

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diteliti tentang faktor yang berhubungan dengan perilaku K3 di PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun/PKS Mayang, dapat disimpulkan bahwa :

1. Ada hubungan yang signifikan antara pengetahuan, persepsi, jenis pekerjaan, dan tempat kerja dengan perilaku K3 di PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun/PKS Mayang.
2. Tidak ada hubungan yang signifikan antara sikap dan tingkat pendidikan dengan perilaku K3 di PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun/PKS Mayang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Pentingnya pimpinan perusahaan dalam memberlakukan kebijakan K3 secara menyeluruh pada tiap-tiap unit kerja di PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun/PKS Mayang dengan memperluas tanggung jawab seluruh pekerja dan menyampaikan kebijakan pimpinan perusahaan sebagai sumber perspektif pelaksanaan pada seluruh pekerja.
2. Dalam meningkatkan kemampuan serta keterampilan pekerja supaya mempunyai perilaku K3 yang baik saat melakukan pekerjaannya. Maka

penting untuk senantiasa memberikan pelatihan yang baik sesuai standar perusahaan.

3. Pemberian penghargaan maupun hadiah sebagai wujud apresiasi terhadap pekerja yang mengindahkan rambu-rambu K3 di area perusahaan sehingga dapat memacu pekerja lainnya agar berperilaku K3 yang baik.
4. Dengan demikian, banyaknya faktor yang mempengaruhi perilaku K3 merupakan tanda luasnya informasi. Agar memperluas, menambahkan serta menegaskan variabel-variabel yang mempengaruhi perilaku K3, sebaiknya peneliti selanjutnya dapat menambahkan faktor lainnya.

