif	Count	15	34	49
		Expected Count	14,1	34,9	49,0
Total	Count		15	37	52
	Expected Count		15,0	37,0	52,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1,291 ^a	1	,256	,548	,352
Continuity Correction ^b	,230	1	,631		
Likelihood Ratio	2,116	1	,146		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	1,266	1	,261		
N of Valid Cases	52				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,87.

b. Computed only for a 2x2 table

Tingkat Pendidikan * Perilaku K3

Crosstab

			Perilaku K3		Total
			Kurang	Baik	
Tingkat Pendidikan	SD	Count	2	10	12
		Expected Count	3,5	8,5	12,0
	SLTP	Count	6	10	16
		Expected Count	4,6	11,4	16,0
	SLTA	Count	7	17	24
		Expected Count	6,9	17,1	24,0
	Total	Count	15	37	52
		Expected Count	15,0	37,0	52,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	1,452 ^a	2	,484
Likelihood Ratio	1,522	2	,467
Linear-by-Linear Association	,340	1	,560
N of Valid Cases	52		

a. 2 cells (33,3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,46.

Jenis Pekerjaan * Perilaku K3

Crosstab

			Perilaku K3		Total
			Kurang	Baik	
Jenis Pekerjaan	Pengolahan	Count	9	33	42
		Expected Count	12,1	29,9	42,0
	B.Listrik	Count	0	3	3
		Expected Count	,9	2,1	3,0
	Pengamanan	Count	6	1	7
		Expected Count	2,0	5,0	7,0
	Total	Count	15	37	52
		Expected Count	15,0	37,0	52,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	13,371 ^a	2	,001
Likelihood Ratio	13,094	2	,001
Linear-by-Linear Association	9,457	1	,002
N of Valid Cases	52		

a. 4 cells (66,7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,87.

Tempat Kerja * Perilaku K3

Crosstab

			Perilaku K3		Total
			Kurang	Baik	
Tempat Kerja	In door	Count	9	36	45
		Expected Count	13,0	32,0	45,0
	Out door	Count	6	1	7
		Expected Count	2,0	5,0	7,0
	Total	Count	15	37	52
		Expected Count	15,0	37,0	52,0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12,745 ^a	1	,000	,001	,001
Continuity Correction ^b	9,744	1	,002		
Likelihood Ratio	11,702	1	,001		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	12,500	1	,000		
N of Valid Cases	52				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,02.

b. Computed only for a 2x2 table



Lampiran 5. Surat Survey Awal



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDANFAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
 Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
 Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.3824 /Un.11/KM.I /PP.00.9/01 /2023
 Lampiran : -
 Hal : Izin Survey Awal

06 Januari 2023

Yth. Bapak Manajer Kebun/PKS Mayang

Assalamulaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama	:Dian Fransiska Ramadhani
Nim	:0801192072
Tempat/Tanggal Lahir	:Laras, 27 November 2001
Program Studi	:Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester	:VII (Tujuh)
Alamat	:HUTA III GAJING KAHEAN Kelurahan GAJING JAYA Kecamatan GUNUNG MALIGAS

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN/PKS MAYANG, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU K3 DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN/PKS MAYANG

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 06 Januari 2023
 a.n. DEKAN
 Wakil Dekan Bidang Akademik dan
 Kelembagaan



Digitally Signed

Dr. Mhd. Furqan, S.Si., M.Comp.Sc.
 NIP. 198008062006041003

Tembusan:

- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

Info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat

Scanned by TapScanner

Lampiran 6. Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA
MEDAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
 Jl. Williem Iskandar Pasar V Medan Estate 20371
 Telp. (061) 6615683-6622925 Fax. 6615683

Nomor : B.2189 /Un.11/KM.I /PP.00.9/06 /2023
 Lampiran : -
 Hal : Izin Riset

27 Juni 2023

Yth. Bapak Manajer Kebun/PKS Mayang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, diberitahukan bahwa untuk mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat adalah menyusun Skripsi (Karya Ilmiah), kami tugaskan mahasiswa:

Nama	:Dian Fransiska Ramadhani
Nim	:0801192072
Tempat/Tanggal Lahir	:Laras, 27 November 2001
Program Studi	:Ilmu Kesehatan Masyarakat
Semester	:VIII (Delapan)
Alamat	:HUTA III GAJING KAHEAN Kelurahan GAJING JAYA Kecamatan GUNUNG MALIGAS

untuk hal dimaksud kami mohon memberikan Izin dan bantuannya terhadap pelaksanaan Riset di PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN/PKS MAYANG pada tanggal 27 Juni 2023 s/d 27 Juli 2023, guna memperoleh informasi/keterangan dan data-data yang berhubungan dengan Skripsi (Karya Ilmiah) yang berjudul:

FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU K3 DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN/PKS MAYANG

Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Medan, 27 Juni 2023
 a.n. DEKAN
 Wakil Dekan Bidang Akademik dan
 Kelembagaan



Digitally Signed

Dr. Mhd. Furqan, S.Si., M.Comp.Sc.
 NIP. 198008062006041003

Tembusan:

- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat UIN Sumatera Utara Medan

Info : Silahkan scan QRCode diatas dan klik link yang muncul, untuk mengetahui keaslian surat

Scanned by TapScanner

Lampiran 7. Surat Selesai Riset



PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV MEDAN – SUMATERA UTARA – INDONESIA

KANTOR PUSAT
KANTOR PERWAKILAN JAKARTA

JL. LETJEND SUPRAPTO NO 2 MEDAN

TELEP (061)4154666 FAX (061) 4573117
TELEP (021)7231662 FAX (021)7231663

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN (PKL)

Nomor MAY/X/ 162 /VII/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JANUAR SARAGIH**
Jabatan : Manajer Kebun dan Pabrik Mayang

Sesuai dengan surat permohonan izin mengadakan penelitian Riset Nomor : B.2189/Un.11/KM.1/PP.00.9/06/2023 tanggal 27 Juni 2023 maka dengan ini kami menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

No	Nama	NIM	Studi
1	Dian Fransiska Ramadhani	0801192072	Ilmu Kesehatan Masyarakat

Mahasiswa tersebut diatas telah melaksanakan penelitian , Riset di PTPN IV Kebun dan Pabrik Mayang dari tanggal 27 Juni s/d 27 Juli 2023 dengan melakukan kajian sesuai system yang diterapkan pada PT Perkebunan Nusantara Kebun dan Pabrik Mayang.

Demikian disampaikan surat keterangan ini agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan diucapkan terima kasih.

PT Perkebunan Nusantara IV
Kebun dan Pabrik Mayang



Tembusan :
- Arsip

AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif,

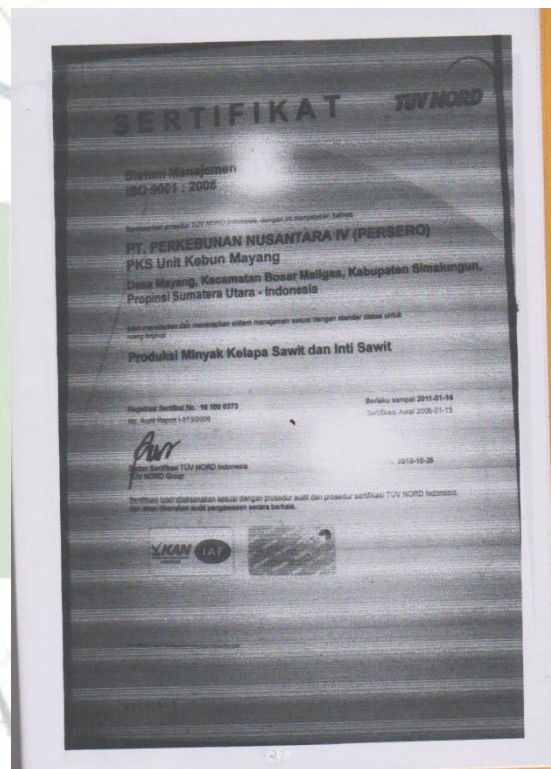
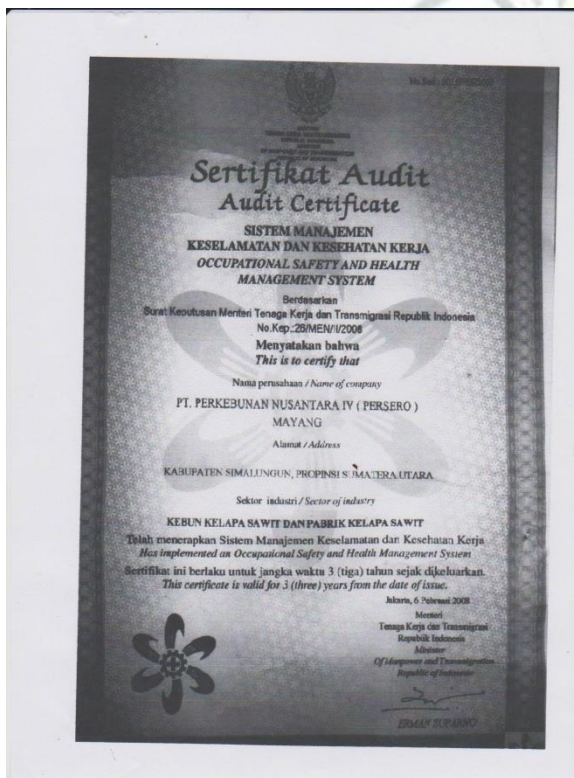
Lampiran 8. Dokumentasi



Keterangan : Gambar diatas merupakan kegiatan peneliti saat melakukan wawancara dengan responden di PT. Perkebunana Nusantara IV Kebun/PKS Mayang.



Keterangan : Gambar diatas merupakan area Kantor dan PKS Mayang.



Keterangan : Gambar diatas merupakan Sertifikat Audit SMK3 dan Sertifikat ISO di PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun/PKS Mayang.



Keterangan : Gambar diatas merupakan rambu-rambu K3 di area PKS Mayang.